

# 《海员公报》



国际运输工人联盟

## 为海员**争取**

本期公报重点：  
**75年反对方便旗（FOC）运动**  
**支持乌克兰海员**

为你准备的 12 页活页指南

中文版：第 37 期 / 2023 年



## 2 目录



- 4 2022 年 FOC 成就
- 5 75 年 FOC 运动
- 10 抛弃
- 11 一线生活
- 16 聚焦乌克兰工会
- 17 新冠疫情影响
- 18 健康与福祉

活页指南 12 页具体联系方式和建议

- 19 人物介绍：JACKIE DOE, DOWUL LIBERIA
- 20 沿海航行
- 21 在澳大利亚海域遭劫
- 22 SHIPBESURE 与欺诈
- 24 行业发展近况
- 26 渡轮
- 27 人物介绍：ITF 检查团
- 32 处理性别歧视
- 33 ITF 海员信托基金会
- 34 码头工人
- 35 渔民
- 36 ITF 网站和社交媒体

如要阅读数字版本，请  
扫描下面的二维码：



国际运输工人联盟 (ITF) 是一个由运输工会组成的国际工会联盟，代表来自 153 个国家的 735 个同盟工会的 1800 多万运输工人，其中包括来自 211 个同盟工会的近 100 万海员。ITF 包括八个行业部门：海运、渔业、内河航运、港口、铁路、公路运输、民航和旅游业。ITF 代表全球的运输工人，并通过全球性的运动与团结来促进他们的利益。ITF 拥有 125 名检查员和联系人，分布在世界各地港口工作。

ITF《海员公报》中文版，第 37 期 / 2023 年

国际运输工人联盟 (ITF) 2023 年出版，地址：49/60 Borough Road, London SE11DR, United Kingdom。《海员公报》的各种语言版本（英语、阿拉伯语、中文、德语、印度尼西亚语、日语、缅甸语、俄语、西班牙语和土耳其语版本）也可按上述地址向 ITF 索取。您还可以在这一网站下载 PDF 格式版本：[tinyurl.com/itfseafarers](http://tinyurl.com/itfseafarers)

网址：[www.itfseafarers.org](http://www.itfseafarers.org) 电子邮箱：[seafsupport@itf.org.uk](mailto:seafsupport@itf.org.uk) 电话：+44 (20) 7403 2733 传真：+44 (20) 7357 7871

封面摄影：Elijah Jose Barrios



“我们继续揭露以求职海员为目标的欺诈者，并分享我们成功揭露另一个无良劳务中介的案例。”

亲爱的朋友们：

过去的一年因俄罗斯入侵乌克兰而遭受严重打击。代表乌克兰海员的 MTWTU 工会与《海员公报》分享了战争对工会成员及其家人的影响。我们也了解到 ITF 海员信托基金会如何帮助乌克兰海事学员继续接受培训。

本期《海员公报》标志着 ITF 反对方便旗运动 75 周年。由于我们的努力，这个名誉扫地的体系已被牢牢地列入国际议程。我们展示了方便旗对海员的真正含义，我们庆祝我们的检查员和同盟工会通力合作为海员取得的胜利。

我们从国际劳工组织听取了《海事劳工公约》的新修正案如何在新冠疫情之后为海员带来更多的保护。

我们继续揭露以求职海员为目标的欺诈者，并分享我们成功揭露另一个无良劳务中介的案例。请阅读我们的 ShipBeSure 网页，它将指导你如何完成招聘流程并帮助你远离诈骗。

我们将焦点放在英国非法解雇 786 名渡轮工人的事

件。这一事件暴露了社会倾销的人力代价并引起了公愤。我们关注工会为结束渡轮行业的这种滥用行为所做的努力。

由 ITF、其同盟海事工会、船东和联合国机构组成的新的特别工作组已经确定，到 2030 年代中期，约 800,000 名海员将需要额外培训，以实现更环保的航运业。我们研究了这一极其重要的发展。

本期的 12 页活页指南包含有关如何联系 ITF 检查员和他们如何为你提供帮助的基本信息，以及有关合同和你的合法权利的建议。

《海员公报》考察了新冠危机对一些海员产生的持续影响。随着中国开始放宽对疫情的限制，我希望我们能够在 2023 年将大流行病最严重的时期抛在脑后。我再次感谢所有海员和其他运输工人，是你们在那么多的生活停滞不前时让世界保持运转。

团结一致。

**斯蒂芬·科顿 (Stephen Cotton)**

ITF 秘书长

# 4 反对方方便旗 (FOC)

## ITF 反对方方便旗运动统计数据

截止日期：2023 年 4 月 4 日

### ITF 检查

接受检查的船舶总数分为没有问题的船舶数和有问题的船舶数。



 **7,483**  
有问题的  
船舶数

 **1,231**  
没有问题的  
船舶数

ITF 检查过程中发现的

### 5 大类问题

 **1,941** 违反合同

 **435** 协议

 **1,549** 拖欠工资

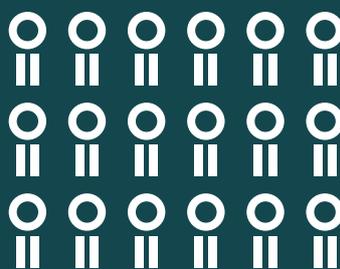
 **914** 未符合国际标准

 **256** 医疗

讨回拖欠工资，共计



ITF 协议覆盖的船舶和船员



**280,687**  
协议覆盖的海员总数



**13,260**  
协议总数

# 75 年反对方便旗运动

自从 ITF 开始打击航运业方便旗（FOC）祸害以来，已有 75 年了。在此期间，ITF 已促使该问题被列入国际议程，我们的检查员和工会不懈努力，以确保在方便旗船上工作的海员获得体面的工资和工作条件。ITF 检查团协调员 **Steve Trowsdale** 分享了一些要点并解释了方便旗继续存在的原因。

摄影：Karlo Immanuelle D. Garcia

## 方便旗为什么存在

方便旗 (FOC) 船是悬挂非船东所在国国家船旗的船舶。

尽管船舶经常在国际水域运营，但它们必须在一个国家注册。这个国家，即所谓的船旗国，在法律上有责任确保船东满足某些关于安全和船员福利的基本标准。

在航运业较为肮脏的一端，船东更可能将目光牢牢放在财务底线，而不是船上雇用的海员的福利上。FOC 体系的吸引力在于它可以为他们省钱。外国船旗国将收取低廉的注册费和低税或不收税。

将一艘船登记在外国注册簿也有望避免船东国的劳工法规，并对船上的海员实行更便宜、更低的工资标准和条件。简而言之，挂外国船旗的船东可以有效地避开他们对自己雇用的海员应尽的道义和经济责任。

正是金钱的刺激驱使自己没有航运业的国家建立船舶登记处。向船东收取费用很容易赚钱。因此，外国船旗国无需像真正的船旗国那样对船员承担责任就可以赚钱。船舶注册机构没有动力执行有关严格的安全和福利标准的法律，因为这会花费船东客户的钱。其中一些注册机构的安全和培训标准很差，并且对船员的国籍没有限制。

在陈旧的、剥削性的方便旗体系中，这就像警察收取罪犯的钱一样。

## 对船员福利的影响

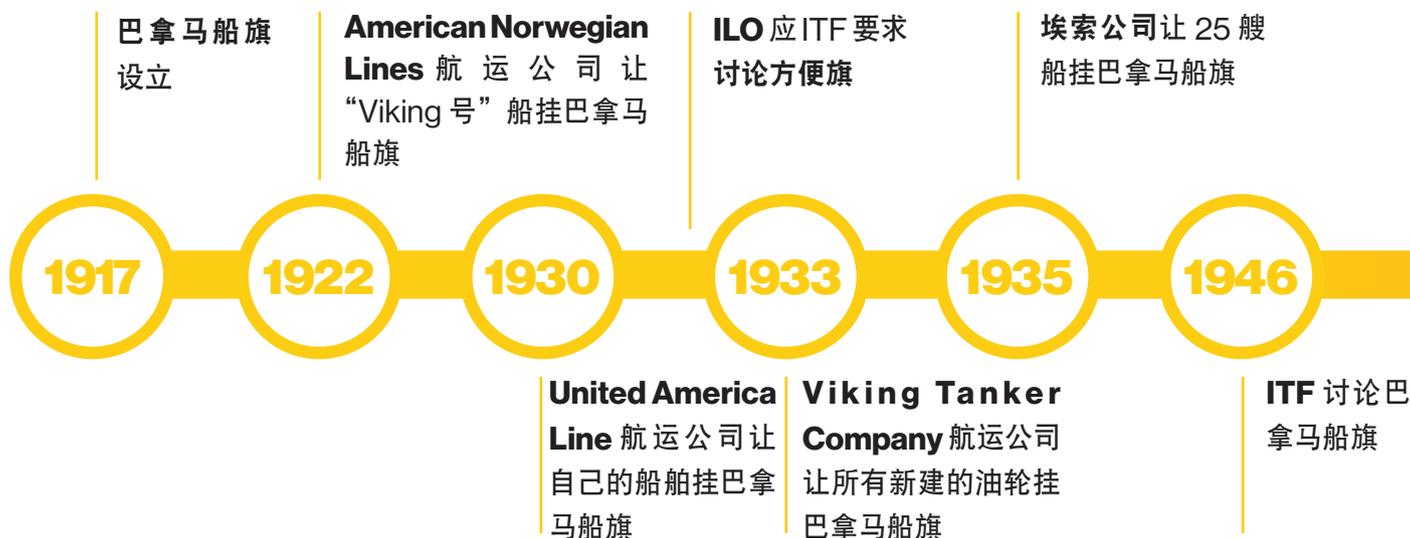
《海事劳工公约》(MLC) 旨在确保公平的竞争环境，以便世界各地的船舶在海员待遇方面达到相同的标准。

但这里存在一个严重的漏洞，使得方便旗体系成为推卸海员福利责任的工具。海员被不同的利益所困扰，每个人都把他们放在优先事项列表的最后。结果，海员受到剥削，有时长达数周，有时长达数月，而且——经常——甚至长达数年的剥削。

对于许多受虐待和受剥削的海员来说，投诉或寻求帮助的结果可能太可怕了。

以下是 ITF 在检查方便旗船只时发现的最常见的滥用行为：

- 工资非常低
- 船上条件差
- 食物和干净的饮用水不足
- 长时间工作而没有适当休息，导致压力和疲劳
- 工资延迟或根本不付工资，有时长达数月
- 船舶不安全
- 安全实践较差，导致严重事故，并且在没有帮助的情况下获得赔偿的可能性很小
- 未能履行对被抛弃海员的责任
- 海员在需要时无法使用医疗设施



船员的祖国在保护这些海员方面无能为力,因为船上适用的规则通常是注册国的规则。因此,大多数方便旗船的海员都不是工会成员。此外,由于方便旗船没有真正的船籍,因此它们超出了任何一个国家海员工会的管辖范围。这就是 ITF 的作用所在。



## ITF 对你的保护作用

ITF 对在 FOC 船上工作的海员的工资和条件具有独特而强大的影响。本联盟与船东协商 ITF 协议,联盟的检查员监督并执行这些协议。ITF 检查员还回应并调查海员的投诉和求助电话。

ITF 检查员不知疲倦地与当地海事工会合作,在船东和船旗国未能履行其义务的情况下促进和保护海员的权利。

如果您在船上遇到问题,请联系您所在的或正在前往的国家/地区的当地工会或 ITF 检查员。如果那里没有工会或检查员,请向 ITF 海员支持团队发送电子邮件: [seafsupport@itf.org.uk](mailto:seafsupport@itf.org.uk)。

# 反对方方便旗运动的力量

1917 年设立的巴拿马船旗是第一面方便旗。它很快吸引了主要航运公司,包括 1935 年埃索 (Esso) 公司,将他们的船只在那里登记。

为了应对这一令人担忧的事态发展,ITF 在 1948 年的奥斯陆大会上正式发起了反对方方便旗运动。同年,利比里亚船旗设立,势头势必愈演愈烈。到 2022 年,共有 42 个方便旗登记处(完整列表请访问 <https://www.itfseafarers.org/en/focs/current-registries-listed-as-focs>)。

这一运动是 ITF 同盟海员和码头工人工会的共同责任——这两个团体在这一运动的决策机构公平实践委员会 (FPC) 中都有代表。

ITF 运动的政治内涵旨在消除方便旗体系。为此,ITF 正在努力让全球认同这一观点:根据《联合国海洋法公约》(UNCLOS),船舶的真正所有者和船舶悬挂的船旗之间应该存在真正的联系。

FOC 体系向肆无忌惮的船东提供经济激励,这意味着这是一场漫长而艰苦的运动。然而,ITF 促进了国际上对方方便旗体系的更广泛的理解,并使这一问题列入各国政府、国际劳工组织 (ILO) 和国际海事组织 (IMO) 等联合国机构以及更广泛的海运业的议程。

ITF 奥斯陆大会发起反对方方便旗运动并呼吁国际抵制

ITF 斯图加特大会设立福利基金会

在阿姆斯特丹举行的 ITF 大会要求国际社会抵制悬挂巴拿马、利比里亚、洪都拉斯和哥斯达黎加船旗的船舶

1948

1950

1952

1956

1958

利比里亚船旗设立

ITF 特别海运部成立

工会协议涵盖 50 艘方便旗船

FOC 吨位达到 900 万吨

## 8 | 特写：FOCs

尽管有该体系的存在，但 ITF 在继续努力，尽力为方便旗船上工作的所有国籍的海员执行体面的最低工资和条件。ITF 已成为保护全世界受剥削和虐待的海员的旗手。

### ITF 协议

ITF 及其同盟海事工会于 1971 年制定了第一份 ITF 协议。

最常见的形式是 ITF 和由特定船东协会组成的联合协商小组在国际协商论坛（IBF）每两年谈判一次的框架协议。这些 IBF 协议仅适用于属于这些协会的公司拥有的船舶上的海员，并且只能由 ITF 同盟工会签署。工会利用它们与所在国家的公司协商国家协议，有时甚至是公司层面的协议。

第二种形式的协议是船员总成本。这必须得到 ITF 的批准，并由船东（这可以是实益所有人、经营者或船舶管理人）和实益所有人所在国家 / 地区的工会，或有时是劳工提供国的工会签署。这确保该协议考虑了国家所有的法律和习惯做法，并且船员能够加入他们的国家工会。

**ITF 协议使雇主在法律上受集体协议（CBA）的约束，协议详细说明了船上雇用船员的所有条款和条件。它还提供了每位船员的海员就业合同（SEA），其中详细列出了海员、雇主、船舶以及适用于该特定船员的 CBA 条款和条件。**

到 1952 年，工会协议涵盖了 50 艘方便旗船。到 2022 年，已有 11,862 份有效协议，其中 10,953 份在挂方便旗的船上。ITF 协议涵盖最多船舶的五个船旗国是巴拿马、马绍尔群岛、利比里亚、马耳他和巴哈马。

### ITF 检查员

1971 年，ITF 检查团成立，开始监督 ITF 协议的遵守情况，并在澳大利亚、芬兰、英国、意大利和美国任命了第一批检查员。

到 2022 年，由 55 个国家超过 104 个港口的 125 名 ITF 检查员和联系人组成的网络正在监督这些协议的执行。检查员的构成主要还是男性，这反映了海运业的就业情况。目前有 10 名 35 岁以下的检查员和 18 名女检查员。

每年，ITF 检查员和同盟工会代表无处求助的海员追回数百万美元的拖欠工资和伤亡赔偿金。



在过去 10 年中（包括新冠大流行，当时检查受到严格限制）：

ITF 检查员  
对船舶进行了  
**102,407** 次  
检查。

ITF 检查员已为海员讨  
回总计超过 **4.5 亿美元**  
(**450,957,104 美元**)  
欠薪

采纳 ITF 标准集体协议

采纳 ITF TCC 协议

国际协商论坛成立

7 面新船旗宣布为方便旗

1971

1980

1984

2003

2006

2021

ITF 检查团成立，并在澳大利亚、芬兰、意大利、英国和美国任命了检查员

马恩岛国际船舶注册簿设立

反对方便港（POC）活动设立



## 为奴七年，罪在方便旗体系

Abdul Naser Saleh 十年前加入“Al Maha 号”轮，担任轮管，至今仍然留在船上——自 2015 年以来一直没有得到报酬。ITF FOC 网络协调员（阿拉伯世界及伊朗）**Mohamed Arrachedi** 说，这名海员仍在受难，而那些应该解决他的困境的人却无动于衷

这是现代奴隶制的一个明显的例子：船东欺骗 Saleh 上船，并哄骗他留在岗位上，而其他船员则来去匆匆。Saleh 是叙利亚人，在埃及和苏丹都有家人，但他一直无法养活他们，这迫使他们依赖朋友并负起债务。在此期间，他只去看望过他的孩子们一次。

“我已经要求他们付我的工资，但却只收到了威胁，” Saleh 在 2022 年 9 月 19 日的一条消息中告诉我。“老船东去世后，他的儿子接手，他同意支付 140,000 美元的拖欠工资。他甚至签署了一份文件。但工资从未到账。”

ITF 正在尽其所能。我们已经写信给现任船东 Abalkhail Marine Navigation、船旗国坦桑尼亚和沙

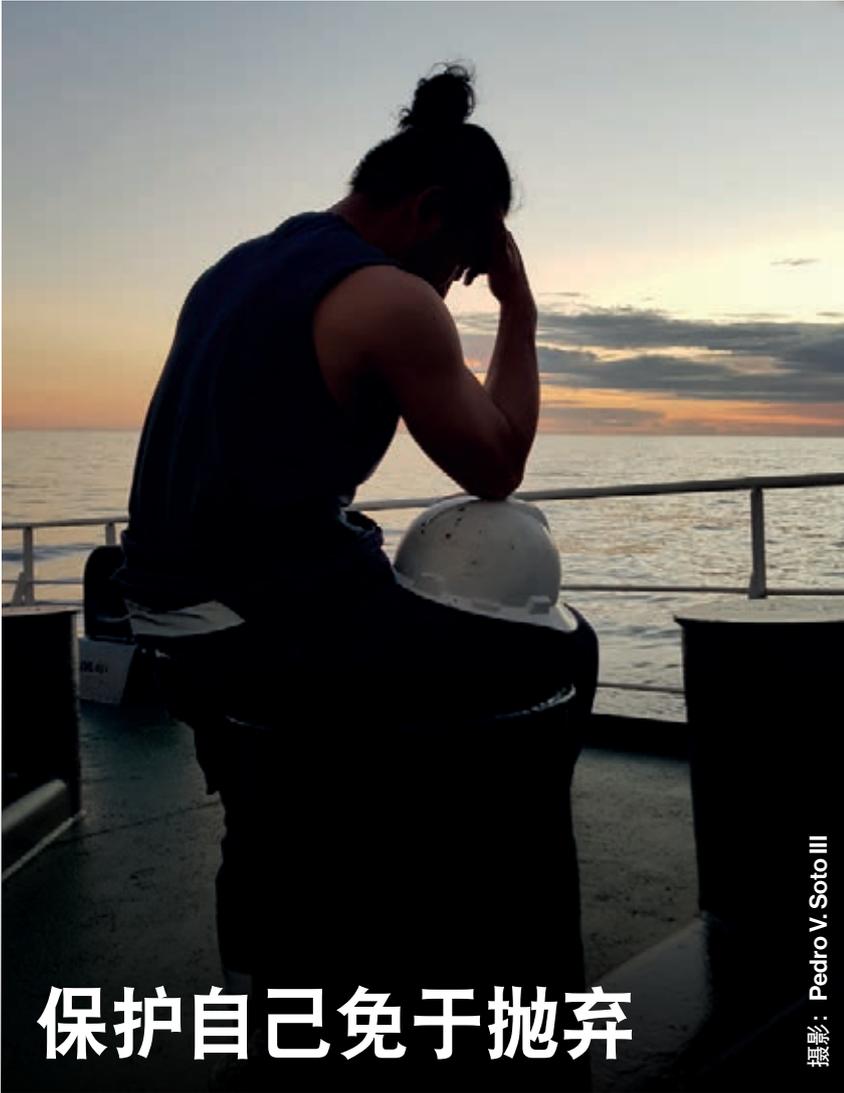
特阿拉伯海事当局，要求支付拖欠 Saleh 的款项，并将其遣返。到 2022 年 12 月底，唯一的回应是沙特港口国监督部门（PSC）对该船进行了检查，坦桑尼亚当局表示正在调查此案。船东完全没有回应。

ITF 还要求支付拖欠船上其他四名叙利亚海员的工资，他们自 2022 年 7 月加入以来一直没有收到工资。另外两名船员已被转到另一艘船上，但也没有收到工资，还有三名船员已被遣返。据信，其他苏丹籍前船员正在对船东采取法律行动。

Saleh 仍在“Al Maha 号”轮上工作，该轮目前停在沙特阿拉伯王国吉达港。

对于 Saleh 来说，不幸的是，坦桑尼亚是最糟糕的方便旗登记处之一。在港务局检查之后，2022 年 11 月，11 艘在坦桑尼亚注册的船舶因各种缺陷被禁止进入欧洲和北美大西洋沿岸的港口。在过去三年中，共有 15 起挂坦桑尼亚船旗的船只被抛弃的案例。

除非一个国家有能力对其注册的船舶执行基本的劳工规则，否则就不应开放自己的注册处。如果没有方便旗体系，像 Saleh 这样的案例就不会发生。■



摄影：Pedro V. Soto III

## 保护自己免于抛弃

ITF 检查团协调员 **Steve Trowsdale** 警告说，抛弃事例飙升意味着海员必须竭尽全力保护自己

被抛弃的人数正在上升，新冠大流行期间尤其如此。2018 年报告了 34 起抛弃案件。2022 年共有 118 起，其中 ITF 报告了 113 起。在这 113 起案件中，拖欠工资总额超过 990 万美元，ITF 检查员协助了船上的 1,300 多名海员。

根据《海事劳工公约》(MLC) 的规定，如果船东出现以下情况，就算发生了抛弃：

- 未能支付海员遣返的费用；或者
- 使海员得不到必要的维护和支持；或者
- 以其他方式单方面断绝与海员的关系，包括至少两个月不支付合同工资。

ITF 检查员处理的所有案件都是海员与我们联系寻求帮助的结果。如果你不首先与我们联系，我们将无权为你提供帮助。

遵循以下四个基本步骤来帮助自己。

**1. 尽量在第一时间规避风险。**在签署任何文件之前，请检查有关船只的所有可得的信息。使用显示船只位置和目的地详细信息的网站。并使用列出所有被抛弃船只的 ILO 数据库：<https://www.ilo.org/dyn/seafarers/seafarersbrowse.home>（如果船名已更改，请按 IMO 编号检索。）

**2. 在船上保持警惕。**几周不支付工资是一个警告信号，表明雇主可能即将抛弃船只和船员。MLC 要求海员至少按月获得报酬，因此如果你超过一个月没有获得全额报酬，雇主已经违反了 MLC 的规定。

**3. 迅速行动。**如果你认为自己有被抛弃的危险，请不要等待。如果你的船东没有回应，请联系保险公司。该保险将为你提供最多四个月的未付工资和根据你的就业协议或集体协议 (CBA) 应有的权利，以及从你被抛弃之日起到回家的合理费用（例如遣返、住宿、必需品、医疗）。

**4. 大声说出来。**如果船东或保险公司不帮忙，不要因为害怕雇主而不采取行动。联系 ITF——你可以完全保密地与我们交谈。

通过电子邮件联系我们：  
[abandonment@itf.org.uk](mailto:abandonment@itf.org.uk) ■

# 四名被抛弃的船员回家 但仍被拖欠工资

《海员公报》描述了 ITF 如何协助  
讨回被船东 St James Shipping  
抛弃的四艘巴拿马船旗油轮的巴  
基斯坦船员的工资



其中两艘船在印度被抛弃——孟买的“**Aeon 号**”（船上有 21 名海员）和哈兹拉的“**Sol 号**”（船上有 20 名海员）。“**Lua 号**”（船上有 22 名船员）被抛弃在多米尼加共和国的拉斯卡尔德拉斯，“**Ariana 号**”（船上有 23 名船员）被抛弃在也门的摩卡港。

虽然抵押权人试图收回船只，但由于缺乏食物、淡水和燃料，数月未收到工资的海员的困境更加恶化。2022 年 7 月 22 日，“**Sol 号**”和“**Aeon 号**”的船长警告说，他们的船舶有因发电机故障、燃料供应耗尽和缺乏必要备件而失去动力的危险。

ITF 顾问 John Wood 自 2022 年 7 月上旬涉入此案以来，一直在与船东 St James Shipping、抵押权人 Entrust 及其律师、美国保赔协会、劳务中介 Global Radiance Ship Management、承租人、收货人等进行一系列复杂而令人烦恼的沟通。

Wood 建议“**Sol 号**”和“**Aeon 号**”的船长在船员获得报酬和供应品之前不要参与任何商业运营。当印度一家法院命令“**Sol 号**”卸下燃料货物而船长拒绝时，代表收货人 Oleo Energy 的律师向他发出藐视法庭令，威胁他和船员如果不遵守法院命令，他们将被监禁。

2022 年 8 月，Wood 与 Entrust 及其伦敦律师就“**Aeon 号**”、“**Sol 号**”和“**Lua 号**”船员的付款和遣返达成协议——但 Entrust 未能履行该协议。美国保赔协会已撤回其为 St James 船队提供的保赔协会（P&I）保险，但根据《海事劳工公约》（MLC）仍需要为被抛弃的海员提供一定的保险。虽然保赔协会最终遣返了“**Lua 号**”船员并支付了 MLC 要求的四个月工资，但它没有为其他三艘船的船员做同样的事情。

**“Sol 号”和“Aeon 号”**现已通过印度法院出售，船员已被遣返。ITF 已指定律师代表两艘船的船员，要求从已支付给法院的出售收入中索赔拖欠的工资。

ITF 还任命了律师扣押“**Lua 号**”并索赔拖欠船员的工资（超过美国保赔协会支付的四个月的工资）。

“**Ariana 号**”船员最终从 St James 公司获得 7 月 26 日（含 7 月 26 日）之前的工资，但直到 2022 年 7 月 31 日才下船被遣返，到 8 月 5 日才回到卡拉奇的家中。ITF 正在追讨拖欠该船船员的总计 21,033,33 美元的工资。■

ITF 检查员 Andrey Chernov (中) 和  
“Viva Trinity 号”的船员



## 被困在克莱佩达港？ 联系当地的 ITF 检查员 寻求建议

两名海员被宣布身体状况不适合在船上工作，但仍在船上滞留了一个月，等待立陶宛克莱佩达港国家边防局解决一个问题。当地 ITF 检查员 **Andrey Chernov** 对在港口面临类似困难的任何非欧盟国家的船员提出建议

巴拿马船旗“Viva Trinity 号”轮于 2022 年 9 月 15 日至 11 月 20 日停泊在克莱佩达港外。两名俄

罗斯一水身体不适——一名患有高血压，另一名膝盖疼痛——并两次被送往医院。海员两次都被宣布不适合工作，并被告知继续在自己本国接受治疗。

作为非申根国家居民，这些人需要过境旅行签证。然而，边境当局拒绝在船只靠港之前签发签证，并声称这些情况并不是特别危险。

由于租船方协议的问题，目前尚不清楚“Viva Trinity 号”是否或何时会停泊在克莱佩达港。船东提出支付一名边境管制人员护送海员前往 85 公里外的俄罗斯边境的费用，但遭到拒绝。

立陶宛海员工会要求边境管制负责人和政府移民部门进行澄清，但我们没有收到任何答复。船东要求俄罗斯驻立陶宛大使馆通过立陶宛外交部采取行动。最终，在我们的共同努力下，两人于 2022 年 11 月 15 日被遣返。

对于来自非欧盟国家的海员，我有一个明确的信息：如果你在克莱佩达港并且被当地边境当局拒绝过境签证，请与我联系。当局必须参考特定的法律规定，在我介入并询问这些细节时，办公室通常会签发签证。

所有 ITF 检查员的详细联系信息都可在《海员公报》的活页指南中找到。■

## 船员在希腊被抛弃五个月

在与不合作的船东和港务局进行了五个月的斗争之后，被抛弃的船员终于得到遣返。ITF 克罗地亚检查员 Luka Simic 分享了这一事件

2022 年 5 月，巴拿马船旗“Mirjana K 号”补给船在希腊比雷埃夫斯停泊时，船员被抛弃。由于实益船东、船员经理和船员都来自克罗地亚，我处理了此案，并与泛希腊海员联合会、克罗地亚海员工会、ITF 检查员 Costas Halas 和 ITF 的法律团队

进行了密切的合作。

船东虚假地承诺为他们预订航班、他们在船上为生存而挣扎、以及他们急切回家与家人团聚的绝望心情——船员在精神和情感上都被折磨地筋疲力尽。我和我的同事确保定期为他们提供淡水和食物，我与理赔协会协商，在他们遣返之日之前全额支付了他们的工资。

船东 Alveus Capital 公司和比雷埃夫斯的港口国监督机构 (PSC) 始终都不合作。巴拿马的最低安全配员 (MSM) 要求船上必须有 9 名船员。由于一名海员中风后必须遣返，当另一名海员生病并需要手术和遣返

## 被抛弃的船员为他们的权利而战

ITF 日本协调员 **Fusao Otori** 处理的两个案例清楚地表明，被抛弃的海员仍在怎样努力按照 MLC 的规定争取获得拖欠工资和遣返的权利

在“**DuyenHai 1号**”的越南船员于 2022 年 1 月联系 ITF 时，他们已经在船上工作了 14 个月。

18 名船员的合同早已过期，一名船员需要接受治疗。自马来西亚法院因处理船舶承租人的诉讼于 2020 年 12 月 24 日把该船扣押在纳闽港以来，船员们一直忍受着食物和燃料短缺的困扰。

ITF 于 1 月 14 日联系了船旗国巴拿马和韩国的保赔协会。该保险公司表示，由于新冠疫情，船员在 2022 年 1 月到期的法院判决有效期内无法遣返和换班，因为越南已经关闭了边境，也没有医务人员照顾船员。马来西亚当局拒绝了让船员接种疫苗的要求。

这意味着海员们必须等待他们的接替船员，到该船在法庭案件结案后于 2022 年 4 月 30 日才能返回越南。此时，他们已经在船上呆了 17 个月。

2022 年 6 月 21 日，当“**Princess Miral 号**”在印度新芒格洛尔附近因天气恶劣，海水渗入货舱而搁浅时，印度海岸警卫队营救了 15 名叙利亚船员。受到惊吓的海员被带到拘留中心。

时，比雷埃夫斯当局不允许他回家，因为这样船上只有七名船员。

我联系了巴拿马海事管理局，后者同意根据 MSM 的规定再要求三名船员。但 PSC 仍然没有采取行动——直到克罗地亚大使馆介入。这名海员被遣返，但 PSC 拒绝允许任何其他遣返，即使另外两名海员的身体状况已经被宣布为不适合工作，并辩称这艘船只有三名船员是不安全的。它坚持需要一组新的船员来接替目前的船员。情况令人无法忍受。

接替船员终于在 9 月底抵达比雷埃夫斯时，大家松了一口气。但港务局和警方拒绝让他们登船，因为该



ITF 一直在与船员沟通，因为这些海员自去年 3 月加入该船以来，只收到过一个月（4 月）的工资，并且在船上忍受着恶劣的条件，包括肮脏的厕所、浴缸和淋浴。

在回应海员要求支付他们两个月的欠薪并被遣返的请求时，土耳其的管理公司要求在做出任何遣返安排之前，他们只接受一个月的工资。

7 月，我们向伯利兹船旗国和保赔协会报告了此案，并通知了印度 PSC。保赔协会拒绝介入，声称此案不符合抛弃标准，船东与船员保持着密切联系并在为他们准备航班。由于海员担心他们的家人没有钱生活而又渴望回家，他们最终同意只接受一个月的工资，并于 2022 年 9 月 3 日被遣返。ITF 正在追讨他们四个月的欠薪。■

船航行所需的设备安全证书已经过期。PSC 扣留“**Mirjana K 号**”的做法可以理解，但港口警察和 PSC 没有任何借口阻止船员换班和遣返。

无奈之下，我向《巴黎谅解备忘录》港口国监督秘书处求助，在他们的帮助下，我们最终解决了这个问题。在船员换班后，这七名船员于 2022 年 10 月 8 日被遣返。■



ITF 检查员 Jeff Engels 处理案件, ITF 检查员 Ryan Brazeau 与“台诚轮”船员在一起

## ITF 感谢美国海岸警卫队“非凡的”遣返援助

美国海岸警卫队通常不协助海员遣返, 因为美国尚未批准《海事劳工公约》(MLC)。但就“台诚轮”而言, 位于俄勒冈州波特兰的机构与 ITF 密切合作, 将 12 名精疲力尽的中国海员送回家。ITF 美国西海岸协调员 **Jeff Engels** 表示, 这一援助既非凡又关键

在“台诚轮”2022 年 5 月上旬抵达朗维尤港之前, 美国海岸警卫队就已获悉 12 名船员对他们长期呆在船上表示担忧。

海岸警卫队检查员登上了这艘巴拿马船旗船, 发现它不适航——但并不是因为任何技术问题或轮机故障。相反, 他们发现了 12 名疲惫不堪、想家的中国船员, 他们已经被困在船上 14 个多月了。检查员判断他们的状况“对船舶和航道安全构成明显危险”。

美国仅批准了国际劳工组织五个关于海员权利的公约。在“台诚轮”一案中, PSC 使用了《美国港口和航道法》, 该法是为遵守 ILO C147 公约而制定的。这是我工作 19 年来该法案因遣返合同超时过

长的船员而被援用。由于美国水域可能产生的后果, 它吸引了美国媒体和海事出版物的新闻报道。

我试图与总部位于台湾的 Tai Shing Maritime 公司的船东代表协商, 以确保飞往中国的航班, 但没有成功。5 月 6 日, 我和 Ryan Brazeau 一起登上了这艘船, 他刚刚加入 ITF 检查团, 正在接受我的培训。我们发现工人已经超过了他们劳动协议中规定的最长 10 个月工作时间四个月, 他们想回家。

PSC 通知了美国劳工部, 我向巴拿马船旗国提出了投诉。海岸警卫队命令“台诚轮”停泊在港口附近, 直到可以更换海员。直到那时, 船东才同意引进新船员。

这 12 名海员于 5 月 14 日飞往坦桑尼亚, 他们在返回中国之前在那里接受了新冠疫情隔离。当船员在坦桑尼亚时, 我们要求船东提供工资以及食宿——海员证实他们在那里的时候一直领到了工资。■



“我们希望刑事指控能够撤销，所有拖欠工资得以支付，正义尽快得到伸张。”

## 历经 18 个月磨难， Kumar 船长终于回家

ITF 高级法律助理 **Jonathan Warring** 报告说，Santosh Kumar 船长在迪拜被关押了 18 个月后，终于如释重负回家了

2021 年 7 月，一只集装箱被装到停靠在杰贝阿里港的科莫罗斯船旗“Ocean Trader 号”上时发生爆炸。随后，这名印度国民和他的全体船员受到讯问。同年 11 月，其他 13 名海员获准离船回家，但警察继续拘留了 Kumar。船员在爆炸发生后被抛弃，自 2021 年 3 月以来一直没有得到报酬。

船员极力否认对爆炸负责，但警方指控 Kumar 和四名船员“错误地引起着火，损害他人财产”。2022

年 8 月，迪拜初审法院判定他们有罪。每人被罚款阿联酋迪拉姆（AED）100,000（27,225 美元）并被判处一个月监禁，缓期三年执行。管理公司 Inzo Shipping、船东 Shas Shipping Ltd 和其他三家公司各被罚款 100,000 迪拉姆。

Kumar 决心洗清罪名，选择对判决提出上诉。然而，上诉审理一直被推迟，最终被法院驳回。他没有畏惧，向最高法院提出进一步上诉。为了回家，Kumar 不得不支付阿联酋法院判处的罚款。他能这样做的唯一方法就是卖掉他的房子。他希望如果上诉成功，钱会被退还。

在 ITF 的安排下，Kumar 终于在 2023 年 1 月 14 日抵达印度。他将在那里等待最终刑事上诉的结果。

为索取 Kumar 和其他船员的未付工资而提出的案件也在进行中。我们希望刑事指控能够撤销，所有拖欠工资得以支付，正义尽快得到伸张。

ITF 在 Kumar 的整个磨难过程中为他提供支持，并资助了他的住宿、法律代表和法律费用。■

MTWTU 工会继续支持其会员及其家庭

## 乌克兰工会在战争期间继续支持海员

随着乌克兰战争的继续,乌克兰海运工人工会(MTWTU)主席 **Oleg Grigoryuk** 在 2022 年 12 月抽出时间与《海员公报》分享了他对工会和海员近况的见解



### 乌克兰海员受到了怎样的影响?

几个月来,乌克兰海员无法越过边境登船。2022 年 9 月 7 日的“内阁法令 992”改变了这种情况,该法令允许海员和海事学员在海上工作时离开该国。虽然该法令在大多数海员居住的敖德萨和尼古拉耶夫地区已经实施,但它并没有正常实施,因为我们的军事领导人正在遵守国家动员法。在乌克兰,法律优先于内阁法令。

尽管如此,许多乌克兰船员已经在国外找到了临时住所,并继续在海上工作,以支持他们家乡的家人和朋友。

### 乌克兰海员在海上工作是什么感觉?

对于远离家乡并了解自己的国家正在遭受怎样的苦难的海员来说,这是非常困难的。但他们坚强而专业,因此他们专注于工作,以此来保持士气。他们仍然是世界航运业劳动力的重要组成部分。那些为体面的航运公司工作的人可以访问互联网,因此他们可以充分了解我们抵抗运动的所有进展。

### 工会如何运作?

我的工会从未停止过工作,尽管我们面临着种种复杂情况——例如没有正常的电力供应、互联网连接问题和持续的空袭。我们继续通过提供福利计划和财政、社会和人道主义支持来帮助我们成千上万的成员。我们继续为保护我们工人的劳工权利而斗争。

当然,我们还为我们许多成员的家庭提供经济支持,同时还开展教育举措以及与兄弟工会和其他机构的联合项目。

### 作为 MTWTU 主席,你有什么感想?

我一直为我们国家的海员以及工会如何支持他们感到自豪。但现在我对 MTWTU 及其成员的未来感到更有责任。工会中的每个人都和我一样感到,我们决心尽一切可能继续我们卓有成效的工作,造福我们的会员及其家人。

在全球工会运动的支持下,我们成为积极心态和希望的榜样! ■

# 新冠疫情仍然影响 签离船和上岸休假

ITF 海运及内河航行部助理 **Helene Netland** 报告了海员仍然面临的困难

尽管《海事劳工公约》(MLC) 声明海员在船上的时间不能超过 11 个月, 但许多签订 6 个月和 9 个月合同的海员经常被要求延长合同, 有时需要延长两到三次。

不过, 情况似乎正在缓和。《海王星宣言》船员换班指标 (每月发布, 提供可靠的船员换班危机数据) 显示, 从 2022 年 7 月到 10 月, 船上超出合同期的海员人数从 4.2% 下降到 3.3%。自 2022 年 5 月以来, 在船上工作超过 11 个月的海员人数保持在 0.3%, 低于 2021 年 8 月的 1.3%。2021 年 10 月, 超出合同期工作的海员人数为 7.9%。

ITF 记录了自 2021 年 10 月以来 300 多起海员在完成合同后难以签离船的案例, 尽管他们及时提出了遣返请求。一名一水说, “我的合同快到期了, 但公司无视签离船。填了辞职表, 没有回复”。

公司列举的原因包括机票太贵、没有航班、移民官员不允许船员换班, 以及由于中国的干船坞而取消了船员换班。乌克兰的战争也是一个因素。

《海事劳工公约》(MLC) 规定海员有权上岸休假。然而, 一些海员已经七个月没有上岸, 而另一些海员在没有上岸休假的情况下呆在船上的时间更长。ITF 记录了在 2022 年 6 月至 10 月期间 70 起上岸假被拒绝的案例, 通常是因为公司政策。其他原因包括: 外国船员不允许上岸休假; 上岸假仅适用于紧急情况和医疗原因; 新冠疫情和感染风险; 船员没有签证; 下一个港口是中国或日本。

不知道什么时候可以回家、遣返在最后一刻被取消以及没有休息时间等不确定因素正在严重影响海员的健康。他们报告感到疲劳、疲惫和压力; 情绪低落, 无



摄影: June D. Famur Jr

“我的合同快到期了, 但公司无视  
签离船。填了辞职表, 没有回复。”

法入睡; 无法专心工作; 并担心他们的家人。一名大副说, 他“再也没有力气工作了。我担心船员、货物和船舶, 因为我无法再适当地履行我的职责”。

ITF 正不断向船东施压, 让他们理解允许船员上岸休假和使用港口福利设施的重要性。我们还要求国际劳工组织提醒船旗国和港口国, 他们有责任根据《海事劳工公约》促进这一权利。■

## 压力管理培训初见成效

由于工作的独特性，抑郁和焦虑影响着许多海员。ITF 开发了一项创新培训计划来帮助他们管理压力。ITF 全球健康计划协调员 **Syed Asif Altaf** 博士告诉我们更多信息

长期远离家人、轮班工作、睡眠和作息紊乱、难以平衡工作和个人生活，有时还有危险的工作环境——这些往往会导致压力和其他心理问题。

ITF 委托耶鲁大学开展了海员研究，研究报告于 2019 年发布。报告指出，25% 的海员表现出抑郁症状，17% 的人感到焦虑，五分之一（20%）的海员有过自杀念头。

在新冠大流行和船员换班危机期间，海员所经历的巨大不确定性导致了心理健康问题的流行。

海员发现很难获得所需的帮助，因为他们经常面临羞辱、缺乏理解，并难以获得心理健康护理。



“虽然我可能对抑郁症和焦虑症有相当多的了解，也知道如何处理它们，但我现在感觉更有能力去解决问题，帮助他人，也帮助我自己。”

美国休斯敦港卫生总监 Ruth A J Theriot

作为回应，ITF 制定了一项计划，着手培训急救人员或同伴教育者——那些经常与海员互动的人——以提高认识并与他们的同事建立网络。目的是为海员提供一个安全的空间，谈论他们的心理健康并寻求个人支持。

该计划确保受训者了解他们的角色和责任，并且学习如何提供心理健康“急救”以及确定何时应该将病例转给心理健康专家。培训工作还教导受训者如何照顾自己的健康。

这一培训已在孟加拉国、哥伦比亚、危地马拉、洪都拉斯、印度、印度尼西亚、马来西亚、巴拿马和美国等九个国家开展，并将推广到更多国家。截至 2022 年 12 月底，已有 300 人接受了培训，参与者包括工会官员、ITF 检查员、海员福利组织和港口国官员。反应非常积极。■

“当数百个电话铃响起时，我们的工会官员还没有做好应对挑战的准备。这些电话不是为了加薪，而是为了海员的精神压力，由于遣返延迟、船上的新冠疫情威胁……以及由于国际边境关闭而无法参加死者家属的最后告别仪式。培训对我们帮助很大。”

印度前行海员工会（FSUI）秘书长 Manoj Yadav



# 为你准备的 12 页活页 指南

指南内容：  
获得帮助  
合同  
检查员联系方式  
检查员怎样帮助  
法定权利  
欺诈

# 您的 ITF 寻求帮助指南



## 如何找到 ITF 海事同盟工会或 ITF 检查员

你的第一个联系点应该是你的工会。如果你还不是工会成员，那就找出加入工会的方式。如果你急需帮助，或者尽管你是工会成员但无法联系到自己的工会，可以联系一名 ITF 检查员。本活页指南中包含所有联系方式。

你可以在网站查看 ITF 海事同盟工会 <https://www.itfseafarers.org/en/look-up>

如果你有手机或平板电脑，可登录 [www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm](http://www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm) 免费下载 ITF 海员应用。

用这一应用来：

- 找到离你最近的 ITF 检查员、ITF FOC 协调员或 ITF 海事同盟工会的具体联系方式。
- 在与一艘船签约前，搜索该船并检查该船是否由 ITF 协议覆盖。
- 确保你的休息时间与规定的一致。

在你的智能手机上下载一个免费 QR 码并扫描这个码。

## 如何联系 ITF 海员支持团队

SMS/WhatsApp/Viber

+44 7523515097

电子邮箱：seafsupport@itf.org.uk

在联系 ITF 之前，准备好下列信息：

关于你

- 姓名
- 船上职务
- 国籍
- 联系方式

关于你所在的船舶

- 船名
- 船旗
- IMO 编号
- 当前位置
- 船员数目和国籍

关于问题

- 描述问题
- 你在船上工作了多长时间？
- 所有船员是否经历着同样的问题？



[www.facebook.com/itfseafarerssupport](http://www.facebook.com/itfseafarerssupport)



可使用



# 受雇 劳务中介

《2006 年海事劳工公约》规定，必须对私营船员劳务中介进行监管。公约禁止：以找工作为名向海员收费；非法扣除海员工资；将个人拉入黑名单的行为。船东必须确保其使用的船员劳务中介符合这些标准。

## 在你签合同之前

要享受到海上工作的适当条件，最佳的保障是签订一份符合 ITF 批准的集体协议内容的合同。如果没有，可遵循 ITF 的以下建议。



- 不要在没有拿到书面合同之前开始在船上工作。
- 绝不要签空白合同，或者是用含有未规定的或你不熟悉的条款和条件的合同约束自己。
- 检查这份合同是否涉及到集体协议（CBA）。如果涉及到，应阅读 CBA，并将其副本与你的合同一起保存。
- 确保合同中明确说明了合同期限。
- 不要签署一份船东一方可以修改合同期的合同，这种修改应得到双方的同意。
- 确保合同明确规定了基本工资和基本工作时间。国际劳工组织（ILO）规定，基本工作时间最长不得超过每周 48 小时（每月 208 小时）。
- 确保合同明确规定如何结算加班工资以及哪一种计时工资。国际劳工组织规定，所有加班工资最低应该是正常每小时的工资率乘以 1.25。
- 确保合同中写明你每月将有多少天的带薪假期。国际劳工组织规定，每年的带薪假期不应少于 30 天（每月 2.5 天）。
- 确保合同中分别详细列明基本工资、加班工资和假期工资。
- 若合同要你负责支付任何比例的上船或遣返的费用，切勿签署这样的合同。
- 不要在允许船东扣押或扣留你工资的任何比例的合同上签字 - 你应该在每个月底得到足额工资。
- 如果你的雇用合同没有包含附加福利的细节，争取以书面协议或合同的形式确定在你生病、受伤、死亡、船损（包括个人财物）及合同提前终止时你应得的赔偿。
- 不要签署一份包含任何限制你加入工会、与工会联系、征求工会的意见或让工会代表你的条款的合同。
- 检查终止合同的条件和提前通知时间。
- 你自愿签署的任何合同 / 协议在大多数管辖区会有法定效力。即使你已经结束了在船上的工作，也应保存你的合同副本、工资单副本以及与船东和劳务中介之间的往来信函，作为索要工资和要求赔偿的证据。

如要知道你的船舶是否由 ITF 批准的协议的覆盖，可访问 <https://www.itfseafarers.org/en/look-up>。

# 检查员联系方式

姓名	职务	国家	港口	手机	电子邮箱
Hassen Mellis	检查员	阿尔及利亚	阿尔及尔	+213 559 407 839	mellis_hassen@itf.org.uk
Roberto Jorge Alarcón	协调员	阿根廷	罗萨里奥	+54 9 11 4414 5687	alarcon_roberto@itf.org.uk
Ian Bray	协调员	澳大利亚	弗里曼特尔	+61 403 325 376	bray_ian@itf.org.uk
Matt Purcell	助理协调员	澳大利亚	墨尔本	+61 418 387 966	purcell_matt@itf.org.uk
Brian Gallagher	检查员	澳大利亚	布里斯班	+61 414 799 134	gallagher_brian@itf.org.uk
Dan Crumlin	检查员	澳大利亚	悉尼	+61 400 418 871	crumlin_dan@itf.org.uk
Jack McCabe	检查员	澳大利亚	黑德兰港		mccabe_jack@itf.org.uk
Christian Roos	检查员	比利时	泽布勒赫	+32 486 12 38 90	roos_christian@itf.org.uk
Marc Van-Noten	检查员	比利时	安特卫普	+32 475 77 57 00	van-noten_marc@itf.org.uk
Rino Huijsmans	检查员	比利时	安特卫普	+32 473 97 31 95	huijsmans_rino@itf.org.uk
Ali Zini	检查员	巴西	巴拉那瓜	+55 41 99998 0008	zini_ali@itf.org.uk
Renialdo de Freitas	检查员	巴西	圣多斯	+55 13 99761 0611	defreitas_renialdo@itf.org.uk
Vladimir Miladinov	检查员	保加利亚	瓦尔纳	+359 887 888 921	miladinov_vladimir@itf.org.uk
Peter Lahay	协调员	加拿大	温哥华	+1 604 418 0345	lahay_peter@itf.org.uk
Karl Risser	检查员	加拿大	哈利法克斯	+1 902 237 4403	risser_karl@itf.org.uk
Nathan Smith	检查员	加拿大	温哥华	+1 604 791 5216	smith_nathan@itf.org.uk
Rodrigo Pinto Aguero	检查员	智利	瓦尔帕莱索	+56 9 9433 4143	pintoaguero_rodrigo@itf.org.uk
Miguel Sanchez Enciso	检查员	哥伦比亚	巴兰基利亚	+57 310 657 3399	sanchez_miguel@itf.org.uk
Joachim Mel Djedje-Li	检查员	科特迪瓦	阿比让	+225 07 88 00 83	djedje_joachim@itf.org.uk
Romano Peric	协调员	克罗地亚	杜伯尼克 / 普洛切	+385 99 266 2885	peric_romano@itf.org.uk
Luka Simic	检查员	克罗地亚	里耶卡	+385 97 793 9521	simic_luka@itf.org.uk
Milko Kronja	检查员	克罗地亚	希贝尼克	+385 98 336 590	kronja_milko@itf.org.uk
Morten Bach	检查员	丹麦	哥本哈根	+45 2164 95 62	bach_morten@itf.org.uk
Peter Hansen	检查员	丹麦	哥本哈根	+45 30 58 24 56	hansen_peter@itf.org.uk
Jaanus Kuiv	检查员	爱沙尼亚	塔林	+372 52 37 907	kuiv_jaanus@itf.org.uk
Kenneth Bengts	协调员	芬兰	赫尔辛基	+358 40 455 1229	bengts_kenneth@itf.org.uk
Jan Örn	助理协调员	芬兰	土尔库	+358 40 523 33 86	orn_jan@itf.org.uk
Heikki Karla	检查员	芬兰	赫尔辛基	+358 50 4356 094	karla_heikki@itf.org.uk
Patrick Kuronen	检查员	芬兰	赫尔辛基	+358 40 178 7774	kuronen_patrick@itf.org.uk
Pascal Pouille	协调员	法国	敦刻尔克	+33 6 80 23 95 86	pouille_pascal@itf.org.uk
Corine Archambaud	检查员	法国	勒阿弗尔	+33 6 85 52 27 67	archambaud_corine@itf.org.uk

姓名	职务	国家	港口	手机	电子邮箱
Geoffroy Lamade	检查员	法国	圣纳泽尔	+33 660 30 12 70	lamade_geoffroy@itf.org.uk
Laure Tallonneau	检查员	法国	布勒斯特	+33 6 85 65 52 98	tallonneau_laure@itf.org.uk
Yves Reynaud	检查员	法国	马赛	+33 6 07 68 16 34	reynaud_yves@itf.org.uk
Merab Chijavadze	检查员	格鲁吉亚	巴统	+995 5 93 261303	chijavadze_merab@itf.org.uk
Sven Hemme	协调员	德国	不来梅哈芬	+49 151 27037384	hemme_sven@itf.org.uk
Susan Linderkamp	助理协调员	德国	不来梅	+49 1511 2 666 006	linderkamp_susan@itf.org.uk
Hamani Amadou	检查员	德国	罗斯托克	+49 170 7603862	amadou_hamani@itf.org.uk
Karin Friedrich	检查员	德国	汉堡	+49 170 85 08 695	friedrich_karin@itf.org.uk
Markus Wichmann	检查员	德国	汉堡	+49 151 18868438	wichmann_markus@itf.org.uk
Catherine Haizel	检查员	加纳	特马	+233 266 457 793	haizel_catherine@itf.org.uk
Liam Wilson	检查员	英国	纽卡斯尔	+44 7539 171 323	wilson_liam@itf.org.uk
Stamatis Kourakos	协调员	希腊	比雷艾夫斯	+30 6 9 77 99 3709	kourakos_stamatis@itf.org.uk
Costas Halas	检查员	希腊	比雷艾夫斯	+30 6944 297 565	halas_costas@itf.org.uk
Jason Lam Wai Hong	检查员	中国香港	香港	+852 9735 3579	lam_jason@itf.org.uk
Jónas Gardarsson	检查员	冰岛	雷克雅未克	+354 892 79 22	gardarsson_jonas@itf.org.uk
B V Ratnam	检查员	印度	维萨卡帕特南	+91 9 8481980 25	ratnam_bv@itf.org.uk
K Sreekumar	检查员	印度	金奈	+91 9381001311	kumar_sree@itf.org.uk
Thomas Sebastian	检查员	印度	柯枝	+91 98950 48607	sebastian_thomas@itf.org.uk
Evelina Saduikyte	检查员	爱尔兰	科克	+353 87 0512034	saduikyte_evelina@itf.org.uk
Jim McVeigh	检查员	爱尔兰	都柏林	+353 87 4174437	mcveigh_jim@itf.org.uk
Assaf Hadar	检查员	以色列	海法	+972 522 977 127	hadar_assaf@itf.org.uk
Francesco Di Fiore	协调员	意大利	热那亚	+39 33 1670 8367	difiore_francesco@itf.org.uk
Gianbattista Leoncini	检查员	意大利	塔兰托	+39 335 482 703	leoncini_gianbattista@itf.org.uk
Paolo Siligato	检查员	意大利	的里雅斯特	+39 3484454343	siligato_paolo@itf.org.uk
Fusao Otori	协调员	日本	东京	+81 90 6949 5469	ohori_fusao@itf.org.uk
Shigeru Fujiki	检查员	日本	千叶	+81 90 9826 9411	fujiki_shigeru@itf.org.uk
Yoshihiro Toyomitsu	检查员	日本	东京	+81 90 5306 2494	toyomitsu_yoshihiro@itf.org.uk
Betty Makena Mutugi	检查员	肯尼亚	蒙巴萨	+254 721 425828	mutugi_betty@itf.org.uk
Leo Hwang	检查员	韩国	仁川	+82 10 6525 3557	hwang_leo@itf.org.uk
Moon Hyeokjin	检查员	韩国	釜山	+82 10 4444 8436	hyeokjin_moon@itf.org.uk
Youngin Kim	检查员	韩国	釜山	+82 10 9288 0815	youngin_kim@itf.org.uk

# 帮助世界各地的海员



**ITF 总部**  
英国伦敦  
电话：+44 (0) 20 7403 2733  
电子邮箱：mail@itf.org.uk

**ETF 欧洲办事处**  
比利时布鲁塞尔  
电话：+32 (0) 2 285 46 60  
电子邮箱：etf@etf-europe.org

**ITF 美洲办事处**  
巴西里约热内卢  
ITF 美洲办事处  
电子邮箱：itf\_americas@itf.org.uk



### ITF 非洲办事处

肯尼亚内罗毕

电话：+254 20 374 2774/5

电子邮箱：nairobi@itf.org.uk

### ITF 阿拉伯世界办事处

约旦安曼

电话：+962 (0) 6 5821366

电子邮箱：arab-world@itf.org.uk

### ITF 亚太地区办事处

新加坡

电话：+65 6379 5691

电子邮箱：mail@itfsgp.com

## 检查员联系方式，续

姓名	职务	国家	港口	手机	电子邮箱
Norbert Petrovskis	检查员	拉脱维亚	里加	+371 292 15136	petrovskis_norbert@itf.org.uk
Andrey Chernov	检查员	立陶宛	克莱佩达	+370 699 28198	chernov_andrey@itf.org.uk
Hakimah Saiful Bahri	检查员	马来西亚	吉隆坡	+6012 6236447	bahri_hakimah@itf.org.uk
Paul Falzon	检查员	马耳他	瓦莱塔	+356 79969670	falzon_paul@itf.org.uk
Enrique Lozano Díaz	检查员	墨西哥	维拉克鲁斯	+52 229 161 0700	lozano_enrique@itf.org.uk
Jose Antonio Ramirez Pelayo	检查员	墨西哥	曼萨尼约	+52 314 172 8089	ramirez_jose@itf.org.uk
Tomislav Markolović	检查员	黑山	巴尔	+382 69 032 257	markolovic_tomislav@itf.org.uk
Hamid Rachik	检查员	摩洛哥	卡萨布兰卡	+212 6 48 13 09 57	rachik_hamid@itf.org.uk
Han Bo Tun	联系人	缅甸	仰光	+959 250 143 678	tun_han@itf.org.uk
Aswin Noordermeer	检查员	荷兰	鹿特丹	+31 6 53 337522	noordermeer_aswin@itf.org.uk
Debbie Klein	检查员	荷兰	鹿特丹	+31 6 53 182 734	klein_debbie@itf.org.uk
Gijs Mol	检查员	荷兰	鹿特丹	+31 622 89 08 77	mol_gijs@itf.org.uk
Koen Keehnen	检查员	荷兰	鹿特丹	+31 624 336109	keehnen_koen@itf.org.uk
Grahame McLaren	检查员	新西兰	威灵顿	+64 21 292 1782	mclaren_grahame@itf.org.uk
Goodlife Okoro	检查员	尼日利亚	拉各斯	+234 806 846 8607	okoro_goodlife@itf.org.uk
Angelica Gjestrum	协调员	挪威	奥斯陆	+47 9 77 29 357	gjestrum_angelica@itf.org.uk
Andreas Husa	检查员	挪威	卑尔根	+47 97532446	husa_andreas@itf.org.uk
Truls M Vik Steder	检查员	挪威	波什格伦	+47 90 98 04 87	steder_truls@itf.org.uk
Yngve Lorentsen	检查员	挪威	特罗姆瑟	+47 414 01 222	lorentsen_yngve@itf.org.uk
Arvin Ivan Peralta	检查员	菲律宾	马尼拉	+63 919 096 7187	peralta_arvin@itf.org.uk
Nino Mike Torrevillas	检查员	菲律宾	宿务	+63 906 069 8030	torrevillas_ninomike@itf.org.uk
Adam Mazurkiewicz	协调员	波兰	什切青	+48 501 539329	mazurkiewicz_adam@itf.org.uk
Grzegorz Daleki	检查员	波兰	格丁尼亚 / 格但斯克	+48 514 430 374	daleki_grzegorz@itf.org.uk
João de Deus Gomes Pires	检查员	葡萄牙	里斯本	+351 91 936 4885	pires_joao@itf.org.uk
Jose A. Claudio Baez	检查员	波多黎各	圣胡安	+1 787 318 0229	baez_jose@itf.org.uk
Adrian Mihalcioiu	检查员	罗马尼亚	康斯坦萨	+40 722 248 828	mihalcioiu_adrian@itf.org.uk
Sergey Fishov	协调员	俄罗斯	圣彼得堡	+7 911 096 9383	fishov_sergey@itf.org.uk
Kirill Pavlov	检查员	俄罗斯	圣彼得堡	+7 911 929 04 26	pavlov_kirill@itf.org.uk
Olga Ananina	检查员	俄罗斯	诺沃罗西斯克	+7 9887 621232	ananina_olga@itf.org.uk
Petr Osichansky	检查员	俄罗斯	海参崴	+7 914 790 6485	osichansky_petr@itf.org.uk
Rodion Sukhorukov	检查员	俄罗斯	圣彼得堡	+7 921 952 2562	sukhorukov_rodion@itf.org.uk

姓名	职务	国家	港口	手机	电子邮箱
Seydina Ousmane Keita	检查员	塞内加尔	达喀尔	+221776926408	keita_seydina@itf.org.uk
Daniel Tan	联系人	新加坡	新加坡	+65 9616 5983	daniel_tan@seacare.com.sg
Gwee Guo Duan	联系人	新加坡	新加坡	+65 9823 4979	duan_gwee@itf.org.uk
Luz Baz	协调员	西班牙	比戈	+34 660 682 164	baz_luz@itf.org.uk
Esteban Pereda	检查员	西班牙	毕尔巴鄂	+34 688 75 53 35	pereda_esteban@itf.org.uk
Gonzalo Galan	检查员	西班牙	拉斯帕尔马斯	+34 638 809 166	galan_gonzalo@itf.org.uk
Juan Garcia	检查员	西班牙	巴伦西亚	+34 628 565 184	garcia_juan@itf.org.uk
Marc Marti Gil	检查员	西班牙	巴塞罗那	+34 699 550 578	marti_marc@itf.org.uk
Pedro Damian Esteban	检查员	西班牙	阿尔赫西拉斯	+ 34 618 842 905	esteban_pedro@itf.org.uk
Ranjan Perera	检查员	斯里兰卡	科伦坡	+94 77 314 7005	perera_ranjan@itf.org.uk
Annica Barning	协调员	瑞典	马尔默	+46 70 57 49 714	barning_annica@itf.org.uk
Fredrik Bradd	助理协调员	瑞典	于默奥	+46 761006445	bradd_fredrik@itf.org.uk
Göran Larsson	检查员	瑞典	哥德堡	+46 70 626 7788	larsson_goran@itf.org.uk
Haakan Andre	检查员	瑞典	诺尔彻平	+46 70 574 2223	andre_hakan@itf.org.uk
Tse-Ting Tu	检查员	中国台湾	高雄	+886 988513979	tu_tse-ting@itf.org.uk
Muzaffer Civelek	检查员	高雄	伊斯坦布尔	+90 535 663 3124	civelek_muzaffer@itf.org.uk
Nataliya Yefrimenko	检查员	乌克兰	敖德萨	+380 50 336 6792	yefrimenko_nataliya@itf.org.uk
Dwayne Boudreaux	协调员	美国	海湾沿岸地区	+1 504 442 1556	boudreaux_dwayne@itf.org.uk
Enrico Esopa	协调员	美国	东海岸	+1 201 417 2805	esopa_enrico@itf.org.uk
Jeff Engels	协调员	美国	西海岸	+1 206 331 2134	engels_jeff@itf.org.uk
Barbara Shipley	检查员	美国	巴尔的摩 / 诺福克	+1 202 412 8422	shipley_barbara@itf.org.uk
Corey Connor	检查员	美国	查尔斯顿	+1 843 469 5611	connor_corey@itf.org.uk
Eric White	检查员	美国	坦帕	+1 813-576 9805	white_eric@itf.org.uk
Joshua Bobic	检查员	美国	洛杉矶 - 南加州	+1 310 808 7135	bobic_joshua@itf.org.uk
Ryan Brazeau	检查员	美国	波特兰	+1 971 500 8596	brazeau_ryan@itf.org.uk
Sam Levens	检查员	美国	旧金山	+1 415 490 8956	levens_sam@itf.org.uk
Shwe Tun Aung	检查员	美国	休斯敦	+1 713 447 0438	aung_shwe@itf.org.uk
Adan Suarez	检查员	乌拉圭	蒙得维的亚	+598 99 569 656	suarez_adan@itf.org.uk

Mohamed Arrachedi	FOC 网络协调员	ITF 阿拉伯世界及伊朗		+34 629 419 007	arrachedi_mohamed@itf.org.uk
Sandra Bernal	FOC 网络协调员	亚太地区		+61 41 054 1763	bernal_sandra@itf.org.uk
Lucien Razafindraibe	FOC 网络协调员	非洲			razafindraibe_lucien@itf.org.uk
Vacant	FOC 网络协调员	拉丁美洲和加勒比			seafsupport@itf.org.uk

# ITF 检查员能做什么

ITF 检查员是工会官员，他们致力于与 ITF 方便旗 (FOC) 运动相关的目标和问题。(阅读《海员公报》第 5-9 页有关更多信息。)

许多 ITF 检查员曾经是海员或码头工人。他们的工作是检查停靠港口的船舶，确保海员有体面的工资、工

作条件和生活条件。他们监督船上的 ITF 协议，确保符合规定。

第一位 ITF 检查员于 1971 年被任命，目前有 125 名检查员和联系人在全球各港口工作。

### ITF 检查员能够

- 检查船舶是否存在与就业和生活条件有关的问题。
- 在岸上与船员会面。
- 向海员提供建议和帮助。
- 就在特定港口 / 国家解决问题的法律可能性提供建议。
- 在合同纠纷中作为船员代表 (授权书)。
- 就安全事宜与港口国监督部门联络。
- 帮助海员与其本国的 ITF 同盟工会 (如有) 联系。
- 向船东提出船上的问题，并向船东施加压力，以解决问题。
- 协助签署 ITF 批准的集体协议。
- 合法登上具有 ITF 协议的船只进行检查。
- 联系其他 ITF 检查员、ITF 同盟工会和其他国家的联系人。
- 计算拖欠工资并处理欠薪索赔。
- 说流利的英语。
- 尽可能以保密方式处理事务。
- 通过电话、手机、电子邮件或即时消息等方式进行联系。

- 在处理海员纠纷时与船旗国当局、福利机构和使领馆等第三方联络。
- 为住院的海员提供支持。
- 提供 ITF 出版物的副本。

### ITF 检查员不能

- 做超出其国家立法允许范围的事情。
- 随时上船或进入码头。
- 在没有船员合作的情况下解决问题。
- 保证海员不会失业或被列入黑名单。
- 让海员在船上找到一份工作。
- 修改 ITF 政策。
- 在 ITF 或 ITF 当地同盟工会的政策之外行事。
- 违反雇用他们的全国工会的利益。
- 非法行事。

# 捍卫你的权利

## 劳资纠纷

ITF 致力于帮助方便旗船上工作的船员获得应得的工资，并受适当的集体协议的保护。

有时，船员不得不向当地法院提起诉讼。在其他情况下，可以针对一艘船采取抵制行动。在不同地方应采取不同行动。在一国正确的行动在另一国可能是错误的。

联系本地 ITF 代表寻求指导。你可在本公报活页指南中部找到电子邮箱和电话号码。在采取任何行动前，你应该寻求本地法律建议。

在一些国家，如果你采取罢工行动，实际上你和你的船员同伴已经违反了法律。在这种情况下，当地 ITF

同盟工会的代表会向你对此作出解释。而在更多国家，赢得争议的关键就是罢工行动。这再一次取决于你在当地得到的建议。在很多国家，只要你所在的船舶停在港口而不在海上行驶，你就有罢工的合法权利。

在任何罢工行动中，应记住保持纪律、平和而团结一致。还要记住，在很多国家，罢工权是受法律或宪法保障的一项基本人权。

不论你选择如何去做，别忘了在采取行动前与当地 ITF 代表交流。携手合作，我们便能赢得正义之战，捍卫基本权利。

## 海上事故

国际指南的实施是为了确保海员所在船舶涉及海上事故时，得到船东、港口、沿海国家、船旗国或自己国家的法律公平对待。

如果这样的事发生在你的身上，以下是你的权利：

- 如果你被要求提供证据，当局应尽早提出这种要求，并应允许你在提供证据后尽快返回你的船舶或被遣返。
- 你有权利得到一名律师。在回答任何问题或作任何陈述前，请一名律师，因为这些回答或陈述可能会在将来的法律案件中被拿来针对你。
- 你必须能理解谈话的内容——如果你不理解，请当局的工作人员停止询问。如果你有语言障碍，申请一名口译员。
- 你的公司有义务协助你——联系你的公司和 / 或工会，寻求建议和帮助。

如果你需要进一步的建议，而你所在的地方没有当地工会或 ITF 检查员，请发邮件给 ITF 海员支持团队：[seafsupport@itf.org.uk](mailto:seafsupport@itf.org.uk)

了解更多信息，请登录：[www.itfseafarers.org/your\\_legal\\_rights.cfm](http://www.itfseafarers.org/your_legal_rights.cfm)

## 比骗子更聪明

针对海员的招聘欺诈行为呈上升趋势。而且它变得越来越复杂。海员需要学习怎样比骗子更聪明。

### 欺诈怎样得逞

大多数欺诈都提供高薪、小费很多的工作,或者提供非常好的条款和条件来引诱你。

诈骗者冒充招聘代理或人力资源经理,并使用复杂的方法使他们的招聘广告看起来真实——例如看起来和感觉像真的电子邮件地址和虚假网站。他们越来越多地通过 WhatsApp、Viber 和 LinkedIn 等直接联系方式以及 Facebook 和其他社交媒体平台传播信息。

以这种方式宣传的任何职位空缺都是骗局——知名的航运和邮轮公司不会主动发送工作机会或在社交媒体上宣传职位空缺。

**不要回应。并警告你的朋友。**

如果你真的申请了职位空缺,他们会要你提供个人文件的副本,例如护照,以及个人信息,例如你的出生日期或银行账户详细信息。**永远不要泄露这些信息。**他们可以用它来窃取你的身份并清空你的银行账户。

然后他们会要求你支付“一次性”费用——这可能是到船上的交通费用或管理费用——或者直接支付给银行账户。这是非法的。根据《海事劳工公约》,海员不应为

获得工作而支付任何费用,签证费应由船东支付。**不要付钱给他们。**

如果你正在寻找工作,我们建议:

- 访问 ITF 新的 ShipBeSure 网站 [www.itfshipbesure.org](http://www.itfshipbesure.org), 获取有关怎样对付招聘、欺诈和流氓代理人的建议。阅读《公告》第 23 页的更多信息。
- 访问知名邮轮公司和著名航运公司的官方网站——他们通常会提供一个专门的版块,提供陆上和船上的职位空缺,你可以给那里发送简历,并且许多运营商会举办免费招聘活动。注意网站上的欺诈警告,如果你有任何疑问,请联系公司的官方总部。
- 同样要警惕貌似航运或招聘公司网站的工作机会以及真实网站上的虚假职位,尤其是那些有免费列出职位和广告的网站。

如果您有疑问,请给 ITF 邮箱 [jobscam@itf.org.uk](mailto:jobscam@itf.org.uk) 发邮件,获得咨询。

### 如果出现以下情况,则可能是骗局:

- 这是一份主动提供的工作机会
- 这是社交媒体上的招聘广告
- 出于任何原因,要求你付钱
- 要求你交出个人信息或个人文件扫描件
- 联系人是一个移动电话号码,尤其是如果它是一个所谓的办公室的电话号码
- 国际拨号代码看起来不对
- 电子邮件地址没有包括公司名称
- 电子邮件是从免费的提供商发出的,如 Gmail、Globomail、Yahoo
- 电子邮件地址的国家域与办公室的所谓的位置不同。

访问 [www.itfshipbesure.org](http://www.itfshipbesure.org), 查找你需要了解的所有信息,以免被骗。



## 热衷于工会主义

**Jackie NW Doe** 是“利比里亚不妥协的战士之一”的孙女，也是利比里亚码头工人工会（DOWUL）的全国主席。她向我们介绍了她的旅程，并告诉《海员公报》是什么在推动着她

### 是什么使你进入海事行业？

2004年至2005年间，我自愿在利比里亚四个港口中最大的蒙罗维亚自由港担任日常临时工，后来又受雇于卫生部门，直到我因为倡导工人的权利而被解雇。2005年6月，我被选为DOWUL的工会代表，从此提高了我对工会主义的热情。

### 你担任过哪些工会职务？

我成为一名工会的女性协调员，然后担任利比里亚劳工大会（LLC）的全国女主席。我在2012年被选为DOWUL的代理秘书长，在2018年被选为这一工会的首位全国主席。2021年，我被选为LLC的全国副主席。我还是ITF码头工人委员会的非洲地区主席，这使我在国际上倡导海事工人的权利。

### 你经历过性别歧视吗？

是的，很多次。作为一名女性，你必须非常大胆地公开谈论影响女工和女工会会员的问题。在我们针对码头营运公司APM Terminals（APMT）的罢工行动中，我是五名被监禁的工会成员中唯一的女性，那是我一生中最快乐的日子之一。你必须消除内心的恐惧。女性需要发出自己的声音，捍卫自己的权利和国家，与男性一起积极工作。

### 你最自豪的是什么？

我为我的DOWUL之旅和能够带来改变感到自豪——例如为国家港务局的仓库堆垛工和工人赢得更好的工资和条件。我通过组织妇女捍卫自己的权利而有所作为。

但我最自豪的成就是成功组织了APMT公司的工人，并在那里协商了有史以来第一份集体协议。这是在工会与政府之间长期艰苦的斗争七个月之后赢得的。2020年9月，DOWUL工会被暂停，一个月后APMT暂停了24名工人的工作。在我们追查这一案件时，我接受的所有ITF培训和知识都驱使我继续前进。在上帝的帮助下，ITF和世界各地声援我们的所有工会的帮助下，我们赢了。2021年4月，劳动部下令立即恢复工人的工作并取消工会的暂停。

### 前方有哪些挑战？

在利比里亚，我们需要建设培训工人的能力，使他们了解工会在工作场所的重要性。我们需要跳出框框思考，吸引更多的青年男女成为工会会员。■

## 工会看到在确保沿海航行政策方面的重大进展

ITF 沿海航行特别工作组主席 **Chris Given** 强调全球工会为确保沿海航行政策所做的努力如何取得了重大进展

沿海航行限制外国在一国沿海贸易中的活动，以保护当地航运业，确保留住熟练的海事工人，保存海事知识和技术，并促进安全和国家安全。

我主持的特别工作组旨在推动 ITF 国家沿海航行政策的实施，并支持 ITF 同盟工会在其国家促进和捍卫沿海航行。

美国和加拿大等国家早已制定了沿海航行法，并且这是国内和国际航运政策的重要组成部分。这些国家的

工会继续成功地抵御来自不正当的企业利益——这些利益推动了逐底竞争——对沿海航行的攻击。

挪威、澳大利亚和新西兰等国家的工会正在领导争取与沿海航行直接挂钩的新航运和劳工政策的斗争。这些政策成果是通过宣传工作取得的，宣传工作表明沿海航行法以多种方式产生了积极影响。它们创造并支持国内就业，确保战略船队能力，促进海员的培训和教育机会，并为从事这些部门的所有海员提供体面的工资和工作条件。

本工作组还支持那些寻求维持或确保新政策的同盟工会，这些政策促进为本国公民保留国家国内海上贸易的原则。

世界各国政府都在考虑如何根据应对新冠大流行的经验创建更具弹性的供应链。本工作组正在开展活动，提醒他们国内航运政策在这些计划中必须具有的重要战略价值。■

## MUA 工会加入澳大利亚战略船队特别工作组

澳大利亚海事工会（MUA）欢迎政府建立战略船队特别工作组的举动，以确保该国在发生国家性灾难或国际冲突时能够持续获得燃料等基本进口物资。

MUA 主席帕迪·克拉姆林（Paddy Crumlin）将代表工会和澳大利亚海员参加该特别工作组，工作组将汇集行业、工会、国防和政府的代表，讨论战略船队的组成、规模和运作。

在与总理安东尼·阿尔巴尼斯（Anthony Albanese）的会谈中，MUA 工会官员提出了职业培训场所的需求，以确保为扩大的澳大利亚船旗和船员船队提供充足的劳动力。他们还主张改革澳大利亚就业法，确保满足重大项目——如联邦资助的海上风电项目——对澳大利亚劳动力的需求。



2019/20 年的丛林大火危机和新冠病毒大流行凸显了澳大利亚缺乏运输物资并保障安全和经济主权的船队。■

## 外国海员每年在澳大利亚被劫走数百万美元

一份新报告称，在澳大利亚沿海贸易中经营的外资船只上的国际海员每年都被拖欠工资。ITF 检查员兼澳大利亚协调员 **Ian Bray** 告诉我们更多

作为检查员，我们工作的很大一部分是为外国海员争取拖欠的工资。但由于我们只有四名检查员负责整个澳大利亚，我们有限的检查似乎只收回欠薪总额的一小部分。我们委托进行研究，以获得更清晰的局面。

得知澳大利亚外国海员的工资每年有 6500 万澳元（4400 万美元）被盗，我们感到震惊。

ITF 在澳大利亚的检查员每年对到达到各个港口的 6,000 艘船只进行 450 至 500 次检查。

2018 年至 2021 年期间，我们进行了 1,824 次检查，共讨回近 1350 万澳元（超过 910 万美元）——平均为每名工人讨回 513 澳元（349 美元）。（这些是我们所有检查的平均结果，包括没有问题的船舶。）对于来自贫穷国家的海员来说，这是一笔不菲的钱款，他们的家庭依靠他们的收入。

澳大利亚当局在检查具体问题时，也追回了部分工资。澳大利亚海事安全局（AMSA）在 2020 年追回了 405,000 澳元（275,000 美元），2021 年追回了 175,000 澳元（119,000 美元）。

公平工作申诉专员在 2018-19 年、2019-20 年和 2020-21 年三个时期共追回了近 160 万澳元（近 100 万美元）。

在澳大利亚，保护海员免受剥削的《海事劳工公约》（MLC）标准是通过强化国内规则进行的，目的是缩小适用于外国注册船舶的劳工标准与澳大利亚认为可接受的劳工标准之间的差距。然而，2009 年引入的临时许可证（TL）在国内标准中豁免了前两次“善意”航次，船舶只有在装载货物时才被视为从事沿海贸易。

该报告指出，工资被盗以三种方式发生。

- AMSA 可能没有充分执行海员就业协议的规定，因为 AMSA 往往只回应 ITF 提出的投诉。
- 在两次“善意”航行之后，航运公司通常不实行所需的工资和船员应有权利的义务。
- 船只经常在执法行动完成之前离开澳大利亚水域。

自 2014 年联邦法院决定允许更多地使用临时许可证以来，使用非本国船员的外国船舶数量猛增——从 2014 年的 25% 上升到 2019 年的近 60%。

ITF 正在制定立法和监管改革提案，以堵住这些漏洞，并大幅改进澳大利亚检查和履行其在《海事劳工公约》（MLC）中规定的责任的方式。■



Felix Roondina Impas Jr 在船上及与 ITF 检查员 Arvin Peralta 在一起



## ITF 要求劳务中介禁止非法收费

处理这些案件的马尼拉检查员 **Arvin Peralta** 报告说，一家位于菲律宾的招聘中介机构非法向海员收取安置费，其执照在非法行为被曝光后被暂停

马尼拉的 Global Marine and Offshore Resources Inc 于 2022 年 7 月下旬在 ITFShipBeSure.org 的劳务中介名录中被列入红名单——这是对海员的警告，提醒他们应避免通过这一中介机构寻找工作。

ITF 向菲律宾负责监管该国的劳务代理系统的外来工人部（DMW）提供了无可辩驳的证据，证明四名海员被非法收取安置费，被安置在与合同中描述不同的雇主的船舶上，还有一些被拖欠了两个多月的工资。

DMW 暂停了 Global Marine 的执照，但不久后又恢

复了执照。ITF 希望提供的证据将导致对这一中介机构的永久禁令。但 ITF 还要求 DMW 对腐败中介采取更强硬的态度，以保护海员免受无良雇主的侵害。

其中三名海员——Ricardo Dagami Aya-ay、Ceasar Abes Jurilla 和 Toni Dawn Domanais de Guzman——在 6 月 28 日联系我，报告船上工作和生活条件恶劣以及拖欠工资的问题。

第四个海员，Felix Roondina Impas Jr，也很快找到了我。Global Marine 把他安置在一艘小型支援船上，他后来在船上生了病。Global Marine 不同意他说的病情与工作有关的说法，并拒绝给他病假工资或医疗费用。ITF 同盟工会 AMOSUP 帮助他根据法律申请疾病津贴、报销医疗费用和拖欠工资。虽然国家劳资关系委员会还在考虑他的索赔，但 Felix 已回到船上，ITF 海员信托基金会已向他的家人提供了经济援助。



“海员应该避免收取安置费的中介。他们这样做是违法的，因为他们不指望船东付钱。这应该是一个危险信号——你也可能得不到报酬。”

四名海员中的每一位都作证说，在他们在 2022 年三、四月就业之前，曾访问过 Global Marine 在马拉的办公室，并被船队经理 Gilbert Torrecer 要求支付 600 美元至 1,000 美元的安置费，他们支付了这笔费用。这是《海事劳工公约》（MLC）所禁止的，该公约已被菲律宾批准并构成法律的一部分。

正如 ITF 检查协调员 Steve Trowsdale 警告的那样，“海员应该避免收取安置费的中介。他们这样做是违法的，因为他们不指望船东付钱。这应该是一个危险信号——你也可能得不到报酬。”

ITF 于 7 月初帮助这四人返回菲律宾，并说服 Global Marine 退还安置费。Global Marine 于 7 月与 Ayaay 就拖欠工资达成和解，但其他三人仍在追讨他们两个多月的工资。

菲律宾海外就业管理局（POEA）的合同、规则和条例确保外来工人在海外工作时的权利得到保护，而不道德的劳务中介却嘲笑这些合同、规则和条例。他们狂妄地认为，他们可以通过恐吓、金钱和关系来欺骗和利用菲律宾船员，并避免制裁。■

## 找工作？先访问 ShipBeSure

在开始找工作之前，请查看 ITF 的 ShipBeSure 网站——[www.itfshipbesure.org/](http://www.itfshipbesure.org/)。

它将指导你完成招聘流程。它甚至可以使你免于被骗。

ShipBeSure 由 ITF 建立，用于识别流氓劳务中介并将其列入红名单——这样海员就不会成为他们的受害者。

它包含重要信息和建议，并且易于浏览：

- 开始——关于登船前准备事项的指南，以及如果使用劳务中介，你应该注意什么。它规定了根据《海事劳工公约》享有的权利。它列出了邮轮运营商及其联系方式，并建议求职者直接联系运营商。
- 查找劳务中介——查找印度、印度尼西亚、缅甸或菲律宾的正式注册的劳务中介，并查看其 ITF 评级。信誉良好的中介在绿名单上。建议你避开红名单上的中介，例如 Global Marine。
- 诈骗和虚假工作——如何识别诈骗迹象以及如何发现邮轮 Facebook 诈骗。诈骗警报（Scam Alerts）页面提供了一种检查诈骗、虚假公司和网站的方法。
- 查找船舶、检查员或工会——了解更多关于你可能考虑加入的船舶的信息，或确定附近的也许能够提供帮助的 ITF 检查员或同盟工会。
- 举报中介或诈骗——如果你发现诈骗或虚假网站，请告诉 ITF，以便 ITF 进行调查，尽可能更新并使 ShipBeSure 更全面。

如过你不能确定一份工作报价而需要建议，或举报诈骗，请通过 [jobscam@itf.org.uk](mailto:jobscam@itf.org.uk) 联系 ITF。

记住这条黄金法则——如果这份工作看起来好得令人难以置信，那几乎可以肯定是这样的。



## 海员是向零碳航运转型的核心

到 2030 年代中期，大约 800,000 名海员将需要额外培训——这一警告导致了一项旨在建设更具可持续性的航运业的 10 点行动计划的发布。ITF 海运及内河航行部协调员 **Fabrizio Barcellona** 解释了公正转型对海员意味着什么

航运目前占全球碳排放量的百分之三。航运需要从传统燃料过渡到替代低碳和零碳燃料和技术，以实现到 2050 年将全球变暖控制在 1.5C 或更低的世界目标。

为了确定本行业对这一挑战的回应，海员工会、船东和联合国机构在 COP26（联合国第 26 次缔约方会议）上成立了海事公正转型特别工作组。该工作组委托进行了新的研究，并根据研究发现制定了行动计划，该计划于 2022 年 11 月在 COP27 会议上发布。

由领先的海事咨询公司 DNV 进行的这项研究发现，到 2030 年代中期，大约 800,000 名海员将需要额外培训才能实现零碳航运。但该研究警告说，由于替代燃料的选择缺乏确定性，培训受到了阻碍。

在该计划启动时，ITF 秘书长斯蒂芬·科顿说：“好消息是海员已准备好并愿意参与这一转型。但船员们想知道他们处理的燃料确实是安全的，而且我们作为一

个行业已经建立了培训途径来提升他们的技能。海员和其他海事工人已经感受到不稳定气候的影响——干涸无法通航的河流、飙升的海洋表面温度、因热浪和山洪暴发而关闭的港口。”

ITF 在确保行动计划将海员和社区置于向零碳航运过渡的核心方面发挥了主导作用。这意味着确保海事劳动力的安全和健康以及对生计的保护。它将需要：

- 考虑技能再培训、技能提高和新的绿色技能，以不让任何海员掉队的方式留住高技能海员队伍；
- 利用零排放船舶和零碳燃料供应链中的体面工作机会；和
- 认识到海事劳动力需要促进多样性和性别平等，以代表其所服务的社会。

同样重要的因素——例如如何支付转型的成本、谁受益以及如何考虑供应链——将涉及到研究零碳燃料的生产和处理；港口基础设施；零排放船舶生产和回收；对港口工人进行技能再培训。■

您可以在网站找到更多有关特别工作组的信息，或阅读 **DNV 报告**：

<https://unglobalcompact.org/take-action/think-labs/just-transition/about>

# 新的 MLC 修正案 为海员带来额外 保护

国际劳工组织 (ILO) 通过了《海事劳工公约》(MLC) 的新条款, 以在新冠大流行之后加强对海员权利的保护。ILO 国际劳工标准部海事部门负责人 **Beatriz Vacotto** 解释说

国际劳工组织高度重视海员在维持世界货物运输方面的作用。今年通过对 MLC 的八项重要修正案将为你提供更多保护。它们应在 2024 年 12 月 23 日生效。

**1. 劳务中介。** MLC 目前要求招聘中介有一个适当的保护系统, 例如保险, 以便在该中介出现问题或你的船东未能付款时, 你可以获得你的工资和应享权利。该修正案意味着这些中介必须在雇用你作为海员之前或期间告知你在这种保护方面的权利。

**2. 抛弃。** 船旗国、港口国和劳工供应国将有义务合作, 促进被抛弃海员的迅速遣返, 并保障上船接替他们的海员的权利。这意味着在任何情况下都不应出现新的被抛弃海员替代被抛弃的海员这种情况。国际劳工组织和国际海事组织将很快通过关于港口和船旗国当局如何迅速处理抛弃海员案件的指南。

**3. 获得医疗救助。** 这一修正案强化了各国政府的义务, 即确保在其领土内的船舶上需要立即接受医疗护理的海员迅速下船, 并使他们能够使用岸上的医疗设施接受适当的治疗。MLC 现在将“需要立即接受医疗护理”定义为包括船上无法控制的剧烈疼痛、自杀风险以及远程医疗咨询服务建议在岸上进行治疗的病例。该修正案还旨在促进船上死亡海员遗体或骨灰的遣返。

**4. 互联网连接。** “社交连接”的权利已明确添加到 MLC 中。这意味着船东应在合理可行的范围内, 为船上的海员提供互联网接入服务, 且收费金额合理。已批准 MLC 的成员国应在其港口提供互联网接入。



摄影: Jan Paul V. Guinoo

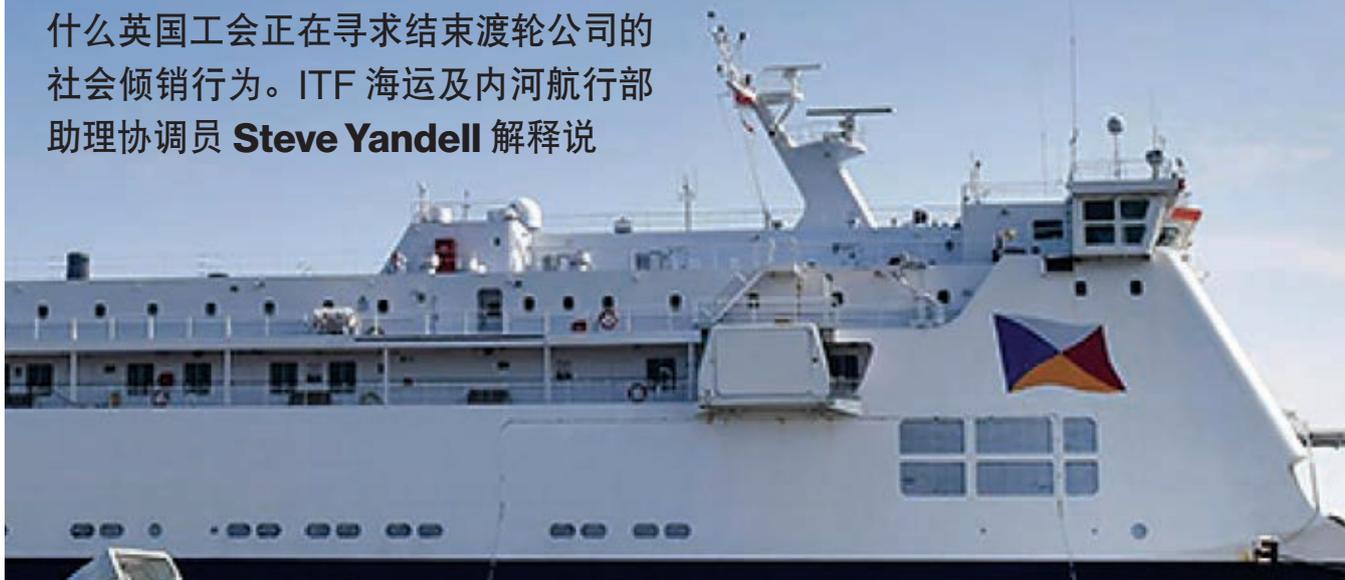
其他三项修正案强调了为海员提供免费、优质饮用水的义务, 并强调了船上膳食均衡的重要性; 海员必须有适当尺寸的个人防护装备; 并在财务担保书上允许注册所有人的姓名 (如果与船东不同)。

最后, 还有一项新的义务, 即充分调查所有海员在海上的死亡事件, 记录并每年向国际劳工组织报告, 以便在全球登记册上公布。

下载 MLC 最常见问题和解答的免费应用:  
<https://faqmlc.ilo.org/>

## 英国工会推动欧洲范围内 反对渡轮社会倾销的斗争

2022年3月发生的令人震惊的P&O员工大规模解雇事件清楚地提醒人们，为什么英国工会正在寻求结束渡轮公司的社会倾销行为。ITF 海运及内河航行部助理协调员 **Steve Yandell** 解释说



公众对P&O渡轮公司在英国非法解雇786名海员的消息感到愤怒。2022年3月17日，工人们仅在30分钟前通过预先录制的Zoom通话得知他们被解雇的消息。公司没有履行其法定的咨询员工的义务。

P&O渡轮公司由全球港口巨头迪拜环球港务集团(DP World)拥有，该集团报告称2022年上半年的利润达到创纪录的7.21亿美元，同比增长52%。然而，渡轮公司却解雇了员工，以便聘用更廉价的临时机构工人。

此举还存在严重的安全隐患——例如，英国海事和海岸警卫队(MCA)的检查员列出了其中一艘被扣押的P&O渡轮公司船上史无前例的31项单独违规现象，涉及从消防安全到救生艇演习等一系列问题。

尽管P&O渡轮公司首席执行官Peter Hebblethwaite厚颜无耻地向英国国会议员承认他未能遵守英国的法定裁员要求，但政府直到2022年底也未对该公司实施任何制裁。

ITF 同盟工会和英国政府现已开始讨论适用于在英国港口以外运营的所有渡轮的最低标准框架协议。工会主张制定具有法律约束力的立法，但看起来政府将尝试将其作为一项自愿协议引入，由工会和雇主监督执行。该法案将在2023年初继续在议会审议，因此工会将继续敦促做出改变。

为加强消除社会倾销的努力，ITF 及其欧洲分支机构ETF 成立了一个联合公平渡轮特别工作组，以确保他们的政策以及各国政府的政策适用于在欧洲水域的渡轮上工作的海员。

ETF 的法国同盟工会已游说法国政府。作为回应，法国表示支持对英国和法国之间运营的渡轮引入最低标准。与此同时，ITF 的英国同盟工会将在2023年加强反对渡轮社会倾销的运动。■

# ITF 检查员全球网络为 世界海员服务

ITF 的检查员随时为需要帮助的海员提供支持。《海员公报》介绍了该团队的 10 名最新成员以及非洲和阿拉伯世界团队，并提供了 ITF 区域工会联系人网络的最新信息

## 与最新的检查员见面



**Rodrigo Pinto Aguero**  
(智利瓦尔帕莱索——智利商船船员联合会 FETRICH 和智利商船高级专业船员联合会 SIPROMA)

我 1982 年进入智利海军学校，并于 1987 年成为一名海军军官候补生。我 1993 年获得了飞行员合格证书，此后获得了海军和海事科学学位以及外交事务和人力资源文凭。1998 年起成为 SIPROMAM 会员，并在 2006 年当选为主席。



**Hakimah Saiful Bahri**  
(马来西亚巴生港——马来西亚半岛全国海员工会)

我有 13 年的大副和高级动力定位官的经验。我曾在国际和跨国航运以及石油和天然气公司任职。我将常驻巴生港，但会兼顾马来西亚的其他港口。



**Joshua Bobic**  
(美国洛杉矶——ILWU/IBU 工会)

我在海运业工作了 20 多年，加入本工会已有 17 年，包括担任工会管事和安全委员会成员。我加入 ITF 是为了争取海员的权利和生活条件。我期待着与我的兄弟姐妹们一起参与 FOC 运动。



**Brian Gallagher**  
(澳大利亚布里斯班——澳大利亚海事工会)

我是第四代海员。43 年来，我在每个海事部门工作过，包括油轮、拖船、近海、打捞、疏浚、滚装、地震和灯塔船。我是强大的 MUA 的一名自豪的财务成员，并经常作为工会办公室的临时官员。



**Leo Hwang**

(韩国仁川——韩国港口和运输工人工会联合会)

我已在 KFPTWU 工会担任了 12 年政策主管。我很自豪能成为 ITF 检查团的一员，并很高兴能与世界各地的每一位检查员和协调员一起工作。



**Jim McVeigh**

(爱尔兰都柏林——SIPTU 工会)

我曾担任爱尔兰最大的总工会 SIPTU 的行业行动组织者。在加入 ITF 检查团之前，我在爱尔兰的几个港口负责组织码头工人长达 10 年，并带来了工会官员的丰富经验。



**Goodlife Okoro**

(尼日利亚拉各斯——尼日利亚海事工人工会)

我拥有工商管理 HND 文凭和和平与冲突解决专业学位。我曾担任过海员，并在 MWUN 担任过多个职位，包括地区主席和分区副主席。我的学术和行业经验将帮助我完成 ITF 检查员这一艰巨的任务。



**Adan Suarez**

(乌拉圭蒙得维的亚——UTT 工会)

我作为水手长航行了 30 多年，然后在我的工会全职工作。自 2019 年以来，我一直与 ITF 保持联系。我的航海生涯中经历过起草协议、解决索赔和海员遣返等等。作为 ITF 检查员，我将为社会正义和海员权利而战。



**Nino Torrevillas**

(菲律宾宿务——菲律宾海员联合会)

我毕业于法律专业，作为行政主管专门从事工会的法律和公共关系，并是一名大学海事教授。我是运输工人的儿子，亲眼目睹了劳工斗争。作为 ITF 检查员，我将继续为在争取更美好海洋的斗争中被忽视和受压迫的工人发声。



**Kim Youngin**

(韩国釜山——韩国海员工会联合会)

我过去七年担任高级船员，这一经历使我有机会为海员的利益和福利而工作。有时我觉得海员被当作一个可以轻易更换的齿轮。他们应该得到好的待遇，我欢迎这一为海员服务的新角色。

# 与非洲和阿拉伯世界检查团队见面

由于我们看到在非洲地区请求援助的海员人数有所增加,因此 ITF 将继续加强那里的检查员网络。2022 年,我们任命了新的尼日利亚检查员,2023 年,我们将任命塞内加尔首位检查员。这些任命,加上我们在加纳、肯尼亚和科特迪瓦以及阿拉伯世界的摩洛哥和阿尔及利亚的检查员,显示了 ITF 在这两个地区的重要性。



## **Joachim Djedje** (科特迪瓦阿比让——科特迪瓦海员工会)

作为一名前甲板高级船员,我在 1990 年代初加入了工会世界。我担任过海员工会秘书长,这对我的工作非常有用。它拉近了我与海事和港口各方和用户的距离,甚至与 ITF 的距离。我在 ITF 担任过多个职位,包括国家协调员和非洲海员委员会主席。



## **Catherine Haizel** (加纳特马——加纳商船海军军官协会, GMNOA)

我曾担任地区海事大学航海研究系的高级讲师,并继续在那里兼职工作。70 年代中期。我是一名海事学员,从那时起,我一直是 GMNOA 的成员,并于 2005 年加入其执行委员会。我拥有瑞典世界海事大学的海事事务硕士学位。自 2019 年以来,我一直担任特马港和塔科拉迪港的 ITF 检查员。



## **Rachik Hamid** (摩洛哥卡萨布兰卡——摩洛哥工人工会, UMT)

我曾在集装箱船、散货船、冷藏船上航行了 12 年,达到二等船长级别。我还担任过卡萨布兰卡 CMA-CGM 码头的运营经理。自 1991 年以来,我一直是 UMT 的活跃成员,并于 2019 年成为一名 ITF 检查员。我在卡萨布兰卡工作,但作为摩洛哥唯一的 ITF 检查员,我负责所有港口,与码头工人和海员一起工作。



## **Hassen Mellis** (阿尔及利亚阿尔及尔——FNTT/UGTA 工会)

我当过 27 年的海员,最后担任阿尔及利亚液化天然气运输船的大副。我在 2019 年被任命为 ITF 检查员,很自豪能成为 ITF 大家庭的一员。我决心帮助有困难的海员,并确保船东尊重国家和国际劳工标准。



## **Betty Mutugi** (肯尼亚蒙巴萨——码头工人工会)

我在蒙巴萨港做过 22 年码头工人,被选为 DWU 工会执委会成员。后来当选为工会中央组织 (COTU-K) 妇女委员会主席。然后我在蒙巴萨的 ITF 办公室做了两年志愿者,2013 年成为一名全职检查员。我的热情是帮助海员。我从 ITF 伦敦总部和我的检查员同事那里学到了很多。



## **Goodlife Okoro** (尼日利亚拉各斯——尼日利亚海事工人工会) (见对页。)

## ITF 网络在没有检查员的情况下为你提供帮助

ITF 方便旗网络在没有 ITF 检查员的国家和港口为海员提供帮助。这一网络由联系人组成，他们确保船东履行提供体面薪酬以及船上工作和生活条件的义务。联系人的工作属于自愿性质，他们由 ITF 同盟工会提名并在工会办公室工作。



### 拉丁美洲 / 加勒比地区

该网络继续为 ITF 没有任何检查员的国家的海员提供重要的生命线。2022 年，我们的一些联系人参加了 ITF 码头工人区域会议，2023 年，我们将寻求扩大网络，尤其是在加勒比地区。

联系 **FOC 网络协调员（拉丁美洲 / 加勒比地区）**：

**Steve Trowsdale（伦敦）**

电子邮箱：seafsupport@itf.org.uk

（哥斯达黎加、萨尔瓦多、危地马拉、圭亚那、尼加拉瓜、秘鲁、特立尼达和多巴哥及委内瑞拉的联系人）



### 阿拉伯世界及伊朗

由于这一地区被抛弃的人数持续上升，我们经历了充满挑战的 2022 年。有些是现代奴役和严重侵犯人权的特别臭名昭著的案例——例如“Jedda Palace 号”（“AlMaha 号”），一名海员已经在船上呆了 10 多年。我们还处理了越来越多的海员被定罪、拖欠工资、拒绝医疗援助和拒绝遣返的案件。

我们的团队在整个地区孜孜不倦地工作，特别值得一提的是伊朗、阿联酋、埃及和沙特阿拉伯王国的团队。在许多情况下，海员是在几个月未领到工资后才来找我们的。我们越早收到投诉，就越能提供帮助。

联系 **FOC 网络协调员（阿拉伯世界及伊朗）**：

**Mohamed Arrachedi（西班牙）**

电子邮箱：arrachedi\_mohamed@itf.org.uk

（巴林、埃及、伊朗、伊拉克、约旦、科威特、黎巴嫩、利比亚、阿曼、苏丹、突尼斯和也门的联系人。我们还在阿联酋、卡塔尔和沙特阿拉伯王国提供援助。）



## 非洲

随着塞拉利昂的加入，西非的网络继续扩大。2023年，我们将寻求增加整个非洲地区的更多国家/地区，以加强网络并确保海员在需要帮助时有人可以出手相助。

**联系 FOC 网络协调员（非洲）：**

**Lucien Razafindraibe（肯尼亚）**

电子邮箱：razafindraibe\_lucien@itf.org.uk

（贝宁、喀麦隆、科特迪瓦、加蓬、冈比亚、几内亚比绍、几内亚科纳克里、利比里亚、塞拉利昂和多哥的联系人员）



## 亚太地区

我们的联系人为当地国家的海员提供了具体的支持和帮助，并加强了现有的区域网络。

尽管大多数亚太地区的国家放宽了船员换班限制，但中国一直保持非常严格限制，仍然是一个重大挑战。我们收到了一些外籍海员被困在中国船坞不能下船、在港口时合同到期但没有任何签离船安排、或者不允许上岸接受适当治疗的案例。

由于在中国大陆没有 ITF 检查员或联系人，我们的网络为这些海员尽了最大努力。我们与地方当局、相关使领馆、港口代理和船东保持联络；我们在中国之后的下一个港口协调船员换班，以便海员可以在 ITF 检查员或联系人的协助下签离船。

**联系 FOC 网络协调员（亚太地区）：**

**Sandra Bernal（澳大利亚）**

电子邮箱：bernal\_sandra@itf.org.uk

（孟加拉国、柬埔寨、印度尼西亚、马来西亚、缅甸、巴基斯坦、巴布亚新几内亚、所罗门群岛、泰国和越南的联系人员）

# 怎样成为反对职场性别歧视的男性盟友

许多工会开始采用创新的旁观者倡议，鼓励在工作中目睹性别歧视的男性以积极的方式行事。ITF 终止针对女性运输工人的暴力的项目专家 **Kim Rojas Powell** 告诉我们更多

“不仅仅是旁观者”倡议始于加拿大的一个省，由不列颠哥伦比亚省结束暴力协会（EVABC）和 BC 狮子会足球队于 2015 年合作开展。它涉及培训男性领导者对学校、学院、工作场所和职业体育联盟开展教育，并通过社交媒体广泛宣传该倡议。它目前正在世界各地的学校和工作场所实施。

在不列颠哥伦比亚省传统上以男性为主的海滨地区，ILWU 码头工人工会（ITF 同盟工会）全心全意地接受了这一倡议。工会已经培训了 6,000 多名工人，并且对它产生的行为和文化变革方面的影响——无论是在工作场所还是在其工人所代表的社区——大加赞赏。

该计划基于这样一种理解，即只有少数男性会实施暴力和虐待，而且大多数人都希望和平地、有尊严地生活和工作。但是，如果对有害行为置之不理，就会对更广泛的工作场所文化产生负面影响。

该计划旨在利用男性盟友的模式，创造更安全、更受尊重和包容的工作场所。它的主张是，对女性的暴力行为并不是女性需要解决的问题，相反，它要促进男子与男子和男孩谈论建立健康关系的重要性，并对针对女性的暴力行为说不。

该计划针对长期容忍欺凌和骚扰的工作场所文化，并挑战根深蒂固的行为。它通过激发强硬对话、展示工作场景的视频以及展示在恶意态度和信念升级为口头和肢体表达之前尽早干预来达到目的。



## 怎样：

## 成为全面终止职场暴力的盟友

它教人们如何进行干预：

- 非语言的，例如简单地拒绝加入冒犯性的谈话或参与性别歧视行为
- 口头上，例如直接与被攻击者交谈，向肇事者大声疾呼，或鼓励他人表达他们的不满

看看码头工人、ILWU 工会加拿大成员 Cam Sture 揭示的关于他的工作场所需要什么变化的有力真相：<https://fb.watch/cmj5q0WaO/>。

对妇女的歧视、欺凌和暴力在工作场所和工会都很普遍。ITF 正在探索如何利用旁观者培训来帮助自己的团队及其同盟工会进行变革。■



## 帮助乌克兰海事学员

ITF 海员信托基金会负责人凯蒂·希金伯顿 (Katie Higginbottom) 介绍了一项计划，该计划使 50 名乌克兰学员能够在战争肆虐他们的国家时完成他们的海事学习

2022 年 2 月 24 日俄罗斯入侵乌克兰以及随后的戒严令阻止了乌克兰海员上船。这对船员配备产生了巨大影响，海事教育机构的学员无法获得完成课程并进而取得工作文凭所需的航海经验。

尽管赫尔松州立海事学院的校舍被占据了，仍学院设法维持了远程学习。但是需要做更多的工作来帮助学员。乌克兰海运工人工会 (MTWTU) 和 ITF 海员信托基金会提出了一个项目的想法——让来自被占领的和敌对领土的赫尔松州海事学员有机会在克莱佩达的立陶宛海事学院 (LMA) 学习。

从 2022 年 9 月开始，学员可以同时两个教育机构上课和进行实践课程，并将获得立陶宛和乌克兰颁发的能力证书。

该项目的重点是已经完成第三年但无法完成学业并获得认证的学员。他们在 LMA 注册，并获得了在立陶宛的学术学习、住宿和生计方面的经济支持，以及寻找工作的帮助。

两所学院共同努力，确保学员在克莱佩达的培育环境中接受一流的教育，同时与赫尔松保持联系。

该信托基金会还为敖德萨的学员提供了经济上的支持。■

优胜奖。  
“想家”  
SANKOOO 摄



## 海员摄影竞赛前景光明

在过去三届海员摄影竞赛取得巨大成功的基础上，ITF 海员信托基金会正将这一竞赛定为年度活动，并在“海员日”启动。

在菲律宾马尼拉举行的 Crew Connect 活动期间，展览和颁奖仪式展示了“海上生活 2022” (Life at Sea 2022) 的 30 幅入围照片。基金会目前正积极与世界各地的海事博物馆分享海员和以往海员的照片和故事——以期让更多的公众认识到海员是让全球供应链在最引人注目的事件中保持运转的终极隐形劳动力。

查看获胜照片：<https://www.seafarerstrust.org/what-we-do/photo-competition-2022>

海员信托基金会是 ITF 的慈善分支，了解更多信息：[www.seafarerstrust.org](http://www.seafarerstrust.org)

# 防止港口工伤和死亡的新举措

ITF 的一项审查显示，在过去 20 年中，有 200 名码头工人和海员在港口工作时受重伤，700 多人死亡——而这些只是报道的事件。ITF 港口部高级助理 **Steve Biggs** 分享了使港口工作更安全的计划

这些数字简直令人无法接受，它们甚至不包括未报告的无数其他伤亡事件。也不包括与捕鱼或邮轮相关的死亡。

虽然在调查覆盖的 20 年期间，不同年份的数字有高低，但总体呈明显上升趋势：2000 年报告的死亡人数为 18 人，重伤人数为 3 人，而在 2022 年，死亡人数为 87 人，重伤人数为 26 人。

ITF 审查的一项重要发现是，报告的死亡事件有 71% 发生在船上。其中大多数是船员，但也有许多是上船执行货物装卸的岸上人员。ITF 一直在与 ICHCA International 讨论如何共同努力改变这一现状。

ICHCA International 是一个非政府组织，该组织将港口和航运业联合起来，以改善所有相关工人的健康、安全和福利。其成员包括全球码头运营商、主要航运公司和 ITF，以及行业监管机构和保险公司。

我们确定需要采用一致的方法来管理船舶风险。目前，大多数港口和码头都有自己的船舶风险评估版本，但在运营开始前没有一致的方法来识别和管理工作区域的风险。特定船只停靠的港口之间也很少或根本没有沟通，以相互提醒船上的任何缺陷或危险。

我们已经开始着手改变这一状况。ITF 正在参与由 ICHCA 牵头的项目，制定和实施船舶工作场所检查的全球标准。这将涵盖工作船的所有方面。它将涵盖工作船的所有方面，并将识别和控制风险，减少或消除各类货船上的重伤和死亡事故。

一旦拥有国际标准，将：

- 为所有利益相关者提供公平的环境
- 确保信息可以共享和理解
- 为检查人员制定共同的培训程序
- 通过共同的检查流程提高运营效率
- 使运营更安全，在风险变成事故之前进行风险管理

我们希望进一步将检验标准开发为港口码头的 App 或在线工具。■



研究发现：

- 35% 的渔民报告经常遭受肢体暴力，包括种族虐待和性暴力。
- 外来渔民的平均工资为每小时 3.51 英镑，比在英国船旗渔船上工作的船员有权享受的国家最低工资几乎低三倍。
- 19% 参与调查者表明有强迫劳动的工作条件的存在。
- 18% 的外来渔民被要求在合同中未指定的船上工作，这明显违反了他们过境签证的条款。
- 大多数外来渔民报告说，他们被要求长时间工作，没有足够的休息，这违反了英国于 2019 年批准的国际劳工组织《渔业工作公约》(C188)。
- 外来渔民担心如果他们说出来就会被驱逐出境，超过 60% 的渔民（包括英国国民）表示他们永远不会报告冤屈，因为害怕被列入黑名单。

## 爆炸性的报告证实英国剥削外来渔民

ITF 渔业专家 **Chris Williams** 解释说，最近的一份报告证实，英国渔业的外来工人正面临着劳动剥削和侵犯人权的问题，但他们不敢说出来

2021 年 6 月至 10 月，诺丁汉大学权利实验室研究了英国、欧盟以及英国捕鱼船队中外来船员的工作条件。

该报告证实，所有非欧洲经济区（EEA）的渔民都是通过海员过境签证被带到英国的，并且由于英国的移民政策（“恶劣环境”）和海上 MLC/ 渔业 (C188) 规定没有衔接而容易受到剥削。ITF 在 2022 年 5 月透露，不道德的雇主通过滥用这些签证，得以利用外来渔民对其移民身份的担忧，使他们比当地船员工作更长时间、更艰苦，但工资更低。

一名接受权利实验室采访的英国渔民说：“我听到一位船东说。我可以用一个当地小伙子的价格雇到两、三个外国船员。”

一名外来渔民告诉权利实验室：“因为这种签证，你必须留在那艘船上。如果你离开那艘船去寻求帮助，那么你可能无法工作。你只能等着，但又没钱。或者，如果你寻求帮助，他们就会打电话给这家机构，说你违反了签证的条件，你将不得不支付回家的旅费。”

ITF 敦促英国政府堵住允许这种滥用行为的漏洞，停止对外来渔民使用海员过境签证，并改用技术工人签证制度，为他们提供更好的保护和体面的工作条件。

下载“让剥削行为逃避惩罚？英国渔业虐待劳工的证据”：[tinyurl.com/Lettingexploitationoffthehook](https://tinyurl.com/Lettingexploitationoffthehook)。

下载“劳工剥削单程票：过境签证漏洞是怎样被用来剥削英国渔船上的外来渔民的”：<https://www.itfglobal.org/en/reports-publications/one-way-ticket-labour-exploitation>。■



国际运输工人联盟

# 海员们——让 ITF 成为你每日获得信息和 建议的停靠港

**免费 ITF apps – Android 和 iOS 装置均可下载**

从你的 app store 下载，或从 [www.itfseafarers.org/en/look-up/-itf-seafarers-apps](http://www.itfseafarers.org/en/look-up/-itf-seafarers-apps) 下载。



## ITF 海员

- 查询你的船只
- 发现在危机时去哪里得到帮助
- 与 ITF 取得联系
- 找到 ITF 检查员或 ITF 海事工会
- 找到关于健康和福祉的信息和建议

## ITF 社交媒体



- 在 Twitter 上使用 #itfseafarers 或在网站上追随我们，并对最近的新闻表达意见：  
[www.facebook.com/ITFseafarerssupport](http://www.facebook.com/ITFseafarerssupport)

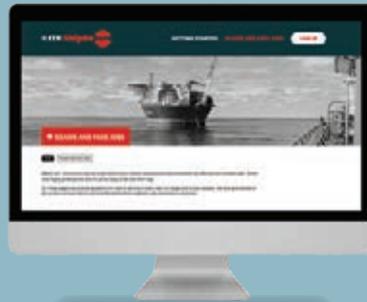


- 追随我们：  
[www.instagram.com/ITFseafarerssupport](http://www.instagram.com/ITFseafarerssupport)

## ITF 网站



[www.itfseafarers.org](http://www.itfseafarers.org) – 在我们专门为海员设置的网站上了解你的权利以及 ITF 检查员在海上和港口提供的协助



[www.itfshipbesure.org](http://www.itfshipbesure.org) – 找到你在寻找工作时需要了解的所有信息



[www.itfglobal.org](http://www.itfglobal.org) – 追随最新的影响到工人和 ITF 工会的所有发展近况