

## Указания к Политике Майами

**Указания к политике, регламентирующей одобрение приемлемых для МФТ колдоговоров для круизных судов под удобными флагами**



**Утверждена Комитетом справедливой практики МФТ в Буэнос-Айресе 15 июня 2011 г.**

### **Введение**

1. Документ «Указания к политике Майами» пересматривает указания от 1994 г., регламентировавшие одобрение приемлемых для МФТ колдоговоров только для круизных судов под удобными флагами. Круизная отрасль сформировала не имеющую аналогов систему эксплуатации, которая значительно отличается от иных систем морского транспорта. Эти Указания отражают отличительные особенности круизной отрасли и предлагают практические рекомендации членским организациям МФТ, которые подписывают приемлемые для МФТ колдоговоры в отношении круизных судов

### **Права на ведение переговоров и обязанности**

2. Если круизные суда принадлежат международным консорциумам, профсоюзы в странах проживания истинных владельцев должны выступать в роли «ведущих» переговорщиков, привлекая к переговорам другие заинтересованные профсоюзы, в том числе из основных стран-поставщиков экипажей.
3. Если круизные суда принадлежат международным консорциумам, «ведущие» переговоры профсоюзы должны заключать двусторонние соглашения с профсоюзами основных стран-поставщиков экипажей, гарантируя членам профсоюза соблюдение их прав и оказание профсоюзных услуг.
4. Тем не менее, принято считать, что для эффективного действия такого двустороннего соглашения можно пригласить к участию в нем судовладельца (оператора).

## **Консультации перед подписанием колдоговоров относительно круизных судов под удобными флагами**

5. Колдоговоры следует заключать только с владельцами (операторами) судов, и лишь в исключительных случаях (и только с одобрения Секретариата МФТ) с менеджерами и агентами.
6. Судовладелец (оператор) должен стараться по возможности использовать экипажи из того региона, где работает судно.
7. Допускается заключение колдоговора на несколько лет.
8. Если в национальном законодательстве предусмотрены более высокие нормы условий труда, заработной платы и компенсаций, премий и колдоговоров, то их следует предпочесть минимальным стандартам МФТ.
9. Условия колдоговора должны быть включены в индивидуальные контракты найма.

*Если на судне уже действуют договоры, не соответствующие данным Указаниям, надо дождаться истечения срока их действия. Также допускается некоторый переходный период для постепенного повышения стандартов до рекомендованного в указаниях уровня.*

10. Все договоры следует отсылать в Секретариат МФТ, где их проверят на соответствие данным Указаниям. Если секретариат обнаружит в договоре какие-либо отклонения от Указаний, с профсоюзом свяжутся и запросят пояснений.
11. По рекомендации секретариата МФТ договоры могут быть переданы Целевой рабочей группе МФТ по круизным судам, если отклонения от указаний достаточно серьезны. Далее Целевая рабочая группа МФТ по круизным судам имеет полномочия одобрить или не одобрить договор и дать рекомендации по внесению поправок.
12. Профсоюз(ы), подписавший(подписавшие) такой договор может (могут) обратиться в Руководящую группу Комитета справедливой практики и оспорить решение целевой рабочей группы МФТ по круизным судам.
13. Представленные в секретариат МФТ договоры являются

обязательными к исполнению всеми сторонами – МФТ, членскими организациями и моряками, которые находятся под их защитой – в течение всего времени утверждения и внесения поправок, а также далее вплоть до истечения срока действия.

14. Поправки можно вносить также и в период между датой вступления в силу и датой истечения срока действия по обоюдному согласию между профсоюзом (профсоюзами) и судовладельцем (оператором). Одобренные договоры и договоры с поправками прилагаются к соответствующему специальному договору МФТ при первом же его возобновлении или подписании договора с поправками.
15. В ситуациях коллективного трудового спора инспекторы МФТ обязаны установить связь с профсоюзами в стране проживания истинного судовладельца. Если в стране проживания истинного судовладельца нет членской организации МФТ, то инспекторы МФТ должны по согласованию с Секретариатом МФТ подписать один из приемлемых для МФТ колдоговоров по своему выбору. В ситуациях коллективного трудового спора инспекторы МФТ обязаны по возможности стремиться к подписанию колдоговора в отношении всех судов компании.
16. Получив жалобу от моряка(ов) круизного судна, имеющего утвержденный МФТ колдоговор, инспекторы или координаторы МФТ обязаны, не предпринимая никаких действий, связаться с секретариатом МФТ. Инспекторы или координаторы МФТ обязаны не контактировать с владельцем (оператором) без разрешения секретариата МФТ, так как многие круизные колдоговоры содержат очень специфичные процедуры рассмотрения жалоб или разрешения споров. Если секретариат МФТ передаст дело подписавшему договор профсоюзу, инспекторам и координаторам впоследствии сообщат об исходе спора.

## **Профессиональное обучение и образование**

17. Профсоюзы, члены которых работают на круизных судах, должны договариваться об участии своих членов в профсоюзных семинарах (напр., в совместных семинарах МФТ и национального профсоюза моряков).

## Общие положения

### Моряк

18. Для приведения указаний Майами в соответствие с Конвенцией MLC 2006 и для введения четкого определения термина «моряк» в указаниях принято определение из Статьи II (f) MLC 2006:

*«Моряком называется любое лицо, занятое на любой должности или работающее по найму в любом качестве на борту судна, к которому применяется настоящая Конвенция».*

### Копии колдоговора

19. Копии колдоговора и протоколов должны быть вывешены на борту судна, а также направлены в секретариат МФТ. Копии колдоговора выдаются всем морякам, на которых он распространяется, чтобы моряк имел возможность изучить его и получить консультации относительно условий, предусмотренных в колдоговоре, до подписания договора найма.

### Дискриминация

20. Договоры должны отвечать нормам Конвенции МОТ о дискриминации в области труда и занятий и Статье III Конвенции ИМО MLC 2006:

#### *Статья III – MLC 2006*

*«Каждое государство-член удостоверяется в том, что положения его законодательства и нормативных правовых актов обеспечивают соблюдение, в контексте настоящей Конвенции, основополагающих прав на:*

- (a) свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров;*
- (b) упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;*
- (c) эффективное искоренение детского труда;*
- (d) ликвидацию дискриминации в сфере труда и профессиональной занятости».*

### ***Агентства по комплектованию экипажей и их партнеры***

21. Моряк не должен платить сбор за подачу документов, гонорар агентству и т.п., так как любые издержки такого рода должен нести судовладелец (оператор).
22. Агентствам по комплектованию экипажей не разрешается выставлять счета или получать гонорары за направление на освидетельствование от медицинских учреждений, выдающие медицинские свидетельства, а если такие договоренности существуют, им следует запретить взимать плату с моряков.

### ***Проезд к месту стоянки судна и репатриация***

23. Расходы по проезду к месту стоянки судна, репатриации и получению виз должен оплачивать судовладелец (оператор).

### ***Медицинские свидетельства***

24. Если медицинское свидетельство частично или полностью оплачивается моряком, в него не должны включаться анализы, которые не являются обязательными по законам страны проживания моряка или по законам государства флага. Если требуются дополнительные анализы, их должен оплачивать владелец (оператор) судна.
25. Анализы на беременность нельзя требовать ни при каких обстоятельствах.
26. Анализы на ВИЧ не должны быть обязательными. Если национальное законодательство требует проведения этого анализа для целей иммиграции или медицинского освидетельствования, результаты ни при каких обстоятельствах нельзя использовать для дискриминации моряка при приеме на работу. МФТ считает неприемлемым отбор по ВИЧ-статусу при приеме на работу. Недопустима дискриминация моряков в связи с реальным или приписываемым ВИЧ-инфицированием.

### ***Срок службы***

27. Продолжительность срока найма не должна превышать 10 месяцев, причем намечено снизить этот максимум до:

- 9 месяцев к 2014 г.;
- 8 месяцев к 2018 г.; и не более
- 7 месяцев к 2022 г.

### ***Испытательный срок***

28. Для впервые поступающих на службу моряков владелец (оператор) судна может установить испытательный срок на первые 90 дней, в течение которых как моряк, так и владелец (оператор) судна могут расторгнуть договор найма без предварительного уведомления. Однако, владелец (оператор) судна обязан оплатить затраты по репатриации моряка при расторжении договора найма по своей инициативе.
29. Для выдвигаемых на повышение в должности моряков первые 90 дней могут быть документально оформлены испытательным сроком. Если утверждение в новой должности не состоялось, моряку обязаны предложить работу на прежней должности. В любом случае владелец (оператор) судна обязан оплатить затраты по репатриации моряка при расторжении договора найма по взаимной договоренности.

### ***Расторжение трудового договора***

30. Моряку должно предоставляться право расторгнуть договор найма путем подачи письменного заявления за 1 месяц, а также право расторгнуть договор найма незамедлительно, если судно будет официально признано непригодным к плаванию. Если работодатель расторгает договор найма до истечения срока его действия, то моряку следует выплатить не менее двух основных месячных ставок, исключая случаи расторжения в течение испытательного срока.

### ***Рабочее время***

31. В коллективном трудовом договоре может быть указана одна из двух систем оплаты труда:
- Полностью консолидированная ставка за ненормированный рабочий день, ограничиваемый только оговоренным в договоре временем отдыха.
  - Частично консолидированная ставка оплаты труда, включающая 40

часов в неделю с понедельника по пятницу и включенные в оплату 130 часов сверхурочных, что составляет в сумме 303 часа в месяц, а работа сверх этого должна оплачиваться дополнительно.

### ***Время отдыха***

32. Моряк должен отдыхать не менее 10 часов на протяжении любого 24-часового периода и не менее 77 часов в течение любой семидневки. Время отдыха может быть разделено не более чем на два периода, один из которых должен иметь продолжительность не менее 6 часов подряд. Интервал между последовательными периодами отдыха не должен превышать четырнадцать (14) часов. Кратковременные перерывы в работе менее 30 минут нельзя считать периодом отдыха. Отсчет суточного (24 ч) периода следует начинать, когда моряк приступает к работе непосредственно после периода отдыха продолжительностью не менее 6 часов без перерывов. Учения, учебные тревоги по борьбе с пожаром и тревоги по оставлению судна, а также учения, предписываемые национальным законодательством, нормативными правовыми актами и международными актами, проводятся таким образом, чтобы свести к минимуму нарушение времени отдыха и не вызывать усталость. Судовладелец (оператор) обязан вывесить на легкодоступном месте график вахт в море и в порту с указанием минимальной продолжительности отдыха по каждой должности на борту судна, составленный на рабочем языке судна и на английском языке. Следует вести повседневный учет времени отдыха моряков, чтобы можно было проверить соблюдение данного положения.

### ***Заработная плата***

33. В колдоговорах должна гарантироваться оплата труда моряков без дискриминации по признакам пола, как это предусмотрено Конвенцией МОТ о равном вознаграждении, 1951 (№ 100) и с соблюдением Конвенции МОТ о труде в морском судоходстве, 2006.

### ***Сверхурочные***

34. В колдоговорах, распространяющихся на должности с частично консолидированной оплатой труда, должно быть положение об учете

сверхурочных часов. Включаемые в оплату сверхурочные часы должны оплачиваться с надбавкой 25%, а дополнительные переработки оплачиваться с надбавкой 50% от основной ставки оплаты труда.

### ***Страхование жизни***

35. Компенсация в случае смерти должна составлять не менее чем:
- 75 000 долл. США плюс 15 000 долл. США на каждого находящегося на иждивении ребенка до 21 года;
  - с повышением в 2014 г. до 90 000 долл. США плюс 20 000 долл. США на каждого находящегося на иждивении ребенка до 21 года;
  - с повышением в 2018 г. до 100 000 долл. США плюс 22 000 долл. США на каждого находящегося на иждивении ребенка до 21 года;
  - с повышением в 2022 г. до 120 000 долл. США плюс 25 000 долл. США на каждого находящегося на иждивении ребенка до 21 года.
36. Если моряк, находясь в отношениях найма с Компанией, умирает по любой причине, в том числе и по естественной, и смерти во время проезда к судну или с судна, или вследствие морских опасностей или аналогичных, Компания обязана выплатить компенсацию, используя бланк ИМО/МОТ для долговых требований по договорам.
37. Для ускорения процедуры выплат наследникам погибшего моряка, смерть которого наступила в результате несчастного случая, размер компенсации удваивается, если все стороны договариваются о том, что дополнительные претензии не будут предъявлены. Однако, наследников следует проинформировать обо всех возможностях, предусмотренных в договорном праве, на тот случай, если они захотят подать иск вместо урегулирования на основании текста договора найма.

### ***Страхование риска потери трудоспособности***

38. Компенсация в случае потери трудоспособности должна составлять не менее чем:
- 80 000 долларов США;
  - с повышением в 2014 г. до 100 000 долл. США для младшего рядового состава, до 120 000 долл. США для старшего рядового состава и до 140 000 долл. США для офицеров;
  - с повышением в 2018 г. до 120 000 долл. США для младшего



рядового состава, до 140 000 долл. США для старшего рядового состава и до 160 000 долл. США для офицеров;

- с повышением в 2022 г. до 150 000 долл. США для младшего рядового состава, до 200 000 долл. США для старшего рядового состава и до 250 000 долл. США для офицеров.

39. Моряк, полностью утративший трудоспособность в результате несчастного случая в период службы в Компании, вне зависимости от его виновности, а также включая несчастный случай во время его следования на судно или с судна, имеет право на компенсацию, выплачиваемую по форме ИМО/МОТ для долговых требований по договорам.

40. Для ускорения процедуры выплат моряку, нетрудоспособность которого наступила в результате несчастного случая, размер компенсации удваивается, если все стороны договариваются о том, что дополнительные претензии не будут предъявлены. Однако, моряка следует проинформировать обо всех возможностях, предусмотренных в договорном праве, на тот случай, если он захочет подать иск вместо урегулирования на основании текста договора найма.

### ***Утрата личного имущества***

41. Моряки должны получить компенсацию не менее чем:

- 3 000 долларов США;
  - с повышением к 2014 г. до 4 000 долл. США;
  - с повышением к 2018 г. до 5 000 долл. США;
  - с повышением к 2022 г. до 6 000 долл. США
- в возмещение утраты личного имущества.

### ***Медицинская помощь и содержание в стационаре***

42. Морякам должна оказываться бесплатная, за счет судовладельца (оператора), медицинская помощь и выплачиваться не менее 12 долл. США в день на содержание в стационаре, если его не оплачивает судовладелец (оператор), вплоть до завершения лечения.

### ***Пособие по временной нетрудоспособности***

43. Если моряка высаживают в каком-либо порту в связи с болезнью или

травмой, ежедневное начисление заработной платы по базовой ставке должно продолжаться до его репатриации за счет Компании.

44. Далее моряк имеет право на пособие по болезни в размере базовой ставки заработной платы на весь период до выздоровления, но не свыше 130 дней после репатриации.
45. Если же нетрудоспособность является следствием несчастного случая, выплаты в размере базовой ставки заработной платы продолжают до полного выздоровления или до тех пор, когда будет вынесено медицинское заключение о полной утрате трудоспособности.

### ***Фонд пенсионного страхования***

46. Вышедшие в отставку моряки должны быть обеспечены пенсией и/или пенсионным фондом не позднее, чем в возрасте 62 лет, или тогда, когда сумма их стажа и возраста становится равной пенсионному возрасту (то есть 62 годам или менее), если этого требует сам моряк.

### ***Праздничные дни***

47. Для моряков в море или в порту праздничными следует считать следующие дни: Рождество, Второй день Рождества, Новый год, Страстная Пятница, Понедельник Светлой седмицы, Международный день солидарности трудящихся (1 мая), Весенний небанковский день и Летний небанковский день, а также праздничные дни, относящиеся к национальности большинства членов экипажа и внесенные в колдоговор. Плата за работу в праздничные дни может включаться в фиксированную среднемесячную ставку или оплачиваться по ведомости сверхурочных работ. Если праздничный день приходится на субботу или воскресенье, то праздничным считается следующий рабочий день.
48. Вместо сверхурочной оплаты за праздничные дни можно увеличивать оплачиваемый отпуск на один день за каждый отработанный месяц.

### ***Льготы по беременности и родам***

49. Колдоговоры должны включать положение об отпуске по беременности и родам, отвечающее нормам Конвенции МОТ об

охране материнства, 2000 г. (№ 183) и содержащее следующие минимальные требования:

- репатриация за счет судовладельца (оператора) не позднее 26-й недели беременности, а если условия работы на судне могут быть опасными при данных обстоятельствах – то в первом же порту захода;
- выплата пособия в размере основной ставки оплаты труда за два месяца; продление срока оплаты до 10 недель в 2014 г., до 12 недель в 2018 г., до 14 недель в 2022 г.;
- приоритетное право вернуться на свою прежнюю или эквивалентную должность в течение одного года после рождения ребенка при наличии вакансии.

### ***Помещения для экипажа***

50. Помещения должны отвечать требованиям конвенций и рекомендаций МОТ, действовавших на момент постройки судна, и Конвенции МОТ о труде в морском судоходстве, 2006, для всех заказываемых судов или в значительной мере переоборудуемых после ее вступления в силу.

### ***Пища***

51. Пища должна отвечать требованиям Конвенции МОТ о труде в морском судоходстве, 2006.

### ***Зоны военных действий и повышенной опасности***

52. Моряк должен иметь право отказаться от следования в военную зону или в зону повышенной опасности и быть репатриированным за счет судовладельца (оператора). Если моряк следует в военную зону или в зону повышенной опасности, ему полагается надбавка к предусмотренной договором оплате труда в размере 100% основной ставки за все дни нахождения судна в такой зоне, но не менее чем за 5 дней, и удвоенная компенсация в случае потери трудоспособности или жизни.

### ***Охрана и гигиена труда***

53. Колдоговоры должны содержать положения по охране труда, обеспечению моряков средствами индивидуальной защиты,

обучению технике безопасности, проведению инструктажей перед опасными работами, по принятию мер профилактики несчастных случаев.

54. Колдоговоры должны предусматривать создание судового комитета по охране труда, как того требует Свод практических правил МОТ по профилактике происшествий на борту судов, а также в соответствии с требованиями Кодекса МКУБ. В колдоговоре должно быть оговорено право экипажа избирать своего представителя в судовой комитет охраны труда.
55. Колдоговоры должны отвечать требованиям Конвенции ПДНВ-1978 с поправками в том плане, что следует способствовать обучению моряков основам охраны труда, как предписано в Предписании VI/1. Колдоговоры для круизных судов должны содержать положение, разрешающее финансировать такие курсы обучения.
56. Моряки имеют право на здоровую рабочую среду: компания обязана обеспечить условия труда, исключая опасности пассивного курения.
57. Целью медицинского освидетельствования годности моряков является гарантия того, что состояние их здоровья не создаст угрозы для окружающих, и что данное лицо не будет подвергаться излишнему риску по состоянию своего здоровья, работая в море.

### ***Статья о докерах***

58. Ни экипаж судна, ни кто-либо иной на борту судна, работающий на судовладельца (компанию) постоянно или временно, не должен осуществлять обработку груза и другие работы, традиционно или исторически выполняемые докерами, без предварительного согласия профсоюза докеров МФТ при условии, что моряки добровольно соглашаются выполнять такую работу, за которую получают адекватное вознаграждение.
59. В рамках настоящего положения понятие «обработка груза» включает, но не ограничивается этим, следующее:
- Погрузка и выгрузка багажа пассажиров. Однако, это не включает поднос багажа пассажиров на борту судна, что считается работой моряков.

- Погрузка и выгрузка судовых запчастей и провианта. Однако, это может не включать транспортировку на борту судна и не включает укладку на борту, что считается работой моряков.
60. Если судно находится в порту, где имеет место трудовой спор с участием входящего в МФТ профсоюза докеров, ни моряки судна, ни кто-либо иной на борту судна, работающий на судовладельца (компанию) постоянно или временно, не должен получать указаний или быть принуждаем к выполнению обработки груза и других работ, традиционно или исторически выполняемых членами профсоюза, участвующего в данном трудовом споре.
61. Если портовый профсоюз докеров МФТ разрешает морякам выполнить работу, которую традиционно или исторически выполняют докеры, морякам должны заплатить по высшей ставке для сверхурочных работ, приведенной в ... [ссылка должна указывать на конкретную договоренность, так как ситуации изменчивы] ... за каждый час или часть часа выполнения таких работ в рамках основного рабочего времени 40-часовой рабочей недели помимо начисления их основной заработной платы. Любая работа такого рода, выполняемая сверх основного рабочего времени 40-часовой рабочей недели должна оплачиваться по удвоенной высшей ставке для сверхурочных работ за каждый час или часть часа выполнения таких работ в дополнение к основной заработной плате.
62. Если моряк получает полностью консолидированную ставку за ненормированный рабочий день, то расчет дополнительной ставки сверхурочных работ производится следующим образом:  
Консолидированная сумма за месяц делится на 303, умножается на 1,5, что даёт дополнительную ставку сверхурочных работ для расчета оплаты работ.

### ***Разрешение споров и арбитраж***

63. В колдоговоре должна быть приведена процедура разрешения споров на борту, отвечающая требованиям Конвенции МОТ о труде в морском судоходстве (2006 г.), и может приводиться положение об арбитраже, если затраты по арбитражу оплачиваются владельцем (оператором), а затраты по юридическому представительству моряка оплачиваются либо владельцем (оператором), либо профсоюзом, если моряка не представляет частный адвокат.

## ***Отказ от прав***

64. Компания обязуется не требовать от моряка и не предлагать ему подписывать какой-либо документ, в котором он отказывается от прав или в иной форме их переуступает, или соглашается признать изменения условий договора, заключенного с профсоюзом.

## ***Каботаж***

65. Стандарты Афинской Политики МФТ и других соответствующих политик МФТ и/или протоколов о намерениях должны соблюдаться на круизном судне, которое намерено прямо конкурировать с судами, соблюдающими Афинскую и иные применимые политики МФТ.

## ***Доступ на суда***

66. В колдоговорах должно быть положение о праве доступа на судно и к морякам, предоставляемом инспекторам МФТ и представителям профсоюзов, выступавших стороной при подписании колдоговора в отношении посещаемого судна. Это право может регламентироваться протоколом за подписями владельца (оператора) и профсоюза, если такой протокол одобрен Секретариатом МФТ и отвечает положениям политик МФТ.

## ***Палубная и машинная команды***

### ***Заработная плата***

67. Все палубные офицеры и механики, а также рядовой состав палубной и машинной команд должны быть защищены стандартным колдоговором МФТ или одобренным МФТ договором о ТСС, или национальным колдоговором, или их комбинацией на основе недопущения дискриминации.

### ***Ежегодный отпуск***

68. Должен предоставляться из расчета не менее 8,5 дней за каждый отработанный месяц с оплатой каждого дня в размере 1/30 основной ставки месячной заработной платы.

## **Гостинично-ресторанный сервис (питание, напитки, гостиницы)**

### ***Заработная плата***

69. Для использования в качестве точки отсчета в МФТ основная ставка оплаты труда моряка должна быть не ниже рекомендованного МОТ минимума для матроса 1-го класса, а оплачиваемые ниже стажеры, ученики и т.д. должны получать не менее 60% от ставки матроса.

### ***Ежегодный отпуск***

70. Должен составлять не менее чем:

- 4,5 дня за каждый отработанный месяц с оплатой каждого дня в размере  $1/30$  основной ставки месячной заработной платы;
- с повышением к 2014 г. до 5 дней по формуле  $1/30$  месячной ставки;
- с повышением к 2018 г. до 6 дней по формуле  $1/30$  месячной ставки;
- с повышением к 2022 г. до 8,5 дней по формуле  $1/30$  месячной ставки.

## **Концессионеры (развлечения, казино, магазины, спа и т.д.)**

71. Условия для персонала концессионных точек должны быть не хуже чем для ресторанного, а основная заработная плата за 40-часовую рабочую неделю должна быть не ниже рекомендованной МОТ для матроса 1-го класса. Владелец (оператор) несет ответственность за соблюдение этих минимальных условий всеми концессионерами, оказывающими услуги на борту его судна.

## **Специальный договор МФТ**

### ***Анкета из 16 пунктов по круизным судам***

72. Эту анкету следует непременно отослать в Секретариат МФТ, если договор заключается с менеджером судна, крьюинговым агентством и т.п.

## ***Международный фонд помощи, благотворительности и защиты моряков***

73. Действующая скидка для взносов в Социальный фонд МФТ составляет 10% при минимальном годовом взносе 6 000 долл. США; с повышением в 2014 г. до 12,5% при минимальном годовом взносе 7 500 долл. США; с повышением в 2018 г. до 15% при минимальном годовом взносе 9 000 долл. США; с повышением в 2022 г. до 20% при минимальном годовом взносе 12 000 долл. США. Скидки сверх указанных не допускаются, за исключением утвержденных Секретариатом МФТ по согласованию с вице-председателем целевой рабочей группы по круизным судам.

## ***Специальный договор МФТ***

74. Приемлем срок 2 года при ежегодном возобновлении.



Приложение 1

**БЛАНК РАСПИСКИ О ПОГАШЕНИИ  
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КОНТРАКТУ**

Судно: .....

Происшествие: .....

Моряк/Наследник по закону и/или Иждивенец: .....

Судовладелец: .....

Я, [Моряк] [Наследник моряка по закону и/или Иждивенец]\* настоящим подтверждаю получение денежной суммы в размере [валюта и сумма] в погашение обязательства Судовладельца выплатить предусмотренную контрактом компенсацию за травму и/или смерть согласно условиям моего найма/найма Моряка и я настоящим освобождаю Судовладельца от обязательств согласно названным условиям.

Данная выплата произведена без признания ответственности по каким-либо искам и получена без отказа от права (моего/наследника Моряка по закону и/или иждивенца) на предъявление любых предусмотренных законом исков в связи с халатностью, причинением вреда или иными основаниями законного возмещения, вытекающими из данного несчастного случая.

Произведенные выплаты предусматривают любое дополнительное лечение.

Дата: ..... Место: .....

Моряк/Наследник по закону и/или Иждивенец: .....

Подпись: .....

*Подтверждение:*

Судовладелец/Представитель: Подпись .....

Страховщик/Представитель: Подпись .....

\_\_\_\_\_  
\* *Ненужное вычеркнуть*