

大会  
第 31 届会议  
议程第 19(d)项

A 31/Res.1147  
2020 年 1 月 20 日  
中文  
原文：英文

## 第 A.1147(31)号决议

2019 年 12 月 4 日通过  
(议程第 19(d)项)

### 秉承 2019 年世界海事日成果，实现海事部门妇女无障碍工作环境

大会，

忆及理事会第 120 届会议以及其核准了秘书长关于选择将“为海运界妇女增权赋能”作为 2019 年世界海事日主题的提案，

重申《2030 年可持续发展目标(SDGs)议程》中所做承诺，尤其是旨在实现性别平等并赋予所有妇女和女孩权力的可持续发展目标 5，这也体现在本组织的战略框架及其对七个区域妇女海事协会的支持当中，这些海事协会为妇女之间开展交流、获取知识及分享最佳做法提供了平台，

虑及 2017 年 12 月 19 日通过的联合国大会第 A/RES/72/147 号决议强调了以往各项决议中关于“加强支持两性平等和增强妇女权能的体制安排”的需求，并呼吁所有行动者包括各国政府、联合国系统及其专门机构、其他国际组织和民间社会，加紧和加速采取行动，以充分和有效地执行《北京宣言》和《行动纲要》，

还虑及联合国大会第 A/RES/74/128 号决议，其呼吁各国政府和所有其他利益攸关方将性别观念系统地融入《2030 年可持续发展议程》的执行当中，并要求联合国系统各实体确保有效支持各会员国为实现性别平等和增强妇女和女童权能所做的努力，

进一步虑及联合国经济及社会理事会妇女地位委员会(CSW)第六十三届会议(E/CN.6/2019/L.3)敦促各国政府、联合国系统有关实体以及国际和区域组织；并邀请民间社会采取行动，充分执行关于实现性别平等和增强所有妇女和女童权能的现有承诺和义务，

认识到本组织通过其“海事妇女计划”在加强海事部门性别融合方面取得进展中所发挥的核心作用，

**还认识到**早在 1988 年，本组织就处于联合国专门机构的先锋地位，因其建立了将性别问题纳入本组织政策和程序的体制框架，其中包括以通过旨在确保海事部门妇女获得海事培训和就业机会决议的方式，为其中一所教育院校规定 50% 的女性配额，

**谨记**本组织为 2019 年世界海事日选择的主题促进了全年妇女参与各项海事活动，包括提升了妇女在本部门中的知名度，强调了在男性主导的部门中积极正面的女性榜样，并提供了针对海事部门妇女的能力建设机会，

**欢迎**海运业取得的进展以及从该行业的杰出女性那里汲取的经验教训以及推动她们取得成功的韧性和毅力，

**还欢迎**本组织和妇女国际航运和贸易协会(WISTA)开展的一项研究，以提供关于在海事部门工作的妇女人数以及她们所担任职位的最新信息和数据，

**关切地注意到**，来自各个海事行业的妇女的证言表明，各个层面以及在实现两性平等的工作中仍然存在障碍和阻碍，包括在海事部门为妇女打造安全环境的工作尚未完成，因此仍需继续努力，

**相信**在 2019 年以后以及整个行业的未来行动中，需要采取进一步的坚定行动以铭记今年世界海事日主题的成果，

- 1 **鼓励**本组织及其相关下属机构考虑性别平等，包括在海事部门为妇女打造安全环境，并将这些方面融入其工作当中；
- 2 **敦请**各国政府、各海事主管机关和业界，通过考虑各种方法以不断识别和克服海事部门各个方面，尤其是在招募、培训、能力建设、技术合作和晋升方面的现有制约，致力于为妇女实现一个无障碍的环境，以便所有妇女能够充分地、安全地且无障碍地参与海事社区的活动，包括航海和造船活动，以便有效促进实现可持续发展目标 5；
- 3 **鼓励**各国政府、各海事主管机关和海事部门分享实现性别平等的最佳做法，以期在海事社区的妇女实现无障碍的工作环境；
- 4 **强烈鼓励**收集、整合和分析有关妇女参与海事部门活动的的数据，以便确立设定基线的证据基础，识别差距并为旨在消除障碍和提升女性参与本部门活动的决策提供信息；
- 5 **还鼓励**在公开对话和各会员国与观察员代表团更广泛参与的基础上，通过定期会议和制定关于妇女增权赋能和促进本组织及更广泛海事社区性别平等的具体举措，促进本组织的进一步联络以推动 2019 年世界海事日主题所确定的目标。