

ပင်လယ်ရေကြောင်းသင်္ဘောသားများ



အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး
အလုပ်သမားများ
အဖွဲ့ချုပ်

သတင်းလွှာစာစောင်

ဖန်လုံအိမ်မိတ်ငွေကင်း

ပင်လယ်ရေကြောင်း

လုပ်ငန်းစဉ်တွင်းရှိ

သင်္ဘောသားများ

ဤထုတ်ဝေစာစောင်တွင်-
ပြစ်မှုအဖြစ်သွတ်သွင်းခြင်း - သင့်အခွင့်အရေးများကို သိရှိပါ
စွန့်ပစ်ခံရခြင်းကို သင်ကိုယ်တိုင် ကာကွယ်ပါ

ဆွဲထုတ်ယူရသည့်စာစောင်လမ်းညွှန် ၁၂- မျက်နှာ- အကူအညီရယူခြင်း





- 4 အလံငါးသင်္ဘော (FOC) အောင်မြင်မှုများ ၂၀၂၃ ခုနှစ်
- 5 ဖန်လုံအိမ်ဓါတ်ငွေ့ ပိုမိုကင်းစင် ပင်လယ်ရေကြောင်း
- 8 ပင်လယ်ပြင် လောက
- 13 အတုအယောင်လိမ်လည်မှုများ
- 14 စွန့်ပစ်မှု
- 16 ပင်လယ်ရေကြောင်းရှိ အမျိုးသမီးများ
- 18 ကျန်းမာရေးနှင့် သာယာဝပြောရေး
- 19 ကိုယ်ရေးအချက်အလက်- CARLOS MULLER, CONTTMAF, ဘရာဇီးလ်

အကြံပြုချက်၊ အချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရမည့် အသေးစိတ်များ ပါဝင်သည့် ဆွဲထုတ်ရယူနိုင်သည့် လမ်းညွှန် စာမျက်နှာ ၁၂ မျက်နှာ

- 20 အလံငါးသင်္ဘော (FOC)
- 22 ပြစ်မှုအဖြစ်သွတ်သွင်းခြင်း
- 24 မနီလာ ပြပွဲ
- 26 ITF စိစစ်ရေးမှူးချုပ်ရုံး
- 31 လူ့အခွင့်အရေးများ
- 32 ကူးတိုရေယာဉ်များ
- 33 ITF သင်္ဘောသားများ ယုံမှတ်အုပ်ထိန်းရေးအဖွဲ့
- 34 ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားများ
- 35 ငါးဖမ်းသူများ
- 36 ITF ဝက်ဘ်ဆိုက်များနှင့် လူမှုမီဒီယာများ

ဒီဂျစ်တယ်စာမူကို ဖတ်ရှုရန်
အောက်ပါ ကုဒ်ကို စကင်န် ဖတ်ပါ-



အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများ အဖွဲ့ချုပ် (International Transport Workers' Federation (ITF)) သည် အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂပေါင်း ၂၁၁ ခုမှ တစ်သန်းခန့်သော သင်္ဘောသားများအပါအဝင် နိုင်ငံပေါင်း ၁၅၀ ရှိ အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂ ၇၅၀ မှ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမား ၁၈.၅ သန်းခန့်ကို ကိုယ်စားပြုထားသည့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမား သမဂ္ဂများ၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားသမဂ္ဂ အဖွဲ့ချုပ်တစ်ရပ်ဖြစ်သည်။ ၎င်းကို လုပ်ငန်းကဏ္ဍ ဌာနစိတ် ၈ ခုဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည်- သင်္ဘောသားများ၊ ငါးဖမ်းသူများ၊ ကုန်းတွင်း လမ်းပြများ၊ ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားများ၊ မီးရထား၊ ကုန်လမ်းသယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ လေကြောင်း နှင့် ခရီးသွား လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုများတို့ဖြစ်ကြသည်။ ၎င်းသည် ကမ္ဘာအဆင့်ရှိ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများကို ကိုယ်စားပြုပေးပြီး ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ကျိုးစီးပွားများကို ကမ္ဘာတစ်ဝန်း စည်းရုံးလှုံ့ဆော်ရေးနှင့် စည်းလုံးညီညွတ်ရေးမှတစ်ဆင့် တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ပေးသည်။ ITF တွင် ကမ္ဘာတစ်ဝန်း ဆိပ်ကမ်း ၁၂၀ ကျော်ရှိ စိစစ်ရေးမှူး၊ ဆက်သွယ်ရမည့်သူများနှင့် လုပ်ငန်းကွန်ချာ ညှိနှိုင်းရေးမှူး ၁၃၄ ဦးရှိပါသည်။

ITF ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာ နံပါတ် ၃၈/၂၀၂၄

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများ အဖွဲ့ချုပ် (International Transport Workers' Federation (ITF)) မှ ၂၀၂၄ ခုနှစ်တွင် ထုတ်ဝေသည့် 49/60 Borough Road, London SE11 1DR, United Kingdom. သတင်းလွှာ နောက်ထပ် မိတ္တူများကို Seafarers' Bulletin (published in အင်္ဂလိပ်၊ အာရပ်၊ တရုတ်၊ ဂျာမန်၊ အင်ဒိုနီးရှား၊ ဂျပန်၊ မြန်မာ၊ ရုရှား၊ စပိန်နှင့် တူရကီ ဘာသာစကားများဖြင့် ထုတ်ဝေသည်) အထက်ဖော်ပြပါ လိပ်စာရှိ ITF ထံမှ ရရှိနိုင်ပါသည်။ သင့်အနေဖြင့် *** <https://www.itfseafarers.org/en/resources/materials/seafarers-bulletin-2024> *** မှ PDFs ပုံစံများကို ဒေါင်းလုဒ်ဆွဲယူနိုင်ပါသည်။

Web: www.itfseafarers.org Email: seafsupport@itf.org.uk Tel: +44 (20) 7403 2733

မျက်နှာစာမှ ဓါတ်ပုံ- လူသား ဖြေရှင်းမှု လုပ်ပိုင်ခွင့်အပ်နှင်းခြင်း- အနာဂတ် ရာသီပေါင်းမှု သက်သာရေးအတွက် ပြောင်းလဲရေး ရာသီလှိုင်း စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်း” | ITF Trust Photo Gallery (lifeatsea.co.uk)



"ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင်တွင် စွန့်ပစ်ခံရသည့် သင်္ဘောသားများအတွက် ကာကွယ်ပေးမှု အသစ်ကို အထူးအလေးပေးဖော်ပြထားပြီး အကယ်၍ သင်သည် စွန့်ပစ်ခံရမည့် အန္တရာယ် ရှိသည်ဟု ထင်မြင်ပါက အလျင်အမြန် အရေး တယူလုပ်ဆောင်ရန် တိုက်တွန်းပါသည်။"

ခင်မင်ရသော မိတ်ဆွေများ၊

သင်္ဘောသားများဟာ ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍမှာ ဖန်လုံအိမ်ဓါတ်ငွေ့ကင်းရေး လုပ်ငန်းစဉ် အတွင်း ရှိနေကြသူများဖြစ်ကြပါတယ်။ ITF နှင့်တကွ ၎င်း၏ အဖွဲ့ဝင် သင်္ဘောသား သမဂ္ဂများရဲ့ အခက်အခဲစိန်ခေါ်မှုတွေဟာဆိုရင် သင်္ဘောသားတွေရဲ့ အလုပ်သမား အခွင့်အရေးတွေနဲ့ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေတွေကို အနာဂတ်အလုပ်တာဝန်တွေအတွက် ၎င်းတို့ကို ကျွမ်းကျင်အောင် လုပ်ပေးရင်း ကာကွယ်ပေးမယ့် တရားမျှတတဲ့ ကူးပြောင်းရေးကာလဖြစ်ဖို့ သေချာအောင် လုပ်ပေးနေခြင်းပဲဖြစ်ပါတယ်။ သင်္ဘောသား ထုတ်ပေးနေတဲ့ နိုင်ငံတွေအတွက် ဒီတရားမျှတတဲ့ ကူးပြောင်းရေးကာလ ဖော်ဆောင်ပေးမယ့် အခွင့်အလမ်းတွေကို ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင်က စောင့်ကြည့်နေပါတယ်။ လုပ်ငန်းကဏ္ဍ ဘယ်လိုပုံစံမျိုး ပြောင်းလဲမယ်ဆိုတာကိုလည်း ကျွန်တော်တို့က လေ့လာစူးစမ်းနေပါတယ်။

နေ့စဉ်နဲ့အမျှ ပင်လယ်ပြင်မှာ အလုံးစုံဖြစ်ပျက်နေတဲ့ လူသား အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်မှုတွေ ဖြစ်ပွားနေတယ် ဆိုတာကို ကျွန်တော်တို့ သိရှိပါတယ်။ ကုမ္ပဏီတွေအနေနဲ့ သင်္ဘောသားတွေရဲ့ အခွင့်အရေးတွေကို မိမိရဲ့ ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေးကွင်းဆက်တွေမှာ ကျွန်တော်တို့နဲ့ အပြုသဘော လက်တွဲဆောင်ရွက်ပြီး မိမိတို့ရဲ့ ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့် ဥပဒေပါတာဝန်တွေကို ဖြည့်ဆည်းပေးဖို့ သေချာအောင် ကျွန်တော်တို့က ITF ရဲ့ အရေးကြီးတဲ့ စီမံချက် နှစ်ခုကို ဖွင့်လှစ်လိုက်ပါတယ်။

ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင်ဟာ စွန့်ပစ်ခံရတဲ့ သင်္ဘောသားတွေအတွက် ကာကွယ်ပေးမှု အသစ်ကို အထူးအလေးပေး ဖော်ပြထားပြီး တကယ်လို့ သင်ဟာ စွန့်ပစ်ခံရဖို့ အန္တရာယ်ရှိနေတယ်လို့ ထင်မြင်ရင် အလျင်အမြန် အရေးတယူ လုပ်ဆောင်ဖို့ သင့်ကို တိုက်တွန်းပါတယ်။

ပင်လယ်ပြင်မှာ မတော်တဆ ဖြစ်ရပ်ကြုံတွေ့ရတဲ့ သင်္ဘောတွေပေါ်မှာရှိတဲ့ သင်္ဘောသားတွေဟာ မြေဇာပင်ဖြစ်ခံရဖို့ အန္တရာယ်ရှိကြပါတယ်။ တကယ်လို့ ဒီလိုဖြစ်လာရင် ကျွန်တော်တို့ရဲ့ အသစ်ပြင်ဆင်ထုတ်ထားတဲ့ သင်္ဘောသားတွေအတွက် ပြစ်မှုအဖြစ်

သွတ်သွင်းခြင်း နည်းစနစ်က သင်တို့ကို ဘယ်လို ကူညီပေးနိုင်တယ်ဆိုတာကို ဖတ်ကြည့်ကြပါ။

ကျွန်တော်တို့ရဲ့ စိစစ်ရေးမှူးတွေနှင့် အဆက်အသွယ်တွေက ဒုက္ခရောက်နေတဲ့ သင်္ဘောသားတွေကို ကူညီပေးဖို့ မရပ်မနား လုပ်ကိုင်ပေးပါတယ်။ ၂၀၂၃ ခုနှစ်မှာ သူတို့တတွေ ကူညီပေးခဲ့တဲ့ အဖြစ်အပျက် လက်တစ်ဆုတ်စာကို ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင်မှာ အသားပေးဖော်ပြထားပါတယ်။ သတင်းလွှာမှာ အဖွဲ့ရဲ့ အဖွဲ့ဝင် အသစ်တွေကိုလည်း မိတ်ဆက်ပေးထားကြပြီး မိမိရဲ့ နိုင်ငံတွေမှာ သူတို့ချည်းဖြစ်နေကြတဲ့ စိစစ်ရေးမှူး အကြောင်းတွေကိုလည်း အသားပေးဖော်ပြထားပါတယ်။

ITF စိစစ်ရေးမှူးကို ဆက်သွယ်ပုံနှင့် ၎င်းတို့က မည်သို့ ကူညီပေးနိုင်ပုံ၊ ဒါ့အပြင် အလုပ်ကန်ထရိုက်တွေ၊ သင်တို့ရဲ့ ဥပဒေပါ အခွင့်အရေးတွေ၊ အတုအယောင်လိမ်လည်သူတွေကို ရှောင်ရှားခြင်း စတဲ့အကြောင်းတွေ သင်တို့ မဖြစ်မနေ လိုအပ်တဲ့ အချက်အလက်တွေကို ဆွဲထုတ်ယူရနိုင်တဲ့ စာမျက်နှာ ၁၂ မျက်နှာမှာ ပါရှိပါတယ်။

ကျွန်တော်တို့ ၂၀၂၄ ခုနှစ်ကို ချင်းနှင်းဝင်ရောက်ချိန်မှာ ကုန်သွယ် သင်္ဘောတွေဟာ ပင်လယ်နီမှာ တိုက်ခိုက်ခံနေရတုံးပါပဲ။ သင်္ဘောသားတွေရဲ့ အသက်တွေကို အန္တရာယ်ရှိနေရာကနေ ရှောင်ရှားဖို့အတွက် ဦးဆောင်ပြေးဆွဲနေတဲ့ သင်္ဘောကုမ္ပဏီအချို့တွေ မိမိရဲ့ သင်္ဘောတွေကို လမ်းကြောင်းပြောင်း ပြေးဆွဲဖို့ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ကျွန်တော်တို့ သဘောတူအတည်ပြုပါတယ်။ ဒီလိုလုပ်ရတာဟာ ပင်လယ်ပြင်မှာ ရှိနေတဲ့ သင်္ဘောသားတွေရဲ့ အချိန်ကို အပတ်ပေါင်းများစွာ ပိုတိုးဖြည့်ပေးလိုက်ရသလိုဖြစ်သော်လည်းပဲ သင်္ဘောသားတွေရဲ့ ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေးကို လောင်စာဆီနဲ့ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကုန်ကျစရိတ်ထက် ဦးစားပေးရမှာက အခရာကျတာဖြစ်လို့ ကျွန်တော်တို့ ကျေးဇူးတင်ပါတယ်။

စည်းလုံးညီညွတ်စွာဖြင့်၊

Stephen Cotton

ITF အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူး

ITF FOC စည်းရုံးလှုံ့ဆော်မှု အရေအတွက်

၂၀၂၃ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ ၃၁ ရက်နေ့အထိ

ITF စစ်ဆေးမှုများ

ပြဿနာ မရှိသည့် သင်္ဘောအရေအတွက်နှင့် ပြဿနာရှိသည့် သင်္ဘော အရေအတွက်ဖော်ပြထားသည့် စစ်ဆေးပြီးသည့် စုစုပေါင်း သင်္ဘော အရေအတွက်

စစ်ဆေးသည့် စုစုပေါင်း အရေအတွက်



10,694



8,249

ပြဿနာများရှိ



2,445

ပြဿနာများ မရှိ

ထိပ်တန်းပြဿနာ 5 ခု

ITF စိစစ်မှုများအတွင်း တွေ့ရှိခဲ့သည့် အမျိုးအစားအလိုက်



2,846

သဘောတူညီချက်စာချုပ်



2,251

စာချုပ်ဖောက်ဖျက်မှု



1,433

ရရန်ရှိသည့် ကြွေးကျန်လုပ်ခ



1,311

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စံချိန်စံညွှန်း မကိုက်ညီမှု



423

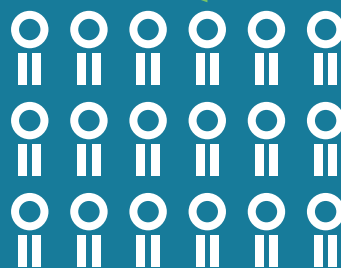
ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ကိစ္စ

ပြန်လည်ရရှိခဲ့သည့် ရရန်ရှိသည့် လုပ်ခ စုစုပေါင်း

USD 54,547,500



ITF စာချုပ်အရ အကျိုးဝင်သည့် သင်္ဘောများနှင့် သင်္ဘောသားများ



277,869

အကျိုးဝင်သည့် သင်္ဘောသား အရေအတွက် စုစုပေါင်း



13,481

စာချုပ် အရေအတွက် စုစုပေါင်း

ဖန်လုံအိမ်ဓါတ်ငွေ့ ပိုမိုကင်းစင်သော ပင်လယ်ရေကြောင်း အတွက် သဘောထား သင်တန်း စတင်ခြင်း

အနာဂတ်ကာလ၌ ပင်လယ်ရေကြောင်း၏ ဖန်လုံအိမ်ဓါတ်ငွေ့ ပိုမိုကင်းစင်ရာ၌ အလုပ်တာဝန်များတွင် သဘောထားများအား လေ့ကျင့်ပေးရန် စောစီးစွာရင်းနှီးမြှုပ်နှံပေးသည့် နိုင်ငံများသည် လူမှု-စီးပွားဆိုင်ရာ အကျိုးကျေးဇူးများ သိသိသာသာခံစားရပါ လိမ့်မည်။ ဟု ITF ဦးဆောင် လှုံ့ဆော်သူ ၊ သဘောထားများနှင့် ကုန်းလမ်း လမ်းကြောင်းပြဌာန **Kulsoom Jafri** က ပြောဆို သည်။

လွန်ခဲ့သည့် သုံးနှစ်သာကာလ ပင်လယ်ရေကြောင်း ဖန်လုံအိမ်ဓါတ်ငွေ့ ပိုမိုကင်းစင်ရေး အတွက် သဘောထား သင်တန်းပို့ချမှု ယခုစတင်သည်။ အလုပ်သမားသမဂ္ဂများ၊ အလုပ်ရှင် များ၊ အစိုးရများ၊ နှင့် ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍ ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်တို့က ကိုဗစ်- ၁၉ ကမ္ဘာ့ ကပ်ဘေးကြီးကြောင့် သဘောထားများ ကြုံတွေ့ခဲ့သည့် မရေရာ မသေချာမှုများ

အတွက် ဖြေရှင်းချက်များကို ရှာဖွေရန် ကြိုးစားခဲ့ပါသည်။ အတူတကွ စုပေါင်း၍ ကြိုးစား ရှာဖွေမည့်အစား ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍသည် ဖြေရှင်းချက်ကို သီးခြားအုပ်စု အတွင်း၌ တွေ့ရှိခဲ့သည်ဟု မကြာသေးမီက ရှင်းရှင်းလင်းလင်း သိရှိလာခဲ့သည်။

၎င်းမှာ အဓိကကျသည့် သင်ခန်းစာ တစ်ရပ်ဖြစ်ခဲ့သည်။ ထို့ပြင် ကျွန်ုပ်တို့အဖို့ ရာသီဥတု ဒဏ်ကို ခံစားနေရစဉ် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အသိုက်အအုံပြုကြုံနေရသည်ကို လက်ခံ၍ မရနိုင် ပါ။ အစိုးရများ၊ ကုမ္ပဏီများနှင့် သဘောထား သမဂ္ဂများသည် မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်း ရေး အောင်မြင်ရန် အတွက် အတူတကွလက်တွဲပူးပေါင်းကြရန် မရှိမဖြစ် လိုအပ်ပါသည်။

လွန်ကဲသော ရာသီဥတု ဘေးဒဏ်များကို ကျွန်ုပ်တို့ မြင်တွေ့ရသည်။ လူများအနေဖြင့် အိမ် များကို စွန့်၍ ထွက်ပြေးရခြင်းနှင့် ဆင်းရဲမွဲတေခြင်းနှင့် အစာရေစာ ပြတ်လပ်ခြင်း အန္တရာယ် ကြုံတွေ့ရသည့်-အာဖရိက အရှေ့ပိုင်းနှင့် အမေရိက အလယ်ပိုင်းတို့တွင် မိုးခေါင်ခြင်းများ၊ တောင်အာရှတွင် ရေကြီးခြင်းများ၊ ဩစတြေးလျတွင် တောမီးလောင်ခြင်းများ-မှာ ကျွန်ုပ် တို့အားလုံးအဖို့ ကြံခိုင်မည့် အနာဂတ်အတွက် လုပ်ဆောင်ပေးရမည့် ကျင့်ဝတ်တာဝန် ရှိ သည်ကို ငြင်း၍မရနိုင်သော သက်သေသာဓက ဖြစ်ပါသည်။



“ကမ္ဘာ့ နှစ်သန်းခန့်သော သင်္ဘောသားများသည် အနာဂတ် ကာဗွန်ဓါတ်ငွေ့ မဲ့ ဖြစ်စေရန် အောင်မြင်သော အသွင်ကူးပြောင်းရေးမှတစ်ဆင့် ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍကို မြှင့်တင်ပေးရန် အဓိကကျကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ သိပါသည်။ သင်္ဘောသားများ အနေဖြင့် အနာဂတ်နှင့်ပတ်သက်၍ ပြောရေးဆိုခွင့် ရှိရမည်- ဤပြောင်းလဲချက်ကို တွန်းအားပေးမည့် အဓိကကျသော အဖွဲ့အစည်းအားလုံး၌ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာနှင့် ပြည်တွင်းဆိုင်ရာ အဆင့်နှစ်မျိုးလုံးတွင် အလုပ်သမားများကို ကိုယ်စားပြုရမည်ဖြစ်သည်။”

သင်္ဘောသားများအတွက် မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေး

ကမ္ဘာ့သင်္ဘောလုပ်ငန်း ကဏ္ဍသည် ကမ္ဘာ့ ဖန်လုံအိမ်ဓါတ်ငွေ့ထုတ်လုပ်မှု၏ သုံးရာခိုင်နှုန်းကို ထုတ်လုပ်ပေးသည်။ ၎င်းသည် ရာသီဥတုအပြောင်းအလဲနှင့် ၎င်း၏ ဖန်လုံအိမ်ဓါတ်ငွေ့ထုတ်လုပ်မှုအတွက် တာဝန်ရှိသည့် ၎င်း၏ ကဏ္ဍအထိ တာဝန်ယူရမည်ဖြစ်သည်။ သို့သော်လည်း ၎င်းသည် လုပ်ငန်းကဏ္ဍ ကာဗွန်ဓါတ်ငွေ့ မဲ့ ဖြစ်စေရေးအတွက် ဦးဆောင်မှုကဏ္ဍကိုလည်း တာဝန်ယူရမည်ဖြစ်သည်။

ကမ္ဘာ့ နှစ်သန်းခန့်သော သင်္ဘောသားများသည် အနာဂတ် ကာဗွန်ဓါတ်ငွေ့ မဲ့ ဖြစ်စေရန် အောင်မြင်သော အသွင်ကူးပြောင်းရေးမှတစ်ဆင့် ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍကို မြှင့်တင်ပေးရန် အဓိကကျကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ သိပါသည်။ သင်္ဘောသားများအနေဖြင့် အနာဂတ်နှင့်ပတ်သက်၍ ပြောရေးဆိုခွင့် ရှိရမည်- ဤပြောင်းလဲချက်ကို တွန်းအားပေးမည့် အဓိကကျသော အဖွဲ့အစည်းအားလုံး၌ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာနှင့် ပြည်တွင်းဆိုင်ရာ အဆင့်နှစ်မျိုးလုံးတွင် အလုပ်သမားများကို ကိုယ်စားပြုရမည်ဖြစ်သည်။

ITF နှင့်တကွ ၎င်း၏ အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်သော သမဂ္ဂများက သေချာအောင်လုပ်မည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေးကို အကောင်အထည်ဖော်မည် သို့မဟုတ် ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍရှိ ဖန်လုံအိမ်ဓါတ်ငွေ့ကင်းသည့် လုပ်ကိုင်ပုံများမှာ ကျွန်ုပ်တို့ ကိုယ်စားပြုသော သင်္ဘောသားများအပေါ် ဆိုးဝါးစွာ သက်ရောက်မှုရှိမည် မဟုတ်ပါ။

၎င်းတွင် အလိုအလျောက်မောင်းနှင်သည့် သင်္ဘောများအဖြစ်သို့ ကူးပြောင်းရန်ဖြစ်သည်။ ၎င်းကို ၂၀၂၃ ခုနှစ်၌ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း အဖွဲ့အစည်း (International Maritime Organization (IMO)) တွင် အဓိက ခေါင်းကြီးပိုင်း ကိစ္စဖြစ်ခဲ့သည်။ အလုပ်သမား သမဂ္ဂများတွင် အဆိုပါ ဆွေးနွေးမှုများကို ဆွေးနွေးခွင့်ရရှိခဲ့ကြပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ သင်္ဘောသားများ- ကို မဖယ်ရှားခြင်း- အား ထောက်ခံသည့် နည်းပညာကို အားပေးအားမြှောက်ပြုရင်း အလုပ်သမား အကာအကွယ်ပေးမှုအတွက် လှုံ့ဆော်ကြပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ ယုံကြည်ပါသည်မှာ သင်္ဘောသားများတွင် ခိုင်မာပြီး လုံခြုံသော စာချုပ်များနှင့် အတူ အလုပ်များရှိသင့်သည်- သင်္ဘောသားများအပေါ် ကုန်ကျစရိတ် မရှိစေပဲ ရန်ပုံငွေ အပြည့် ချမှတ်ပေးထားသည့် လေ့ကျင့်သင်တန်းနှင့် မွမ်းမံသင်တန်း၊ အလုပ်လုပ်ရန်အတွက် အန္တရာယ်ကင်း လုံခြုံသည့် သင်္ဘောများ၊ နှင့် အန္တရာယ်ကင်း လုံခြုံစွာနေထိုင်မည့်ကမ္ဘာ့ ရှိသင့်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

ပင်လယ်ရေကြောင်း စီးပွားလုပ်ငန်းပုံစံကို ပြောင်းလဲရမည်

ITF ၏ ရှုထောင့်မှကြည့်သော်၊ ပင်လယ်ရေကြောင်း စီးပွားလုပ်ငန်းပုံစံကို ပြောင်းလဲရ

မည်။ ဤလုပ်ငန်းကဏ္ဍသည် အလွန်ကြီးမားသော ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အသွင်ကူးပြောင်းရေးကြိုးစား ရင်ဆိုင်နေရသည်။ ထို့ကြောင့် ယခုအချိန်အခါသည် အလုပ်သမားများ၏ လူမှုဖူလုံရေးနှင့် သာယာဝပြောရေးကို အလုပ်အကိုင် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာ၌ ထည့်သွင်းစဉ်းစားဆောင်ရွက်ကြရန် စီးပွားလုပ်ငန်းများအတွက် ပြီးပြည့်စုံသော အချိန်အခါ ဖြစ်ပါသည်။ အလုပ်အကိုင်နှင့် ဆက်စပ်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များမှာ - အစုရှယ်ယာဝင်များ၊ အလုပ်အမှုဆောင်များနှင့် အမြတ်အစွန်းများအတွက်သာ မကပဲ - အလုပ်သမားများ၏ ကောင်းကျိုးများဖန်တီးပေးရန် လိုအပ်ပါသည် အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် လူသားအရင်းအမြစ်များအဖြစ် ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးအတွက် အန္တရာယ်များစွာ ရှိနေခြင်းကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။

သက္ကရာဇ် ၂၀၅၀ ပြည့်နှစ်မတိုင်မီ ပဲရစ် စာချုပ်၏ လျှာထားချက် 1.5°C နှင့်အညီ သင်္ဘောလုပ်ငန်းအတွက် ဓါတ်ငွေ့ထုတ်လုပ်မှု သုည မှုန်းချက်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန် IMO တွင် အဆိုပြုချက်များ တင်သွင်းနေလျက်ရှိပါသည်။ ဤလျှာထားချက်နှင့် ပြည့်မီစေရန် ပင်လယ်ရေကြောင်း မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေး လုပ်ငန်း တပ်ဖွဲ့ (Maritime Just Transition Task Force (MJTTF)) က ဦးစီးလုပ်ကိုင်သော သုတေသနက တွေ့ရှိသည့် မှာ သင်္ဘောသား အယောက်ရေ ရှစ်သိန်း (800,000) အထိမှာ လောင်စာအသစ်ကို သုံးစွဲရန်အတွက် ထပ်ဆင့် လေ့ကျင့်သင်တန်းကို ၂၀၃၀ ခုနှစ် နှစ်လယ်ပိုင်းမတိုင်မီ တက်ရောက် လေ့ကျင့်ရန် လိုအပ်နိုင်ပါသည်။

ပင်လယ်ရေကြောင်း မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေး လုပ်ငန်း တပ်ဖွဲ့ (Maritime Just Transition Task Force (MJTTF)) ကို ၂၀၂၁ ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလ၌ COP26 ကာလအတွင်း ITF ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘောလုပ်ငန်း အသင်း (International Chamber of Shipping (ICS))၊ ကုလသမဂ္ဂ ကမ္ဘာတစ်ဝန်းလုံးဆိုင်ရာ စာချုပ် (United Nations Global Compact)၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း (International Labour Organization (ILO)) နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း အဖွဲ့အစည်း (IMO) တို့က ဖွဲ့စည်းပေးထားသည်။ ၎င်းတွင် အချက် ၁၀ ချက်ပါ လုပ်ငန်း အစီအစဉ်ကို အောက်ပါ အဓိကကျသည့် နယ်ပယ် ငါးခု၌ အလေးထားဆောင်ရွက်ထားပါသည်-

- ကမ္ဘာ့ လေ့ကျင့်သင်တန်း စံချိန်စံညွှန်းများကို ခိုင်မာအောင်လုပ်ပေးခြင်း
- ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေး ပထမဦးစားပေး ချဉ်းကပ်ပုံနည်းလမ်းကို သေချာစေခြင်း
- ကွဲပြားခြားနားကျယ်ပြန့်မှု၊ သာနာညီမျှမှုနှင့် လူတိုင်းပါဝင်မှုကို ထူးထူးချွန်ချွန် ဆောင်ရွက်ခြင်း
- သင့်လျော်မျှတသော လေ့ကျင့်သင်တန်းကို ပို့ချပေးခြင်း
- ကျွမ်းကျင်မှုများ၌ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း

မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေးအတွက် အခရာကျသည့် အလုပ်သမား စံချိန်စံညွှန်းများ

အလုပ်သမား စံချိန်စံညွှန်းများမှာ မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေးအတွက် အခရာကျပါသည်။ ယခုအခါ သင်္ဘောသားများ၏ သမဂ္ဂများက စည်းကမ်းချက် စံချိန်စံညွှန်းများနှင့် လေ့ကျင့်သင်တန်း စံချိန်စံညွှန်းများကို ပိုမိုတိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ခြင်းမှာ မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေးအကြောင်းပင် ဖြစ်ကြောင်း ၎င်းတို့အား ပြောကြားသည့်အခါ အစိုးရများနှင့် အလုပ်ရှင်များအဖို့ အလုပ်သမား စံချိန်စံညွှန်းများကို လက်မခံနိုင်ပါဟု ပြောဆိုရန် ပို၍ခက်ခဲလာပါသည်။

၎င်းသည် သင်္ဘောသားများအတွက် လေ့ကျင့်သင်တန်းပို့ချခြင်း၊ အောင်လက်မှတ်အပ်နှံခြင်းနှင့် ကင်းစောင့်ကြည့်ခြင်း (STCW) စာချုပ်နှင့် လုပ်ထုံးတို့နှင့်ဆိုင်သည့် စံချိန်စံညွှန်းများကို လက်ရှိ သုံးသပ်မှုလုပ်ငန်းခြင်းအတွက်လည်း အရေးပါလှပါသည်။ ကာဗွန်ဒိုင်အောက်ဆိုက်မှုအတွက် လေ့ကျင့်သင်တန်းပို့ချခြင်းသည် ပြန်လည်သုံးသပ်မှုပြုခြင်းတွင် အဓိက အခန်းကဏ္ဍ ပါဝင်နေသည် - လုပ်ငန်းကဏ္ဍ ပါဝင်သူအားလုံးထံမှ သိသိသာသာ သဘောတူ ထောက်ခံမှုနှင့်တကွဖြစ်ပါသည်။ ပင်လယ်ရေကြောင်း မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေး လုပ်ငန်း တပ်ဖွဲ့ (MJTTF) သည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း အဖွဲ့အစည်း (IMO) နှင့်အတူလက်တွဲ၍ ကာဗွန်ဓာတ်ငွေ့ အဆုံးသတ်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအဆင့် သင်တန်းပို့ချမှု စည်းမျဉ်းနှင့် လေ့လာဆည်းပူးရေးဆိုင်ရာ သင်ရိုးညွှန်းတမ်းများကို ပြုစုပေးနေပါသည်။

မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေးကို ယခုအခါ ရာသီဥတုဆိုင်ရာ မူဝါဒတွင် ဖွဲ့စည်းထားသည်။ ၂၀၂၃ ခုနှစ် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား ညီလာခံ (2023 ILO International Labour Conference) တွင် မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေးနှင့်ပတ်သက်၍ ခိုင်မာသော ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ခဲ့သည်။ အစုလိုက် အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ ညှိနှိုင်းရေးနှင့် လူမှုတွေ့ဆုံဆွေးနွေးရေးအတွက် လိုအပ်ချက် အပါအဝင်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ပြင် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ၌ သင်္ဘောသားများ၏ သမဂ္ဂများသည် ကမ္ဘာ့ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမားအင်အားထုအတွက် မိမိ၏ ပြန်လည်ပြင်ဆင်ရေးဆွဲထားသော ဖန်လုံအိမ်ခြေကွေ့လျော့ချရေး နည်းဗျူဟာ လက်ခံအတည်ပြုရန် IMO ဆုံးဖြတ်ချက်၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် မျှတသော အသွင်ကူးပြောင်းရေးအပေါ် သမိုင်းဝင် ကတိကဝတ်များ အောင်မြင်ရရှိခဲ့ပါသည်။

ဤပြန်လည်ပြင်ဆင်ရေးဆွဲထားသည့် နည်းဗျူဟာမှာ သင်္ဘောသားများနှင့် ၎င်းတို့၏ ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေး လိုအပ်ချက်များသည် သင်္ဘောလုပ်ငန်း၏ ကာဗွန်ဓာတ်ငွေ့ အဆုံးသတ်ရေး စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ကိုက်ညီစေရန်အတွက် အရေးပါသည်ဖြစ်ကြောင်း IMO မှ သမိုင်းဝင် အသိအမှတ်ပြုခြင်း တစ်ရပ်ဖြစ်သည် ဆိုလိုသည်မှာ IMO သည် သင်္ဘောသားများအတွက် လေ့ကျင့်သင်တန်းပို့ချမှု စာမှတ်စာတမ်းများနှင့် လမ်းညွှန်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် လိုအပ်မည့်အပြင် ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမားများနှင့် အားလုံးသော သက်ဆိုင်သည့် လူမှုအသိုက်အဝန်းများအတွက် ဓာတ်ငွေ့ထုတ်လုပ်မှု အဆင့် သုည သို့မဟုတ် သုညနီးပါး ဖြစ်သော နည်းပညာများမှာ အန္တရာယ်ကင်းသည်ကို သေချာစေခြင်းဖြစ်ပါသည်။

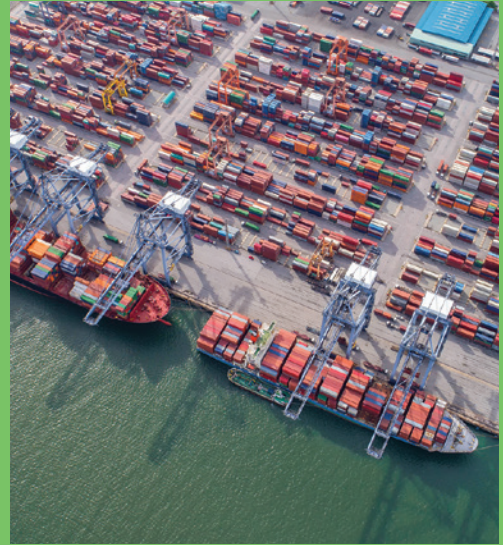
သင်္ဘောသား ထုတ်လုပ်ပေးသည့် နိုင်ငံများအတွက် အခွင့်အလမ်းများ

နည်းပညာအသစ်များကို ကိုင်တွယ်အသုံးပြုနိုင်သည့် သင်္ဘောသားများနှင့်တကွ ဟိုက်ဒရိုဂျင်နှင့် အမိုးနီးယားကဲ့သို့ ကာဗွန်ဓာတ်ငွေ့ နိမ့်ကျပြီး ကာဗွန်အဆင့် သုညဖြစ်သည့် လောင်စာကို ကမ္ဘာ့ဝယ်လိုအား မြင့်မားနေစဉ် ပင်လယ်ရေကြောင်းအတွက် အနာဂတ် ဖန်လုံအိမ်ခြေကွေ့ ပိုမိုကင်းစင်ရေးရှိ အလုပ်များအတွက် သင်္ဘောသားများအား နည်းပညာတပ်ဆင်ပေးရာ၌ စောစီးစွာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသည့် နိုင်ငံများသည် လူမှုစီးပွားရေး အကျိုးကျေးဇူးများ သိသိသာသာ ခံစားရပါမည်ဟု အလွန်ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ထင်ရှားလာပါသည်။

ထို့ပြင် စောစီးစွာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းအားဖြင့် လောင်စာအသစ်နှင့် နည်းပညာအသစ်များသို့ အသွင်ကူးပြောင်းနေသည့်အခါ ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေးကွင်းဆက်တစ်လျှောက်တွင်လည်း အန္တရာယ်အနည်းဆုံး ဖြစ်အောင်လုပ်ပေးပြီး လူသားမှားယွင်းမှု အနည်းဆုံးဖြစ်အောင်လုပ်ပေးပါလိမ့်မည်။

ဤအခွင့်အလမ်းများကို ၂၀၂၃ ခုနှစ်တစ်လျှောက် ဂါနာ၊ ကင်ညာ၊ နှင့် ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံများတွင် ကျင်းပခဲ့သော ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍအသီးသီးတို့တွင် မီးမောင်းထိုးပြခဲ့ပါသည်။

အာဖရိကတိုက်ရှိ ညီလာခံတက်ရောက်လာသူများက အဆိုပါတိုက်သည် အမျိုးသမီးသင်္ဘောသားများ ပိုမိုပါဝင်သည့် လျော်ကန်သင့်မြတ်ပြီး မျှတသည့် လုပ်ခပေးသော အလုပ်များ၌ ကျွမ်းကျင်မှု မြှင့်မြင့်မားမားရှိသော လုပ်သားအင်အားထုတစ်ရပ် တည်ဆောက်ပေးခြင်းဖြင့် သင်္ဘောလုပ်ငန်းအတွက် သင်္ဘောသားအသစ် ထုတ်လုပ်ပေးသည့် နယ်မြေအသစ် အလားအလာတစ်ရပ်အဖြစ် မိမိ၏ အနေအထားကို အခိုင်အမာ ရပ်တည်နိုင်မည်ဟု ကြားနာခဲ့ပါသည်။ အခြား နိုင်ငံများထက် သင်္ဘောသားများကို ပိုမို လေ့ကျင့်ပေးသည့် - ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံရှိ တက်ရောက်လာသူများ- ကို ပြောဆိုခဲ့သည်မှာ ကာဗွန်ထုတ်လုပ်မှုအဆင့် နိမ့်ကျရာမှ အဆင့် သုညအထိ မိမိ၏ လေ့ကျင့်သင်တန်းပို့ချခြင်း စနစ်များသို့ ကူးပြောင်းလေ့ကျင့်ပေးရန် နိုင်ငံ၏ စွမ်းဆောင်ရည်သည် ကမ္ဘာ့ ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍကို သက်ရောက်မှုရှိပါလိမ့်မည်။ ■



နိုင်ငံအချို့၏ စောစီးစွာ ပြုလုပ်ထားသော စီမံချက်များ အကျဉ်းချုပ်

တောင်အာဖရိက

တောင်အာဖရိက အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း အဖွဲ့အစည်း (South African International Maritime Institute (SAIMI)) က ကြိုးပမ်းလုပ်ဆောင်သော နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ သင်္ဘောသား ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ် (National Seafarer Development Programme (NSDP)) သည် အနာဂတ် သင်္ဘော ကုန်းပတ်ပိုင်း၊ အင်ဂျင်စက်ပိုင်းခန်းနှင့် ငါးဖမ်းအလုပ်သမားများအား လုပ်ပိုင်ခွင့်အပ်နှံရန်အတွက် ဒေသဆိုင်ရာ အားထုတ်မှုတစ်ရပ်ဖြစ်ပြီး ကောင်းသော အလုပ်အကိုင်များကို ဖန်တီးပေးပါသည်။ ၂၀၂၃ ခုနှစ် မေလတွင် SAIMI နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်ရှင်များ ကောင်စီ (International Maritime Employers Council (IMEC)) တို့ပူးတွဲ၍ အလုပ်သင်အရာရှိ လေ့ကျင့်သင်တန်း အစီအစဉ်ကို ဖွင့်လှစ်ပေးခဲ့သည်။

ဖိလစ်ပိုင်

၂၀၂၃ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလတွင် သမ္မတ မားကိုးသည် သုံးပွင့်ဆိုင်ပါဝင်သည့် ကမ္ဘာ့ ပင်လယ်ရေကြောင်းရေးရာ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အကြံပေးကော်မတီ (International Advisory Committee on Global Maritime Affairs (IACGMA)) တစ်ရပ်ကို ဖိလစ်ပိုင် သင်္ဘောသားများ၏ ကမ္ဘာ့ ယှဉ်ပြိုင်မှုကို မည်မျှ အကောင်အသုံးသေချာအောင်လုပ်ပေးခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ အကြံပေးရန် နှင့် ဖန်လုံအိမ်ခြေကွေ့ ပိုမိုကင်းစင်မည့် အနာဂတ်အတွက် သင်္ဘောသားများအား အဓိက ဟစ်တိုင်အဖြစ် ပြင်ဆင်ပေးရန် ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပါသည်။

အင်ဒိုနီးရှား

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း (ILO) ချမှတ်ပေးသည့် အင်ဒိုနီးရှားနိုင်ငံရှိ ချမ်းသာကြွယ်ဝခြင်းအတွက် ကျွမ်းကျင်မှုများ (Skills for Prosperity) အစီအစဉ်သည် နိုင်ငံအား မိမိ၏ သင်တန်းပို့ချလေ့ကျင့်ရေး နည်းစနစ်ကို ဗဟုသုတနှင့် အကောင်အသုံး လုပ်ကိုင်ပုံကို ဝေမျှပေးသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပူးတွဲမိတ်ဖက်သူများမှတစ်ဆင့် ခေတ်မီအောင်လုပ်ရန် ကူညီပေးနေကြပါသည်။ ယူနိုက်တက်ကင်းဒန် ရန်ပုံငွေ ချပေးသည့် အစီအစဉ်တွင် ပါဝင်သည်မှာ ပညာရေးနှင့် လုပ်ငန်းကဏ္ဍအကြား နီးနီးကပ်ကပ် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးကို မြှင့်တင်ပေးရန် အင်ဒိုနီးရှား ပိုလီတက်ကန်စ် ပညာသင်ကျောင်း လေးခု၏ တစ်ခုချင်းအတွက် လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အကြံပေး ဘုတ်အဖွဲ့ကို တည်ထောင်ပေးပြီး ဘွဲ့ရသူများအား ကျွမ်းကျင်သည့် အလုပ်အကိုင်သို့ ရှင်းရှင်းလင်းလင်း တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။

ရှေ့တန်းနေရာမှ ဖြစ်ရပ်များ

ဖမ်းဆီးအရေးယူလိုက်သည့် ရုရှား သင်္ဘောများက အစိုးရ၏ အရေးယူမှုများကြောင့် သင်္ဘောသားများအား ဒဏ်ခတ်

ITF သည် ပြင်သစ်နိုင်ငံအား သင်္ဘောသားများ၏ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ သာယာကောင်းမွန်ရေးကို အထောက်အထားပြုပြီး ရုရှားအလံတင် သင်္ဘောများကို ပြန်လွှတ်ပေးရန် တောင်းဆိုနေပါသည်။ ဟု ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်သူ **Laure Tallonneau** က သတင်းပို့ပါသည်။

သင်္ဘောများကို ၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ ၂ ရက်နေ့ ပြင်သစ်ဆိပ်ကမ်းများသို့ ဆိုက်ကပ်စဉ် ကတည်းကစ၍ ဖမ်းဆီးအရေးယူလိုက်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ Saint Malo တွင်ဆိုက်ကပ်ထားသည့် Vladimir Latyshev သင်္ဘော နှင့် Fos-sur-Mer တွင်ဆိုက်ကပ်ထားသည့် Victor Andryukhin သင်္ဘောတို့ဖြစ်ကြသည်။ မှတ်ပုံတင်ထားသည့် ပိုင်ရှင်မှာ ရုရှားနိုင်ငံရှိ JSC GTLK ဖြစ်သည် သို့သော် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသည့် ပိုင်ရှင်နှင့် မန်နေဂျာမှာ မော်စကိုမြို့-အခြေစိုက် Alpha LLC ဖြစ်ပါသည်။ ယူကရိန်းနိုင်ငံကို ကျူးကျော်စစ်ကြောင့် ရုရှားနိုင်ငံအပေါ် EU ဒဏ်ခတ်ပိတ်ဆို့မှုအဖြစ် ပြင်သစ်နိုင်ငံက သင်္ဘောများကို ဖမ်းဆီးထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ အပြောင်းအရွှေ့လုပ်ငန်းများကို ပုံမှန် လုပ်ပေးနေပါသည်။ အလုပ်တာဝန် လွှဲပြောင်းယူမည့် သင်္ဘောသား ငါးဦးအတွက် ကျွန်ုပ်က Schengen ပြည်ဝင်ခွင့် ဗီဇာများ ရယူပေးခဲ့သော်လည်း ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် ချားလီဒီဂေါလီး လေဆိပ်၌ သောင်တင်နေကြရသည်။ သို့သော် ခြောက်-လ အလုပ်ကန်ထိရိုက် ကာလအတွင်း သင်္ဘောပေါ်တွင် ချောင်ပိတ်မိနေခြင်းကို သင်္ဘောသားများက လိုလားကြသည် မဟုတ်ပါ။ ထို့ပြင် ၎င်းတို့၏ ရုရှား လုပ်ခများက ၎င်းတို့အတွက် များများစားစား လုပ်ခွင့်မပြုပါ။ အထူးသဖြင့် ငွေကို ရောက်ရှိရာဒေသတွင်း၌ ထုတ်ယူ၍ မရနိုင်ကြပါ။

ယခုအချိန်၌ ဥရောပနိုင်ငံတစ်ခုတွင် ရုရှားလူမျိုးဖြစ်ရခြင်းမှာ သိပ်လွယ်ကူသည် မဟုတ်ပါ။ အစဉ်၌ အချို့သင်္ဘောသားများသည် ကမ်းပေါ်တက်ရန်ကိုပင် ကြောက်ရွံ့နေခဲ့ကြရသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လက်ရှိ၌ Vladimir Latyshev သင်္ဘောပေါ်ရှိ သင်္ဘောသား ခုနစ်ယောက်နှင့် Victor Andryukhin သင်္ဘောပေါ်ရှိ သင်္ဘောသား ၁၀ ယောက်တို့၏ ဖူလုံ



ကောင်းမွန်ရေးကို စိုးရိမ်နေကြရသည်။ ဖျက်လိုဖျက်စီးသမားများက သင်္ဘောပေါ်တွင် ဖျက်လိုဖျက်စီး လိင်ပိုင်းနှောင့်ယှက်မှု ပေါ်ပေါက်လာနိုင်သောကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် သင်္ဘောသားများ၏ အခြေအနေနှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာကိုယ်ကျင့်တရားအခြေအနေကို စောင့်ကြည့်ရန် Vladimir Latyshev သင်္ဘောပေါ်သို့ ပုံမှန် သွားရောက်ကြည့်ရှုပါသည်။ ဤသို့ဖြင့် သေချာအောင်လုပ်သည်မှာ - ဒေသ အာဏာပိုင်များနှင့်အတူ - ပိုင်ရှင်ဖြစ်သူ Alpha LLC က စားနပ်ရိက္ခာနှင့် ရေကို ဆက်လက်ဖြန့်ဖြူးပေးနေသေးကြောင်းနှင့် လောင်စာဆီ ဆက်လက်ဖြည့်ပေးနေသေးကြောင်း စစ်ဆေးခြင်းပါဝင်ပါသည်။ ၎င်းတို့၏ လုပ်ခများ ပေးနေလျက်ရှိ မရှိကိုလည်း ကျွန်ုပ် စစ်ဆေးပါသည်။

လက်ရှိ၌ ပိုင်ရှင်သည် သူ၏ တာဝန်များကို သင်္ဘောသားများအပေါ် တာဝန်ကျနေလျက်ရှိသော်လည်း အခြေအနေကို မဖြေရှင်းပေးသမျှ မည်မျှ ဆက်လက် ကြာမြင့်နေနိုင်မည်ကို မသေချာ မရေရာ ဖြစ်နေလျက်ရှိသည်။ EU ၏ ပိတ်ဆို့အရေးယူမှုမှာ ကုမ္ပဏီအဖို့ လူမှုဖြစ်ရမည့် အန္တရာယ်ရှိသည် ထို့ကြောင့် သင်္ဘောသားများကို စွန့်ပစ်နိုင်ပါသည်။ အမှုမှာ တရားရုံးအမှုအခင်းများတွင် မလိုလားအပ်ပဲ ကြန့်ကြာနေပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် သိက္ခာရှိရှိ ထွက်ပေါက် ရယူရန် သံတမန်ဆိုင်ရာ ဖြေရှင်းချက်အတွက် တောင်းဆိုနေခြင်းဖြစ်ပါသည်။

အမှုအခင်းမှာ ပိုမိုကြာရှည်နေလေ သင်္ဘော၏ အခြေအနေ သမားရိုးကျ ပိုမိုဖြစ်လာလေဖြစ်ပြီး ၎င်းကြောင့် သင်္ဘောသားများအား မေ့လျော့နေမည့် အန္တရာယ် ပိုမိုတိုးပွားလာလေ ဖြစ်ပါသည်။ ■

တစ်ဆယ့်တစ်နှစ် စွန့်ပစ်ခံရသည်၊ ရှစ်ဦး ကျွန်ုပ်ပြုခံရ

မယုံကြည်နိုင်လောက်အောင် ပုံပေါက်နေသော်လည်း ဆီးရီးယား သင်္ဘောသားတစ်ဦးမှာ ၁၁ နှစ်ကျော် စွန့်ပစ်ထားခံထားရသည်။ ITF FOC ကွန်ရက် ညှိနှိုင်းရေးမှူးဖြစ်သူ (အာရပ်ကမ္ဘာနှင့် အီရန်) **Mohamed Arrachedi** က ပင်လယ်ရေကြောင်းလုပ်ငန်းကဏ္ဍ၏ အရှက်ရစရာအဖြစ် အဆိုပါသူ၏ ဒုက္ခကို တင်ပြပါသည်။

မယုံကြည်နိုင်လောက်အောင်ကောင်းပြီး ဝမ်းနည်းစရာကောင်းသည့် ညစ်ပတ်ယုတ်ညံ့သည့် စွန့်ပစ်မှုတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ဆီးရီးယားသင်္ဘောသား Abdul Naser Saleh သည် Al Maha (ယခင် Jeddah Palace) သင်္ဘောကို ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် အင်ဂျင်နီယာအဖြစ် သင်္ဘောတက်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၅ ခုနှစ်ကတည်းကစ၍ လုပ်ခ မရရှိခဲ့ပါ။ ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလအဆုံးပိုင်း၌ သူသည် အမေရိကန်ဒေါ်လာ တစ်သိန်းကိုးသောင်း ရှစ်ထောင်ခြောက်ရာ (USD198,600) လုပ်ခ ရရန်ရှိနေပါသည်။ ခေတ်သစ် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှင်းလင်းသော ကိစ္စတစ်ရပ်ဖြစ်ပါသည်။

သူ့အား အခြားသော သင်္ဘောဝန်ထမ်းများက သင်္ဘောတက်ပြီး ဆင်းသွားနေစဉ် သူ၏ရာထူးတွင် ဆက်လက်နေနေစေရန် သင်္ဘောပိုင်ရှင်က လှည့်စား၍ မြှောက်ပင့်ခဲ့သည်။ သူသည် သူ့အား မှီခိုလျက်ရှိသည့် အီဂျစ်နိုင်ငံနှင့် ဆူဒန်နိုင်ငံရှိ သူ၏ ဝင်ငွေအပေါ် မှီခိုနေသည့် မိသားစုအတွက် မပံ့ပိုးနိုင်သဖြင့် လွန်စွာ စိုးရိမ်ပူပန်နေသည်။ သူသည် အိပ်၍ မပျော်နိုင်ပါ။ သူသည် မောပန်းနွမ်းနယ်နေပြီး ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအရနှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာအရ နေထိုင်မကောင်းပါ။

စွန့်ပစ်ခံထားရသည့် Mega Speed သင်္ဘော၏ သင်္ဘောသားများ ခြောက် လကြာပြီးနောက် အိမ်ပြန်ရောက်

Mega Speed သင်္ဘော၏ သင်္ဘောသားများသည် ၎င်းတို့အား စွန့်ပစ်ခဲ့သည့်အချိန်၌ မိမိတို့ကိုယ်တိုင်ကို ဒုက္ခတွင်းရောက်နေသည်ဟု တွေ့ရှိရသည်။ ITF FOC ကွန်ရက် ညှိနှိုင်းရေးမှူး (အာရှပစိဖိတ်) ဖြစ်သူ **Sandra Bernal** က သင်္ဘောသားများအား ကူညီပေးရန်နှင့် အိမ်ပြန်ပို့ရန် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် ကြိုးပမ်းမှုများကို သတင်းပို့ထားသည်



Sea Lion Shipping က ပိုင်ဆိုင်ပြီး Marshall Islands အလံဖြင့် မှတ်ပုံတင်ထားသော Mega Speed ကုန်တင်သင်္ဘောသည် ၎င်း၏ ပိုင်ရှင်များက စွန့်ပစ်လိုက်သည့်အခါ အရှေ့တောင် အာရှ ရေပိုင်နက်တွင် မောင်းနှင်နေလျက်ရှိသည်။ အဆိုပါ သင်္ဘောသည် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၁၅ ရက်နေ့တွင် လေထုညစ်ညမ်းမှုကြောင့် ထိုင်းနိုင်ငံတွင် ဖမ်းဆီးခံခဲ့ရသည်။ ဘင်္ဂလားဒေ့ရှ်၊ အိန္ဒိယ၊ မလေးရှား နှင့် မြန်မာနိုင်ငံတို့မှ- ၎င်း၏ သင်္ဘောသားများသည် - သုံးလကျော် လုပ်ခမရဘဲ ချောင်ပိတ်မိခံနေရသည်။

ပင်လယ်ပြင်တွင် အခက်အခဲများစွာနှင့် ရင်ဆိုင်နေရနေပြီဖြစ်သည့် သင်္ဘောသားများသည် ၎င်းတို့၏ အနာဂတ်အတွက် မသေချာ မရေရာမှုကို ကြုံတွေ့ခဲ့ရပြီး ၎င်းတို့၏ ဒုက္ခကြောင့် စိတ်သောကမှာ ၎င်းတို့အဖို့ ဦးနှောက်ခြောက်ရမှု ပိုမိုဖိစီးခဲ့ပါသည်။

ဤသို့သော အချိန်အခါမျိုး၌ ကျွန်ုပ်တို့ကဲ့သို့ ၎င်းတို့၏ အဖွဲ့အစည်းများသည် စိတ်သောကရောက်နေသည့် သင်္ဘောသားများအား ပံ့ပိုးမှုကို ပိုမိုတိုးမြှင့်ပံ့ပိုးပေးပါသည်။ ထိုင်းနိုင်ငံရှိ သင်္ဘောသားများ မစ်ရှင်မှ ဘုန်းတော်ကြီး Reverend Dave Hinay နှင့် SMOU (စင်ကာပူ ပင်လယ်ရေကြောင်း အရာရှိများ သမဂ္ဂ) မှ ကျွန်ုပ်တို့၏အဖွဲ့ဝင်များ ဖြစ်ကြသည့် ကျွန်ုပ်တို့အဆက်အသွယ်များ၏ အဖိုးမဖြတ်နိုင်သော အကူအညီနှင့်အတူ ITF သည် သင်္ဘောသားများ၏ အရေးပေါ်လိုအပ်ချက်များကို ဖြေရှင်းပေးရန် ချက်ချင်း အရေးယူဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

Reverend Hinay သည် Mega Speed သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအတွက် ကမ်းပေါ်တက်ခွင့် စီစဉ်ပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့အား ကူညီပေးရာ၌ အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ ဤအနားပေးသက်သာမှုလုပ်ပေးမှုကြောင့် သင်္ဘောသားများအား ကုန်းပေါ်တက်ရောက်စေသည်၊ လေကောင်းလေသန့်ကို ရှူရှိုက်စေသည်၊ ထို့ပြင် ၎င်းတို့၏ သင်္ဘောအတွင်း

လောင်ပိတ်နေမှုမှ ခဏတစ်ဖြုတ် လွတ်မြောက်နေစေပါသည်။ ၎င်းတို့၏ စက်ဆုတ်စရာ အခြေအနေမှ အလွန်လိုအပ်သည့် အနားရမှုကို ရရှိပြီး မသေချာ မရေရာမှုအကြားမှ စိတ်ချမ်းမြေ့မှု အချို့ကို ခံစားရပါသည်။

သူသည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများနှင့်လည်း ဆက်သွယ်နေလျက်ရှိသည်။ ITF နှင့်အတူ ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ် (Maritime Labour Convention (MLC)) နှင့်အညီ သင်္ဘောသားများ ၎င်းတို့၏ ရပိုင်ခွင့်ရှိသည့် လုပ်ခများကို ရရှိရန် သေချာစေအောင် သင်္ဘောစီမံအုပ်ချုပ်ရေးနှင့် မမောမပန်း ဆက်လက် ဆက်သွယ်လုပ်ဆောင်ပါသည်။

ဒီဇင်ဘာလ၌ ပိုင်ရှင်သည် နောက်ဆုံးတွင် ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးကို ထိုင်းနိုင်ငံသို့ သွားရောက်ပေးရန် ခန့်အပ်လိုက်ပြီး စင်းလုံးငါးသူများထံမှ သင်္ဘောကိုပြန်လုရန်ဖြစ်သည်။ သင်္ဘောသားများသည် ၎င်းတို့ရရှိရန်ရှိသည့် လုပ်ခများ ရခဲ့ကြပြီး ထိုင်းနိုင်ငံရေပိုင်နက်တွင် လပေါင်းများစွာ စွန့်ပစ်ခံခဲ့ရပြီးနောက် အိမ်သို့ပြန်လာခဲ့သည်။

Sea Lion Shipping သည် မိမိ၏ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား စွန့်ပစ်သည့်အကြောင်း စာမျက်နှာ 20တွင်ပိုမိုဖတ်ရှုပါ။ ■

သင်္ဘောသည် ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဇွန်လ ၁၅ ရက်နေ့ကတည်းကစ၍ ဆော်ဒီအရေးဗီးယားနိုင်ငံ ဂျီဒါး ဆိပ်ကမ်းတွင် ရောက်ရှိနေသည် - ထို့ပြင် Saleh သည် ၎င်းကတည်းကစ၍ သင်္ဘောပေါ်မှ ဆင်း၍မရနိုင်ပါ သို့မဟုတ် ကမ်းပေါ်တက်၍ မရနိုင်ပါ။ ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် ဆီးရီးယား သင်္ဘောသားအသစ် လေးဦး သင်္ဘောပေါ်ရောက်ရှိလာသည်။ စုစုပေါင်း သင်္ဘောဝန်ထမ်း ငါးဦးဖြစ်လာသည်။ ဒီဇင်ဘာကုန်ဆုံးပိုင်းအထိ ၎င်းတို့မည်သူကမျှ မည်သည့်လုပ်ခမျှ မရရှိခဲ့ကြပါ။

Saleh အဖို့ အဆုံးဝါးဆုံးမှာ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဥပဒေအရ အဆိုပါ သင်္ဘောသားအပေါ် တာဝန်ရှိကြသည့် သူများက အရေးယူဆောင်ရွက်ပေးရန် ITF အနေဖြင့် တိုက်တွန်းမှုကို အသည်းအသန် ဆက်တိုက် လုပ်ဆောင်သည့်တိုင် ဖြေရှင်းချက်ရရန် မည်သည့်အရိပ်အယောင်မျှ မရှိပါ။

သင်္ဘောပိုင်ရှင် Abalkhail Marine Navigation သည် အရေးတယူ ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးမှု လုပ်ပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ အားထုတ်မှုကို လုံးဝ လျစ်လျူရှုထားခဲ့သည်။ အလံနိုင်ငံဖြစ်သည့် Tanzania သည် “အမှုကိစ္စကို ကြည့်ရှုသုံးသပ်နေသည်” ဟု တစ်ခါတည်းသာ တုံ့ပြန်ခဲ့

သော်လည်း တစ်စုံတစ်ရာ ဆောင်ရွက်နေသည့် အရိပ်အယောင် ဘာမျှမရှိပါ။ ထို့ပြင် ယခုအခါ ဆော်ဒီအရေးဗီးယား ပင်လယ်ရေကြောင်း အာဏာပိုင်များနှင့် ဆက်သွယ်မှုများမှာ ဖြေရှင်းပေးချက်သို့ ဦးတည်၍ ရောက်မလာသေးပါ။

Saleh သည် တာဝန်ခံမှု ကင်းလွတ်နေခြင်းနှင့် တစ်မူကွဲပြားမှု၏ အပြစ်မှ ဓါးစာခံသားကောင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူ့အခြေအနေသည် သည်းခံ၍ မရနိုင်သည့် အခြေအနေဖြစ်ပြီး ဖြစ်ရိုးဖြစ်စဉ်တစ်ရပ်အနေဖြင့် လက်မခံနိုင်ပါ။ ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍသည် ဤအခြေအနေကို ဤနှစ်ပေါင်းများစွာ ကြာရှည်အောင် ဆွဲဆန့်နေသည့်အတွက် အရှက်ရသင့်ပါသည်။ ITF သည် Saleh အတွက် လုပ်ခပြန်ရရန်နှင့် အိမ်ပြန်ပို့ခရရန် အရေးပေါ်လုပ်ဆောင်ပေးရန်အတွက် ဆက်လက် တောင်းဆိုလျက်ရှိပါသည်။ ■

Apollo Offshore သည် နှစ်နှင့် ချီသော ပေးရန်ရှိသည့် လုပ်ခများ ကို အတင်းအကျပ် ပေးခိုင်းခံရ

၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် ဖြေရှင်းခဲ့ပြီးဖြစ်ရမည်ဟု မှတ်ယူရသည့် အမှု ကိစ္စတစ်ခုသည် နောက်တစ်နှစ်တွင် နောက်ထပ်တစ်ဖန် ရုပ်ဆိုး လှသော ဦးခေါင်းပြန်လှည့်လာသည်။ ITF စိစစ်ရေးမှူး သုံးဦးတို့ က စုပေါင်းအရေးယူရသည့်အဖြစ်သို့ ဦးတည်လာသည်ဟု နော်ဝေးနိုင်ငံရှိ **Andreas Husa** ဆိုသူက ရှင်းပြသည်

Apollo Moon သင်္ဘော၏ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများနှင့် လက်ဦးအဆက်အသွယ်ကို ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဇွန်လ ၂၀ ရက်နေ့တွင် ဒုတိယ ရေကြောင်းအရာရှိမှ ကျွန်ုပ်တို့ အီးမေးလ်ရောက် ရှိလာသည်။ ထိုသူက ကျွန်ုပ်တို့အား ပြောဆိုခဲ့သည်မှာ သင်္ဘောသည် ရွှေ့လျား၍မရပဲ အင်ဂျင်စက် ချို့ယွင်းခဲ့သည်။ ထို့နောက် မျောပါသွားပြီး ကမ်းလွန် ရေနံစင်များအနီး ချဉ်း ကပ်လာသည်။ သင်္ဘောပေါ်တွင် ရေခဲခန်းများ မရှိသဖြင့် သင်္ဘောဝန်ထမ်း အစားအစာ များကို သင်္ဘောကုန်းပတ်ပေါ်တွင် သိုလှောင်ထားရသည်။ ထို့ပြင် အိမ်ပြန်ပို့ရသည့် ကုန်ကျစရိတ်ကို သူ၏ လစာငွေမှ ဖြတ်တောက်ခံခဲ့ရသည်ဟုဆိုသည်။

သင်္ဘောကို Apollo Offshore က ပိုင်ဆိုင်ပြီး ကမ်းလွန်လုပ်ငန်းကဏ္ဍရှိ နော်ဝေး လုပ်ငန်းလည်ပတ်သူ Shearwater က စင်းလုံးငှားရမ်းထားသည်။ စင်းလုံးငှားသူ၏ တောင်းဆိုချက်အရ ၎င်းမှာ နော်ဝေး သင်္ဘောသားများ သမဂ္ဂနှင့် အထူးသဘောတူ စာချုပ်ဖြင့် အကျိုးဝင်သည်ဟုဆိုသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသခံ ဆိပ်ကမ်း နိုင်ငံ ထိန်းချုပ်ရေးအဖွဲ့ (PSC) ကိုဆက်သွယ်ခဲ့သည်။ ထို့နောက် တစ်ပတ်အကြာတွင် Apollo Moon သင်္ဘောကို Bergen ဆိပ်ကမ်း၌ ကျွန်ုပ်တို့ ပူးတွဲ၍ စစ်ဆေးခဲ့သည်။ PSC က သတိပြုခဲ့သည်မှာ အဓိကကျသည့် အင်ဂျင် စက်ကြီးကို အတန်းအစား ကုမ္ပဏီသို့ အကြောင်းကြားခြင်း မရှိပဲ အကြီးအကျယ် ပြုပြင် နေကြောင်းတွေ့ရသည် ယင်းနောက် ချက်ချင်း သင်္ဘောကို ဖမ်းဆီးလိုက်ပါသည်။

ဤသို့ သွားရောက်စစ်ဆေးခြင်းမှာ Bergen တွင် အရေးယူဆောင်ရွက်နေသည့် ITF နော်ဝေး ရက်သတ္တပတ်နှင့် တိုက်ဆိုင်ခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် Tromsø နှင့် Oslo မှ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပေါင်းစပ်တို့သည် စာရွက်စာတမ်းအားလုံးကို စစ်ဆေးခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ တွေ့ရှိခဲ့သည်မှာ Apollo Offshore သည် လုပ်ခများကို North Sea offshore စံချိန် စံညွှန်းများနှင့်အညီ မပေးထားပါ။ ၎င်းအစား သင်္ဘောသားများအား နှုန်းထား အဟောင်း ဖြင့် ပေးထားနေကြောင်း တွေ့ရသည်။

Shearwater သည် စင်းလုံးငှားခကို ဇွန်လ ကုန်ဆုံးပိုင်းတွင် ပေးရန်အချိန်ကျ ရောက်ခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့ သဘောတူခဲ့သည်မှာ Apollo Offshore သည် ပေးရန်ရှိသည့် လုပ်ခ - စုစုပေါင်း ဒေါ်လာ USD17,260 - ကို ဇူလိုင်လ အစဦးပိုင်း တွင် ပေးမည်ဖြစ်သည်။ ဇွန်လ ၂၉ ရက်နေ့တွင် Apollo Moon သည် စင်းလုံးငှား စာချုပ် မရခဲ့ပါ။ ထို့နောက် လန်ဒန်၌ လုံးဝ လှုပ်ရှားမှုမရှိပဲ ရပ်နားခဲ့သည်။

အားလုံးကို ပြုပြင်ပြီးဖြစ်သည်။ သို့မဟုတ် ထိုသို့ မဟုတ်ဟု ကျွန်ုပ် တင်မြင်ခဲ့သည်။ တစ်နှစ်အကြာတွင် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဇွန်လတွင် Apollo Offshore သည် Apollo Moon သင်္ဘောအတွက် ပြင်သစ် ကုမ္ပဏီနှင့် စင်းလုံးငှားရသည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ သတင်းပေးခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ချက်ချင်းပင် ပြင်သစ်ရှိ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပေါင်းဖော် Corine Archambaud ကို ဆက်သွယ်ခဲ့သည်။ ၎င်းက စင်းလုံးငှားသူ SeaOwl ဖြစ်ပြီး သူနှင့် ဆက်ဆံရေး ကောင်းမွန်သည်ကို တွေ့ရှိခဲ့သည်။

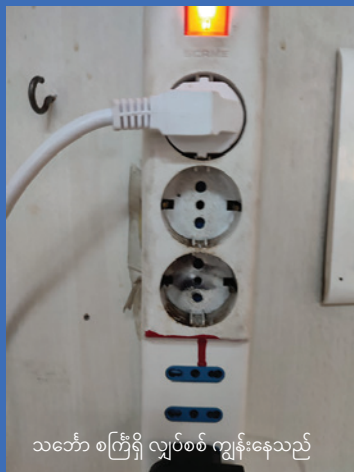
Apollo Offshore သည် သဘောတူထားသည့်အတိုင်း ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် နော်ဝေး ရှိ သင်္ဘောသားများကို လုပ်ခ မပေးခဲ့သည်ကိုလည်း ကျွန်ုပ်တို့တွေ့ရှိသည်။ SeaOwl သည် ခေတ်သစ် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်သုံးသည့် ကုမ္ပဏီနှင့် ပါဝင်ပတ်သက်ခြင်း မပြု လိုပါ။ ထို့ကြောင့် ၎င်းက Apollo Moon သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား ပေးရန်ရှိသည့် လုပ်ခများကို ပေးရန် ပိုင်ရှင်အား တောင်းဆိုခဲ့သည်။ Apollo Offshore သည် နောက်ဆုံး၌ သဘောတူလိုက်ပြီး ငွေကို - ယခု စုစုပေါင်း ဒေါ်လာ USD21,310 ကျော် - ကို ITF နော်ဝေးသို့ တိုက်ရိုက် လွှဲပေးခဲ့သည်။ ၎င်းကတစ်ဖန် ၂၀၂၃ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ ၂၀ ရက်နေ့တွင် သင်္ဘောသားများသို့ ပြန်ပေးခဲ့ပါသည်။ ■



“သင်္ဘောပေါ်တွင် ရေခဲခန်းများ မရှိသဖြင့် သင်္ဘောဝန်ထမ်း အစားအစာများကို သင်္ဘော ကုန်းပတ်ပေါ် သိုလှောင်ထားရသည်။ ထို့ပြင် အိမ်ပြန်ပို့ရသည့်ကုန်ကျစရိတ်ကို သူ၏ လစာ ငွေမှ ဖြတ်တောက်ခံခဲ့ရသည်။”



သင်္ဘောလူအိပ်ခန်းတွင်း မီးလုံး ကွဲ နေသည်



သင်္ဘော စင်္ကြံရှိ လျှပ်စစ် ကျွန်းနေသည်



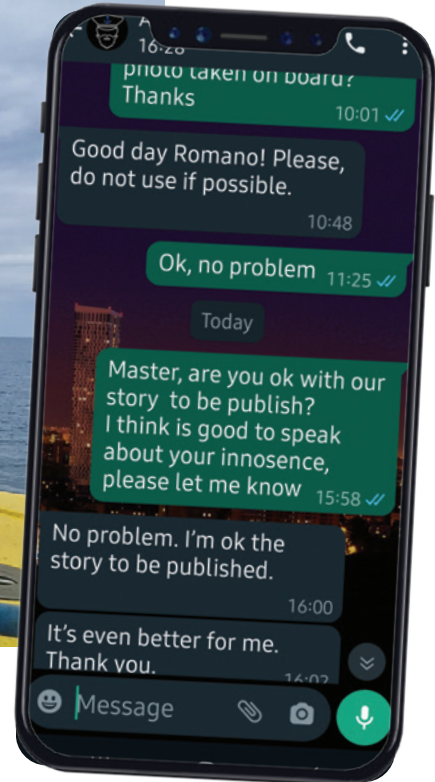
စားဆောင်ခန်းတွင် ပျောက်ဆုံး နေသော မီးအချက်ပြစက် ရှိ သည်



ကုန်းပတ်ပေါ်၌ အစားအစာများကို သိုလှောင်ထားသည်



စီစစ်ရေးမှူးများသည် အမြဲအားဖြင့် သင်္ဘော
ဝန်ထမ်းများထံမှ ၎င်းတို့၏ နာမည် သို့မဟုတ်
၎င်းတို့၏ ပုံရိပ်များကို အများပြည်သူအားဖြင့်
အသုံးပြုရန် ခွင့်ပြုချက်တောင်းရယူသည်။
Romano Peric ၏ WhatsApp မှ ယူထား
သည့်ပုံရိပ်ကဲ့သို့ဖြစ်သည်။



ကိုးလ-ကြာထိန်းသိမ်းခံရပြီးနောက် မာလိန်းမှူး လွတ်မြောက်

အဲလ်ဘေးနီးယားနိုင်ငံရှိ သင်္ဘောပေါ်တွင် အဖမ်းခံရသည့်
မာလိန်းမှူးက အကူအညီအတွက် ITF အား ဖုန်းခေါ်သည့်အခါ
ကရီးရှားနိုင်ငံအတွက် အဖွဲ့ချုပ်၏ FOC ညှိနှိုင်းရေးမှူးဖြစ်
သူ **Romano Peric** သည် အဆိုပါ သင်္ဘောသား ကိစ္စ စုံစမ်း
ရန်နှင့် ကူညီပေးရန် ထိုနိုင်ငံသို့ ခရီးထွက်ခွာလာခဲ့သည်။ သူ၏
အဖြစ်အပျက်အကြောင်းစုံမှာ ဤသို့ဖြစ်သည်။

ရေနံတင် သင်္ဘော Grace Felix ကို အဲလ်ဘေးနီးယား နိုင်ငံ အာဏာပိုင်များက ၂၀၂၃ ခုနှစ်
ဖေဖော်ဝါရီလ ၁၄ ရက်နေ့တွင် ဖမ်းဆီးလိုက်သည်။ အကြောင်းမှာ ရေနံ တန်ချိန် နှစ်သောင်း
နှစ်ထောင် ငါးရာ (22,500) တင်ဆောင်လာသောကြောင့်ဖြစ်သည်။ အဆိုပါသင်္ဘောသည်
ရေနံကို တူရကီ အလံလွှင့်ထူထားသည့် ရေနံတင်သင်္ဘောမှ ဂရိနိုင်ငံ၊ ကလာမာတာမြို့တွင်
တင်ဆောင်ခဲ့သည်ဟု စွပ်စွဲထားသည်။

Grace Felix သင်္ဘောတွင် ၁၂ နှစ်ကြာပြီဖြစ်သော မာလိန်းမှူးဖြစ်သူ Captain Alexey
Smaznov ကို ရုရှားနိုင်ငံမှ ရေနံကို ခိုးထုတ်ရန်ကြိုးစားနေသည်ဟု သံသယဖြင့် ဖမ်းဆီး
ကျဉ်းချထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ရုရှားနိုင်ငံမှ သန့်စင်ပြုလုပ်ထားသော ရေနံထုတ်ကုန်များကို ဥရောပ သမဂ္ဂနိုင်ငံများတွင်
၂၀၂၃ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလ ၅ ရက်နေ့ကတည်းကစ၍ ကန့်သတ်ပိတ်ဆို့ထားသည်။ ဥရော
ပ သမဂ္ဂနိုင်ငံများ အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်သည့် အဲလ်ဘေးနီးယားနိုင်ငံသည် ဥရောပ သမဂ္ဂနှင့်အတူ
ပိတ်ဆို့အရေးယူမှုကို အတည်ပြုထားပြီးဖြစ်သည်။ ပိတ်ဆို့အရေးယူမှု အတည်ပြုထားပြီး
ကတည်းကစ၍ ကလာမာတာမြို့အနီးပတ်ဝန်းကျင် ရေပိုင်နက်သည် ရုရှားနိုင်ငံ ရေနံကို
သင်္ဘောတစ်စီးမှ အခြား သင်္ဘောတစ်စီးသို့ ကူးပြောင်းသယ်ဆောင်သည့် အဓိကနေရာတစ်
ခု ဖြစ်လာခဲ့သည်။ ထောက်လှမ်းရေး သတင်းများကို အခြေခံ၍ Grace Felix သင်္ဘောပေါ်

တင်ဆောင်ထားသည့် ရေနံမှာ ရုရှားနိုင်ငံမှ ဆင်းသက်လာသည်ဟု ရဲများက သံသယ
ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် အောက်တိုဘာလ ၁၇ ရက်နေ့တွင် သင်္ဘောသို့ သွားရောက်ခဲ့သည်။ မာလိန်
မှူးနှင့် စကားပြောဆိုခဲ့သည်။ စာရွက်စာတမ်းများကို စိစစ်သုံးသပ်ခဲ့သည်။ Smaznov
ကို မူလအားဖြင့် အကျဉ်းချထားသော်လည်း သင်္ဘောပေါ် ပြန်ခွင့်ပြုခဲ့ပြီး နိုင်ငံမှ
ထွက်ခွာခြင်း မပြုဘဲ သင်္ဘောပေါ်၌သာ ထိန်းသိမ်းထားသည်။ မာလိန်းမှူးက အာဏာပိုင်
များကို ပြောဆိုခဲ့သည်မှာ အစဦးမှ နောက်ဆုံးအဆင့်အထိ ဆီဖြည့်သည့်လုပ်ငန်းစဉ်မှာ
အခြားသော သင်္ဘောများ လုပ်ရိုးလုပ်စဉ်နှင့် မည်သို့မျှ ကွာခြားမှု မရှိပါ ဟုဆိုသည်။

အထောက်အထားက ကျွန်ုပ်တို့အဖို့ မှတ်ယူရမည့်က ဤအမှုမှာ သင်္ဘောသားအပေါ်
တမင်တကာ ဖြစ်မှုအဖြစ် သတ်မှတ်ပေးနေသည့် ရှင်းလင်းသော နမူနာတစ်ခု အဖြစ်
ဦးတည်နေပါသည်။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်က ကုမ္ပဏီနှင့် တရားရုံးတွင် အမှုဆိုင်မည့် မာလိန်းမှူး
နှစ်ဦးလုံးအတွက် ရှေ့နေတစ်ယောက်ကို ငါးရမ်းပေးခဲ့သည်။ ပထမ အကြိမ် တရားရုံး
ကြားနာမှုကို ရက်ရွှေ့ဆိုင်းလိုက်သည်။ နောက်တစ်ကြိမ် ကြားနာမည့် အောက်တိုဘာလ
၂၃ ရက်နေ့တွင် တရားရုံးက မာလိန်းမှူးအား လွှတ်မိန့် ချမှတ်လိုက်သည်။ မာလိန်းမှူးသည်
အောက်တိုဘာလ ၂၆ ရက်နေ့တွင် နောက်ဆုံး၌ အိမ်ပြန်ရောက်လာခဲ့သည်။

အကယ်၍ မာလိန်းမှူးသည် ကျွန်ုပ်တို့ထံ အကူအညီ မတောင်းခဲ့သော် သူ့အား တရား
သေ လွှတ်မိန့် ချပေးမည် မဟုတ်ပါ။ ပြစ်မှုအဖြစ် သတ်မှတ်ခံရခြင်းကို တွန်းလှန်ရန်
အတွက် မည်သို့သော သင်္ဘောသား တစ်ဦးအနေဖြင့် မိမိကိုယ်တိုင်အဖို့ အလွန်ခက်ခဲ
နိုင်သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ ပြစ်မှုအဖြစ်သတ်မှတ်ခြင်း ခံရသည့် အမှုကိစ္စများ၌ ITF
နှင့်တကွ ကရီးရှား သင်္ဘောသားများ သမဂ္ဂ ၏ ပါဝင်ပတ်သက်မှုသည် အဆိုပါ ပြဿနာ
အကြောင်း အများသိစေရန်အတွက်လည်း အထောက်အကူပြုပါသည်။

ပြစ်မှုအဖြစ် သတ်မှတ်ခံရသည့် သင်္ဘောသားများအတွက် အကြံပြုချက်ကို စာမျက်နှာ
၂၂ တွင် ဖတ်ရှုပါ။ ■

ညစ်ပတ်ပြီး လုပ်ခ မပေးခြင်း – ITF အရေးယူမှုကြောင့် သင်္ဘောသားများ၏ ဒုက္ခ အမြန် ဖြေရှင်းမှုရ

Luka Simic သည် လုပ်နေကျ သင်္ဘောစစ်ဆေးရေး အကြောင်းကို ဖော်ပြလိုက်သည်။ သူ၏ သုံးနှစ်သက်တမ်းကြာ ITF စိစစ်ရေးမှူးအဖြစ် အဆုံးဝါးဆုံး မြင်တွေ့ခဲ့ရခြင်းဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၂၆ ရက်နေ့တွင် စလိုဗေးနီးယားနိုင်ငံ ကော့ပါမြို့၌ တိရစ္ဆာန်အရှင်သယ်ဆောင်သည့် **Lady Rasha** သင်္ဘောပေါ်တက်ရောက်ပြီး သင်္ဘောဝန်ထမ်းများနှင့်တွေ့ဆုံသည့်အခါ ဆီးရီးယား ၁၈ ဦးနှင့် အီဂျစ် တစ်ဦးထဲမှ မည်သူဆိုမျှ အလုပ်ကန်ထရိုက်စာချုပ် မရှိကြကြောင်း တွေ့ရှိခဲ့ရပါသည်။ ၎င်းတို့အတွက် အလုပ်လုပ်သည့်အချိန်နှင့် နားချိန်တို့ကို မည်သည့်မှတ်တမ်းမျှ လုပ်မထားသည့်အပြင် ၎င်းတို့ကို လုပ်ခပေးသည့်ဖြတ်ပိုင်းများ ပေးမထားကြပါ။ သင်္ဘောသား တစ်ဦးမှာ အသက် ၁၆ နှစ်သာရှိသေးသည်။ သင်္ဘော၏ အလံနိုင်ငံ (တန်ဇေးနီးယား) က သတ်မှတ်ထားသည်မှာ အနည်းဆုံး အသက် ၁၈ နှစ်ဖြစ်သည်။ သင်္ဘောသားများသည် သင်္ဘောပေါ်ရောက်ရှိနေသည်မှာ တစ်လရှိပြီဖြစ်ပါသည်။

သင်္ဘောသားများ၏ အိပ်စက်ရသည့် အခန်းနေရာကြောင့် ကျွန်ုပ် အတော် ထိတ်လန့်မိခဲ့ရသည်။ စကြိုလမ်းများတွင် မီးလုံးများမရှိခြင်းကြောင့် ကျွန်ုပ် သွားနေရသည့်နေရာကို သိရန် ကျွန်ုပ်၏ ဖုန်းမှ ဓါတ်မီးကို ဖွင့်သုံးလိုက်ရသည်။ နေရာတိုင်းတွင် ယဉ်ကျေး ထောင်ပေါင်း ထောင်နှင့်ချီရှိသည်။ အစားအစာပေါ်တွင် အိပ်စက်ခန်းများနှင့် အိမ်သာခန်းများတွင်သာမက သင်္ဘောသားများ၏ ကိုယ်ခန္ဓာပေါ် အုံနေကြတော့သည်။ အိမ်သာခန်းများနှင့် ရေပန်းရေချိုးစင်များမှာ အလွန်အမင်း ညစ်ပတ်နေပြီး အနံ့တထောင်ထောင်ထွက် ကြမ်းပြင်မှာ စိုရွှံနေသည်။ ရေပိုက်မှရေကို အသေအချာ ပိတ်၍မရနိုင် သကဲ့သို့ဖြစ်နေသည်။ သင်္ဘောပေါ်၌ အဝတ်လျှော်စက် တစ်လုံးတည်းသာ ရှိသည် - သို့သော် အဝတ်လျှော်စက် ပျက်နေပါသည်။ သင်္ဘောသည် လုံးဝ သန့်သန့်စင်စင် မရှိသည့်အပြင် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ အတွက် ကျန်းမာရေး အန္တရာယ် လွန်လွန်ကဲကဲ ရှိနေပါသည်။

သင်္ဘောပေါ်တက်ရောက်စဉ် ကျွန်ုပ်သည် စင်းလုံးငါးသူ၏ ကိုယ်စားလှယ်နှင့် တွေ့သည်။ ထိုသူက ပြောသည်မှာ သူတို့သည် သင်္ဘောအခေါက်ရေ သုံးခေါက်အတွက် စင်းလုံးငါး လက်မှတ်ထိုးခဲ့ကြပြီး နောက်နှစ်အထိကြာအောင် ဆက်လက်၍ အငါးယူနိုင်ဖွယ်ရှိသည်ဟု ပြောပါသည်။ ကျွန်ုပ် အရာရာတိုင်းကို ကြည့်ပြီးသည့်နောက် ကျွန်ုပ်သည် ထိုသူကို သင်္ဘောမှာ အန္တရာယ်ဇုန်နယ်ထဲကျရောက်နေသည်ဟု ပြောလိုက်ပါသည်။ ထိုသူက ကျွန်ုပ်ကို လိုက်ပြခိုင်းပါသည်။ ထိုသူ ဆိုးဝါးသော အခြေအနေကို တွေ့သည့်အခါ သူသည် ကုမ္ပဏီအား စင်းလုံးငါးခြင်းကို ဖျက်သိမ်းပေးရန်နှင့် သင်္ဘောကို လက်ရှိအခေါက် ပြီးရုံအတွက်သာ အငါးယူရန် အကြောင်းကြားခဲ့သည် သို့မဟုတ် သင်္ဘောပေါ် သယ်ဆောင်ထားသည့် တိရစ္ဆာန်အရှင်များကို ဆုံးခန်းတိုင်နေရာသို့ ပို့ပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်သည် ဆိပ်ကမ်းနိုင်ငံ ထိန်းချုပ်ရေးသို့ ချက်ချင်း အကြောင်းကြားခဲ့သော်လည်း ၎င်းတို့ သင်္ဘောပေါ်သို့ မလာရောက်နိုင်ခဲ့ပါ။ သို့သော်ငြားလည်း ကိုယ်စားလှယ်က သင်္ဘောပေါ်ရောက်လာသည်။ ကျွန်ုပ် ထိုသူကို ယဉ်ကျေး သတ်သည့်ကိရိယာ အခု ၅၀ နှင့် အဝတ်လျှော်စက် အသစ်တစ်လုံး ဝယ်ခိုင်းရာ ထိုသူ ဝယ်ပေးခဲ့သည်။

ကျွန်ုပ်၏ တောင်းဆိုချက်ကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် သင်္ဘောသား အားလုံးအတွက် SEAs ကို ပို့ပေးခဲ့သည်။ ထိုပြင် ၎င်းတို့ မည်မျှပေးရမည်ကို ကျွန်ုပ်တို့ကချက်ကြည့်ရာ - စုစုပေါင်း ဒေါ်လာ USD42,000 ဖြစ်ပါသည်။ တန်ဇေးနီးယားနိုင်ငံသည် ငယ်ရွယ်သည့် သင်္ဘောသားအတွက် ခြွင်းချက် ပေးပို့ခဲ့သည်။ ကုမ္ပဏီသည် စကြိုများတွင် LED မီးလုံးအသစ်များကို တပ်ပေးပြီး ရေပန်းရေချိုးခန်းများကို သန့်ရှင်းပေးပြီး ဆေးသုတ်ပေးသည်။ ထို့ကြောင့် နောက်တစ်နေ့ သင်္ဘော လိုဘ်နယ်နိုင်ငံသို့ ထွက်ခွာသောအခါ သင်္ဘောဝန်ထမ်းအားလုံးသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ခများ ရရှိကြပြီး ၎င်းတို့၏ နေထိုင်ရေး အခြေအနေများမှာ ပိုမိုကောင်းမွန်လာခဲ့ပါသည်။

ယင်းနောက် ကျွန်ုပ်သည် ကုမ္ပဏီနှင့်အတူ သင်္ဘောသားများအား ပေးရန်အတွက် စာရွက်စာတမ်း အားလုံး လုပ်ပေးခဲ့ရသည်။ ■



ကျေးဇူးတင်ရှိသော Lady Rasha သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ



အကြံပြုချက်နှင့် ပံ့ပိုးမှုရင်းမြစ်များ

သင်္ဘောပေါ်တွင် ပြဿနာကြုံနေရသည့် သင်္ဘောသား တစ်ဦးဖြစ်ပါက ဆက်သွယ်ပါ - အီးမေးလ် seafsupport@itf.org.uk

ငါးဖမ်းသင်္ဘောပေါ် အလုပ်လုပ်နေရပြီး အကူအညီ တောင်းခံလိုပါက ဆက်သွယ်ပါ- အီးမေးလ် fishsupport@itf.org.uk

သင် ဆိပ်ကမ်း၌ရှိနေပါက သင်္ဘောသား ဌာန တစ်ခု ရှိမရှိ သိရှိရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သင်္ဘောသားများ ဖူလုံရေး ဌာန အသစ်မှတ်တမ်းတွင် ရှာပါ။ သင်္ဘောသား ဌာနများသည် အကြံပေးနိုင်သည်။ စကားပြောရန် တစ်ဦးတစ်ယောက် စီစဉ်ပေးနိုင်သည်။ အိမ်နှင့်ဆက်သွယ်ရန် ပံ့ပိုးပေးနိုင်ပြီး သင်္ဘောမှ အဝေးတွင် သင် သက်သေသက်သာ နေနိုင် နေရာထိုင်ခင်း ရှာပေးနိုင်သည်။ ဝက်ဘ်ဆိုက်- <https://www.itfseafarers.org/en/welfare-directory-landing> တွင်ဖတ်ရှုပါ။

ITF သည် သင်္ဘောပေါ်တွင် သင်္ဘောသားများ၏ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေများနှင့် နေထိုင်ရာ အခြေအနေများကို စီမံသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စာချုပ်များကို လျစ်လျူရှုကာ သင်္ဘောသားများ၏ အခြေခံ လူ့အခွင့်အရေးများနှင့် အလုပ်သမား သမဂ္ဂ အခွင့်အရေးများ ငြင်းဆိုသည့် သို့မဟုတ် နှိပ်စက်သည့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များ၊ သင်္ဘော မန်နေဂျာများ၊ အလံနိုင်ငံများ သို့မဟုတ် အခြား ပုဂ္ဂိုလ်များ၏ လုပ်ရပ်များကို ဖော်ထုတ်ပြီး စာရင်းပြုစုထားသော သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများ ဖောက်ဖျက်မှု မှတ်တမ်းကို ရေးဆွဲပေးထားသည်။ ဝက်ဘ်ဆိုက်- <https://www.itfseafarers.org/en/issues/seafarers-breach-of-rights> တွင် ဖတ်ရှုပါ။

အလုပ်ခေါ်သည့် အတူအယောင် လိမ်လည်မှုများအပေါ် နားမယောင်ပါနဲ့

ယုံရခက်အောင် ကောင်းလွန်းနေခြင်း

အတူအယောင်လိမ်လည်မှု အများစုမှာ အချင်းအမျိုးသမီးများအား ယုံစိတ်ရစေရန် အသုံးပြုသည့် လုပ်ငန်းများ၊ စေတနာ့အလုပ်များ၊ သို့မဟုတ် သာမန်အားဖြင့် ကောင်းသော သတ်မှတ်ချက်များနှင့် စည်းကမ်းချက်များ ပါဝင်ကြသည့် အလုပ် ကမ်းလှမ်းချက်များအပေါ် မူတည်ပါသည်။ အကယ်၍ အလုပ်မှာ ယုံရခက်အောင် ကောင်းလွန်းနေပါက ၎င်းမှာ အတူအယောင်လိမ်လည်မှုဖြစ်ရန် သေချာသလောက်ဖြစ် ပါသည်။

ငွေတောင်းဆိုမှုများ

အတူအယောင်လိမ်လည်မှုများသည် သာမန်အားဖြင့် လာဘ်ငွေ သို့မဟုတ် ငွေတောင်း ခြင်းအတွက် အပြန်အလှန်အရ များသောအားဖြင့် အလုပ်ပေးမည်ဟု ကတိပြုကြ သည်။ ငွေတောင်းခြင်းမှာ သင်က သင်၏ နိုင်ငံကူးလက်မှတ် မိတ္တူနှင့် အခြားသော ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ စာရွက်စာတမ်းများ ပေးပြီးနောက် ကမ်းလှမ်းသည့်အလုပ်ကို မပေးမီ သာမန်အားဖြင့် ငွေတောင်းကြသည်။ သင့်ငွေပြန်ရမည်ဟု ကတိပေးခံရနိုင် သော်လည်း မည်သည့်အခါမျှ ပြန်ရမည် မဟုတ်ပါ။ ဘာမျှမပေးပါနှင့်။

ဤလိမ်လည်သည့် တောင်းဆိုမှုများကို အောက်ပါအတိုင်း ရုပ်ဖျက်ဟန်ဆောင်ထား နိုင်သည်-

- အေဂျင်စီ အခကြေး၊ မှတ်ပုံတင်ကြေး သို့မဟုတ် စီမံရေးအခကြေး
- ဆေးစစ်ခ သို့မဟုတ် ဆေးခန်းသို့ ပေးရမည့် အခကြေး
- ဗီဇာ သို့မဟုတ် နိုင်ငံကူးလက်မှတ် စီမံရေးအခကြေး
- ပြည်ဝင်ခွင့် အခကြေး သို့မဟုတ် အစိုးရဌာန အခကြေး
- ဘဏ်သို့တိုက်ရ ပေးရမည့် ငွေ သို့မဟုတ် သင် ကုန်တင်သင်္ဘောသို့ တက်ရောက်နိုင်မည့်
- သင်္ဘောတက်ရန် လေယာဉ်ဖျံ ခရီးစရိတ်

လိမ်လည်မှု အခြားအမျိုးအစားများကို သတိထားပါ

- သင်၏ ကိုယ်ရေး CV သို့မဟုတ် ကိုယ်ရေး (resumé) အခမဲ့တင်သွင်းရန် သင့် အား ဖိတ်ခေါ်သည့် ဝက်ဘ်ဆိုက်ကို ရှောင်ရှားပါ။ သင်၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက် များကို သက်သေခံကတ်ပြား အတူလုပ်ရန် အတွက် အသုံးပြုနိုင်သည့် အထူးသဖြင့် အလုပ်ရှင်အတွက် သင်၏ နိုင်ငံကူးလက်မှတ်နှင့် အခြား ကိုယ်ရေး စာရွက်စာတမ်းများကို သင့်အား ပို့ပေးလျှင် ဖြစ်ပါသည်။
- အီးမေးလ်၊ လူမှုမီဒီယာ သို့မဟုတ် အမှာစာတို့ပို့သည့် အကဲဖြတ်မှုတစ်ဆင့် မ မျှော်လင့်ပဲ ရောက်ရှိလာသည့် အလုပ်ကမ်းလှမ်းချက်များကို လျစ်လျူရှုလိုက်ပါ။ အထူးသဖြင့် Facebook ကို သတိထားပါ - အဓိက အပျော်စီး သင်္ဘောလိုင်းများ နှင့် ကုန်တင်သင်္ဘော ကုမ္ပဏီများသည် သင်္ဘောသား အလုပ်ခေါ်ရန် Facebook ကို အသုံးပြုကြပါ။
- အလုပ်ရှင်များသို့ သင်၏ အလုပ်လျှောက်လွှာ သို့မဟုတ် ကိုယ်ရေး CV ကို ပို့ ပေးရန်အတွက် ငွေတောင်းမှုများကို ပယ်ချလိုက်ပါ။ သင် အလုပ်မရပါက သင့်ငွေ ပြန်အမ်းမည်ဟု သူတို့ ကတိပြုနိုင်သည်။ လိမ်တာပဲ ဖြစ်ပါသည်။
- ရှောင်ရှားရမည့် တစ်ဦးချင်းပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ကုမ္ပဏီများ၏ အမည်များအပြင် သင် ကင်းကင်းရှင်းရှင်း နေသင့်သည့် အီးမေးလ်လိပ်စာ အတူများနှင့် ဝက်ဘ်ဆိုက်အတူ များကို သိရှိရန် ပုံမှန် အသစ်ပြင်ဆင်ထားသည့် အတူအယောင် သတိပေးချက် ဝက်ဘ်ဆိုက် www.itfshipbesure.org စာမျက်နှာ ကိုကြည့်ပါ။
- စာသေတ္တာနံပါတ်နှင့် လိပ်စာ အတူများ အသုံးပြုခြင်းကို သတိထားကြည့်ပါ။
- ကုမ္ပဏီနာမည်နှင့် 'အတူအယောင်လိမ်လည်' ၊ 'လိမ်လည်' သို့မဟုတ် 'သတိပေးချက်' တို့ကို Google လုပ်ကြည့်ပါ။

အမှန်တရား

သင် ပင်လယ်တွင် အလုပ်လုပ်ရန်အတွက် မည်သည့်အခါမျှ ငွေပေးရမည် မဟုတ် ပါ။ သင်္ဘောပေါ်တွင် အလုပ်လုပ်ရန်အတွက် ကြိုတင်ငွေတောင်းခြင်းမှာ ပင်လယ် ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ် (Maritime Labour Convention) အရ ဥပဒေနှင့် ဆန့်ကျင်ပါသည်။ အကယ်၍ အလုပ်ကမ်းလှမ်းခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ တစ်စုံတစ်ခု မှားယွင်းနေလျှင် ဝေးဝေးရှောင်ပါ။

“အတူအယောင်လိမ်လည်မှုများနှင့်ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များကို စုဆောင်းထားပြီး လိမ်လည်သူများမှ အန္တရာယ်ကင်းအောင် သင် နေနိုင်သမျှ အားလုံးကို လုပ်ပါ။ ၎င်းတို့သည် အလုပ်ကောင်းကောင်း ပေးနေသယောင် ဟန်ဆောင် သော်လည်း အမှန်မှာ သင်၏ ငွေ သို့မဟုတ် သင်၏ မည်သူဖြစ်ကြောင်း သက်သေခံကို နောက်ယောင်ခံလိုက်နေခြင်းသာဖြစ် ပါသည်။”

Steve Trowsdale, ITF စီမံရေးမှူးချုပ်ရုံး ညှိနှိုင်းရေးမှူး

အတူအယောင်လိမ်လည်မှုကို ITF သို့ တိုင်ကြားပါ

အကယ်၍ သင် အတူအယောင်လိမ်လည်မှု၊ အီးမေးလ်လိပ်စာအတူ သို့မဟုတ် ဝက်ဘ်ဆိုက်အတူ ကိုတွေ့ရှိပါက - သို့မဟုတ် သင် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကြံဉာဏ်ကိုသာ လိုလားပါက - ကျွန်ုပ်တို့ကို စိတ်ချလက်ချ အီးမေးလ်ဖြင့် ဆက်သွယ်ပါ - jobscam@itf.org.uk

အလုပ်ခေါ်သည့် ဖြစ်စဉ်ကို သင့်အား ITF က လမ်းညွှန်ပါရစေ - ဝက်ဘ်ဆိုက်- www.itfshipbesure.org.

သင်္ဘောသားများ စွန့်ပစ်ခံရသည့် ဖြစ်ရပ်များ ဆက်လက်၍ တိုးပွားလာသည်။ သင်္ဘောသားများ မိမိတို့၏အခြေအနေကို ပို၍မြန်မြန် ဖြေရှင်းပေးရန် အဘယ်ကြောင့် မျှော်လင့်နိုင်သည်နှင့် စွန့်ပစ်ခံရခြင်းကို မိမိကိုယ်တိုင် မည်သို့ ကာကွယ်ပုံ အကြံပြုချက်ကို ဝေမျှပေးရန် ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင် တွင် ရေးသားထားပါသည်။

စွန့်ပစ်မှု ဖြစ်ရပ်များ ပို၍မြန်မြန် ဖြေရှင်းပေးရန် လမ်းညွှန်အသစ်က ရည်မှန်း

မှတ်တမ်းတင်ထားသော စွန့်ပစ်မှု ဖြစ်ရပ်များ ထိုးထောင်၍ မြှင့်တင်လာခြင်းကြောင့် ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍ အနေဖြင့် သင်္ဘောသားများကို မည်သို့ကိုင်တွယ်ပေးရမည် နှင့် ပတ်သက်၍ လမ်းညွှန်အသစ်ကို လက်ခံကျင့်သုံးရန် တွန်းအားပေးခဲ့ပါသည်။ ITF အကြီးတမ်း ဥပဒေဆိုင်ရာ လက်ထောက် Jonathan Warring က သတင်းပို့သည်။

လက်တလောနှစ်များ၌ မှတ်တမ်းတင်ထားသော စွန့်ပစ်မှု ဖြစ်ရပ် အရေအတွက် ထိုးထောင်၍ မြင့်တက်လာခဲ့သည်။ ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် သတင်းပို့ထားသည့် စွန့်ပစ်မှုဖြစ်ရပ်များ နှင့်ပတ်သက်သည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း/အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း အဖွဲ့အစည်း (International Labour Organization (ILO)/ International Maritime Organization (IMO)) တို့၏ အချက်အလက်မှတ်တမ်းတွဲကြီးတွင် ဖြစ်ရပ် ၁၃၂ ခု သတင်းပို့ထားသည်။ အချက်အလက်မှတ်တမ်းတွဲကြီး စတင်ကတည်းကစ၍ အများဆုံးဖြစ်ပါသည်။ ယခင် မှတ်တမ်းမှာ ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် ဖြစ်ရပ် ၁၁၉ ခုဖြစ်သည်။

ဤသို့မြင့်တက်လာခြင်းကို တုံ့ပြန်သောအားဖြင့် ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ ၂၀ ရက်နေ့တွင် ILO/IMO Tripartite Working Group သည် ပူးတွဲ၍ စွန့်ပစ်ခံရသော သင်္ဘောသားများအား မည်သို့ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းပေးရမည် နှင့်ပတ်သက်၍ လမ်းညွှန်ချက် အသစ်ကို ချမှတ်ပေးခဲ့သည်။ ၎င်းလမ်းညွှန်ချက်များကို ၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လတွင် ILO ၏ စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့ က အတည်ပြုပေးခဲ့ပြီး နောက်ဆုံး၌ IMO ဥပဒေဆိုင်ရာ ကော်မတီ၏ ၁၁၀ ကြိမ်မြောက် စည်းဝေးပွဲက အတည်ပြုပေးခဲ့သည်။

လမ်းညွှန်ချက်များသည် စွန့်ပစ်သည့် ဖြစ်ရပ်များတွင် သင်္ဘောသားများအပေါ် စွန့်ပစ်မှုကြောင့် သက်ရောက်မှု နည်းပါးစေမည့် အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ ဖြေရှင်းမှုလုပ်ပေးရန်အတွက် အလံနိုင်ငံများ၊ ဆိပ်ကမ်းနိုင်ငံများနှင့် သင်္ဘောသားများ၏ မိခင် နိုင်ငံ အစိုးရများကို ကူညီပံ့ပိုးရန် ရည်မှန်းပါသည်။

ITF သည် ဖြစ်ရပ်များကို အလျင်အမြန် ဖြေရှင်းပေးစေမည့်အပြင် သင်္ဘောသားများ၏ ကောင်းရာကောင်းကျိုး ဖြစ်မည့် နည်းလမ်းအဖြစ် ထိုလမ်းညွှန်ချက်များကို ဆော်ဩသွားပါမည်။

လမ်းညွှန်ချက်များကို ILO ဝက်ဘ်ဆိုက်တွင် တွေ့ရှိနိုင်သည်။ rb.gy/vqpn35

ပင်လယ်ရေကြောင်းသင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင် ၂၀၂၄

စွန့်ပစ်ခံရခြင်းကို မိမိကိုယ်တိုင် ကာကွယ်ပါ

သင်္ဘောပေါ်တွင် လုပ်ခ မရသေးသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများနှင့်အတူ သင်္ဘောကုမ္ပဏီက လူမွဲခံယူပြီး ၎င်းတို့အပေါ် ဘာဖြစ်မည်ကို ကြောက်ရွံ့နေသည့်အခါ မည်သူ့ထံမှ အကူအညီတောင်းရမည်ကို သိရှိရန် သင်္ဘောသားများအဖို့ ခက်ခဲနိုင်ပါသည်။ မိမိကိုယ်ကို မည်သို့ပံ့ပိုးရမည်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဤအကြံပြုချက်ကို ဖတ်ရှုပါ။

ပထမဦးစွာ အန္တရာယ်ကို ကြိုးစား၍ ရှောင်ပါ။ သင် ဘယ်အရာကိုမဆို လက်မှတ်မထိုးမီ သင်္ဘောနှင့်ပတ်သက်ပြီး သင် ရနိုင်သမျှ အချက်အလက်အားလုံးကို စိစစ်ပါ။ သင်္ဘောများ၏ တည်ရှိရာနေရာနှင့် ခရီးလမ်းဆုံးအသေးစိတ်ဖော်ပြထားသည့် ဝက်ဘ်ဆိုက်ကို အသုံးပြုပါ။ ထို့နောက် စွန့်ပစ်လိုက်သည့် သင်္ဘောအားလုံးကို ဖော်ပြထားသည့် ILO အချက်အလက်မှတ်တမ်းတွဲကြီးကို သုံးပါ။ <https://www.ilo.org/dyn/seafarers/seafarersbrowse.home> (အကယ်၍ သင်္ဘောအမည်ပြောင်းလဲထားလျှင် IMO ဖြင့် ရှာပါ။)

သင်္ဘောပေါ်တွင် သတိထားစောင့်ကြည့်ပါ။ အပတ်ပေါင်းများစွာ လုပ်ခမပေးခြင်းသည် အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် သင်္ဘောနှင့် သင်္ဘောသားများကို စွန့်ပစ်တော့မည်ဆိုသည့် သတိပေးသင်္ကေတ တစ်ခုဖြစ်သည်။ ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမား စာချုပ် (Maritime Labour Convention (MLC)) က သင်္ဘောသားများကို အနည်းဆုံး လစဉ် လုပ်ခပေးရမည်ဟု ပြဌာန်းထားသည်။ ထို့ကြောင့် အကယ်၍ တစ်လကျော် လုပ်ခ မပြည့် မရသေးပါက ၎င်းသည် MLC ကို ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်ရာရောက်သည်။

မဆိုင်းမတွ အရေးယူလုပ်ဆောင်ပါ။ အကယ်၍ သင် စွန့်ပစ်ခံရရန် အန္တရာယ်ရှိသည်ဟု ထင်မြင်လျှင် သင် တိုင်တန်းရန် စောင့်မနေပါနှင့် သို့မဟုတ် သင် ငွေကြေး ဆုံးရှုံးသွားနိုင်သည်။ သင် သင်္ဘောပိုင်ရှင်ကို ဆက်သွယ်ပါ။ အကယ်၍ ၎င်းတို့က မတုံ့ပြန်လျှင် အာမခံကုမ္ပဏီကို ဆက်သွယ်ပါ။ အာမခံကုမ္ပဏီသည် သင်၏ အလုပ်အကိုင် စာချုပ် သို့မဟုတ် CBA နှင့်အညီ လေးလစာ အထိ မရသေးသည့် လုပ်ခများနှင့် ရပိုင်ခွင့်များကို သင့်အား ပေးနိုင်ပါသည်။ ထို့ပြင် သင့်တင့်လျောက်ပတ်သော ကုန်ကျစရိတ်များ (ဥပမာ- အိမ်ပြန် (စရိတ်၊ တံခွန်စရိတ်၊ မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့် အသုံးအဆောင် စရိတ်၊ ဆေးဝါးတို့ကိုလည်း စွန့်ပစ်ခံရသည့်အချိန်မှစ၍ အိမ်ပြန်ရောက်သည့်အထိ ကုန်ကျခံပါမည်။

ဖွင့်ဟပြောဆိုပါ။ အကယ်၍ ပိုင်ရှင် သို့မဟုတ် အာမခံကုမ္ပဏီက မကူညီပါက ITF ကို ဆက်သွယ်ပါ။ သင် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် လုံးဝ လျှို့ဝှက်သိသိပ်စွာ ပြောဆိုနိုင်ပါသည်။ သို့သော် မှတ်ထားရမည်က - အကယ်၍ သင် ကျွန်ုပ်တို့ကို ဦးစွာ မဆက်သွယ်လျှင် သင်အား ကူညီရန် ကျွန်ုပ်တို့တွင် မည်သည့်အာဏာမျှ မရှိပါ။ အီးမေးလ်ပို့ပါ။ abandonment@itf.org.uk

MLC ပြင်ဆင်ချက်များ၌ပါရှိသည့် စွန့်ပစ်ခံရသည့် သင်္ဘောသားများအတွက် ကာကွယ်ပေးမှုများအကြောင်း ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ထားမှုများကို သိရှိထားပါ။ MLC မကြာခဏ မေးတတ်သည့် မေးခွန်းများ အခမဲ့ အက်ဖ်ကီ ဒေါင်းလုဒ်ဆွဲယူပါ။ <https://faqmlc.ilo.org/>

၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် စွန့်ပစ်မှု – အကြောင်းချင်းရာများ

၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင်-



သင်္ဘောစွန့်ပစ်မှုများကို **132**
သတင်းပို့ထားသည်

၂၀၂၂ ခုနှစ်ထက် 13 ခု (11 ရာခိုင်နှုန်း) မြင့်
တက်လာသည်

ဤစွန့်ပစ်မှုများကို ITF က **129** ခုကို သတင်းပို့ပြီး **3** ခုကို
အစိုးရ **2** ရပ်က သတင်းပို့ထားသည်

ITF သတင်းပို့ထားသည့် စွန့်ပစ်မှု **129** ခုတွင် ရရန်ရှိသည့် လုပ်ခ
များမှာ ဒေါ်လာ **USD12.1** သန်း ကျော်ဖြစ်ပါသည်

ကျွန်ုပ်တို့သည် လက်ရှိအချိန်အထိ ဒေါ်လာ **USD10.9**
သန်း ကျော်ကို သင်္ဘော **60** တံမှသာ ရရှိသေးသည်

စွန့်ပစ်ခံရသည့် သင်္ဘောပေါ်မှ သင်္ဘောသား အယောက် **1,676**
ဦးက ITF ကို တိုင်တန်းထားသည်

၎င်းတို့အထဲတွင် **400** ကျော်မှာ အိန္ဒိယ သင်္ဘောသားများဖြစ်
ကြသည်။ စွန့်ပစ်အခံရဆုံး နိုင်ငံသားများ ဖြစ်ကြသည်။



စွန့်ပစ်အခံရဆုံး သင်္ဘော လွှင့်ထူထားသော အလံများ

စိန့်ကင်စ် & နိုပစ်စ်- 8
တိုဂို- 6

ကမာရွန်း- 11
တန်ဇန်နီးယား- 6

ပလော- 12
ကိုမိုးရီးစ်- 6

ပနားမား- 23
အမည်မသိ- 8



သင် စွန့်ပစ်ခံရသလား။

- နှစ်လ သို့မဟုတ် ပို၍ လုပ်ခ ရရန်ရှိလား။
- အစားအစာ၊ ရေ နှင့် လောင်စာဆီ လုံလုံလောက်လောက် သို့မဟုတ် ပုံမှန် ရမနေ
တော့ဘူးလား။
- အလုပ်ကန်ထရိုက် သက်တမ်းကျော်လာပြီး အိမ်ပြန်ဖို့တောင်းဆိုတာကို သင့် ပိုင်ရှင်
က လျစ်လျူရှုနေသလား။

အကယ်၍ သင် ဤကိစ္စ တစ်ခုခုကို ကြုံတွေ့နေပါက သင် စွန့်ပစ်ခံရနိုင်သည်။

အခမဲ့၊ လျှို့ဝှက်သိသိပ် အကူအညီအတွက် ကျွန်ုပ်တို့ကို အီးမေးလ်ပို့ပါ-
abandonment@itf.org.uk.



အလုပ်ခွင်ရှိ အကြမ်းဖက်မှုကို ဖယ်ရှားပစ်ခြင်းမှာ လူတိုင်း၏ တာဝန်ဖြစ်သည်

အလုပ်ခွင်၌ အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းသည် အလုပ်ကိုလုပ်နေရမည့် သင်္ဘောသားများ၏ စွမ်းရည်ကို ထိခိုက်သည့်အပြင် ၎င်းတို့၏ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ သာယာကောင်းမွန်ရေးကို ထိခိုက်သည်။ အမျိုးသမီးများသည်လည်း လိင်-အခြေခံ အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးမှု ဦးတည်ခံရသည်။ **Helene Netland**, ITF သင်္ဘောသားများနှင့် ကုန်လမ်း လမ်းပြဌာန လက်ထောက်က ကုမ္ပဏီများ၊ သမဂ္ဂများနှင့် သင်္ဘောသားများသို့ ပြောင်းလဲနေသည့်အချက်ကို မည်သို့ဆောင်ကျဉ်းပေးနိုင်ကြောင်း လေ့လာလျက်ရှိသည်။

စာချုပ် 190 (C190) ကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း (International Labour Organization) က ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဇွန်လတွင် လက်ခံအတည်ပြုခဲ့သည်။ အလုပ်အကိုင်မှာ အန္တရာယ်ကင်းပြီး သိက္ခာရှိသော အလုပ်အပေါ် အခြေခံသည့် အလုပ်အကိုင်ဖြစ်စေရန် သေချာအောင်ဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းအားဖြင့် ကမ္ဘာ့အလုပ်အကိုင်ကို လိင်-အခြေခံ အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးမှု အပါအဝင် အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးမှု ကင်းရှင်းစေရန်မှာ လူတိုင်းအတွက် အခွင့်အရေးအဖြစ် ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ပေးသည်။ ထို့ပြင် ၎င်းက ဤအပြုအမူကို ကူ၍အဆုံးသတ်ပေးရန် သင်္ဘောလုပ်ငန်း ကုမ္ပဏီများ၊ သမဂ္ဂများနှင့် သင်္ဘောသားများက လုပ်ဆောင်ရမည့် အရေးယူဆောင်ရွက်မှုအတွက် ရှင်းရှင်းလင်းလင်း အခြေခံအချက်ကို ချမှတ်ပေးသည်။

C190 အားဖြင့် သင်္ဘောကုမ္ပဏီများအပေါ်မိမိတို့၏ သင်္ဘောများတွင် ပုံစံအမျိုးမျိုးနှင့်ဖြစ်သော အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးမှု အားလုံးကို ဖယ်ရှားပစ်ရန် မူဝါဒများ ချမှတ်ထားကြောင်း သေချာစေရန် တာဝန်သတ်မှတ်ပေးထားသည်။ ထိုနည်းတူ သမဂ္ဂများနှင့် သင်္ဘောသားများတွင် မဖွယ်မရာ အပြုအမူ မပြုလုပ်ရန်အတွက် သေချာစေရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

၎င်းအားဖြင့် သင်္ဘောသားများအား မာလိန့်မူးထံ တိုက်ရိုက် နှင့် သင့်တော်လျှင် ပြင်ပ အာဏာပိုင်များထံ တိုင်တန်းရန် အခွင့်အရေး ပေးထားသည်။ ထို့ပြင် တိုင်တန်းသည့် အခါ ဖေးမကူညီပေးသူရန် သို့မဟုတ် ကိုယ်စားပြုပေးခံရရန် အခွင့်အရေးရှိပါသည်။ ဤအခွင့်အရေးများကို ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ် ၂၀၀၆ (Maritime Labour Convention 2006) မကျေနပ်ချက် တိုင်တန်းခြင်း လုပ်ထုံးလုပ်နည်းတွင် ထည့်သွင်းပြဌာန်းထားသည်။

သင်္ဘောသားသမဂ္ဂများက လုပ်ပေးနိုင်သည်မှာ-

- C190 ပါ ရေးသွင်းချက်စာသားများကို အုပ်စုလိုက် အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ သဘောတူ စာချုပ်များ၌ ထည့်သွင်းပေးခြင်း
- ကုမ္ပဏီများနှင့် အလုပ်ခွင်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများကို ညှိနှိုင်းပေးခြင်း နှင့် အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးမှုကို တားဆီးရန်နှင့် ဖြေရှင်းပေးရန်အတွက် ပညာပေးခြင်းကို လူတိုင်း မဖြစ်မနေ သင်ယူရမည်ကို သေချာစေခြင်း ၊ အပြင်
- ILO စံချိန်စံနှုန်းများကို ပြည်တွင်း ဥပဒေပြုခြင်းဖြင့် အတည်ပြု၍ ထည့်သွင်းပြဌာန်းပေး ရန် အစိုးရများအား ဖိအားပေးခြင်း။

ကုမ္ပဏီများနှင့် သင်္ဘောသား သမဂ္ဂများ လုပ်ပေးနိုင်သည်မှာ-

- တန်းတူရှိမှုနှင့် နှစ်ဖက် အပြန်အလှန် လေးစားမှု သဘောသဘာဝရှိသည့် အလုပ်ခွင် ယဉ်ကျေးမှုတစ်ရပ်ကို တတတ်တအား မြှင့်တင်ပေးမည့် လေ့ကျင့်ရေး အစီအစဉ်များ စီစဉ်ပေးခြင်း
- အလုပ်အခွင်အပေါ် ကျူးလွန်သူများ ထားရှိသည့် သက်ရောက်မှုနှင့် ၎င်းတို့ ပစ်မှတ်ထား သည့်သူများအပေါ် သက်ရောက်မှု အကြောင်း ပွင့်ပွင့်လင်းလင်း ဆွေးနွေးပွဲများကို အားပေး အားမြှောက်ပြုခြင်း၊ ထို့ပြင်
- အခင်းဖြစ်ရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ သတင်းပို့ခြင်းနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းအတွက် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ရှင်းလင်းပေးခြင်း။

လမ်းညွှန်ချက်များက သင်္ဘောသားများအား ပံ့ပိုးပေးနိုင်သည်မှာ-

- မိမိတို့၏ အပေါင်းအဖော်များတွင် အနိုင်ကျင့်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးမှု လက္ခဏာများ စောစီးစွာ သတိပြုမိရန် - အထီးကျန်နေခြင်း၊ စာရိတ္တကျဆင်းခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ် စွမ်းအင် ကျဆင်းခြင်း ကဲ့သို့သော အပြုအမူတွင် ပြောင်းလဲချက်များ၊
- ဤအပြုအမူများအား မျက်မြင်သက်သေဖြစ်မည့်နေရာ၌ ဘေးလူများအဖြစ် တတတ်တ အား ပါဝင်နေစေရန် ထို့ပြင်
- အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခံရသူများအား ကြောက်ရွံ့မှုမရှိစေပဲ အခင်းဖြစ် ရပ်များကို တိုင်တန်းစေရန်အတွက် အားပေးရန်။



“အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးမှု ဟာ အမျိုးသမီး တန်းတူရှိမှုအပေါ် ကြီးမား တဲ့ အတားအဆီးတစ်ရပ်ဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒါကို တကယ်လို့ မဖြေရှင်းပေးရင် လုပ်ငန်းကဏ္ဍ မှာ အမျိုးသမီး အလုပ်အကိုင် တိုးမြှင့်ရေး ဆောင်ရွက်ချက်အပေါ် လျော့ပါးစေမှာ ဖြစ်ပါ တယ်။ C190 မှာ အလုပ်အကိုင်ဟာ ဘယ် အလုပ်သမားကိုမျှ အကာအကွယ်မပေးပဲ မရှိ စေရဘူးဆိုတဲ့ အန္တရာယ်ကင်းပြီး သိက္ခာရှိတဲ့ အလုပ်အပေါ် အခြေခံထားတာကို သေချာစေဖို့ အရေးကြီးတဲ့ အခြေခံအုတ်မြစ်အဖြစ် သတ်မှတ် ထားပါတယ်။”

Claire Clarke, ITF ယာယီ အမျိုးသမီး သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများနှင့် လိုင် တန်းတူဆိုင်ရာ အရာရှိ

သင် သင်္ဘောပေါ်မတက်မီ စစ်ဆေးရမည့် အချက် ငါးချက်

1. ကုမ္ပဏီ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေး မူဝါဒကို ဖတ်ရှုရန် တောင်းပါ။ လိုင်-အခြေခံ အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးမှု အပါအဝင် အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက် ပေးမှု ပါဝင်သည့် ဟုတ်/မဟုတ် စိစစ်ပါ။ ထို့ပြင် လုံးဝ သည်းမခံဘူးဟု ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ရေးသားထားချက် ပါမပါ စိစစ်ပါ။
2. ကိုယ်ရေးလျှို့ဝှက်ထားရှိရေးကို သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့်လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများတွင် ထည့်သွင်းထားသလား။
3. တိုင်တန်းသူများ၊ သက်သေများနှင့် ဖော်ကောင်လုပ်သူများအား ကာကွယ်ပေးရန်အတွက် ပစ်မှတ်ခံ ဓါးစာခံလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ဒဏ်ပြန်ခြင်းကို ဆန့်ကျင်သည့် အစီအမံ များ မူဝါဒတွင် ပါဝင်သလား။
4. သင်္ဘောကို အုပ်စုလိုက် အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ ညှိနှိုင်းရေးစာချုပ်ဖြင့် အကျုံးဝင်ထားသလား။
5. စာချုပ်တွင် အကြမ်းဖက်မှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးမှုကို C190 နှင့်အညီ ဟန့်တားရန်၊ ဖြေရှင်းပေးရန်နှင့် ကုစားပေးရန် အစီအမံများ ရှိပါသလား။

အာရပ် ပင်လယ်ရေကြောင်း အကယ်ဒမီကျောင်း တွင် လက်ဦးဆန်းသစ် တီထွင်ထားသော စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေး သင်တန်း

ပထမဦးဆုံး စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးသင်တန်း အတန်း၌ ပါဝင်တက်ရောက် နေသည့် အကယ်ဒမီကျောင်း ဝန်ထမ်းများ



အရှေ့အလယ်ပိုင်းနှင့် အာဖရိကရှိ ပင်လယ်ရေကြောင်း ဦးဆောင်အကယ်ဒမီကျောင်းသည် လက်ဦးဆန်းသစ်တီထွင် ထားသော သာယာဝပြောရေးနှင့် စိတ်ကျန်းမာရေး သင်တန်း အစီအစဉ်ကို ၎င်း၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် ဖွင့်လှစ်ပေးလိုက် သည်။ ၎င်းဝန်ထမ်းများက တဖန် မိမိတို့၏ သင်တန်းသားသစ် များကို သင်ကြားပို့ချပေးပါမည်။ ITF ၏ တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သာယာဝပြောရေး အစီအစဉ် ညှိနှိုင်းရေးမှူးဖြစ်သူ **Dr Syed Asif Altaf** နှင့် ပင်လယ်ရေကြောင်း သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဟစ်တိုင် ညွှန်ကြားရေးမှူး **Dr Captain Kazem Agamy** တို့ကသင်တန်းပို့ချမှုကို ကြိုဆိုလိုက်သည်။

အရှေ့အလယ်ပိုင်းနှင့် အာဖရိကတွင် ပင်လယ်ရေကြောင်း ဦးဆောင် အကယ်ဒမီကျောင်း များအနက် တစ်ခုအဖြစ် သိပ္ပံပညာ၊ နည်းပညာနှင့် ပင်လယ်ရေကြောင်း သယ်ယူပို့ဆောင် ရေးဆိုင်ရာ အာရပ် အကယ်ဒမီကျောင်း (Arab Academy for Science, Technology and Maritime Transport) သည် သင်တန်းသားများအဖို့ အခက်အခဲ စိန်ခေါ်မှုရှိနေ သည့် ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍ၌ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအရအပြင် အတတ်ပညာ ပိုင်းဆိုင်ရာအရ နှစ်မျိုးလုံးတွင် ရှင်သန်ဖြတ်သန်းစေရန် သင်တန်းသားများအား ကြိုတင် ပြင်ဆင်ပေးသည့် ပြုစုစောင့်ရှောက်ပြီး ပံ့ပိုးပေးသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ရပ်ကို ဖန်တီးပေး ရန် ရည်မှန်းပါသည်။

၎င်းသည် လုံခြုံ၊ ထိရောက် တည်တံ့နေမည့် ပင်လယ်ရေကြောင်းလုပ်ငန်းကဏ္ဍကို ပံ့ပိုး လုပ်ဆောင်ပေးနိုင်မည့် အဖက်ဖက်မှ ပြည့်စုံတတ်မြောက်ကာ ကြံ့ခိုင်ခံ့ခံ့ရှိသည့် သင်တန်းသားများကို မွေးထုတ်ပေးရန် အဓိဋ္ဌာန် ချထားပါသည်။ ၎င်းကို အောင်မြင်အောင် လုပ်ဆောင်ရန် ရှာဖွေနေသည့် နည်းလမ်းတစ်ခုမှာ အခြားသော အဖွဲ့အသင်းများနှင့် လုပ်ငန်းကဏ္ဍဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများဖြင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးမှ တစ်ဆင့်ဖြစ်ပါသည်။

ဥပမာအားဖြင့် အကယ်ဒမီကျောင်းသည် လုပ်ငန်းကဏ္ဍ၌ သိမြင်မှု ခိုင်မာစေရန်၊ လေ့ကျင့် သင်တန်းပို့ချမှုဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှု တောင့်တင်းစေရန် နှင့် သင်တန်းသားများ၏ အခွင့်အရေးများ ကို စည်းရုံးလှုံ့ဆော် ကိုယ်စားဆောင်ရွက်ပေးရန် ITF နှင့် အင်အား ပူးပေါင်းခဲ့ပါသည်။ အတူတကွအားဖြင့် ၎င်းတို့သည် စိတ်ကျန်းမာရေးကို ထိရောက်စွာ စီမံရန်နှင့် စိတ် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ပြဿနာများကို တားဆီးရန် ဗျူဟာကျနည်းစနစ်များနှင့် လုပ်ကိုင်ပုံ နည်းများကို လေ့လာဆည်းပူးရန် အကယ်ဒမီကျောင်း ဝန်ထမ်းများအတွက် သီးခြားကိုက် ညီမညသင်တန်းတစ်ခုကို ဖန်တီးခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ ဝန်ထမ်းများကတစ်ဖန် ဤနည်းများ

ကို ၎င်းတို့၏ သင်တန်းသားများအား ပြန်လည်ပို့ချသင်ကြားပေးပါမည်။ ရည်ရွယ်ချက် မှာ လုပ်ငန်းကဏ္ဍ၌ သင်တန်းသား မြန်မာညွှန်းထား မြင့်မားစေရန် နှင့် အနာဂတ် သင်တန်းသားများ၏ နှစ်ရှည် သက်မွေးမှုဆိုင်ရာ စိတ်ကျေနပ်ရောင့်ရဲမှုနှင့် အောင်မြင်မှုကို ပံ့ပိုးပေးရန် ဖြစ်ပါသည်။

သင်တန်းသည် ပင်လယ်ပြင်ရှိ သက်မွေးမှု၏ အထူးသဖြင့် - ကြာရှည်နေသည့် အထီးကျန် ကာလများ၊ အလုပ်ဖိစီးမှု၊ နှင့် စိတ်သောကရောက်စေမည့် အခြေအနေများနှင့် ကြုံတွေ့မှု စသော အခက်အခဲစိန်ခေါ်မှုများ အပေါ် အလေးထားအာရုံစိုက်ထားပါသည်။ ၎င်း သည် ညံ့ဖျင်းသော စိတ်ကျန်းမာရေးမှာ ပင်လယ်ပြင်၌ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် လုပ်အား ထုတ်လုပ်မှုအပေါ် မည်သို့ သက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည်ကို လေ့လာပါသည်။ အဘယ်ကြောင့် ဆိုသော် ၎င်းကြောင့် သိမှုစွမ်းဆောင်ရည်၊ စိတ်အာရုံစိုက်မှု၊ နှင့် အခြေအနေကို ထိရောက် စွာ သုံးသပ်မည့် စွမ်းရည်နှင့် ဖိစီးမှုခံနေရစဉ် ထိုက်သင့်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ရန် အားနည်းခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

အဆိုပါ သင်တန်းသည် လျှို့ဝှက်လှည့်လည်သော အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေများ၊ မျှတ သော လုပ်ခများနှင့် ဆေးဝါးကုသမှု ရယူခွင့်တို့အပေါ် သင်တန်းသားများ၏ အခွင့်အရေးများ ကိုလည်း သင်ကြားပို့ချပေးပါသည်။

အာရပ်ကမ္ဘာရှိ ITF စိစစ်ရေးမှူးများက သိရှိကြသည်မှာ သင်တန်းသား တစ်ဦးက ပင်လယ် ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ်အရ တိုင်တန်းသည့်အခါ ၎င်းတို့အပေါ် အလုပ်ရှင်ထံမှ စနစ်တကျ ဖိအားပေးမှု များသောအားဖြင့် ဖြစ်လေ့ဖြစ်ထ ကြုံကြသည် - ခြိမ်းခြောက်ခံရမှု သို့မဟုတ် ပြစ်ဒဏ်အဖြစ် အိပ်ဆောင်ခန်းတွင်း နေခိုင်းခံရခြင်း တို့ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် သင်တန်းသား၏ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးနှင့် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိသည့် စိတ်ဖိစီးမှု အကြီးအကျယ် ဖြစ်ပွားစေပါသည်။

အီဂျစ် ရေတပ်မတော် အငြိမ်းစား လက်ထောက် စစ်ဦးစီးချုပ်ဖြစ်သူနှင့် အကယ်ဒမီ ကျောင်း၌ ပင်လယ်ရေကြောင်း ယဉ်ကျေးမှု ဦးဆောင်မှုနှင့် ရေကြောင်းလမ်းပြဆိုင်ရာ လက်ရှိ သင်တန်းကထိကဖြစ်သူ **Captain Mohamed Elmeligy** က ပြောကြားလိုက် သည်မှာ သင်တန်းတက်ရောက်ခြင်းသည် သူ့အဖို့ “မျက်စိဖွင့်ပေးလိုက်သည်” သင်တန်း ဖြစ်သည်ဟုဆိုသည်။

သူက ပြောကြားခဲ့သည်မှာ “လူကိုယ်ခန္ဓာအပေါ် ဖိစီးမှုသက်ရောက်မှုကို ကျနော် ကောင်းကောင်းကြီး နားလည်လိုက်ပါတယ်။ ကွဲပြားခြားနားကျယ်ပြန့်ပြီး ယဉ်ကျေးမှုစုံဖြစ် တဲ့ ပတ်ဝန်းကျင်ကို ကိုင်တွယ်တဲ့အခါမှာ ပတ်ဝန်းကျင်အခြေအနေသစ်တစ်ခုကို လက်ခံ ကျင့်သုံးခြင်းဟာ အဓိကကျတယ်ဆိုတာ ကျနော် လေ့လာဆည်းပူးခဲ့ရပါတယ်။ ဒီလိုလုပ်ဖို့ တစ်ဦးတစ်ယောက်ဟာ ကွဲပြားမှုတွေကို ပထမဦးဆုံး လက်ခံရမယ်။ ပြီးတော့ စိတ်သောက ကို ထိထိရောက်ရောက် စီမံထိန်းချုပ်ဖို့ ပြဿနာဖြေရှင်းတဲ့ နည်းဗျူဟာတွေနဲ့ ကြံ့ခိုင်ရေး နည်းဗျူဟာတွေကို ထည့်သွင်းအကောင်အထည်ဖော်ရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။” ■



သင်္ဘောသားများ၏ အကြံပြုပြောဆိုချက်များကို နားလည်ခြင်း

ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင်သည် လက်တင်အမေရိကနှင့် ကရီးဘီးယန်းရှိ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး သမဂ္ဂ အဖွဲ့ချုပ်ဖြစ်သည့် ဘရာဇီးနိုင်ငံ SINDMAR နှင့် CONTTMAF သမဂ္ဂ နှစ်ခုလုံး၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ **Carlos Muller** ကို လူတွေ့မေးမြန်းသည်

သင်၏ သက်မွေးမှု နောက်ခံ သမိုင်းကြောင်းကို ကျွန်ုပ်တို့အား ပြောပြပါ

ကျွန်တော်ဟာ ၁၉၉၂ ခုနှစ်မှာ ဓါတုပစ္စည်းသယ်ဆောင်တဲ့ သင်္ဘောပေါ်မှာ ကျွန်တော့်ရဲ့ သက်မွေးလုပ်ငန်းကို အလုပ်သင်အရာရှိအဖြစ် စတင်လုပ်ခဲ့ပါတယ်။ ပြီးတော့ ၂၄ နှစ်ကြာ အောင် ကုန်သွယ် ပင်လယ်ရေကြောင်း အရာရှိနှင့် နောက်ပိုင်းမှာ မာလိန်မူးအဖြစ် ကုန်စည် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ရေကြောင်းလမ်းပြတွေမှာရှိတဲ့ သင်္ဘောတွေ မှာ အလုပ်လုပ်ကိုင်ပါတယ်။

၂၀၁၃ ခုနှစ်မှာ အစိုးရပိုင် ဆီလုပ်ငန်းကြီးဖြစ်တဲ့ Petrobras ရဲ့ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး လမ်းကြောင်း တစ်ခုဖြစ်တဲ့ Transpetro စီမံခန့်ခွဲရေး ဘုတ်အဖွဲ့မှာ အလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် ကျွန်တော် ရွေးချယ်ခံခဲ့ရပါတယ်။ ကျွန်တော် သင်္ဘောသားအဖြစ် ပထမဦးဆုံးနောက်တည်းကစပြီး ကျွမ်းခဲ့ရတဲ့ SINDMAR က ကျွန်တော်ကို အပြည့်အဝ ပံ့ပိုးပေးခဲ့ပြီး ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှာ ခေါင်းဆောင်ပိုင်းကို ပူးပေါင်းပါဝင်ဖို့ ဖိတ်ခေါ် ခဲ့ပါတယ်။ ၎င်း၏ ကွယ်လွန်သွားပြီးဖြစ်တဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ Severino Almeida Filho ထံက ကျွန်တော် ရရှိခဲ့တဲ့ အစိုးရဖိတ်ခေါ်ခံစားမှုကို လမ်းညွှန်မှုက ရှေ့ဆက်လုပ်ဖို့ ကျွန်တော့်ကို ခွန်အား ပေး လှုံ့ဆော်ပေးခဲ့ပါတယ်။ သူက ကျွန်တော့်ကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေး ညွှန်ကြားရေးမှူးအဖြစ် ခန့်အပ်ခဲ့ပါတယ်။ ပြီးတော့ ကျွန်တော်က ITF မှာ SINDMAR နှင့် CONTTMAF လှုပ်ရှားမှုတွေနဲ့ သူ့ကို များသောအားဖြင့် ကူညီပေးခဲ့ပါတယ်။

SINDMAR ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် သင် အထူးသဖြင့် ဘယ်အရာကို ဂုဏ်ယူပါသလဲ။

ကျွန်တော်ဟာ Severino အငြိမ်းစား ယူပြီးသိပ်မကြာခင်မှာဘဲ ၂၀၁၈ ခုနှစ်မှာ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် အရွေးခံခဲ့ရပါတယ်။ ကျွန်တော့်ရဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ သက်တမ်းကို ၂၀၁၀ ခုနှစ် ကိုဗစ်-ကမ္ဘာ ကပ်ဘေးကြီး ဘရာဇီးနိုင်ငံမှာ ကြေညာခဲ့တဲ့ နေ့မှာပဲ စတင်ခဲ့ပါတယ်။ ကံမကောင်းစွာနဲ့ပဲ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ကျွန်တော့်ရဲ့ ပထမဦးဆုံး ပြုလုပ်မှုဟာ လူလူချင်းလုပ်ရတဲ့ လှုပ်ရှားမှုတွေကို တားမြစ်ပိတ်ပင်ရတာပဲဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒါမျိုးဟာ လွန်ခဲ့တဲ့ ဆယ်စုနှစ်အစောပိုင်းလောက်က စစ်အစိုးရလက်အောက်မှာသာ လုပ်ရတာမျိုး ဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ဟာ အဝေးကနေ ပြီးတော့ပဲ အလုပ်ကို စပြီးလုပ်ခဲ့ကြရပါတယ်။ တစ်ယောက်နှင့်တစ်ယောက်၊ ကျွန်တော်တို့ ရဲ့အဖွဲ့ဝင်တွေ အပြင် အာဏာပိုင်တွေနဲ့ ဆက်သွယ်ရေးလမ်းကြောင်းတွေကို ဖွင့်ထားပေးဖို့ အကြီးအကျယ် အားထုတ်လုပ်ကိုင်ကြရပါတယ်။ ကျွန်တော့်ရဲ့ ရွေးကောက်ပွဲမှာ Severino

ရဲ့ ပံ့ပိုးမှုဟာဆိုရင် စည်းလုံးညီညွတ်ရေးမှာ ရှေ့ဆက်လျှောက်လှမ်းဖို့ ကျွန်တော်တို့အတွက် လွယ်ကူစေခဲ့ပါတယ်။ ပြီးတော့ ကမ္ဘာတစ်ဝန်း ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမားတွေ အတွက် မယူနိုင်လောက်အောင် ခက်ခဲတဲ့စိန်ခေါ်မှုဖြစ်နေတဲ့ ကာလအတွင်းမှာ အောင်မြင်မှု တွေအတွက် ရုံးကန်ဖို့ သန့်ဌာန် ချထားခြင်းအပါအဝင်လည်းဖြစ်ပါတယ်။ သမဂ္ဂဟာ အဲလို လုပ်ဖို့ စီမံပေးခဲ့တဲ့အတွက် ကျွန်တော် အလွန် ဂုဏ်ယူပါတယ်။

CONTTMAF ရဲ့ အခန်းကဏ္ဍဟာ ဘာများပါလဲ။

အခြားလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွေက အဖွဲ့အစည်းများနဲ့ ပူးပေါင်းပြီးလုပ်ဆောင်ခြင်းဟာဆိုရင် အလုပ်သမားတွေရဲ့ ပြဿနာတွေကို အစိုးရနှင့် ကျွန်တော်တို့ရဲ့ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လှုပ်ရှားမှုတွေဆီ ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ တင်ပြပေးနိုင်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ လက်တင်အမေရိကနှင့် ကရီးဘီးယန်းမှာရှိတဲ့ လုပ်ငန်းကဏ္ဍက အလုပ်သမားအားလုံး ရဲ့ ထက်ဝက်ကျော်ကို ကိုယ်စားပြုတဲ့ ပင်လယ်ရေကြောင်း၊ ဆိပ်ကမ်းတွေ၊ ကုန်းလမ်း လမ်းကြောင်းပြု ငါးဖမ်းလုပ်ငန်းတွေ၊ လေကြောင်းဌာနတွေနှင့် အပျော်ခရီး သယ်ယူ ပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွေမှ အလုပ်သမား သမဂ္ဂပေါင်း ၂၅၀ ကို အတူတကွ စုစည်း ပေးပါတယ်။ ဘရာဇီးနိုင်ငံမှာ သွင်းကုန် ထုတ်ကုန် ပစ္စည်းအားလုံးရဲ့ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ၉၀ ရာခိုင်နှုန်းခန့်ဟာ ကျွန်တော်တို့ ကိုယ်စားပြုပေးနေတဲ့ အလုပ်သမားတွေက ကိုင်တွယ် လုပ်ကိုင်ပေးတာ ဖြစ်ပါတယ်။

သင်ရဲ့ ဒေသတွင်းမှာ သင်္ဘောသားတွေ ဘယ်လို အခက်အခဲစိန်ခေါ်မှုတွေ ကြုံရပါ သလဲ။

အဓိက အခက်အခဲစိန်ခေါ်မှုဟာ ဒေသခံသင်္ဘောသားတွေအဖို့ မိမိတို့ရဲ့ ပြည်တွင်း ရေ ပိုင်းနက်အတွင်းမှာ ကုန်စည်အလုပ်အကိုင်သေချာစေဖို့အတွက်လက်တင်အမေရိကမှာ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကိစ္စကို ကာကွယ်ပေးနေရခြင်းပဲဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ဟာ ITF ရဲ့ အလံငါးသင်္ဘောနဲ့ သင်္ဘောသားတွေ အတွက် ကျွန်တော်တို့ ခက်ခက်ခဲခဲ ရုန်းကန် တည်ဆောက်ခဲ့တဲ့ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင်ကို လျော့ပါးစေတဲ့ ၎င်းတို့ရဲ့ စံချိန်စံနှုန်း အခြေအနေတွေကို ဆန့်ကျင်တဲ့ လှုံ့ဆော်မှုမှာ ပါဝင်လှုပ်ရှားပါတယ်။ အခြား ဦးစားပေး ရမှာတွေကတော့ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍမှာ အမျိုးသမီးတွေ ပါဝင်ပေးဖို့အတွက် မြှင့်တင်ပေးဖို့နဲ့ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားတွေ အတွက် မျှတတဲ့ အသွင်ကူးပြောင်းရေးတစ်ရပ်ဖြစ်ဖို့ သေချာအောင်ပဲဖြစ်ပါတယ်။ ■

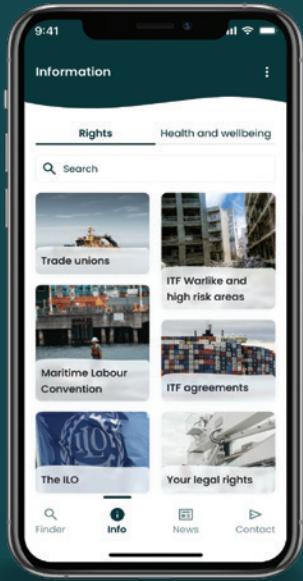


ဓါတ်ပုံ- Mikael Cesar Bureros ကရိုက်ကူးသည်။ ပင်လယ်ပြင်နှင့် လောက နှစ်မျိုးလုံး တာဝန်သော အညစ်အကြေး စီမံခန့်ခွဲမှု၏ အရေးကြီးပုံကို သဘောထားများ ခင်းကျင်းတင်ပြနေပုံ။ ITF ယုံတင်အပ်အုပ်ထိန်းအဖွဲ့

သင်၏ ၁၂-မျက်နှာ ဆွဲထုတ်ယူနိုင်သည့် လမ်းညွှန်

အထဲ၌ ပါရှိသည်မှာ-
အကူအညီ ရယူခြင်း
အလုပ်ကန်ထရိုက်များ
စိစစ်ရေးမှူး အဆက်အသွယ်များ
စိစစ်ရေးမှူးများ ကူညီပုံ
ဥပဒေအရ အခွင့်အရေးများ
အယောင်ဆောင် လိမ်လည်သူများ

အကူအညီရယူခြင်းအတွက် သင်၏ ITF လမ်းညွှန်



ITF ပင်လယ်ရေကြောင်း အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂ သို့မဟုတ် ITF စိစစ်ရေးမှူးကို ရှာဖွေပုံ

သင်၏ ပထမဦးဆုံး အဆက်အသွယ်မှာ သင်၏ သမဂ္ဂ ဖြစ်သင့်သည်။ အကယ်၍ သင်သည် သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးမဟုတ်ပါက မည်သို့အဖွဲ့ဝင်ရမည်ကို သိရှိပါ။ ITF အဖွဲ့ဝင် ပင်လယ်ရေကြောင်း သမဂ္ဂများကို သင် ဝက်ဘ်ဆိုက်- www.itfseafarers.org/en/look-up တွင် ရှာဖွေနိုင်သည်။

သင် ချက်ချင်း အကူအညီ လိုအပ်နေပါက သို့မဟုတ် သင် သမဂ္ဂ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး သင့်သမဂ္ဂကို ဆက်သွယ်ရန် အခက်အခဲရှိနေပါက ITF စိစစ်ရေးမှူး တစ်ဦးကို ဆက်သွယ်ပါ။ ဆက်သွယ်ရန် အသေးစိတ်အချက်အားလုံးကို ဤဆွဲထုတ်ယူနိုင်သည့် လမ်းညွှန်တွင် တွေ့ရှိနိုင်သည်။

သင့်တွင် မိုဘိုင်းဖုန်း သို့မဟုတ် တက်ပလက် ရှိပါက [FREE ITF Seafarers](http://www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm) အက်ပ်စ်ကို ယခုပင် ဝက်ဘ်ဆိုက် www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm တွင် ခေါင်းလှန်ဆွဲယူနိုင်သည်။

အက်ပ်စ်ကို အောက်ပါအတိုင်း အသုံးပြုပါ-

- အနီးဆုံး ITF စိစစ်ရေးမှူး၊ ITF ညှိနှိုင်းရေးမှူး သို့မဟုတ် ITF အဖွဲ့ဝင် ပင်လယ်ရေကြောင်း သမဂ္ဂ ဆက်သွယ်ရမည့် အသေးစိတ်အချက်ကို ရှာဖွေရန်
- သင်၏ မတက်မီ သင်္ဘောကို ရှာကြည့်ရန်နှင့် သင်္ဘောမှာ ITF စာချုပ်နှင့် အကျိုးဝင်သည် ဟုတ်/မဟုတ် စစ်ဆေးရန်
- သင်၏ အနားယူရမည့်အချိန်နာရီများမှာ စည်းမျဉ်းများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိသည်ကို စစ်ဆေးရန်။

အခမဲ့ QR ကုဒ်စကင်နံဖတ်ကို သင်၏ စမတ်ဖုန်းထဲ ခေါင်းလှန်ဆွဲယူပြီး ဤကုဒ်ကို စကင်နံ ဖတ်ပါ။

ITF သင်္ဘောသားများ ပံ့ပိုးရေး အဖွဲ့ကို ဆက်သွယ်နည်း

SMS/WhatsApp/Viber

+44 7523515097

အီးမေးလ်- seafsupport@itf.org.uk

ITF ကို မဆက်သွယ်မီ အောက်ပါအချက်အလက်များ အဆင်သင့်ရှိထားပါ-

သင့်အကြောင်း

- အမည်
- သင်္ဘောပေါ် ရာထူး
- နိုင်ငံသား
- ဆက်သွယ်ရန် အသေးစိတ်

သင်္ဘောအကြောင်း

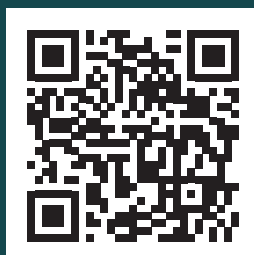
- အမည်
- အလံ
- IMO နံပါတ်
- လက်ရှိ တည်နေရာ
- သင်္ဘောဝန်ထမ်း အရေအတွက်နှင့် နိုင်ငံသား

ပြဿနာအကြောင်း

- ပြဿနာအကြောင်း တင်ပြပါ
- သင်္ဘောပေါ် ရောက်နေသည်မှာ မည်မျှကြာနေပြီနည်း။
- သင်္ဘောဝန်ထမ်းအားလုံး ပြဿနာအတွက် ကြိုတွေ့နေရသလား။



www.facebook.com/itfseafarerssupport



တို့တွင်ရရှိနိုင်ပါသည်။



အငြိုးခံရခြင်း

သင်္ဘောသားစုဆောင်းရေး ကိုယ်စားလှယ်များ

ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ် ၂၀၀၆ ခုနှစ် (Maritime Labour Convention, 2006) သည် ပုဂ္ဂလိက သင်္ဘောသား စုဆောင်းရေး ကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့များကို စည်းမျဉ်းကြပ်မတ်ရမည်ဟု ပြဌာန်းထားသည်။ သင်္ဘောသားများအား သင်္ဘောပေါ်တွင် ရာထူးနေရာများ ရှာဖွေပေးသည့်အတွက် အခကြေးငွေပေးခြင်း၊ လုပ်ခများမှ တရားမဝင် ဖြတ်တောက်မှုများလုပ်ခြင်း၊ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ နာမည်ပျက်စာရင်းသွင်းခြင်းတို့ကို ၎င်းက တားမြစ်ထားသည်။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်များအနေဖြင့် မိမိတို့ အသုံးပြုသည့် သင်္ဘောသား စုဆောင်းရေး ကိုယ်စားလှယ်များမှာ ဤစံနှုန်းများကို လိုက်နာကျင့်သုံးကြောင်း သေချာစေရမည်။

သင် အလုပ်ကန်ထရိုက်ကို လက်မှတ်မထိုးမီ

ပင်လယ်ပြင်ရှိ ထိုက်သင့်သော အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေများကို အကောင်းဆုံး အာမခံ ခြင်းမှာ ITF-အတည်ပြုထားသည့် အစုလိုက် သဘောတူစာချုပ်နှင့်အညီ ရေးဆွဲသည့် အလုပ်ကန်ထရိုက်နှင့်သာဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းတို့ကို ပျက်ကွက်ခြင်းအတွက် ITF အကြံပြုချက် ကို လိုက်နာပါ။



- **စာဖြင့်ရေးသားထားသော** အလုပ်ကန်ထရိုက် မရှိပဲ သင်္ဘောပေါ်တွင် စတင်အလုပ်မလုပ်ပါနှင့်
- မည်သည့်အခါမျှ အလုပ်ကန်ထရိုက် အလွတ်ကို လက်မှတ်မထိုးပါနှင့် သို့မဟုတ် ဖော်ပြထားခြင်း မရှိသည့် သို့မဟုတ် သင် နားမလည်သည့် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် စည်းကမ်းချက်များဖြင့် သင့်အား စည်းကြပ်ချည်နှောင်ထားသော အလုပ်ကန်ထရိုက်ကို လက်မှတ်မထိုးပါနှင့်။
- အလုပ်ကန်ထရိုက်သည် အစုလိုက် **အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ ညှိနှိုင်းရေး သဘောတူစာချုပ် (CBA)** ကို ရည်ညွှန်းထားခြင်း ရှိ/မရှိ စစ်ဆေးပါ။ အကယ်၍ ရှိလျှင် CBA ကိုဖတ်ရှုပြီး သင်၏ အလုပ်ကန်ထရိုက်နှင့်အတူ သိမ်းဆည်းထားပါ။
- **အလုပ်ကန်ထရိုက် ကာလအတိုင်းအတာ** ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ဖော်ပြထားသည်ကို သေချာစေပါ။
- **အလုပ်ကန်ထရိုက် ကာလအတိုင်းအတာ** ပြောင်းလဲရန် သင်္ဘောပိုင်ရှင်တစ်ဦးတည်းကသာ ပြောင်းလဲခွင့်ပြုသည့် အလုပ်ကန်ထရိုက်ကို လက်မှတ်မထိုးပါနှင့် - အဆိုပါ ပြောင်းလဲချက် ကို နှစ်ဘက်သဘောတူချက်ဖြင့် ပြောင်းလဲသင့်သည်။
- **အခြေခံ လုပ်ခများ** နှင့် **အခြေခံ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာအချိန် နာရီများ** ကို အလုပ်ကန်ထရိုက်တွင် ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ဖော်ပြထားသည်ကို သေချာစေပါ။ အခြေခံ အလုပ် လုပ်ကိုင်ရာ အချိန်နာရီများမှာ အများဆုံး တစ်ပတ် ၄၈ နာရီ (တစ်လ ၂၀၈ နာရီ) ဖြစ်သင့်သည်ဟု အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း (International Labour Organization (ILO)) တွင် ဖော်ပြထားသည်။
- **အချိန်ပိုအလုပ်**ကို မည်သို့ လုပ်ခပေးရမည်နှင့် မည်သည့်လုပ်ခနှုန်းဖြင့်ပေးရမည်ကို အလုပ်ကန်ထရိုက်တွင် ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ဖော်ပြထားသည်ကို သေချာစေပါ။ အချိန်ပိုအလုပ် အားလုံးကို အနည်းဆုံး 1.25 x ပုံမှန် အချိန် လုပ်ခနှုန်း ဖြင့်ပေးသင့်သည်ဟု ILO တွင်ဖော်ပြထားသည်။
- **လုပ်ခဖြင့်** ခွင့် ရက်ပေါင်းမည်မျှရမည်ကို အလုပ် ကန်ထရိုက်တွင် ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ဖော်ပြထားသည်ကို သေချာစေပါ။ ၎င်းမှာ တစ်နှစ်လျှင် ရက် ၃၀ (ပြက္ခဒိန်လ တစ်လလျှင် ၂၅ ရက်) ထက် မနည်းသင့်ပါဟု ILO တွင် ဖော်ပြထားသည်။
- အလုပ်ကန်ထရိုက်တွင် အခြေခံ လုပ်ခများ၊ အချိန်ပို အလုပ်နှင့် ခွင့်တို့အတွက် လုပ်ခပေးခြင်းများကို **သီးခြားစွာ တစ်ခုချင်း** ဖော်ပြထားသည်ကို သေချာစေပါ။
- **သင်္ဘောတက်ရန်အတွက် သို့မဟုတ် အိမ်ပြန်ခရီး အတွက် ကုန်ကျစရိတ်များ** ၏တစ်ချို့တစ်ဝက်ကို ပေးရမည်ဟု သင့်အား တာဝန်ခံစေသည့် အလုပ်ကန်ထရိုက်ကို မည်သည့်အခါမျှ လက်မှတ်မထိုးပါနှင့်။
- **သင့် လုပ်ခများ၏ တစ်ချို့တစ်ဝက်ကို ချန်ထားရန် သို့မဟုတ် သိမ်းဆည်းထားရန်** သင်္ဘောပိုင်ရှင်အား ခွင့်ပြုသည့် အလုပ်ကန်ထရိုက်ကို မည်သည့်အခါမျှ လက်မှတ် မထိုးပါနှင့် - ပြက္ခဒိန်လ တစ်လစီ၏ အဆုံးပိုင်းတွင် သင် လုပ်ခ အပြည့်ရသင့်သည်။
- အကယ်၍ သင်၏ အလုပ်ကန်ထရိုက်တွင် **ထပ်ဆင့် အပိုခံစားပိုင်ခွင့်များ** အသေးစိတ် မရေးထားပါက နာမ ကျန်းဖြစ်မှု သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု၊ သေဆုံးမှု၊ သင်္ဘောပျောက်ဆုံးမှု (ကိုယ်ပိုင်ပစ္စည်းများ ပျောက်ဆုံးမှု အပါအဝင်) နှင့် အလုပ်ကန်ထရိုက် ရက်မစေ့မီ ဖျက်သိမ်းမှု ဖြစ်ပွားသည့်ကိစ္စ၌ မည်သည့်လျော်ကြေးများ ပေးမည် ဆိုသည်ကို အတည်ပြုသည့် စာဖြင့်ရေးသားထားသော သဘောတူချက် သို့မဟုတ် ပဋိညာဉ်ပါ ခံစားပိုင်ခွင့်ကို ရအောင်ကြိုးစားပါ။
- သင်ကြိုက်နှစ်သက်သည့် **အလုပ်သမား သမဂ္ဂ ကို ပူးပေါင်းရန်၊ ဆက်သွယ်ရန်၊ ဆွေးနွေးရန် သို့မဟုတ် ကိုယ်စားပြုခံရရန်** ကိုကန့်သတ်သည့် စာပိုဒ်တစ်စုံတစ်ရာ ပါရှိသည့် အလုပ်ကန်ထရိုက်ကို လက်မှတ်မထိုးပါနှင့်။
- သင်၏ အလုပ်ကန်ထရိုက် **အဆုတ်ခြင်း** အတွက် စည်းကမ်းချက်များနှင့် နို့တစ်စာ ပေးရမည့်ကာလကို စစ်ဆေးပါ။
- သင် မိမိသဘောအလျောက် ချုပ်ဆိုသည့် အလုပ် ကန်ထရိုက်/သဘောတူစာချုပ်ကို စီရင်ပိုင်ခွင့် အများစု တွင် ဥပဒေအရ ချည်နှောင်မှုရှိသည်ဟု မှတ်ယူပါလိမ့်မည်။ ထို့ကြောင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်နှင့် စီမံရေး ကိုယ်စားလှယ် ထံမှ (သင်္ဘောပေါ်သင် အလုပ်ပြီးဆုံး သွားသည့်တိုင်) **သင်၏အလုပ်ကန်ထရိုက် မိတ္တူများ**၊ လုပ်ခဖြတ်ပိုင်းများ နှင့် အခြား စာအဆက်အသွယ်များကို အထောက်အထား များအဖြစ် **သိမ်းဆည်းထားပါ** အကယ်၍ သင့်အနေဖြင့် လုပ်ခများ သို့မဟုတ် လျော်ကြေး တောင်းဆိုရန် လိုအပ် မည် ဖြစ်ပါသည်။

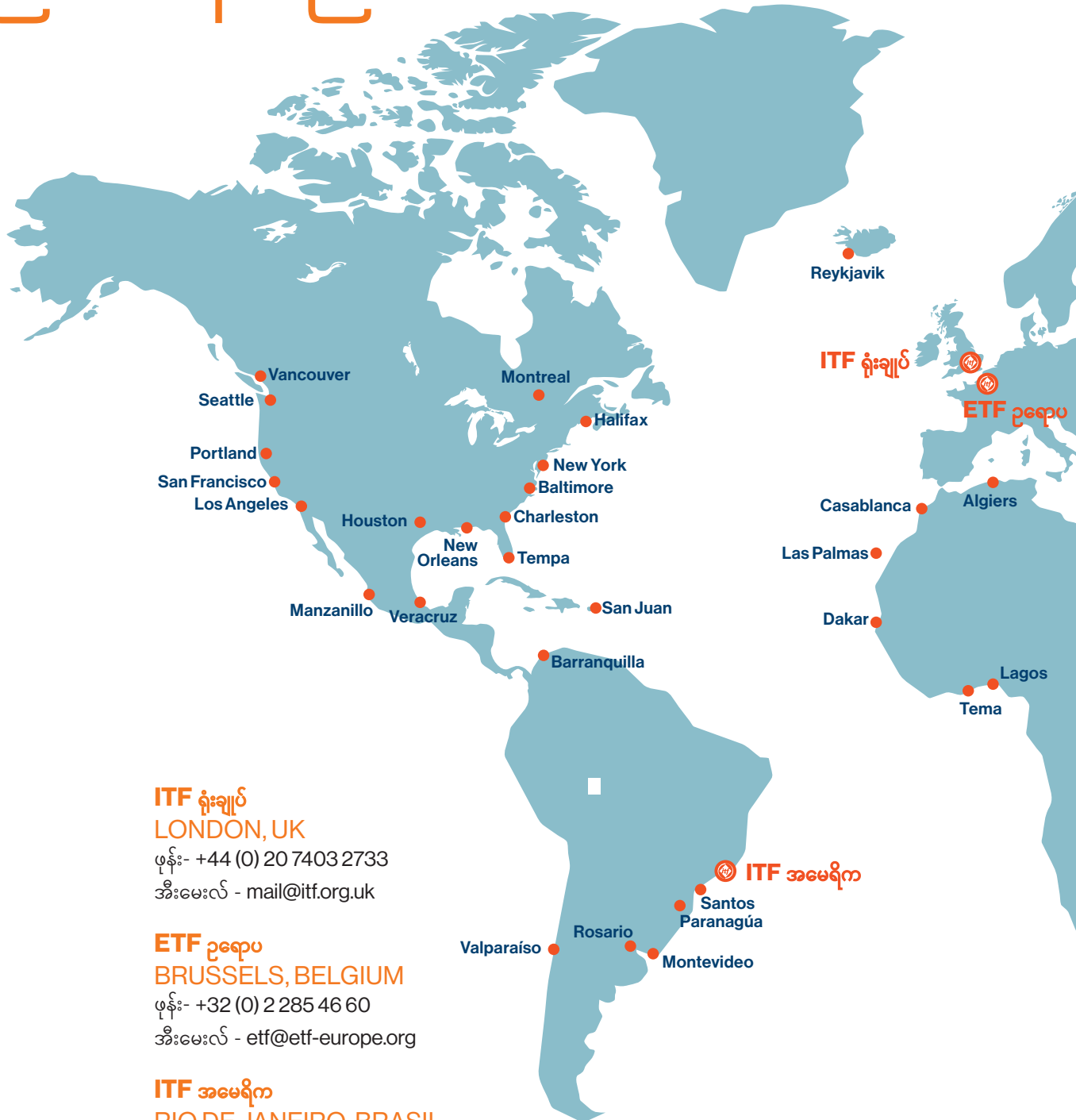
သင့်သင်္ဘောသည် ITF-အတည်ပြုထားသည့် သဘောတူ စာချုပ်နှင့် အကျိုးဝင်သည် ဟုတ်/မဟုတ် သိရှိရန် ဝက် ဘ်ဆိုက်- <https://www.itfseafarers.org/en/look-up>.

စိစစ်ရေးမှူး အဆက်အသွယ်များ

အမည်	အခန်းကဏ္ဍ	နိုင်ငံ	ဆိပ်ကမ်း	မိုဘိုင်းဖုန်း နံပါတ်	အီးမေးလ်
Hassen Mellis	စိစစ်ရေးမှူး	အဲလ်ဂျီးရီးယား	အဲလ်ဂျီယာ	+213 559 407 839	mellis_hassen@itf.org.uk
Roberto Jorge Alarcón	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	အာဂျင်တီးနား	ရိုဆာရီယို	+54 9 11 4414 5687	alarcon_roberto@itf.org.uk
Ian Bray	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ဩစတြေးလျ	ဖရီးမင်တဲလ်	+61 403 325 376	bray_ian@itf.org.uk
Matt Purcell	လက်ထောက် ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ဩစတြေးလျ	မဲလ်ဘုန်း	+61 418 387 966	purcell_matt@itf.org.uk
Brian Gallagher	စိစစ်ရေးမှူး	ဩစတြေးလျ	ဘရစ်ဘိန်း	+61 414 799 134	gallagher_brian@itf.org.uk
Dan Crumlin	စိစစ်ရေးမှူး	ဩစတြေးလျ	ဆစ်ဒနီ	+61 400 418 871	crumlin_dan@itf.org.uk
Jack McCabe	စိစစ်ရေးမှူး	ဩစတြေးလျ	ပွိုဒ် ဟက်ဒ်လန်	+61 410 390 081	mccabe_jack@itf.org.uk
Christian Roos	စိစစ်ရေးမှူး	ဘဲလ်ဂျီယမ်	ဇီးဘရပ်ဂ်	+32 486 12 38 90	roos_christian@itf.org.uk
Marc Van-Noten	စိစစ်ရေးမှူး	ဘဲလ်ဂျီယမ်	အင်းတွပ်မ်	+32 475 77 57 00	van-noten_marc@itf.org.uk
Rino Huijsmans	စိစစ်ရေးမှူး	ဘဲလ်ဂျီယမ်	အင်းတွပ်မ်	+32 473 97 31 95	huijsmans_rino@itf.org.uk
Ali Zini	စိစစ်ရေးမှူး	ဘရာဇီးလ်	ပါရာနာဂွါ	+55 41 99998 0008	zini_ali@itf.org.uk
Renialdo de Freitas	စိစစ်ရေးမှူး	ဘရာဇီးလ်	ဆန်းတို့စ်	+55 13 99761 0611	defreitas_renialdo@itf.org.uk
Vladimir Miladinov	စိစစ်ရေးမှူး	ဘူလ်ဂေးရီးယား	ဗါနာ	+359 887 888 921	miladinov_vladimir@itf.org.uk
Karl Risser	စိစစ်ရေးမှူး	ကနေဒါ	ဟာလီဖက်စ်	+1902 237 4403	risser_karl@itf.org.uk
Kyle Campbell	စိစစ်ရေးမှူး	ကနေဒါ	မွန်ထရီရဲလ်	+1514 260 5953	campbell_kyle@itf.org.uk
Nathan Smith	စိစစ်ရေးမှူး	ကနေဒါ	ဗန်ကူးဗား	+1604 791 5216	smith_nathan@itf.org.uk
Rodrigo Pinto Agüero	စိစစ်ရေးမှူး	ချီလီ	ဗဲလ်ပါရိုင်းဆိုး	+56 9 9433 4143	pintoaguero_rodrigo@itf.org.uk
Miguel Sanchez Enciso	စိစစ်ရေးမှူး	ကမ္ဘောဒီးယား	ဘာရဲန်ကျီးလား	+57 310 657 3399	sanchez_miguel@itf.org.uk
Romano Peric	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ကရိုးရှား	ထပ်ဗာရိုနိုစ်	+385 99 266 2885	peric_romano@itf.org.uk
Luka Simic	စိစစ်ရေးမှူး	ကရိုးရှား	ရီဂျီကာ	+385 97 793 9521	simic_luka@itf.org.uk
Milko Kronja	စိစစ်ရေးမှူး	ကရိုးရှား	စီဘင်နိုစ်	+385 98 336 590	kronja_milko@itf.org.uk
Christiana Efstratiou	စိစစ်ရေးမှူး	ဆိုင်းပရပ်စ်	နီကိုးရှား	+357 96673087	efstratiou_christiana@itf.org.uk
Peter Hansen	စိစစ်ရေးမှူး	ဒိန်းမတ်	ကိုပင်ဟေးဂင်	+45 30 58 24 56	hansen_peter@itf.org.uk
Jaanus Kuiv	စိစစ်ရေးမှူး	အက်စ်တိုးရီးယား	တောလင်းနင်	+372 52 37 907	kuiv_jaanus@itf.org.uk
Kenneth Bengts	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ဖင်လန်	ဟဲလ်စင်းစကီး	+358 40 455 1229	bengts_kenneth@itf.org.uk
Jan Örn	လက်ထောက် ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ဖင်လန်	တာကူ	+358 40 523 33 86	orn_jan@itf.org.uk
Patrick Kuronen	စိစစ်ရေးမှူး	ဖင်လန်	ဟဲလ်စင်းစကီး	+358 40 178 7774	kuronen_patrick@itf.org.uk
Pascal Pouille	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ပြင်သစ်	ဒန်းကဒ်	+33 6 80 23 95 86	pouille_pascal@itf.org.uk
Corine Archambaud	စိစစ်ရေးမှူး	ပြင်သစ်	လီ ဟာပ်	+33 6 85 52 27 67	archambaud_corine@itf.org.uk
Geoffroy Lamade	စိစစ်ရေးမှူး	ပြင်သစ်	စိန့် နာဇဲရ်	+33 660 30 12 70	lamade_geoffroy@itf.org.uk
Laure Tallonneau	စိစစ်ရေးမှူး	ပြင်သစ်	ဘရက်စ်	+33 6 85 65 52 98	tallonneau_laure@itf.org.uk

အမည်	အခန်းကဏ္ဍ	နိုင်ငံ	ဆိပ်ကမ်း	မိုဘိုင်းဖုန်း နံပါတ်	အီးမေးလ်
Merab Chijavadze	စိစစ်ရေးမှူး	ဂျော်ဂျီယာ	ဘတူမီ	+995 5 93 261303	chijavadze_merab@itf.org.uk
Sven Hemme	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ဂျာမနီ	ဘရီမာဟေးဗင်	+49 151 27037384	hemme_sven@itf.org.uk
Susan Linderkamp	လက်ထောက် ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ဂျာမနီ	ဘရီမင်	+49 1511 2 666 006	linderkamp_susan@itf.org.uk
Hamani Amadou	စိစစ်ရေးမှူး	ဂျာမနီ	ရော့စ်တော့ဂ်	+49 170 7603862	amadou_hamani@itf.org.uk
Markus Wichmann	စိစစ်ရေးမှူး	ဂျာမနီ	ဟမ်ဘတ်	+49 151 18868438	wichmann_markus@itf.org.uk
Catherine Haizel	စိစစ်ရေးမှူး	ဂါနာ	သီမား	+233 266 457 793	haizel_catherine@itf.org.uk
Anthony Patten	စိစစ်ရေးမှူး	ဂရိတ် ဘရိတိန်	စောက်ဟမ်တမ်	+44 7706312270	patten_tony@itf.org.uk
Helen Meldrum	စိစစ်ရေးမှူး	ဂရိတ် ဘရိတိန်	အဘာဒင်းန့်	+44 7502 563 470	meldrum_helen@itf.org.uk
Liam Wilson	စိစစ်ရေးမှူး	ဂရိတ် ဘရိတိန်	နယူးကပ်စ်တဲလ်	+44 7539 171 323	wilson_liam@itf.org.uk
Matthew Parsonage	စိစစ်ရေးမှူး	ဂရိတ် ဘရိတိန်	လီဗာပူးလ်	+44 7584 458 291	parsonage_matthew@itf.org.uk
Costas Halas	စိစစ်ရေးမှူး	ဂရိစ်	ပိုင်ရေးရီးယပ်စ်	+30 6944 297 565	halas_costas@itf.org.uk
Jason Lam Wai Hong	စိစစ်ရေးမှူး	ဟောင်ကောင်၊ တရုတ်	ဟောင်ကောင်	+852 9735 3579	lam_jason@itf.org.uk
Jónas Gardarsson	စိစစ်ရေးမှူး	အိုင်းစလန်	ရေဂျာဗစ်ခ်	+354 892 79 22	gardarsson_jonas@itf.org.uk
Harshada Bhamre	စိစစ်ရေးမှူး	အိန္ဒိယ	မွန်းဘိုင်း	+91 99679 27334	bhamra_harshada@itf.org.uk
K Sreekumar	စိစစ်ရေးမှူး	အိန္ဒိယ	ချဲနိုင်း	+91 9381001311	kumar_sree@itf.org.uk
Mohammad Gulam Ali Ansari	စိစစ်ရေးမှူး	အိန္ဒိယ	ဟော်လဒီယာ	+91 8583977441	ansari_mohammadali@itf.org.uk
Sushil Narendra Deorukhkar	စိစစ်ရေးမှူး	အိန္ဒိယ	မွန်းဘိုင်း	+91 8424843282	deorukhkar_sushil@itf.org.uk
Evelina Saduikyte	စိစစ်ရေးမှူး	အိုင်ယာလန်	ကော့ခ်	+353 87 0512034	saduikyte_evelina@itf.org.uk
Jim McVeigh	စိစစ်ရေးမှူး	အိုင်ယာလန်	ဒပ်စ်လင်	+353 87 4174437	mcveigh_jim@itf.org.uk
Assaf Hadar	စိစစ်ရေးမှူး	အီစ္စရေး	ဟိုင်ဖါ	+972 522 977 127	hadar_assaf@itf.org.uk
Francesco Di Fiore	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	အီတလီ	ဂျီနိုဝါ	+39 33 1670 8367	difiore_francesco@itf.org.uk
Gianbattista Leoncini	စိစစ်ရေးမှူး	အီတလီ	တာရင်တို	+39 335 482 703	leoncini_gianbattista@itf.org.uk
Mariano Cannioto	စိစစ်ရေးမှူး	အီတလီ	ပလားမို	+39 3286965446	cannioto_mariano@itf.org.uk
Michele Innocenti	စိစစ်ရေးမှူး	အီတလီ	လီဗောနို	+39 345 808 9685	innocenti_michele@itf.org.uk
Paola Cervetto	စိစစ်ရေးမှူး	အီတလီ	ဂျီနိုဗာ	+39 338 9318043	cervetto_paola@itf.org.uk
Paolo Siligato	စိစစ်ရေးမှူး	အီတလီ	ထရပ်တီ	+39 3484454343	siligato_paolo@itf.org.uk
Raffaele Formisano	စိစစ်ရေးမှူး	အီတလီ	နက်ဗ်ပလက်စ်	+39 335 361889	formisano_raffaele@itf.org.uk
Fusao Otori	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ဂျပန်	တိုကျို	+81 90 6949 5469	ohori_fusao@itf.org.uk
Shigeru Fujiki	စိစစ်ရေးမှူး	ဂျပန်	ချီဘာ	+81 90 9826 9411	fujiki_shigeru@itf.org.uk
Yoshihiro Toyomitsu	စိစစ်ရေးမှူး	ဂျပန်	တိုကျို	+81 90 5306 2494	toyomitsu_yoshihiro@itf.org.uk

ကမ္ဘာအနှံ့ရှိ သင်္ဘောသားများအား ကူညီပေးနေသည်



ITF ရုံးချုပ်

LONDON, UK

ဖုန်း- +44 (0) 20 7403 2733

အီးမေးလ် - mail@itf.org.uk

ETF ဥရောပ

BRUSSELS, BELGIUM

ဖုန်း- +32 (0) 2 285 46 60

အီးမေးလ် - etf@etf-europe.org

ITF အမေရိက

RIO DE JANEIRO, BRASIL

ဖုန်း- +55 (21) 2223.0410

အီးမေးလ် - itf_americas@itf.org.uk



အီးမေးလ် - nairobi@itf.org.uk

အီးမေးလ် - arab-world@itf.org.uk

$\omega_{\text{S}}^{\text{C}} = +65\ 6379\ 5691$

စိစစ်ရေးမှူး အဆက်အသွယ် အသေးစိတ်များ အဆက်

အမည်	အခန်းကဏ္ဍ	နိုင်ငံ	ဆိပ်ကမ်း	မိုဘိုင်းဖုန်း နံပါတ်	အီးမေးလ်
Betty Makena Mutugi	စိစစ်ရေးမှူး	ကင်ညာ	မွန်ဘာစ	+254 721 425828	mutugi_betty@itf.org.uk
Moon Hyeokjin	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ကိုးရီးယား သမ္မတ နိုင်ငံ	ဘူဆန်	+82 10 4444 8436	hyeokjin_moon@itf.org.uk
Leo Hwang	စိစစ်ရေးမှူး	ကိုးရီးယား သမ္မတနိုင်ငံ	အင်ချီယွန်	+82 10 6525 3557	hwang_leo@itf.org.uk
Youngin Kim	စိစစ်ရေးမှူး	ကိုးရီးယား သမ္မတ နိုင်ငံ	ဘူဆန်	+82 10 9288 0815	youngin_kim@itf.org.uk
Norbert Petrovskis	စိစစ်ရေးမှူး	လတ်ဗီးယား	ရီဂါ	+371 292 15136	petrovskis_norbert@itf.org.uk
Andrey Chernov	စိစစ်ရေးမှူး	လီတူဗေးနီးယား	ကလိုင်းပီဒါ	+370 699 28198	chernov_andrey@itf.org.uk
Hakimah Saiful Bahri	စိစစ်ရေးမှူး	မလေးရှား	ကွာလာလမ်ပူ	+6012 6236447	bahri_hakimah@itf.org.uk
Paul Falzon	စိစစ်ရေးမှူး	မော်လ်တာ	ဗလက်တာ	+356 79969670	falzon_paul@itf.org.uk
Enrique Lozano Díaz	စိစစ်ရေးမှူး	မက်ဆီကို	ဗရာဆုရစ်	+52 229 1859935	lozano_enrique@itf.org.uk
Jose Antonio Ramirez Pelayo	စိစစ်ရေးမှူး	မက်ဆီကို	မန်ဇေးနီးလို	+52 314 172 8089	ramirez_jose@itf.org.uk
Tomislav Markolović	စိစစ်ရေးမှူး	မွန်တီနီဂရို	ဘား	+382 69 032 257	markolovic_tomislav@itf.org.uk
Hamid Rachik	စိစစ်ရေးမှူး	မော်ရိုကို	ကာဆမ်ဘလင် ကာ	+212 663 74 34 84	rachik_hamid@itf.org.uk
Han Bo Tun	အဆက်အသွယ်	မြန်မာ	ရန်ကုန်	+959 250 143 678	tun_han@itf.org.uk
Aswin Noordermeer	စိစစ်ရေးမှူး	နယ်သာလန်	ရောတာဒမ်	+31 6 53 337522	noordermeer_aswin@itf.org.uk
Debbie Klein	စိစစ်ရေးမှူး	နယ်သာလန်	ရောတာဒမ်	+31 6 53 182 734	klein_debbie@itf.org.uk
Gijs Mol	စိစစ်ရေးမှူး	နယ်သာလန်	ရောတာဒမ်	+31 622 89 08 77	mol_gijs@itf.org.uk
Koen Keehnen	စိစစ်ရေးမှူး	နယ်သာလန်	ရောတာဒမ်	+31 624 336109	keehnen_koen@itf.org.uk
Grahame McLaren	စိစစ်ရေးမှူး	နယူးဇီလန်	ဝဲလ်လင်တန်	+64 21 292 1782	mclaren_grahame@itf.org.uk
Goodlife Okoro	စိစစ်ရေးမှူး	နိုင်ဂျီးရီးယား	လဂေ့စ်	+234 806 846 8607	okoro_goodlife@itf.org.uk
Angelica Gjestrum	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	နော်ဝေး	အော်စလို	+47 9 77 29 357	gjestrum_angelica@itf.org.uk
Andreas Husa	စိစစ်ရေးမှူး	နော်ဝေး	ဘာဂျင်	+47 97532446	husa_andreas@itf.org.uk
Truls M Vik Steder	စိစစ်ရေးမှူး	နော်ဝေး	ပေါ့စ်ဂရမ်န်	+47 90 98 04 87	steder_truls@itf.org.uk
Yngve Lorentsen	စိစစ်ရေးမှူး	နော်ဝေး	ထရုမ်စို	+47 414 01 222	lorentsen_yngve@itf.org.uk
Carlos Sandoval	စိစစ်ရေးမှူး	ပနားမား	ပနားမားမြို့	+507 6167 2829	sandoval_carlos@itf.org.uk
Arvin Ivan Peralta	စိစစ်ရေးမှူး	ဖိလစ်ပိုင်	မနီလာ	+63 919 096 7187	peralta_arvin@itf.org.uk
Nino Mike Torrevillas	စိစစ်ရေးမှူး	ဖိလစ်ပိုင်	စီဘူ	+63 906 069 8030	torrevillas_ninomike@itf.org.uk
Adam Mazurkiewicz	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ပိုလန်	ဇီဇစင်	+48 501 539329	mazurkiewicz_adam@itf.org.uk
Grzegorz Daleki	စိစစ်ရေးမှူး	ပိုလန်	ဒင်နီယာ/ဂနတ်ဂ်	+48 514 430 374	daleki_grzegorz@itf.org.uk
João de Deus Gomes Pires	စိစစ်ရေးမှူး	ပေါတူဂီ	လစ်ဘွန်း	+351 91 936 4885	pires_joao@itf.org.uk
Jose A. Claudio Baez	စိစစ်ရေးမှူး	ယူကရိန်း	ဆန် ဝမ်	+1 787 318 0229	baez_jose@itf.org.uk
Adrian Mihalcioiu	စိစစ်ရေးမှူး	ရိုမင်းနီးယား	ကွန်စတင်ဇာ	+40 722 248 828	mihalcioiu_adrian@itf.org.uk
Seydina Ousmane Keita	စိစစ်ရေးမှူး	စင်နီဂယ်	ဒါကာ	+221 776926408	keita_seydina@itf.org.uk
Luz Baz	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	စပိန်	ဗစ်ဂို	+34 660 682 164	baz_luz@itf.org.uk
Esteban Pereda	စိစစ်ရေးမှူး	စပိန်	ဘီလ်ဘာဝါ	+34 688 75 53 35	pereda_esteban@itf.org.uk

အမည်	အခန်းကဏ္ဍ	နိုင်ငံ	ဆိပ်ကမ်း	မိုဘိုင်းဖုန်း နံပါတ်	အီးမေးလ်
Gonzalo Galan	စိစစ်ရေးမှူး	စပိန်	လာစ် ပါလ်မာစ်	+34 638 809 166	galan_gonzalo@itf.org.uk
Marc Marti Gil	စိစစ်ရေးမှူး	စပိန်	ဘာစီလိုနား	+34 699 550 578	marti_marc@itf.org.uk
Pedro Damian Esteban	စိစစ်ရေးမှူး	စပိန်	အဲလ်ဂျီစီရတ်စ်	+ 34 618 842 905	esteban_pedro@itf.org.uk
Ranjan Perera	စိစစ်ရေးမှူး	သီရိလင်္ကာ	ကိုလန်ဘို	+94 77 314 7005	perera_ranjan@itf.org.uk
Fredrik Bradd	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ဆွီဒင်	ဂတ်လီ	+46 761006445	bradd_fredrik@itf.org.uk
Göran Larsson	စိစစ်ရေးမှူး	ဆွီဒင်	ဂိုဒင်ဘတ်ဂ်	+46 70 626 7788	larsson_goran@itf.org.uk
Haakan Andre	စိစစ်ရေးမှူး	ဆွီဒင်	နော်ကိုပင်း	+46 70 574 2223	andre_hakan@itf.org.uk
Tse-Ting Tu	စိစစ်ရေးမှူး	ထိုင်ဝမ်၊ တရုတ်	ကိုရှင်း	+886 988513979	tu_tse-ting@itf.org.uk
Kenan Dinc	စိစစ်ရေးမှူး	တူရကီ	မာစင်	+90 531 023 0109	dinc_kenan@itf.org.uk
Nataliya Yefrimenko	စိစစ်ရေးမှူး	ယူကရိန်း	အိုဒက်ဆာ	+380 50 336 6792	yefrimenko_nataliya@itf.org.uk
Dwayne Boudreaux	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ယူအက်စ်အေ	ဂတ်ဖ် ကိုဗ်	+1 504 442 1556	boudreaux_dwayne@itf.org.uk
Enrico Esopa	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ယူအက်စ်အေ	အိစ် ကိုဗ်	+1 201 417 2805	esopa_enrico@itf.org.uk
Ryan Brazeau	ညှိနှိုင်းရေးမှူး	ယူအက်စ်အေ	ဝက်စ် ကိုဗ်	+1 971 500 8596	brazeau_ryan@itf.org.uk
Barbara Shipley	စိစစ်ရေးမှူး	ယူအက်စ်အေ	ဗောလ်တီမို/နော ဖော့ဂ်	+1 202 412 8422	shipley_barbara@itf.org.uk
Corey Connor	စိစစ်ရေးမှူး	ယူအက်စ်အေ	ချာလက်စတန်	+1 843 469 5611	connor_corey@itf.org.uk
Cyrus Donato	စိစစ်ရေးမှူး	ယူအက်စ်အေ	စီးရေးတဲလ်	+1 503 954 4659	donato_cyrus@itf.org.uk
Eric White	စိစစ်ရေးမှူး	ယူအက်စ်အေ	တဲမ်ပါ	+1 813-576 9805	white_eric@itf.org.uk
Joshua Bobic	စိစစ်ရေးမှူး	ယူအက်စ်အေ	အဲလ် အေ-အက်စ် ကာလီဖိုးနီးယား	+1 310 808 7135	bobic_joshua@itf.org.uk
Sam Levens	စိစစ်ရေးမှူး	ယူအက်စ်အေ	ဆန်ဖရန်ဆစ္စကို	+1 415 490 8956	levens_sam@itf.org.uk
Shwe Tun Aung	စိစစ်ရေးမှူး	ယူအက်စ်အေ	ဟူးစ်တန်	+1 713 447 0438	aung_shwe@itf.org.uk
Mohamed Arrachedi	FOC ကွန်ရက် ညှိနှိုင်း ရေးမှူး	အာရပ်ကမ္ဘာ နှင့် အီရန်		+34 629 419 007	arrachedi_mohamed@itf.org.uk
Sandra Bernal	FOC ကွန်ရက် ညှိနှိုင်း ရေးမှူး	အာရှ ပစိဖိတ်		+61 410 541 763	bernal_sandra@itf.org.uk
Lucien Razafindraibe	FOC ကွန်ရက် ညှိနှိုင်း ရေးမှူး	အာဖရိက		+254 789 007 558	razafindraibe_lucien@itf.org.uk
Adan Suarez	စိစစ်ရေးမှူး / FOC ကွန်ရက် ညှိနှိုင်းရေးမှူး	လက်တင်အမေရိက နှင့် ကာရီးဘီးယန်း		+598 99 569 656	suarez_adan@itf.org.uk

ITF စိစစ်ရေးမှူး လုပ်ပေးနိုင်သည့် အရာ

ITF စိစစ်ရေးမှူးများသည် သင်္ဘောလုပ်ငန်းကဏ္ဍ၌ အလံငှါးသင်္ဘောများ (FOCs) ၏ ဒုက္ခပေးမှုကို ဆန့်ကျင်သည့် ITF ၏စည်းရုံးလှုံ့ဆော်မှုများတွင် ပါဝင်လှုပ်ရှားသည့် သမဂ္ဂ တာဝန်ရှိသူများ ဖြစ်ကြပါသည်။

ITF စိစစ်ရေးမှူး အများအပြားမှာ ယခင် သင်္ဘောသားများ သို့မဟုတ် ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားများ ဖြစ်ကြပါသည်။ ၎င်းတို့၏ အလုပ်မှာ ၎င်းတို့၏ ဆိပ်ကမ်းများသို့ ဆိုက်ကပ်လာသည့် သင်္ဘောများကို စစ်ဆေးခြင်း၊ သင်္ဘောသားများတွင် ထိုက်သင့်၍လျော်ကန်သင့်မြတ်သော လုပ်ခ၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာအခြေအနေများနှင့် နေရေးထိုင်ရေး အခြေအနေများ ရရှိနေသည်ကို သေချာစေခြင်း တို့ပြင် သင်္ဘောသားများ၏ မကျေနပ်မှုတိုင်ကြားချက်များကို တုံ့ပြန်ပေးပြီး စုံစမ်းစစ်ဆေးပေးခြင်းနှင့် အကူအညီအတွက် တောင်းခံပေးခြင်း တို့ဖြစ်ကြပါသည်။ ၎င်းတို့သည် အလံငှါးသင်္ဘောများ FOC ပေါ်ရှိ ITF သဘောတူစာချုပ်များကိုလည်း စစ်ဆေးပြီး အတင်းအကျပ် လိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။

ယခုအခါ ၁၃၄ ဦးပါဝင်သော စိစစ်ရေးမှူးနှင့် အဆက်အသွယ်များဖြင့်ဖွဲ့စည်းထားသော ကွန်ရက် တစ်ခုရှိပြီး (ITF စိစစ်ရေးမှူးများ မရှိသည့်နေရာတွင် သမဂ္ဂ တာဝန်ရှိသူများက သင်္ဘောသားများကို ကူညီသည်) ကမ္ဘာအနှံ့ ဆိပ်ကမ်းများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ကြသည်။

ITF စိစစ်ရေးမှူးတစ်ဦးက လုပ်နိုင်သည်မှာ

- အလုပ်အကိုင် အခြေအနေများနှင့် နေထိုင်ရေးအခြေအနေများနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ပြဿနာများအတွက် သင်္ဘောကို စစ်ဆေးခြင်း
- သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား ကမ်းပေါ်တွင် တွေ့ဆုံခြင်း
- သင်္ဘောသားများအား အကြံပေးခြင်းနှင့် ကူညီပေးခြင်း
- သီးခြား ဆိပ်ကမ်း သို့မဟုတ် နိုင်ငံတွင် ပြဿနာတစ်ရပ်ကို ဖြေရှင်းပေးရန်အတွက် ဥပဒေပါ ဖြစ်နိုင်ခြေများနှင့်ပတ်သက်၍ အကြံပေးခြင်း
- အလုပ်ကန်ထရိုက်နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အငြင်းပွားမှုများတွင် သင်္ဘောဝန်ထမ်းအတွက် ကိုယ်စားလှယ် (ကိုယ်စားလှယ်အကျိုးဆောင်) အဖြစ် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း
- လုံခြုံရေး ကိစ္စများနှင့်ပတ်သက်၍ ဆိပ်ကမ်း နိုင်ငံ ထိန်းချုပ်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ပေးခြင်း
- သင်္ဘောသားများအား ၎င်းတို့၏နိုင်ငံ၌ ITF အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂရှိပါက ချိတ်ဆက်ပေးခြင်း
- သင်္ဘောပေါ်ရှိ ပြဿနာများကို သင်္ဘောပိုင်ရှင်သို့ တင်ပြခြင်းနှင့် ပြဿနာကို ဖြေရှင်းပေးရန် သင်္ဘောပိုင်ရှင်အား ဖိအားပေးခြင်း။
- ITF-အတည်ပြုထားသည့် အစုလိုက် အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ ညှိနှိုင်းသဘောတူချက်ကို လက်မှတ်ထိုးရန် ပံ့ပိုးပေးခြင်း
- ITF သဘောတူညီချက်တစ်ရပ် ရှိထားသည့် သင်္ဘောပေါ်သို့ စစ်ဆေးရန်အတွက် တရားဝင် တက်ရောက်ခြင်း
- အခြား နိုင်ငံများရှိ အခြားသော ITF စိစစ်ရေးမှူးများ၊ ITF အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂများနှင့် အဆက်အသွယ်များကို ဆက်သွယ်ခြင်း
- ရန်ရှိသည့် လုပ်ခများကို တွက်ချက်၍ ပြန်ရရန် တောင်းခံခြင်း။
- အင်္ဂလန်စကားကို ကောင်းစွာပြောခြင်း။

- တတ်နိုင်သမျှ အရာကိစ္စများကို လျှို့ဝှက်စွာ ဖြေရှင်းပေးခြင်း။
- ဖုန်း၊ မိုဘိုင်းဖုန်း၊ အီးမေးလ် သို့မဟုတ် ဖုန်းအမှာစာတို့ပိုခြင်းဖြင့် ဆက်သွယ်ခံခြင်း
- သင်္ဘောသားများ၏ အငြင်းပွားမှုများကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရာ၌ အလံနိုင်ငံ အာဏာပိုင်များ၊ လူမှုဖူလုံရေး အေဂျင်စီများနှင့် သံရုံးများကဲ့သို့ တတိယ ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ဆက်သွယ်ပေးခြင်း။
- ဆေးရုံတက်ကုသခံနေရသည့် သင်္ဘောသားများကို ပံ့ပိုးပေးခြင်း။
- ITF ထုတ်ပြန်စာစောင် မိတ္တူများ ဖြန့်ဝေပေးခြင်း။

ITF စိစစ်ရေးမှူးတစ်ဦးက မလုပ်နိုင်သည်မှာ -

- ၎င်းတို့၏ နိုင်ငံ ဥပဒေက ခွင့်ပြုထားသည်ကို ကျော်လွန်၍ ပိုမိုလုပ်ပေးခြင်း
- သင်္ဘော သို့မဟုတ် ဆိုက်ကပ်ထားရာဆိပ်ကမ်းတွင်းနေရာသို့ အမြဲ ဝင်ထွက်ခြင်း
- သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏ ပူးပေါင်းမှု မပါဘဲ ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းပေးခြင်း
- သင်္ဘောသား တစ်ဦးအား အလုပ် မပြုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် နာမည်ပျက် စာရင်း မပါခြင်းကို အာမခံခြင်း
- သင်္ဘောသား တစ်ဦးအား သင်္ဘောပေါ် အလုပ်ပေးခြင်း
- ITF မူဝါဒကို ပြင်ဆင်ပေးခြင်း
- ITF မူဝါဒ သို့မဟုတ် ဒေသခံ ITF အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂများ၏ မူဝါဒတို့၏ ပြင်ပမှ လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း
- ၎င်းတို့ကို အလုပ်ခန့်ထားသည့် နိုင်ငံသမဂ္ဂ၏ ကောင်းကျိုးများကိုဆန့်ကျင်၍ လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း
- တရားဥပဒေနှင့်ဆန့်ကျင်၍ လုပ်ဆောင်ခြင်း

သင့်အခွင့်အရေးများ အတွက် ရပ်တည်ပေးခြင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှုများ

ITF သည် အလုံခြုံသော သင်္ဘောများပေါ် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသည့် သင်္ဘောသားများ အတွက် မျှတသော လုပ်ခများ ရရှိရန်နှင့် ထိုက်သင့်သော အစုလိုက် အလုပ်အကိုင် လုပ်ခ သဘောတူညီချက် စာချုပ်ရရှိရန် ကူညီပေးခြင်းကို အဓိပ္ပာယ်ရထားပါသည်။

တစ်ခါတစ်ရံ သင်္ဘောသားများသည် ထိုသို့ဖြေရှင်းရန် ဒေသတွင်း တရားရုံး များတွင် တရားစွဲဆိုရန် လိုအပ်ပါသည်။ အခြား ကိစ္စများတွင် သင်္ဘောအပေါ် သပိတ်မှောက်နိုင်ပါသည်။ နေရာဒေသအမျိုးမျိုးအတွက် အရေးယူမည့်လုပ်ရပ် အမျိုးမျိုးမှာ သင့်တော်ပါသည်။ နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံအဖို့ သင့်တော်သော အရေးယူမည့် လုပ်ရပ် မှာ အခြား တစ်နိုင်ငံအဖို့ အလွန် မှားယွင်းနိုင်ပါသည်။

လမ်းညွှန်မှုအတွက် ITF ၏ ဒေသခံ ကိုယ်စားလှယ်ကို ဆက်သွယ်ပါ။ ဆက်သွယ်ရမည့် အီးမေးလ်လိပ်စာများနှင့် ဖုန်းနံပါတ်များကို ဤဆွဲထုတ်ယူနိုင်သည့် ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင် အလယ်ပိုင်းတွင် သင် တွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။ တစ်စုံတစ်ရာ တရားစွဲဆိုမှု မပြုလုပ်မီ သင် ဥပဒေအကြံဉာဏ်ကိုလည်း တောင်းခံသင့်ပါသည်။

အချို့နိုင်ငံများတွင် အကယ်၍ သင် လုပ်ငန်းကဏ္ဍဆိုင်ရာ တရားစွဲဆိုမည်ဖြစ်ပါက ဥပဒေသည် သင့်နှင့် သင်၏သင်္ဘောဝန်ထမ်း လုပ်ငန်းများအပေါ် ဆန့်ကျင်၍ အာဏာသက်ရောက်နိုင်ပါသည်။ ထိုသို့သော ကိစ္စ၌ ဒေသတွင်း ITF အဖွဲ့ဝင်

ကိုယ်စားလှယ်သည် ၎င်းကို သင့်အား ရှင်းပြပါလိမ့်မည်။ နိုင်ငံအများအပြားတွင် အငြင်းပွားမှုကို အောင်မြင်မည့်အဓိက သော့ချက်မှာ လုပ်ငန်းကဏ္ဍဆိုင်ရာ တရားစွဲဆိုခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ထပ်ပြောပါရစေ ၎င်းမှာလည်း သင် ရမည့် ဒေသတွင်း အကြံဉာဏ်ပေါ် မူတည်ပါသည်။ သင့်သင်္ဘောသည် ပင်လယ်ပြင်၌ မဟုတ်ပဲ ဆိပ်ကမ်းတွင် ရှိနေသမျှကာလပတ်လုံး နိုင်ငံအများအပြားတွင် လုပ်ငန်းကဏ္ဍဆိုင်ရာ တရားစွဲဆိုရန် သင့်တွင် ဥပဒေပါ အခွင့်အရေး ရှိပါသည်။

မည်သည့် လုပ်ငန်းကဏ္ဍဆိုင်ရာ တရားစွဲဆိုမှုတွင်မဆို စည်းမျဉ်းတကျရှိနေစေရန်၊ တည်ငြိမ်အေးချမ်းပြီး စည်းလုံးညီညွတ်နေရမည်ကို သတိထားရမည်မှာ အရေးကြီးပါသည်။ ထို့ပြင် မှတ်ထားရမည်မှာ - လုပ်ငန်းကဏ္ဍဆိုင်ရာ တရားစွဲဆိုမှုအပေါ် အခွင့်အရေးသည် အခြေခံ လူ့အခွင့်အရေး တစ်ရပ်ဖြစ်ပြီး နိုင်ငံအများအပြားတွင် ဥပဒေ သို့မဟုတ် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေအရ အာမခံထားပါသည်။

မည်သို့ပင် သင် လုပ်ရန် ရွေးချယ်ပါစေ၊ အရေးယူမှု တစ်စုံတစ်ရာ မလုပ်မီ ဒေသခံ ITF ကိုယ်စားလှယ်နှင့် စကားပြောဆိုရန် မမေ့ပါနှင့်။ အတူလက်တွဲလုပ်ကိုင်ခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် တရားမျှတမှုနှင့် အခြေခံ အခွင့်အရေးများ အတွက် တိုက်ပွဲကို အောင်မြင်နိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

ပင်လယ်ရေကြောင်း မတော်တဆဖြစ်ရပ်များ

အကယ်၍ သင့်သင်္ဘောသည် ပင်လယ်ရေကြောင်း မတော်တဆဖြစ်ရပ်များတွင် ပါဝင်ပတ်သက်နေပါက - သင်္ဘောပိုင်ရှင်များကဖြစ်စေ၊ ဆိပ်ကမ်းကဖြစ်စေ၊ ကမ်းခြေနိုင်ငံ၊ အလံနိုင်ငံ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင် နိုင်ငံဥပဒေများကဖြစ်စေ သင်္ဘောသားများအား မျှမျှတတ ဆက်ဆံရမည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်များ ရှိပါသည်။

သင့်အပေါ် ဤသို့ဖြစ်ပွားလာပါက သင့်တွင် အခွင့်အရေးများရှိပါသည်။

- အကယ်၍ သင် သက်သေခံချက်ထွက်ဆိုရမည်ဆိုလျှင် ၎င်းကို အာဏာပိုင်များအနေဖြင့် အစောဆုံးပြုလုပ်ပေးသင့်ပြီး ပြုလုပ်ပြီးသည်နှင့် အမြန်ဆုံး သင့်အား သင်္ဘောသို့ သို့မဟုတ် အိမ်သို့ ပြန်ခွင့်ပြုသင့်ပါသည်။
- သင့်တွင် ရှေ့နေတစ်ဦးရရှိရန် အခွင့်အရေးရှိပါသည်။ မေးခွန်းများကို မဖြေဆိုမီ သို့မဟုတ် ထွက်ဆိုချက်များ မပေးမီ ရှေ့နေတစ်ဦးကို တောင်းဆိုပါ။ ဤထွက်ဆိုချက်များကို အနာဂတ် ဥပဒေဆိုင်ရာ အမှုအခင်း တစ်ခုခုတွင် သင့်အား ဆန့်ကျင်၍ အသုံးပြုနိုင်သောကြောင့်ဖြစ်သည်။
- မည်သည့်အရာပြောဆိုနေသည်ကို သင် နားလည်ရမည် - သင် နားမလည်ပါက မေးခွန်းမေးနေခြင်းကို ရပ်ဆိုင်းပေးရန် အာဏာပိုင်များအား ပြောပါ။ ပြောဆိုနေသည့် ဘာသာစကားကို သင် နားလည်ရန် အခက်အခဲများရှိနေပါက စကားပြန်တစ်ဦးကို တောင်းဆိုပါ။
- သင့်ကုမ္ပဏီတွင် သင့်အား ကူညီရန် တာဝန်ရှိသည် - အကြံဉာဏ်နှင့် အကူအညီအတွက် သင့် ကုမ္ပဏီ နှင့်/သို့မဟုတ် သမဂ္ဂကို ဆက်သွယ်ပါ။

အကယ်၍ သင် နောက်ထပ် အကြံဉာဏ် လိုအပ်ပြီး သင် ရောက်ရှိနေရာ၌ ဒေသခံ သမဂ္ဂ သို့မဟုတ် ITF စိစစ်ရေးမှူး မရှိပါက ITF သင်္ဘောသားများ ပံ့ပိုးမှု အဖွဲ့ကို seafsupport@itf.org.uk ဖြင့်အီးမေးလ်ပို့ပါ။

နောက်ထပ်အချက်အလက်များကို ရရှိနိုင်သည့် ဝက်ဘ်ဆိုက် - www.itfseafarers.org/your_legal_rights.cfm။

အလုပ်သမားစုဆောင်းသည့် အတုအယောင် လိမ်လည်မှုများကို ရှောင်ကြဉ်ပါ

သင်္ဘောသားများအား ပစ်မှတ်ထားလုပ်ဆောင်နေသည့် အလုပ်သမားစုဆောင်းရေး လိမ်လည်မှုများ တိုးပွားမြင့်တက်နေလျက်ရှိသည်။ ထို့ပြင် ၎င်းသည် ပို၍ပင် ရှုပ်ထွေးလာနေပါသည်။ အတုအယောင်လိမ်လည်မှုများကို မည်သို့ရှောင်ရှားရမည် ကို လေ့လာရန် အောက်ပါ အကြံဉာဏ်ကို လိုက်နာလုပ်ဆောင်ပါ

အတုအယောင်လိမ်လည်မှု မည်သို့ လုပ်ဆောင်ပုံ

အတုအယောင်လိမ်လည်မှု အများစုသည် သင့်အား မြို့ဆွယ်ရန် လုပ်ခ များများ သို့မဟုတ် ကြီးမားသော သင်္ဘောကြေးများ ပါသည့်အလုပ်များကို ကမ်းလှမ်းပေးမည် သို့မဟုတ် သာမန်အားဖြင့် ကောင်းမွန်သော သတ်မှတ်ချက်များနှင့် စည်းကမ်းချက်များကို ကမ်းလှမ်းပေးမည်။

အတုအယောင်လိမ်လည်မှုများသည် အလုပ်သမားစုဆောင်းသူကိုယ်စားလှယ်များအဖြစ် သို့မဟုတ် HR မန်နေဂျာများအဖြစ် အယောင်ဆောင်ပါသည်။ ၎င်းတို့သည် အလုပ်ကြော်ငြာများကို - အစစ်အမှန်ကဲ့သို့ အထင်ရောက်မည့် အီးမေးလ် လိပ်စာနှင့် ဝက်ဘ်ဆိုက် အတုများကဲ့သို့ အစစ်အမှန်ပုံပေါက်ရန် နက်နဲရှုပ်ထွေးသော နည်းလမ်းများကို အသုံးပြုကြသည်။ ၎င်းတို့သည် WhatsApp, Viber နှင့် LinkedIn သာမကဘဲ Facebook နှင့် အခြားသော လူမှုမီဒီယာများမှာကဲ့သို့ တိုက်ရိုက် ဆက်သွယ်သည့် နည်းလမ်းများမှ တစ်ဆင့် တိုးမြှင့်၍ စကားဖြန့်ကြဲပါသည်။

ဤနည်းအတိုင်း အလုပ်ခေါ်သည့် နည်းလမ်းများမှာ အတုအယောင်ဖြစ်ပါသည်။ နာမည်ကျော်ကြားလျက်ရှိသည့် သင်္ဘောလုပ်ငန်းနှင့် အပျော်စီးသင်္ဘောကုမ္ပဏီများသည် အလုပ်ခေါ်သည့် ကမ်းလှမ်းချက်များကို ပေးပို့ခြင်း မရှိပါ သို့မဟုတ် လူမှုမီဒီယာများတွင် ကြော်ညာခြင်း မရှိပါ။

မပြန်ကြားပါနှင့်။ သင့် မိတ်ဆွေများကို သတိပေးပါ။

အကယ်၍ သင် အလုပ်လျှောက်ပါက ၎င်းတို့သည် သင်၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ စာမှတ်စာတမ်း မိတ္တူများ ဖြစ်ကြသည့် သင်၏ နိုင်ငံကူးလက်မှတ်၊ နှင့် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များဖြစ်ကြသည့် သင်၏ မွေးသက္ကရာဇ် သို့မဟုတ် ဘဏ်စာရင်းများကို တောင်းခံပါလိမ့်မည်။ ဤအချက်အလက်များကို မည်သို့မျှ မပေးလိုက်ပါနှင့်။ ၎င်းတို့သည် သင်၏ မည်သူဖြစ်ကြောင်းသက်သေခံကို ခိုးယူရန်နှင့် သင်၏ဘဏ်စာရင်းမှ ငွေများကုန်ခမ်းသွားအောင် ခိုးယူရန် အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။

ထို့ပြင် ၎င်းတို့သည် 'တစ်ခါတည်း ပေးရမည့်' အခ

ကြေးကို တောင်းခံနိုင်သည် - သင်္ဘောတက်ရန် ခရီးစရိတ် သို့မဟုတ် စီမံဆောင်ရွက်ခ အခကြေး - သို့မဟုတ် ဘဏ်သို့တိုက်ရိုက်ပေးသွင်းခြင်း ကို တောင်းခံနိုင်သည်။ ၎င်းမှာ ဥပဒေနှင့်ဆန့်ကျင်ပါသည်။ ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ်အရ သင်္ဘောသားများသည် အလုပ်ရရန် ဘာမျှပေးရမည် မဟုတ်ပါ။ ထို့ပြင် ဗီဇာ အခကြေးကို သင်္ဘောပိုင်ရှင်က ပေးရမည်ဖြစ်သည်။ ၎င်းအခကြေးများကို မပေးပါနှင့်။ အကယ်၍ သင် အလုပ်ရှာနေပါက အကြံပြုချက်-

• ITF ၏ဝက်ဘ်ဆိုက်အသစ်ဖြစ်သည့် ShipBeSure www.itfshipbesure.org

ကိုဝင်ရောက်ပြီး အလုပ်သမားစုဆောင်းခြင်း၊ အတုအယောင်လိမ်လည်မှုများနှင့် ဆိုးသွမ်းသည့် ကိုယ်စားလှယ်အေးဂျင့်များနှင့်ပတ်သက်သည့် အကြံပြုချက်ကို ဖတ်ရှုပါ။ ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင် စာမျက်နှာ ၁၃ တွင် ပိုမိုဖတ်ရှုပါ။

• ကြော်ငြာသော အပျော်စီး သင်္ဘောလှိုင်းများနှင့် နာမည်ကြီး သင်္ဘောလုပ်ငန်း ကုမ္ပဏီများ၏ တရားဝင် ဝက်ဘ်ဆိုက်များကို ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုပါ။ ၎င်းတို့သည် သာမန်အားဖြင့် ကမ်းပေါ်နှင့် သင်္ဘောပေါ်၌ လစ်လပ်လျက်ရှိသော အလုပ်များပါရှိသည့် ကြော်ညာပေးသည့် အပိုင်းရှိကြပြီး သင့်အနေဖြင့် သင်၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များ ပေးပို့နိုင်ကာ လုပ်ငန်းလည်ပတ်သူ အများအပြားမှာ အလုပ်သမားစုဆောင်းရေးကိစ္စကို အခမဲ့ ဆောင်ရွက်ပေးကြသည်။ ဝက်ဘ်ဆိုက်တွင် ကြော်ညာထားသည့် အတုအယောင် သတိပေးချက်များကို သတိထားကြည့်ရှုပြီး အကယ်၍ သင် သံသယဖြစ်သည့်ကိစ္စ၌ တရားဝင် ဌာနချုပ်ကို ဆက်သွယ်ပါ။

• သင်္ဘောလုပ်ငန်း သို့မဟုတ် အလုပ်သမားစုဆောင်းသည့်ကုမ္ပဏီအဖြစ် ယောင်ဆောင်နေသော ဝက်ဘ်ဆိုက်များရှိ အလုပ်ခေါ်ခြင်းများနှင့် အစစ်အမှန် ဝက်ဘ်ဆိုက်များပေါ်ရှိ အလုပ်အတုများကို သတိထားပါ။ အထူးသဖြင့် အလုပ်များနှင့် ကြော်ငြာများကို အခမဲ့ထည့်သွင်းကြော်ညာနိုင်သည့် ဝက်ဘ်ဆိုက်များဖြစ်ကြသည်။

အကယ်၍ သင် သံသယရှိပါက အကြံပြုချက် ရရန် ITF သို့ အီးမေးလ်ပို့ပါ- jobscam@itf.org.uk

အောက်ပါကိစ္စများ၌ အတုအယောင်ဖြစ်နိုင်ဖွယ်ရှိသည်-

- လျှောက်ထားခြင်းမရှိဘဲ ရောက်လာသည့် အလုပ်ကမ်းလှမ်းမှု
- လူမှုမီဒီယာတွင်ကြော်ညာသည့် အလုပ်
- အကြောင်းရင်းတစ်ခုခုကြောင့် သင့်ထံမှ ငွေတောင်းခြင်း
- ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအချက်အလက်များ ပို့ပေးရန် သို့မဟုတ် ကိုယ်ရေးစာမှတ်စာတမ်းများကို စကင်န်လုပ်ပေးရန် သင့်ထံမှ တောင်းဆိုခြင်း
- အဆက်အသွယ်မှာ မှီတိုင်းဖုန်းနံပါတ် ဖြစ်သည့်ကိစ္စ၊ အထူးသဖြင့် ၎င်းမှာ ယူဆရသည့် ရုံးဖုန်းနံပါတ်ဖြစ်ခြင်း
- အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဖုန်းခေါ် နံပါတ်မှာ မှန်ကန်ပုံ မရခြင်း
- အီးမေးလ်လိပ်စာတွင် ကုမ္ပဏီအမည် မပါရှိခြင်း
- ကုမ္ပဏီ အီးမေးလ်မှာ Gmail, Globomail, Yahoo ကဲ့သို့ အခမဲ့ ရနိုင်သော အီးမေးလ်များဖြစ်ခြင်း
- အီးမေးလ် လိပ်စာမှာ ယူဆရသည့် ရုံးတည်နေရာနှင့်ကွဲပြားခြင်း

အတုအယောင်လိမ်လည်ခံရခြင်းမှ ရှောင်ရှားရန်အတွက် သင် သိရန်လိုအပ်သည့် အရာတိုင်းကို ဝက်ဘ်ဆိုက်-

www.itfshipbesure.org တွင်ဖတ်ရှုပါ။

Med Sea Fox သင်္ဘောပေါ်မှ စွန့်ပစ်ခံရသည့် သင်္ဘောသားများ ITF အားထုတ်မှုကြောင့် အိမ်ပြန်ရသည့် အတွက် ကျေးဇူးတင်ရှိသည်



စွန့်ပစ်ခံရသော သင်္ဘောသားများကို အလံနိုင်ငံက ပစ်ပယ်

စွန့်ပစ်ခံရသည်မှာ ဆိုးဝါးပါသည်။ ထို့ပြင် သင်၏ သာယာဝပြောရေးကို တာဝန်ယူရမည်ဟု ယူဆရမည့်သူများက သင့်အား ဇာတ်မျောကြီးဖြစ်နေအောင် အဆက်အသွယ်ဖြတ်တောက်လိုက်သည်မှာလည်း ဆိုးဝါးပါသည်။ ပိုဆိုးလာသည့် စိတ်သောကကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားကြည့်ပါ။ ၎င်းမှာ အလံငါးသင်္ဘော သုံးစီး (FOC) ၏ သင်္ဘောသားများအပေါ်ဖြစ်ပွားခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ ဤကိစ္စ၌ ကျင့်ဝတ်သိက္ခာအရ လက်မခံနိုင်ကြောင်း ရှုတ်ချရမည်ဟု ITF သင်္ဘောသားများ ဌာနအကြီးအကဲနှင့် သင်္ဘောသားများ၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဂ္ဂ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ **Dave Heindel** က ရှုတ်ချလိုက်သည်။

သင်္ဘောသား အယောက် ၃၀ ကျော်ရှိသည့် သင်္ဘော သုံးစီးကို ပိုင်ရှင်ဖြစ်သည့် Sea Lion Shipping က ၂၀၂၃ ခုနှစ် မေလတွင် စွန့်ပစ်ခဲ့သည်။

သင်္ဘောများဖြစ်ကြသည့် Med Sea Eagle, the Med Sea Fox, နှင့် Med Sea Lion တို့သည် St Kitts and Nevis (SKN) ကျွန်းနိုင်ငံငယ်၏ အလံတင်သင်္ဘောများဖြစ်ကြသည်။

ပင်လယ်ရေကြောင်းသင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင် ၂၀၂၄

ITF စိစစ်ရေးမှူး သုံးဦးသည် Sierra Leone, Tejan Savage ရှိ ITF အဆက်အသွယ်နှင့် အတူ ဤစွန့်ပစ်မှုများတွင် ပါဝင်ပတ်သက်လာခဲ့ကြသည်။

စိတ်သောက အတိုင်းအဆများ၊ ကျန်းမာရေး ညံ့ဖျင်းမှုနှင့် လုပ်ခမရခြင်းတို့ ပိုမိုတိုးမြှင့်နေခြင်း

ပထမဦးဆုံး ဖုန်းခေါ်မှုကို ITF သို့ FOC ကွန်ရက် ညှိနှိုင်းရေးမှူး (အာရပ်ကမ္ဘာနှင့် အီရန်) ဖြစ်သူ Mohamed Arrachedi ဝံ Med Sea Fox သင်္ဘောမှ သင်္ဘောသားတစ်ဦးက မေလ ၂၂ ရက်နေ့တွင် ဖုန်းခေါ်ခဲ့သည်။ ထိုသူကပြောလိုက်သည်မှာ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများသည် လပေါင်းများစွာ လုပ်ခ မရကြပါ။ အစားအစာနှင့် ရေ နည်းပါးလာသည်။ အများအပြားသည် အရေးပေါ်ဆေးဝါးကုသမှုလိုအပ်နေပြီး ကျန်းမာရေး ညံ့ဖျင်းမှုကို ကြုံတွေ့နေရသည်ဟု ဆိုသည်။

အခြေအနေများမှာ Med Sea Eagle သင်္ဘောပေါ်တွင် အလားတူပင် ဆိုးဝါးလျက်ရှိသည်။ သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦးက ITF နှင့် ITF FOC ကွန်ရက် ညှိနှိုင်းရေးမှူး (အာရှပစိဖိတ်) ဖြစ်သူ Sandra Bernal ကို ဩဂုတ်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ဆက်သွယ်ခဲ့ပြီး သင်္ဘောသား တစ်ဦးမှာ သေကြောင်းကြံစည်ခဲ့ပြီး အခြားတစ်ဦးမှာ မိမိကိုယ်မိမိ ထိခိုက်ဒဏ်ရာဖြစ်အောင်လုပ်ရန် ခြိမ်းခြောက်နေသည်ဟု ပြောဆိုခဲ့သည်။ ၎င်းတို့က နောက်ထပ် သတင်းပို့လိုက်သည်မှာ သင်္ဘောသား အများအပြားမှာ အရေးပေါ်ဆေးဝါးကုသမှုလိုအပ်နေပြီး သင်္ဘောပေါ်၌ ဆေးဝါးများ မရှိတော့ပါ။

Bernal သည် ဆိပ်ကမ်းအာဏာပိုင်များကို ဖုန်းခေါ် ခဲ့ပြီးနောက် သင်္ဘောသားများအား ဆေးဝါးကုသပေးရန် ကမ်းပေါ်သို့ ခေါ်သွားပေးခဲ့သည်။ သို့သော်လည်း ၎င်းတို့သည် ၎င်းတို့ကို စိတ်သောကရောက်စေသည့် စွန့်ပစ်ခံရသော သင်္ဘောပေါ်သို့ ပြန်ပို့လိုက်ပါသည်။

သေကြောင်းကြံစည်သည့် သင်္ဘောသား အပါအဝင် အချို့ကို သနားညှာတာထောက်ထားသော အားဖြင့် အိမ်ပြန်ပို့ခဲ့သော်လည်း လုပ်ခလစာများ မရခဲ့ကြပါ။ ထိုအတောအတွင်း၌ Malta နိုင်ငံရှိ ITF စိစစ်ရေးမှူး Paul Falzon က ဇွန်လတွင် သင်္ဘောသား အေဂျင်စီများနှင့် Freetown, Sierra Leone တွင်ရှိသည့် Med Sea Lion သင်္ဘော၏ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများထံမှ သတင်းအမှတ်တံဆိပ် လက်ခံရရှိခဲ့သည်။ ၎င်းတို့က ပြောခဲ့သည်မှာ သင်္ဘောပေါ်ရှိ ပါကစ္စတန် သင်္ဘောဝန်ထမ်း ၁၂ ဦးမှာ ဧပြီလကစ၍ လုပ်ခ မရရှိခဲ့ပါ။ ကြပ်မတ်လူနာဆောင်၌ ပြင်းထန်သော ငှက်ဖျားရောဂါကြောင့် ကုသရန်လိုသည့် နှစ်ဦး အပါအဝင် သင်္ဘောသား အချို့မှာ ဆေးရုံတက်ကုသရန် လိုအပ်ပါသည်။

လုပ်ခနှင့် အိမ်ပြန်ပို့ရန်အတွက် တိုက်ပွဲ

ဇွန်လတွင် Med Sea Eagle သည် Med Sea Fox ကို Oman သို့ ဆွဲခေါ်မောင်းနှင်သွားသည်။ သင်္ဘောသား အသစ် ကိုးဦး Med Sea Fox သင်္ဘောပေါ်တက်သည်။ နှစ်ဦးမှာ ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလကတည်းကစ၍ သင်္ဘောပေါ်ရောက်ရှိနေပြီဖြစ်ပါသည်။ သင်္ဘော နှစ်စီးလုံးသည် မောင်းနှင်ထွက်ခွာလာပြီး နောက်ဆုံး၌ ဇူလိုင်လတွင် UAE ရှိ Sharjah တွင် ကျောက်ချနားနေသည်။ ၎င်းကတည်းက ခုချိန်ထိ ရှိနေပါသည်။

Sea Lion Shipping ကုမ္ပဏီသည် နောက်ဆုံး၌ Med Sea Fox သင်္ဘော၏ ကြံ့ခိုင်သော သင်္ဘောသား ၁၂ ဦးကို လုပ်ခပေးပြီး ဇွန်လ ၂၆ ရက်နေ့နှင့် ဇူလိုင်လ ၂ ရက်နေ့တွင် အိမ်ပြန်ပို့ပေးမည်ဟု သဘောတူခဲ့သည်။ သို့သော် ယူကရိန်း သင်္ဘောသား လေးဦးမှာ ဇွန်လတွင် ၂၇ ရက်အတွက် လုပ်ခများရရန် ကျန်ရှိနေသေးပါသည်။ အောက်တိုဘာလတွင် Med Sea Eagle သင်္ဘောသား အချို့ လေးလကျော် လုပ်ခ ရရန်ရှိသည့်အထဲမှ နှစ်လစာကို လက်ခံရရှိလိုက်သည်။ Bernal သည် ယခင် P&I အသင်းမှ ၎င်းနှင့်အကျိုးဝင်သည့် သင်္ဘောသားများအတွက် အချို့ငွေများကို ရရှိအောင် စီမံဆောင်ရွက်ပေးခဲ့သည်။

Med Sea Lion သင်္ဘောပေါ်တွင် Falzon သည် သင်္ဘော ဇွန်ပစ်မှုနှင့် ပါဝင်ပတ်သက်ခဲ့သည့် P&I Clubs အသင်း နှစ်ခုလုံးနှင့် ရရန်ရှိသည့် လုပ်ခများ ပြန်လည်ရရှိရန် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းခဲ့ပါသည်။ ပါကစ္စတန်သင်္ဘောသားများသို့ ၎င်းတို့ရရှိရန်ရှိသည့် လေးလစာ လုပ်ခ စုစုပေါင်း USD95,000 ကိုရရန်နှင့် ငွေကြေးလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဖြစ်သည့် Thomas Miller အားဖြင့် အိမ်ပြန်ပို့ပေးရန် ဆွေးနွေးရသည်မှာ သုံးလကြာခဲ့သည်။ ငွေကြေးလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်း ပြောင်းလဲပြီးနောက် သင်္ဘောတက်ခဲ့သည့် မာလိနီယူ့ Azerbaijani ကို USD13,500 ပေးပြီး Turk P&I က အိမ်ပြန်ပို့ပေးခဲ့သည်။ နောက်ဆုံး ကျန်နေသည့် သင်္ဘောသားသည် စက်တင်ဘာလ ၂၂ ရက်နေ့တွင် အိမ်ပြန်သွားခဲ့သည်။

တာဝန်ကို ရှောင်ရှားခြင်း

Sea Lion Shipping ကုမ္ပဏီသည် ငွေကြေးအားဖြင့် ဒုက္ခကြုံတွေ့နေရသော်လည်း ၎င်း၏ ဆုံးရှုံးမှုများ အတွက် တာဝန်ကို သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအပေါ် ပုံချခြင်းအားဖြင့် အပြည့်ပြည့်ဆိုင်ရာ ဥပဒေကို ရှောင်ရှားနေပါသည်။ Med Sea Fox နှင့် Med Sea Eagle တို့၏ အာမခံကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် Turk P&I သည် ထိုသင်္ဘောဝန်ထမ်းတို့၏ ကောင်းမွန်ဖူလုံရေးနှင့် ပတ်သက်၍ ITF ၏ အီးမေးလ်များ သို့မဟုတ် အခြားသော ဆက်သွယ်မှုများ တစ်စုံတစ်ရာကို တုံ့ပြန်ရန် ပျက်ကွက်ခဲ့သည်။

St Kitts and Nevis က အတည်ပြုထားသည့် ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ် (Maritime Labour Convention (MLC 2006)) အရ အကယ်၍ သင်္ဘောပိုင်ရှင်က သင်္ဘောသားများအား အိမ်ပြန်မပို့ပါက၊ ထိုသို့ အာမခံကုမ္ပဏီက ဝင်ရောက်မဖြေရှင်းပါက ထိုသို့လုပ်ပေးရန် အလံနိုင်ငံတွင် တာဝန်ရှိပါသည်။ St Kitts and Nevis နိုင်ငံသည် သင်္ဘောသားများအား အိမ်ပြန်ပို့ရန် တာမှောင်ရောက် လုပ်မပေးခဲ့ပါ။

၎င်းအစား အောက်တိုဘာ ၂၀ ရက်နေ့တွင် St Kitts and Nevis (SKN) နိုင်ငံသည် အဆိုပါ သင်္ဘော သုံးစီးအား မှတ်ပုံတင်ဖျက်သိမ်းခဲ့ပြီး သင်္ဘောသားများအပေါ် ၎င်း၏ တာဝန်ကို ရှောင်ရှားသည်။ သင်္ဘောသားများကို နိုင်ငံမှ သင်္ဘောပေါ် ပုတ်သိုးသွားအောင် ပစ်ထားခဲ့သည်။ ဤသို့ဖြစ်ပွားစေနိုင်မည့် အကြောင်းချင်းရာသည် အလံနိုင်ငံသင်္ဘောစနစ်၏ အူကြောင်ကြောင် ရူးကြောင်ကြောင်ဖြစ်နေမှုကို မီးမောင်းထိုးပြရာရောက်ပါသည်။ ကမ္ဘာ့စီးပွားရေး ဆက်လက် တောင့်ခံထားနေစဉ် ၎င်းတို့သည် သင်္ဘောသားများ၏ အသက်များကို အန္တရာယ်နှင့်အရံစွန့်ခိုင်းနေကြပါသည်။

စိတ်ပျက်ဖွယ်ရာဖြစ်ရပ် ဆက်လက် ဖြစ်ပွားနေ

၂၀၂၃ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလတွင် Med Sea Eagle နှင့် Med Sea Fox သင်္ဘောနှစ်စီးလုံးမှ ကုန်များကိုချလိုက်ပြီး လုပ်ငန်းဖျက်သိမ်းလူ့မွဲခံယူခြင်းဆိုင်ရာ သင်္ဘောရောင်းချမှုကို အပြီးအပြတ်ဆောင်ရွက်ပြီးဖြစ်သည်။ သို့သော်လည်း သင်္ဘောသားများအား လုပ်ခပေးရန်နှင့် အိမ်ပြန်ပို့ရန် အစီအစဉ်များမှာ ဆက်လက် ကျန်ရှိနေသေးပြီး စွန့်ပစ်ခံ သင်္ဘောသားများမှာ အဆိုပါ သင်္ဘောနှစ်စီးပေါ်တွင် ချောင်ပိတ်မိ ခံနေရဆဲဖြစ်ပါသည်။

Med Sea Fox ၏ သင်္ဘောသား အများစုကို ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဇွန်လကတည်းကစ၍ လုပ်ခမပေးခဲ့ပါ။ အချို့မှာ လုပ်ခအချို့ကို မတ်လ နှင့် မေလကစပြီး မရသေးပါ။ Med Sea Fox သင်္ဘောဝန်ထမ်း ထက်ဝက်နှင့် Med Sea Eagle သင်္ဘောဝန်ထမ်းအမြောက်အမြားမှာ သင်္ဘောပေါ်၌ ၁၂ ကျော်လွန်နေပြီဖြစ်ပါသည်။

Arrachedi နှင့် Bernal တို့သည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား နေ့တိုင်းလိုလို စိတ်ဓါတ် မြှင့်တင်ရေး လုပ်ပေးရန် ဆက်လက် စကားပြောနေကြပြီး အခြေအနေနှင့်ပတ်သက်၍ နောက်ဆုံးသတင်းများ ပြောပြပေးကာ ၎င်းတို့အနေဖြင့် အစားအစာ၊ ရေနံနှင့် လိုအပ်သည့် ဆေးဝါးကုသမှုရရှိနေရန် သေချာအောင် ကူညီပေးပါသည်။ ITF သည် သင်္ဘောနှစ်စီးလုံးပေါ်ရှိ သင်္ဘောသားများအတွက် လုပ်ခရရန်နှင့် အိမ်ပြန်ပို့ရန် UAE ပင်လယ်ရေကြောင်း အာဏာပိုင်များနှင့် အနီးကပ် လက်တွဲလုပ်ကိုင် ပေးနေပါသည်။ ■

FOC မှတ်ပုံတင်များ

St Kitts and Nevis နိုင်ငံသည် အလံငြိုးသင်္ဘော (FOCs) အဖြစ် ITF က တရားဝင် စာရင်းသွင်းထားသော ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် San Marino နိုင်ငံကို ထည့်သွင်းခြင်းအားဖြင့် မှတ်ပုံတင် ၄၃ နိုင်ငံအနက် တစ်နိုင်ငံဖြစ်ပါသည်။ ဤမှတ်ပုံတင်များကို မည်သည့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်အတွက်မဆို နိုင်ငံနှင့် အစစ်အမှန် အချက်အဆက် ရှိသည်ဖြစ်စေ မရှိသည်ဖြစ်စေ မှတ်ပုံတင်ရန် ဖွင့်လှစ်ပေးထားပြီး စည်းမျဉ်းကြီးကြပ်မှု ညံ့ဖျင်းသည့် စံချိန်စံနှုန်းများနှင့် ငွေကြေးသက်သာမှုကို မျှော်လင့်ထားသည့် စေ့စေ့စပ်စပ် ပိုင်ရှင်များက များသောအားဖြင့် ရွေးချယ်ကြသည်။

မက်ဒီတာရေးနီးယမ်း ပင်လယ်၌ အဆိုးဝါးဆုံး အလံမှတ်ပုံတင် သင်္ဘောများအပေါ် ITF တိုက်ခိုက်မှု

၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် နှစ်လကျော် ITF စိစစ်ရေးမှူးအဖွဲ့သည် လုံခြုံရေး၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် သင်္ဘောသား ကောင်းမွန်ဖူလုံရေးကို အဆိုးဝါးဆုံး ဖောက်ဖျက်သူများဖြစ်ကြသည့် အလံမှတ်ပုံတင်နိုင်ငံ လေးနိုင်ငံဖြစ်သော Cook Islands, Palau, Sierra Leone နှင့် Togo တို့၏အလံလွှင့်ထူထားသော သင်္ဘောများကို မက်ဒီတာရေးနီးယမ်း ပင်လယ်တွင် စစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်ရန် ပစ်မှတ်ထားခဲ့သည်။

အဆိုပါ ကာလအတွင်း ၎င်းတို့က တွေ့ရှိသည်မှာ အလံနိုင်ငံများသည် အောက်ပါတို့အတွက် တာဝန်ရှိကြသည်-

- စံချိန်စံနှုန်း မမှီသော သင်္ဘော အစီး ၂၀
- ပေးရန်ကျန်ရှိသည့် လုပ်ခ USD120,000 ကျော်
- ILO အနည်းဆုံး လုပ်ခထက် နိမ့်ကျနေသည့် သင်္ဘော အစီး ၂၉ စီး
- ဘေးကင်းလုံခြုံသော သင်္ဘောမောင်းနှင်မှု ပြဿနာများဖြင့် သင်္ဘော ၇ စီး

သင်္ဘောသားများအပေါ်ပြစ်မှု အဖြစ်သွတ်သွင်းခြင်းအတွက် အကြံပြုချက်

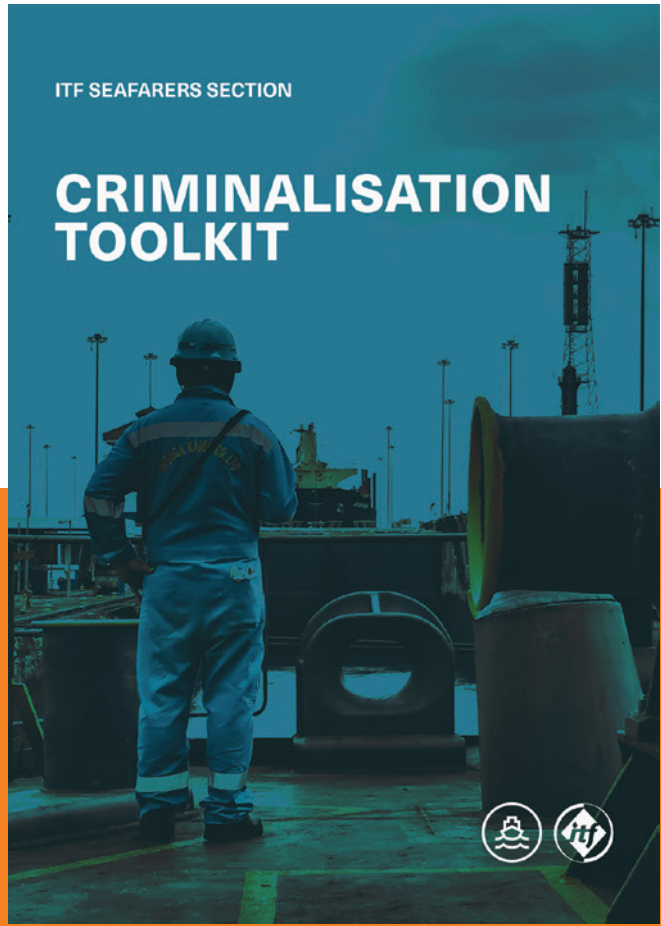
အကယ်၍ သင့်သင်္ဘောသည် ပင်လယ်ပြင်၌ ဖြစ်ရပ်တစ်ခုနှင့် ကြုံကြိုက်လျှင် သင့်အား အပြစ်ပုံချပြီး မြေဧပင်ဖြစ်ရမည့် အန္တရာယ်ရှိသည့်အပြင် သင်၏ ဥပဒေပါ အခွင့်အရေးများကို ငြင်းဆိုခြင်းခံရမည့် အန္တရာယ်ရှိသည်။ သင် မည်သို့ မျှမျှတတ ဆက်ဆံခံရမည်နှင့်ပတ်သက်သည့် အကြံပြုချက်အတွက် ITF ၏အသစ်ပြင်ဆင်ရေးဆွဲထားသော ပြစ်မှုအဖြစ်သွတ်သွင်းခြင်း ဆိုင်ရာ နည်းလမ်းလက်စွဲကို ဖတ်ရှုပါဟု သင်္ဘောသားများနှင့် ကုန်းလမ်း လမ်းကြောင်းပြ ဌာနလက်ထောက်ဖြစ်သူ **Helene Netland** က ပြောလိုက်သည်။

ပင်လယ်ရေကြောင်း အခင်းဖြစ်ရပ် သို့မဟုတ် လေထုညစ်ညမ်းအခင်းဖြစ်ရပ် ဖြစ် ပြီးနောက် ပြစ်မှုဆိုင်ရာ စွဲဆိုချက်များနှင့် ကြုံတွေ့သည့်အခါ သင်္ဘောသားများသည် များသောအားဖြင့် ဖမ်းဆီးထိန်းသိမ်းခံရပြီး ဥပဒေနှင့်အညီ ထိုက်သင့်သော အမှုအခင်း များ ရရှိရန် ငြင်းဆိုခံရပါသည်။ များမကြာမီက သင်္ဘောသား ပို၍များများမှာလည်း မူးယစ် ဆေးဝါး ခိုးသွင်းခြင်း သို့မဟုတ် တရားမဝင် ကုန်စည် သယ်ယူပို့ဆောင်ခြင်းကဲ့သို့ ပင်လယ် ရေကြောင်း ပြစ်မှုများတွင် သံသယမကင်းသူများအဖြစ် ထောင်သွင်းအကျဉ်းချခံရပါသည်။

ITF ၏ နည်းလမ်းလက်စွဲ စာမူအသစ်သည် ပင်လယ်ရေကြောင်း ပြစ်မှုများ သံသယရှိ သည်နှင့်ပတ်သက်၍ သင်္ဘောသားများကို မျှမျှတတ ဆက်ဆံရန်အတွက် လိုအပ်ချက်အပေါ် မီးမောင်းထိုးပြထားသည်။ ၎င်းတွင် လတ်တလော ထင်ပေါ်ကျော်ကြားသည့် အမှုများကို ဖော်ပြထားပြီး အမှုများပါစာရင်းတစ်ခု နောက်ဆက်တွဲအဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။

၎င်းတွင် သင်္ဘောသားများအပေါ်ပြစ်မှုသွတ်သွင်းခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများ (Seafarers' Rights International (SRI)) စစ်တမ်းများ၏ တွေ့ရှိချက်များကိုလည်း ထည့်သွင်းဖော်ပြထားပါသည်။ ရှေ့နေ ရယူခြင်း၊ မိမိတို့၏ ဥပဒေပါ အခွင့်အရေးများအကြောင်း အချက်အလက်များ ရယူခြင်းနှင့် စကားပြန် ဝန်ဆောင်မှုများ ရယူခြင်းတို့တွင် သင်္ဘောသားများ ကြုံတွေ့ရသည့် အခက်အခဲများကို လေ့လာမှုတစ်ရပ်တွင်ဖော်ပြထားသည်။

၎င်းတွင် မျှမျှတတ ဆက်ဆံခြင်းနှင့်ပတ်သက်သည့် သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများ ကို ဖော်ပြထားသည့်အပြင် ပြစ်မှု စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၌ ပါဝင်ပတ်သက်ရသည့် သင်္ဘောသား များအပေါ် အလံနိုင်ငံများ၊ သင်္ဘောသား မိခင်နိုင်ငံများနှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များ၏ တာဝန်များ ကိုလည်း ဖော်ပြထားပါသည်။



ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ် ၂၀၀၆ (Maritime Labour Convention, 2006 (MLC)) တွင် ပြဌာန်းထားသည့်အတိုင်း သင်္ဘောပိုင်ရှင်တွင် သင်္ဘောပေါ် သို့မဟုတ် ပင်လယ်ပြင်တွင် မတော်တဆဖြစ်ရပ်ကို ရှောင်ရှားရန် သို့မဟုတ် ကန့်သတ်ရန် အတွက် အရေးယူဆောင်ရွက်ရမည့် တာဝန်ရှိပါသည်။ အခြေအနေတစ်ရပ်ကို အတည်ပြု ရန် ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့်ပတ်သက်၍ သင်္ဘောနှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်အကြား ဆက်သွယ်မှု တစ်စုံတစ်ရာကို စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုအတွက်အလို့ငှာ မှတ်တမ်းတင်ထားရမည်မှာ မဖြစ် မနေ လိုအပ်ပါသည်။

သင်၏ ဥပဒေပါ ကာကွယ်ပေးမှုများ

ပင်လယ်ရေကြောင်း ဖြစ်ရပ်တစ်ခုပေါ်ပေါက်ပြီးနောက် သင် သက်သေတစ်ဦးအဖြစ် ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပါက နှင့်/သို့မဟုတ် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု စုံစမ်းနေဆဲ၌ ဖမ်းဆီးထိန်းသိမ်း ခံနေရလျှင် သင့်အနေဖြင့် ချမှတ်ထားသော ဥပဒေပါ ကာကွယ်ပေးမှုများအကြောင်း သင် သိရန်အရေးကြီးပါသည်။

နိုင်ငံခြား ဆိပ်ကမ်း၌ ဖမ်းဆီးထိန်းသိမ်းခံရသည့် သင်္ဘောသားများကို MLC လမ်းညွှန် ချက်များ B4.4.6 တွင်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ဥပဒေနှင့်အညီနှင့်တကွ ထိုက်သင့်သော သံတမန်ဆိုင်ရာကာကွယ်ပေးမှု နှင့်အညီ ချက်ချင်း ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းပေးသင့်သည်။

ဖမ်းဆီးထိန်းသိမ်းခံရသော သင်္ဘောသားများသည် ပင်လယ်ရေကြောင်း မတော်တဆ ဖြစ်ရပ်၌ သင်္ဘောသားများအား မျှမျှတတ ဆက်ဆံခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ IMO/ILO လမ်းညွှန်ချက်များတွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ရှေ့နေကိုယ်စားပြုခံရခြင်း၊ ဆေးဝါးကုသ မှုရရှိခြင်း၊ နှင့် မျှမျှတတ ဆက်ဆံခံရခြင်း ရသင့်ပါသည်။ လမ်းညွှန်ချက်များတွင် ပင်လယ် ရေကြောင်း ပြစ်မှုများအပေါ်အကျိုးမဝင်သော်လည်း ပင်လယ်ရေကြောင်း ပြစ်မှုကျူးလွန် ခြင်းအတွက် ဖမ်းဆီးထိန်းသိမ်းခံရသော သင်္ဘောသားများအပေါ် ကာကွယ်ပေးမှု အလားတူ ပေးရန်အတွက် IMO သည် အဆိုပြုချက်တင်သွင်းရန် ထည့်သွင်းစဉ်းစားနေလျက် ရှိ ပါသည်။

မှတ်ထားရန် အချက် ငါးချက်



သင် ပြစ်မှုဖြင့် စွပ်စွဲခံရလျှင်

1. သင်၏ အခြေခံ အခွင့်အရေးများကို နားလည်ပါ - ထို့ပြင် အဆိုပါအခွင့်အရေးများကို လိုက်နာပေးရန် တောင်းဆိုပါ
2. သင့်အား ကူညီပေးနိုင်သည့် - သင့်အလုပ်ရှင်၊ သမဂ္ဂ၊ ဒေသခံ ITF စိစစ်ရေးမှူး၊ ဒေသ သံရုံး၊ နှင့် သင်္ဘောသား ဌာနကဲ့သို့ အဖွဲ့အစည်းများထံမှ အကူအညီတောင်းခံပါ
3. ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ပါ - အမှန်ကိုပြောပါ သို့သော် မေးခွန်းများကို 'မဖြေလိုပါ' သို့မဟုတ် တိတ်ဆိတ်နေခြင်းဖြင့် သင့်ကိုယ်တိုင်ကို ပြစ်မှုဖြင့်အမှု မပတ်စေပါနှင့်
4. အကယ်၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးသည့် အာဏာပိုင်များက သင် ပြောမတတ်သော ဘာသာစကားဖြင့် စုံစမ်းနေပါက စကားပြန်ကို တောင်းဆိုပါ
5. ရှေ့နေ ရရန်တောင်းဆိုပါ

ပင်လယ်ရေကြောင်း ထိခိုက်ပျက်စီးမှု သို့မဟုတ် ပင်လယ်ရေကြောင်း အခင်းဖြစ်ရပ် ကို လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရာတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စံချိန်စံနှုန်းများနှင့် အကြံပြုထားသည့် လုပ်ပုံကိုင်ပုံများ အတွက် IMO ၏ ကျင့်ထုံးတွင် သက်သေခံချက် ထွက် ဆိုရန်လိုအပ်သည့် သင်္ဘောသားများအတွက် မဖြစ်မနေလုပ်ပေးရမည့် ကာကွယ်ပေးမှု များ ပါဝင်ပါသည်။ ပင်လယ်ရေကြောင်း ထိခိုက်ပျက်စီးမှု သို့မဟုတ် ပင်လယ်ရေကြောင်း အခင်းဖြစ်ရပ်ကို လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရာတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စံချိန် စံနှုန်းများနှင့် အကြံပြုထားသည့် လုပ်ပုံကိုင်ပုံများအတွက် ကျင့်ထုံး-

- သက်သေခံချက်ကို အစောဆုံး အခွင့်အလမ်းရမည့်အချိန်တွင် သက်သေခံသင့်သည်။ ထို့ပြင် သင်္ဘောသားအား မိမိ၏ သင်္ဘောသို့ပြန်ရန် သို့မဟုတ် အိမ်ပြန်ပို့ရန် အမြန်ဆုံး ခွင့် ပြုသင့်သည်။
- သင်္ဘောသားအား ပင်လယ်ရေကြောင်း လုံခြုံရေး စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၏ သဘောသဘာဝနှင့် အခြေခံကို အသိပေးရန်လိုအပ်သည်။ ၎င်းမှာ ဥပဒေအကြံပေး ရယူခြင်းဖြစ်သည် သို့မဟုတ် ၎င်းတို့ သိရှိမည်မှာ-
 - စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီးနောက် ဖြစ်လာနိုင်မည့် နောက်ဆက်တွဲ အမှုအခင်း တစ်စုံတစ်ရာ တွင် ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင်အား ပြစ်မှုကြောင်းအရ စွဲဆိုခံရမည့် အန္တရာယ်အလားအလာ တစ်စုံတစ်ရာ
 - ကိုယ်တိုင် ပြစ်မှုမကျရောက်စေမည့် ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးနှင့် တိတ်ဆိတ်နေရမည့် အခွင့်အရေး၊ နှင့်
 - ပင်လယ်ရေကြောင်း လုံခြုံရေး စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးသို့ ၎င်းတို့၏ သက်သေခံချက်အား ၎င်းတို့အပေါ် ဆန့်ကျင်အသုံးပြုခြင်းမှ ကာကွယ်ရန် သင်္ဘောသားသို့ ပေးအပ်ရန်လိုအပ် သည့် ကာကွယ်ပေးမှု တစ်စုံတစ်ရာ။

အလုပ်ရှင်တွင် ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ် ၂၀၀၆ (Maritime Labour Convention, 2006 (MLC)) တွင်ပြဌာန်းထား သည့် အတိုင်း သင်္ဘောပေါ်တွင် သို့မဟုတ် ပင်လယ် ပြင်၌ မတော်တဆဖြစ်ရပ်ကို ရှောင်ရှားရန် သို့မဟုတ် ကန့်သတ်ရန် တာဝန်ရှိသည်

သင်္ဘောပိုင်ရှင်၏ တာဝန်များ

ဤသည်မှာ သင်္ဘောပိုင်ရှင်များ၏ တာဝန်များနှင့်ပတ်သက်၍ မျှတသော ဆက်ဆံမှု လမ်းညွှန်ချက်များ (Fair Treatment Guidelines) တွင်ပြဌာန်းထားသော အချက် များဖြစ်သည်-

သင်္ဘောပိုင်ရှင်များတွင် မိမိတို့၏ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏ ကောင်းကျိုးများကို ကာ ကွယ်ပေးရန် ပဓာနကျသော တာဝန်ရှိသည်။ ၎င်းတွင် ကိုယ်တိုင် ပြစ်မှုကျခြင်းကို ရှောင်ရှားရန်နှင့် မျှမျှတတ ဆက်ဆံခံရရန် သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးပါဝင် သည်။ ထို့ပြင် သင်္ဘောပိုင်ရှင်တွင် ဆိပ်ကမ်းနိုင်ငံနှင့် အလံနိုင်ငံနည်းတူ တာဝန်အများ အပြားလည်း ရှိပါသည်။'

အထူးသဖြင့် လမ်းညွှန်ချက်များက သင်္ဘောပိုင်ရှင်များအား လုပ်ပေးရန် သတ်မှတ် ထားသည်မှာ-

- သင်္ဘောသားများအပေါ် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများတွင် ၎င်းတို့ သက်သေခံချက်ထွက်ဆို ခြင်းကြောင့် ခွဲခြားဆက်ဆံသည့် သို့မဟုတ် လက်တုံ့ပြန်သည့် မည်သည့်အစီအမံ မျှ မလုပ်ရန်
- သက်ဆိုင်သည့်ဘက်အားလုံးနှင့် ပူးပေါင်း ဆက်သွယ်ပြီး သင်္ဘောသားများအား သင်္ဘောသားများ ကိုယ်စားလှယ် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်သွယ်ခွင့်ပြုရန်
- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို အမြန်ဆုံး ဆောင်ရွက်ရန်
- သင်္ဘောသားများအား စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတွင် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် အားပေးအား မြှောက်ပါ သို့သော် ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါ
- သက်သေခံချက်ကို ထိန်းသိမ်းထားပြီး သင်္ဘောသား၏ ဆက်လက်ပါဝင်မှုကို အနည်းအကျဉ်းဆုံး ဖြစ်အောင်လုပ်ပါ
- သင်္ဘောသားများအား အိမ်ပြန်ပို့ရမည့်တာဝန်နှင့် သင်္ဘောပြန်တင်ပေးမည့် တာဝန် များကို ထမ်းဆောင်ရန်
- သင်္ဘောသားများ၏ လုပ်ခများ၊ နေရာထိုင်ခင်း၊ အစားအစာနှင့် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ စောင့်ရှောက်မှုတို့အတွက် လုံလောက်သော ပံ့ပိုးမှု သေချာအောင်လုပ်ဆောင်ပေးရန်

သင် အချက်အလက်ပိုနှင့် အကြံပြုချက်ကို နည်းလမ်းလက်စွဲတွင် တွေ့ရှိနိုင်သည်- rb.gy/x4twke

ရုရှား လောင်စာဆီ ခိုးထုတ်ရန် ကြိုးစားသည်ဟု သံသယဖြစ်၍ အကျဉ်းချခံရသည့် မာလိန်မှူး အမှုကိစ္စအကြောင်း စာမျက်နှာ ၁၁ တွင် ဖတ်ရှုပါ။ ■

သင်္ဘောသားများသည် သမိုင်းဝင် ITF ပြပွဲသို့ အစုလိုက်ရောက်ရှိလာကြ



ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံမှ သင်္ဘောသားများနှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုများသည် ITF စိစစ်ရေးမှူးများနှင့် သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့်တွေ့ဆုံရန်၊ ဥပဒေဆိုင်ရာအကြံဉာဏ်ရယူရန်၊ အလုပ်သမားနှင့်ကျန်းမာရေး ပြဿနာများဆိုင်ရာအကြံဉာဏ်ရယူရန် - အပြင် ၎င်းတို့၏ အတွေ့အကြုံများကို တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ဆက်ဆံပြောဆိုရန်အတွက် အချိန်ကောင်းရယူရန် အခွင့်အလမ်းရရှိရေးအတွက် မနီလာမြို့သို့ စုဝေးရောက်ရှိလာကြသည်။ ITF စိစစ်ရေးမှူးချုပ်ရုံး ညှိနှိုင်းရေးမှူးဖြစ်သူ **Steve Trowsdale reports**က သတင်းပို့သည်

စုစုပေါင်း လေးထောင် (4,000) ကျော်လှူတို့သည် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဇွန်လ ၂၃ ရက်မှ ၂၅ ရက်အတွင်း ကျင်းပသည့် ITF ၏ အကြီးမားဆုံး သင်္ဘောသားများ ပြပွဲသို့ တက်ရောက်ခဲ့ကြသည်။ လေဟာပြင်၌ကျင်းပသည့် အဓိက ဇာတ်စင်တွင် အလုပ်သမား၊ နိုင်ငံရေးနှင့် လုပ်ငန်းကဏ္ဍ ဦးစီးခေါင်းဆောင်များက သင်္ဘောသားများ၏ ကမ္ဘာ့ ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေး ကွင်းဆက်ကို ဆက်လက်စီးဆင်းပေးနေခြင်းအပေါ် ၎င်းတို့၏ ပံ့ပိုးမှုအား အောင်ပွဲ ကျင်းပနေခြင်းကို အကိုးအကားပြုကျင်းပပေးခဲ့သည်။

လာရောက်သူများသည် အခြားသော တံသုံးခုတွင် လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်စရာများနှင့် ဟောပြောပွဲများအကြား ကြိုက်ရာကို ရွေးချယ်နိုင်ပါသည်။ ထို့ပြင် သမဂ္ဂများနှင့် သင်္ဘောသားများအား ထောက်ခံအားပေးသည့် အဖွဲ့အစည်းများက ဦးစီးကျင်းပသည့် အချက်အလက်ဖြန့်ချိပေးသည့် တဲများ အများအပြားရှိသည်။ သင်္ဘောသားများအနေဖြင့် ရယူနိုင်သည့် လက်ကမ်းစာစောင်များနှင့် အခြားသော အထောက်အကူပြု မှတ်တမ်းမှတ်ရာများအပြင် ၎င်းတို့တွင် ရှိသည့်ပြဿနာတစ်စုံတစ်ရာအကြောင်း ဆွေးနွေးနိုင်သည့် AMOSUP, ver.di, နှင့် ISWAN အပါအဝင်ဖြစ်ကြပါသည်။

အလံငါး သင်္ဘောများ (FOC) ပေါ် အလုပ်လုပ်နေသည့်အခါ မိမိတို့၏ အခွင့်အရေးများအကြောင်း သင်္ဘောသားများအား ရှင်းပြရန် ITF စိစစ်ရေးမှူး ၁၂ ဦးရှိပါသည်။ ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် မိမိတို့၏ သင်္ဘောပိုင်ရှင်များက စွန့်ပစ်ခဲ့သည့် သင်္ဘော ၃၂ စီး၏ ၈၀ ရာခိုင်နှုန်းမှာ အလံငါးသင်္ဘောများ FOC ဖြစ်ကြပါသည်။ ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံသားများမှာ စွန့်ပစ်ခံရသည့် နိုင်ငံသားများ၏ ငါးခုမြောက် အများဆုံး ဖြစ်ကြပါသည်။

သင်္ဘောသားများက မိမိတို့ကိုယ်တိုင်အတွက် ရပ်တည်ပေးခြင်းအပေါ် အထောက်အကူပြုခြင်းကို အဓိကအဖြစ် သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်ပေးရန် ပုံဖော်ထားသည့် ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား စာချုပ် (Maritime Labour Convention) အသိရှိမှုကိုလည်း မြှင့်တင်ပေးခဲ့သည်။

အခြားသော ခေါင်းစဉ်များတွင် ၂၀၅၀ ခုနှစ်တွင် ကာဗွန်ခါတ်ဒွေး-ညီညွတ်နေမည့် ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍသို့ မျှတသော ကူးပြောင်းရေးကာလတွင် သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများ သေချာပေးခြင်း၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးနှင့် သာယာဝပြောရေး၊ နှင့် အခြားသော ITF အဖွဲ့ဝင်များမှ ဆောင်ရွက်ပေးသည့် ဝန်ဆောင်မှုများ ပါဝင်ကြပါသည်။

လာရောက်သူများသည် တေးဂီတ ဖျော်ဖြေပွဲနှင့် ဘတ်စကက်ဘော အပါအဝင် အားကစားပွဲများကို နားဆင် ကြည့်ရှုနိုင်ကြပါသည်။ အာရှနှင့် ပစိဖိတ် ပင်လယ်ရေကြောင်း အကယ်ဒမီ (Maritime Academy of Asia and the Pacific (MAAP)) က ကျင်းပပေးသည့် နည်းပညာကိုအသုံးပြုပြီး သင်္ဘောတစ်စီးအား လမ်းပြ ခေါ်ဆောင်သည့် အခွင့်အလမ်းတစ်ရပ်ကိုလည်း ပံ့ပိုးပေးထားပါသည်။

ပြပွဲကို ဖွင့်ပေးနေစဉ် ITF အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးဖြစ်သူ Stephen Cotton က ပြောဆိုခဲ့သည်မှာ၊ “ကျနော်တို့ သင်္ဘောသားတွေနဲ့ သူတို့ရဲ့ မိသားစုတွေကို ITF သင်္ဘောသားတွေရဲ့ ပြပွဲသို့ ကြိုဆိုဖို့ ကမ္ဘာ့သင်္ဘောသားတွေရဲ့ အဓိကမြို့တော်ဖြစ်တဲ့ မနီလာမြို့ကို လာရောက်တာ စိတ်လှုပ်ရှားနေပါတယ်။ သင်္ဘောသားတွေအဖို့ ပြောင်းလဲနေ



“ကျနော်ဟာ ၂၆ နီးပါးကြာနေတဲ့ သင်္ဘောသား တစ်ဦးဖြစ်ပါတယ်။ ခက်ခဲကြမ်းတမ်းတဲ့ အလုပ်ဖြစ်ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ နိုင်ငံအတော်များများမှာ ကျနော် များသောအားဖြင့် တွေ့ခဲ့ရတာကတော့ ITF အဖွဲ့ဝင်တွေဟာ သင်္ဘောပေါ်တက်လာကြပြီး ဖိလစ်ပိုင် သင်္ဘောသားတွေကို ကူညီပေးကြပါတယ်။ သင်္ဘောသားတွေရဲ့ ကောင်းကျိုးအတွက် အမြဲတမ်း ရှာကြံပေးနေတဲ့ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုရှိတယ်ဆိုတာဟာ ကြီးမားတဲ့ အကူအညီပေးမှုတစ်ခုရပ် ဖြစ်ပါတယ်။”

ဒုတိယ သင်္ဘော အရာရှိ

“ကျနော်တို့ဟာ ဖိလစ်ပိုင်သင်္ဘောသားတွေကို သူတို့ရဲ့ အခွင့်အရေးတွေအကြောင်း ပြောဆိုပေးဖို့ နဲ့ သူတို့အနေနဲ့ ကျနော်တို့ ITF ကိုယ်စားလှယ်များ နှင့် စိစစ်ရေးမှူးတွေ ကို ပြောဆိုဖို့အတွက်ကိုလည်း အခွင့်အလမ်းပေးဖို့ ဒီကိုရောက်လာတာပါ။”

John Canias, ITF ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေး ညှိနှိုင်းရေးမှူး

တဲ့ ကမ္ဘာ့ပင်လယ်ရေကြောင်းလုပ်ငန်းကဏ္ဍမှာ ITF နှင့် ကျနော်တို့ရဲ့ အဖွဲ့ဝင်တွေနှင့် မိမိတို့ရဲ့ အခွင့်အရေးတွေနှင့် အခွင့်အလမ်းတွေကို လေ့လာဆည်းပူးဖို့ အခွင့်သာပါတယ်။”

သမဂ္ဂ ဟောပြောပေးသူများတွင် AMOSUP ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ Dr Conrado Oca နှင့် ALU-PSU နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ Michael Mendoza တို့ပါဝင်ကြပါသည်။ ဖိလစ်ပိုင်အစိုးရ ကိုယ်စားလှယ်များတွင် အောက်လွှတ်တော် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ဒုဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ Ferdinand Martin G Romualdez နှင့် Raymond Democrito C Mendoza ၊ နှင့် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သား ဌာန အတွင်းရေးမှူးဖြစ်သူ Susan 'Toots' V Opie တို့ပါဝင်ကြပါသည်။ ပင်လယ်ရေကြောင်း လုပ်ငန်းကဏ္ဍကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သင်္ဘောလုပ်ငန်း ဒုဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ Gerardo A Borromeo နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမားများ ကောင်စီ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ Belal Ahmed တို့က ကိုယ်စားပြုပေးခဲ့ကြသည်။ ■

ITF စိစစ်ရေးမှူးများသည် သင့်အား ကူညီရန် အသင့်ရှိနေသည်

ဒုက္ခရောက်ချိန်၌ ကမ္ဘာတစ်ဝန်းရှိ သင်္ဘောသားများသည် ITF စိစစ်ရေးမှူးများနှင့် အဆက်အသွယ်များကို အကူအညီအတွက် ဖုန်းခေါ် နိုင်ပါသည်။ ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင်တွင် ITF သမဂ္ဂ အဆက်အသွယ်များ၏ ဒေသတွင်း အလုပ်ကွန်ရက်များကို အသစ်ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ပေးထားပြီး မိမိတို့၏နိုင်ငံ၌ စိစစ်ရေးမှူးများသာ ဖြစ်ကြသူများကို မီးမောင်းထိုးပြထားပါသည်။ ၎င်းတွင် ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် ခန့်အပ်ထားသည့် စိစစ်ရေးမှူးအသစ် ၁၇ ဦးကို မိတ်ဆက်ပေးထားသည်။ ၎င်းတို့သည် အတွေ့အကြုံများစွာ ရှိကြပြီး ၎င်းတို့၏ ရာထူးအသစ်တွင် စိတ်လှုပ်ရှားနေကြပြီး သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများကို အစွမ်းကုန် လုပ်ဆောင်ပေးခြင်းအတွက် လိုအပ်ဆန္ဒကို အသိပေးလိုကြပြီး အကူအညီလိုအပ်သူများကို ပံ့ပိုးပေးလိုကြပါသည်။



Raffaele Formisano
(Naples, Italy - FIT-CISL)

သင်္ဘောပေါ်လက်ဦး၌ ကြေးနန်းဆက်သွယ်ရေးအဖြစ်နှင့် နောက်ပိုင်း၌ မာလိန်မှူးအဖြစ် လုပ်သည်။



Mohammad Gulam Ali Ansari

(Haldia Port, India - အိန္ဒိယနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ သင်္ဘောသား သမဂ္ဂ) သည် သင်္ဘော စက်ခန်း၌ မော်တော်စက် ကိုင်တွယ်သူအဖြစ် ၁၁ နှစ်ကျော် လုပ်ခဲ့သည်။ သူသည် သူ့သမဂ္ဂ၏ အလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီတွင် လုပ်ခဲ့သည်။ စည်းရုံးရေးမှူးအဖြစ်နှင့် ITF အဆက်အသွယ်အဖြစ် လုပ်ခဲ့သည်။



Christiana Efstratiou
(Nicosia, Cyprus -

FTPAW-SEK) တွင် သင်္ဘောဝန်ထမ်း လုပ်ကိုင်ခြင်းတွင် နှစ်ရှည်ကြာ အတွေ့အကြုံရှိသည်။ သူမတွင် နိုင်ငံရေးသိပ္ပံနှင့် သမိုင်းဘာသာရပ်ဖြင့် ဘွဲ့ ရရှိခဲ့ပြီး အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုန်သွယ်ရေးနှင့် သင်္ဘောလုပ်ငန်း စီမံရေးတွင် မဟာဘွဲ့ရရှိကာ သင်္ဘော လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်းတွင် အောင်လက်မှတ်ရရှိထားသည်။ သူမသည် Limassol, Larnaca and Vasiliko ဆိပ်ကမ်းများအတွက် လုပ်ကိုင်ပေးသည်။



Cyrus Donato
(Seattle, USA - ILWU/IBU)

သည် US ကမ်းခြေစောင့်တပ်ဖွဲ့တွင် သင်္ဘောကုန်းပတ် အရာရှိနှင့် ဆိပ်ကမ်းနိုင်ငံ ထိန်းချုပ်ရေး အရာရှိ အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ပင်လယ်ရေကြောင်းစစ်တမ်းကောက်သူ လုပ်ခဲ့သည်။ ထို့ပြင် MLC, ISPS နှင့် ISM စာရင်းစစ်အရာရှိ လုပ်ခဲ့သည်။ သူ့တွင် အသုံးချ သင်္ချာ ဘွဲ့ရရှိကာ ပြည်တွင်း လုံခြုံရေး ပညာရပ်တွင် မဟာဘွဲ့ရရှိခဲ့သည်။



Seydina Ousmane Keita
(Dakar, Senegal -

SNM) သည် အထွေထွေ စက်ပြင် သင်တန်းဆင်း ပြီးနောက် ၂၀၀၄ ခုနှစ်၌ ဆီလောင်းသူ အဖြစ် ကုန်တင် သင်္ဘောလိုက်ခဲ့သည်။ သင်္ဘောပေါ်၁၀ လလုပ်ခဲ့ပြီးနောက် SNM သည် လုပ်ခလစာ ပြဿနာဖြင့် သင်္ဘောကို ဖမ်းဆီးလိုက်ပြီး သူ့အား သမဂ္ဂ၏ စီမံခန့်ခွဲရေး အတွင်းရေးမှူးအဖြစ် ခန့်အပ်ခဲ့သည်။ သူသည် ၂၀၁၀ ခုနှစ်တွင် ITF အဆက်အသွယ် တစ်ဦး ဖြစ်လာခဲ့သည်။



Paola Cervetto
(Genoa, Italy - FIT-CISL)

တွင် အီတလီ သင်္ဘောလုပ်ငန်း ကုမ္ပဏီနှင့် စီမံရေး အေဂျင်စီတစ်ခုအတွက် မန်နေဂျာအဖြစ် ၁၈ နှစ်ကျော် အတွေ့အကြုံရှိပါသည်။ ITF စိစစ်ရေးမှူးအဖြစ် သူမသည် Genoa, Savona, နှင့် La Spezia ဆိပ်ကမ်းများအတွက် လုပ်ပေးသည်။



Harshada Bhamre
(Mumbai Port, India - အိန္ဒိယ

နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ သင်္ဘောသား သမဂ္ဂ) သည် နိုင်ငံစုံ အပျော်စီးသင်္ဘော ကုမ္ပဏီတွင် သင်္ဘောသားအဖြစ် အလုပ်လုပ်ခဲ့ပြီး သူမ၏ သမဂ္ဂ စည်းရုံးရေးမှူးဖြစ်ခဲ့ကာ စာချုပ် ချုပ်ဆိုမှုတွင် လက်ထောက် လုပ်ခဲ့ပါသည်။



Kenan Dinc

(Mersin, Turkey – တူရကီ)

သင်္ဘောသား သမဂ္ဂ သည် သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများနှင့် တူရကီနိုင်ငံ ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား ဥပဒေနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ် ရေကြောင်း အလုပ်သမား ဥပဒေ နှစ်မျိုး လုံးကို အထူးပြုထားခြင်းဖြင့် သူ့သမဂ္ဂတွင် ရှေ့နေအဖြစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။



Kyle Campbell

(Montreal, Canada – ကနေဒါ သင်္ဘောသားများ နိုင်ငံတကာ သမဂ္ဂ)

သည် ရေနံတင်သင်္ဘောပေါ်၌ AB (တက်မကိုင်သူ) အဖြစ် ခြောက်နှစ် အလုပ် လုပ်ခဲ့သည်။



Sushil Deorukhkar

(Mumbai, India – FSUI)

သည် လုပ်ငန်းကဏ္ဍသို့ ၁၉၉၉ ခုနှစ်တွင် ဝင်ရောက်လာခဲ့ပြီး အိန္ဒိယ နှင့် နိုင်ငံခြား သင်္ဘောကုမ္ပဏီ အမြောက်အမြားတွင် AB အဖြစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ သူသည် သူ့သမဂ္ဂ တွင် ပူးတွဲ အတွင်းရေးမှူးဖြစ်ခဲ့သည်။



Mariano Cannioto

(Messina, Italy – FILT-CGIL)

သည် အပျော်တမ်းခရီးသင်္ဘော များနှင့် Ro-Ro သင်္ဘောများတွင် ကုန်းပတ် အရာရှိတစ်ဦးအဖြစ် လုပ်ကိုင် ခဲ့သည်။



Jack McCabe

(Port Hedland, Australia – ဩစတြေးလျ ပင်လယ်ရေကြောင်း သမဂ္ဂ)

သည် ၁၉၈၀ ခုနှစ်ကစ၍ ရေနံ သင်္ဘောများ၊ ခရီးသည်တင်သင်္ဘော များ၊ ကမ်းလွန် ပံ့ပိုးရေး သင်္ဘောများ နှင့် ဆွဲသင်္ဘောများပေါ်တွင် လုပ်ခဲ့သည်။ သူသည် သင်္ဘောများပေါ်တွင် သင်္ဘော ဝန်ထမ်း ကိုယ်စားလှယ် ဖြစ်ခဲ့ပြီး MUA ဌာနခွဲ စည်းရုံးရေးသမားအဖြစ် လုပ်ခဲ့ ပါသည်။



Helen Meldrum

(Aberdeen, Scotland – Nautilus International)

သည် သူမ၏လူကြီးဘဝ တစ်လျှောက်လုံးတွင် အလုပ်သမား သမဂ္ဂ လှုပ်ရှားမှုတွင် ပါဝင် လှုပ်ရှားခဲ့သည်။ သူမသည် အစိုးရနှင့် ပုဂ္ဂလိက လုပ်ငန်းပိုင်းမှ အလုပ်သမားများ ကို စည်းရုံးခဲ့ပြီး သင်္ဘောသားများအတွက် လုပ်ကိုင်ပေးခဲ့သည့် သူမ၏ ၂၅ နှစ်တာ အတွေ့အကြုံများကို အသုံးပြုရန် အသင့် ဖြစ်နေပါသည်။



Michele Innocenti

(Livorno, Italy – FILT-CGIL)

သည် အသက် ၁၉ နှစ်အရွယ်၌ ၂၀၀၆ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလတွင် Livorno ၌ ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားအဖြစ် စတင် လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ နှစ်နှစ်ကြာပြီးနောက် သူသည် သမဂ္ဂ ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး ဖြစ်လာခဲ့သည်။ သူသည် Piombino နှင့် Marina di Carrara တို့၏ ဆိပ်ကမ်းများ အတွက်လည်း လုပ်ကိုင်ပေးခဲ့သည်။



Matthew Parsonage

(Liverpool, UK – Nautilus International)

သည် လျှပ်စစ်- နည်းပညာ အရာရှိတစ်ဦးအဖြစ် ရေနံတင်သင်္ဘောနှင့် ဓာတ်ငွေ့တင် သင်္ဘောများပေါ်၌ အလုပ်လုပ်ခဲ့သည်။ သူသည် NavCom နည်းပညာ လုပ်ငန်း ကဏ္ဍတွင်လည်း လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။



Tony Patten

(Southampton, UK – Unite)

သည် သမဂ္ဂ အရောင်းဆိုင်ဝန်ထမ်းအဖြစ် တစ်ချိန်လုံးအားဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင် ရင်း Southampton ရှိ ဆိပ်ကမ်းလုပ်သား ၂၆ နှစ်ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် လုံခြုံရေး ဆိုင်ရာ ကိုယ်စားလှယ် အဖြစ်လည်း တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး မကြာသေးမီက သမဂ္ဂ၏ အရှေ့တောင် ကျွန်းမားရေးနှင့် လုံခြုံရေး ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်ခဲ့သည်။



Carlos Sandoval

(Panama City, Panama – Union de Capitanes y Oficiales de Cubierta)

သည် ကုန်သွယ်တင် သင်္ဘောများပေါ်၌ ကုန်းပတ် အရာရှိ အဖြစ် ၂၀၀၂ ခုနှစ်တွင် သူ၏ သက် မွေးကျောင်းကို စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ သူ သည် သင်္ဘောကိုယ်စားလှယ်၊ အတန်းအစား စစ်တမ်းကောက်သူ၊ ISM/ISPS စာရင်းစစ်၊ နှင့် ၁၀ နှစ်ခန့်ပါး MLC စစ်စစ်ရေးမှူးအဖြစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။

သင်ရှိနေသည့်နေရာတွင် စိစစ်ရေးမှူး မရှိဘူးလား။

ITF အလုပ်ကွန်ရက်နှင့် ဆက်သွယ်ပါ

အကယ်၍ သင် ITF စိစစ်ရေးမှူး မရှိသည့် ဆိပ်ကမ်း သို့မဟုတ် နိုင်ငံတွင် ရောက်ရှိနေပါက အကူအညီ မှာ အသင့်ရှိပါသည်။ ITF အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂများက အဆိုပြုထားပြီး ၎င်းတို့၏ရုံးများတွင် အခြေချလုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်ပေးသော- လူပုဂ္ဂိုလ်များဖြစ်ကြသည့် - အဆက်အသွယ်များ ပါဝင်ဖွဲ့စည်းထားသည့် ITF's FOC အလုပ်ကွန်ရက်များသည် သဘောပိုင်ရှင်များက ထိုက်သင့်သော လုပ်ငန်းများပေးခြင်းနှင့် သဘောပေါ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာနှင့် နေထိုင်ရေး အခြေအနေများအပေါ် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များနှင့် ကိုက်ညီမှု ရှိ/မရှိ စစ်ဆေးပေးကြပါသည်။ ၎င်းတို့သည် စေတနာ့ဝန်ထမ်း အနေအထားအားဖြင့် လုပ်ကိုင်ပေးကြပြီး သင့်အား တတ်နိုင်သမျှ ကူညီပေးပါမည်။ ၎င်းတို့၏ လတ်တလောအဖြစ်ဆုံး လှုပ်ရှားမှုများ၏ လျှပ်တစ် ပျက် အကြောင်းချင်းရာ ဤတွင်ရှိဖြစ်ပါသည်။



Latin America/Caribbean

ITF သည် Adan Suarez ကို FOC အလုပ်ကွန်ရက် ညှိနှိုင်းရေးမှူးအဖြစ် လက်တင် အမေရိကနှင့် ကရီးဘီးယန်းအတွက် ခန့်အပ်လိုက်သည်။ Adan ၏ ဦးစားပေး လုပ်ဆောင်မည့်အချက်များမှာ အဆက်အသွယ်များ တိုးချပေးရေးအတွက် ဒေသ တွင်းရှိ ITF အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂများနှင့် ဖူလုံကောင်းမွန်ရေး လုပ်ဆောင်သည့် အဖွဲ့အစည်း များနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးမည်ဖြစ်သည် သို့မဟုတ် ဒေသတွင်းရှိ သဘောသားများ အား ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပိုမို၍ပင် အကူအညီပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ Adan သည် Montevideo, Uruguay ၌ အချိန်ပြည့် ITF စိစစ်ရေးမှူးအဖြစ် သူ၏ ရာထူးလည်း ဆက်လက် တည်ရှိနေပါမည်။

FOC အလုပ်ကွန်ရက် ညှိနှိုင်းရေးမှူး (လက်တင်/ကရီးဘီးယန်း) ကိုဆက်သွယ်ပါ-

Adan Suarez (Uruguay)

အီးမေးလ်- suarez_adan@itf.org.uk

(ကျော်စံတရီကာ၊ အဲလ်ဆာဗားဒို၊ ဂွာတီမာလာ၊ ဂူရာနာ၊ နိုင်ဂါရာဂွာ၊ ပီရူး၊ ထရင်နီဒဒ် နှင့် တိုဘားဂို နှင့် ဗင်နီဇွဲလား နိုင်ငံများရှိ အဆက်အသွယ်များ)



အာရပ်ကမ္ဘာနှင့် အီရန်

၂၀၂၃ ခုနှစ်အတွင်း အာရပ်ကမ္ဘာနှင့် အီရန်ရှိ ကျွန်ုပ်တို့၏ စုစည်းထားသော အဆက်အသွယ်များသည် ဒေသတစ်ခွင်လုံးရှိ အခင်းဖြစ်ရပ် အများအပြားတွင် ဆက်လက်၍ ပံ့ပိုးကူညီပေးပါသည်။

လုပ်ခ မရရှိခြင်း၊ ဆေးဝါး ကုသမှု ငြင်းဆိုခံရခြင်း နှင့် အိမ်ပြန်ပို့ခံရရာ၌ အခက်အခဲများ ရှိခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းပေးရမည့် ထိပ်ဆုံးအခက်အခဲများ ဖြစ်လာခဲ့ ပြန်သည်။ ဒီဇင်ဘာလ အဆုံးပိုင်း၌ ကျွန်ုပ်တို့သည် အမှုကိစ္စပေါင်း ၁၄၇ မှုကို ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းခဲ့ရသည်။ သဘောသားများအား ပေးရန်ရှိသည့် လုပ်ခငွေ ဒေါ်လာ USD9.2 သန်းကျော် ပြန်လည်ရရှိခဲ့ပါသည်။

အာရပ်ကမ္ဘာ၌ စွန့်ပစ်မှုများ ဆက်လက် တိုးပွားနေလျက်ရှိသည်။ ဒေသတွင်းရှိ ကျွန်ုပ် တို့၏ အားထုတ်ဖြေရှင်းပေးရမှုအတွက် ထိပ်တန်း ဦးစားပေးလုပ်ရမည့်အချက်ဖြစ် ပါသည်။

ထို့ပြင် သဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများရရှိရန် ပိုမိုများပြားသည့် ဆိပ်ကမ်း နှင့် ပင်လယ်ရေကြောင်း အာဏာပိုင်များနှင့် လက်တွဲလုပ်ကိုင်ခြင်းဖြင့် ဒေသတွင်း၌ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်မှု အတိုင်းအတာကို ကျွန်ုပ်တို့ တိုးချဲ့နေပါသည်။ ထပ်ဆင့်၍ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့ဝင် သမဂ္ဂများအား ITF ၏ လေ့ကျင့် သင်တန်း အစီအစဉ် ပို့ချပေးခြင်းဖြင့် ကူညီပံ့ပိုးပေးနေပါသည်။ ၎င်းတွင် သမဂ္ဂ အသိရှိ မှုဆိုင်ရာ ဟောပြောပွဲများ၊ MLC နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆွေးနွေးပွဲချမှတ်မှုများနှင့် အစုလိုက် အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ ညှိနှိုင်းရေးနှင့် သဘောသား သာယာဝပြောရေးတို့ ပါဝင်ပါသည်။

FOC အလုပ်ကွန်ရက် ညှိနှိုင်းရေးမှူး (အာရပ်ကမ္ဘာနှင့် အီရန်) ကိုဆက်သွယ်ပါ-

Mohamed Arrachedi (Spain)

အီးမေးလ်- arrachedi_mohamed@itf.org.uk

(ဘာရိန်း၊ အီဂျစ်၊ အီရတ်၊ ဂျော်ဒန်၊ ကူဝိတ်၊ လက်ဗနွန်၊ အိုမန်၊ ဆူဒန်၊ ကျူနီဆီး ယားနှင့် ရီမန် နိုင်ငံများရှိ အဆက်အသွယ်များ) ။ ကျွန်ုပ်တို့ ယူအေအီး၊ ကတာ နှင့် နှင့် ဆော်ဒီအာရေးဗီးယား နိုင်ငံများတွင်လည်း ကူညီပံ့ပိုးပေးပါသည်။



အာဖရိက

၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် အာဖရိက အလုပ်ကွန်ရက်ကို ကမာရွန်း၊ တိုဂို နှင့် ဂီနီယာ ကွန်နကရီ နိုင်ငံတို့ဖြင့်စတင်၍ အောင်မြင်စွာ တိုးချဲ့ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းတွင် အဆက်အသွယ် များသည် အကြီးအကျယ် တစိုက်မတ်မတ် လုပ်ဆောင်ခဲ့ကြပါသည်။ ၎င်းကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့အဖို့ ရရှိရှိသည့် လုပ်ခ ဒေါ်လာ USD162,000 ကျော် ပြန်ရရန် အထောက်အကူ ပြုခဲ့ပြီး ဆေးဝါးကုသမှုလိုအပ်နေသော သင်္ဘောသားများကို ကူညီပေးကာ စွန့်ပစ်ခံရသည့် သင်္ဘောသားများကို အိမ်ပြန်ပို့ရာ၌ ကူညီပေးခဲ့ပါသည်။ ကမာရွန်း နှင့် ဘီနင် နိုင်ငံရှိ ဆိပ်ကမ်းနှင့် ပင်လယ်ရေကြောင်း အာဏာပိုင်များ၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုအတွက် ကျေးဇူးတင်ရှိရင်း ကျွန်ုပ်တို့တွင် သင်္ဘောစွန့်ပစ်မှုဖြစ်ရပ် အရေအတွက် စတင်၍ နည်းပါးလာပြီး ကျွန်ုပ်တို့ လှုံ့ဆော်ပေးနေသည့် MLC 2006 ကို ကမာရွန်း နိုင်ငံက အတည်ပြုလာသည့်အခါ အဆိုပါ စွန့်ပစ်မှု အရေအတွက်မှာ နောက်ထပ်လျော့နည်းလာမည်ဖြစ်ပါသည်။ သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်ပေးရန်နှင့် မြှင့်တင်ပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်သည် ၎င်းတို့၏ လူမှုအသိုက်အဝန်းများနှင့် ဒေသခံ စီးပွားရေးကို လည်း အကျိုးရှိပါလိမ့်မည်။

FOC အလုပ်ကွန်ရက် ညှိနှိုင်းရေးမှူး (အာဖရိက) ကိုဆက်သွယ်ပါ-

Lucien Razafindraibe (Kenya)

အီးမေးလ်- razafindraibe_lucien@itf.org.uk

(ဘီနင်၊ ကမာရွန်း၊ ကိုဒီအိုင်ဗိုရီ၊ ဂဘွန်း၊ ဂန့်ဘီယာ၊ ဂီနီရာ ဘီဆော၊ ဂီနီရာကွန်နာရီ၊ လိုင်ဘေးရီးယား၊ ဆီရာယာလီယုန်း နှင့် တိုဂို နိုင်ငံများမှ အဆက်အသွယ်များ)



အာရှ ပစိဖိတ်

၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်ကွန်ရက်သည် သင်္ဘောသားများ ကြုံတွေ့ရသည့် အရေးပါသော ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းပေးရာ၌ ရှေ့တန်းမှ ပါဝင်လုပ်ဆောင်ပေးခဲ့သည် - အထူးသဖြင့် စင်ကာပူ၊ ဟိုးဒယားနှင့် ဗီယက်နမ် နိုင်ငံများတွင်ဖြစ်ပွားသည့် သင်္ဘောစွန့်ပစ်မှုများကဲ့သို့သော ကိစ္စများဖြစ်ကြပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ အဆက်အသွယ်များသည် မဆုတ်မနစ်သော သံဗိုလ်နှင့် ကြိုးစားအားထုတ်မှုကို ပြသခဲ့ပါသည်။ အခက်အခဲ ကြုံတွေ့နေရသည့် သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများနှင့် သာယာဝပြောရေးကို ကာကွယ်ပေးရန် မမောမပန်း လုပ်ကိုင်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ သင်္ဘောပေါ်ရှိ စားနပ်ရိက္ခာများကို သေချာစေခြင်းမှစ၍ အိမ်ပြန်ပို့ခံရခြင်းအတွက် ကိုယ်စားဆောင်ရွက်ပေးခြင်းအထိ ဤအဆက်အသွယ်များသည် စံတင်လောက်သော သက်ရောက်မှုကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးသည် အခက်အခဲစိန်ခေါ်မှုများကို ဆက်လက် ရင်ဆိုင်သွားမည်ဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့ ပံ့ပိုးပေးသည့် သင်္ဘောသား အားလုံး၏ သာယာပြောပြသော အနာဂတ်ကို ရယူသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

FOC အလုပ်ကွန်ရက် ညှိနှိုင်းရေးမှူး (အာရှ ပစိဖိတ်) ကိုဆက်သွယ်ပါ-

Sandra Bernal (Australia)

အီးမေးလ်- bernal_sandra@itf.org.uk

(ဘင်္ဂလားဒေ့ရှ်၊ ကမ္ဘောဒီးယား၊ အင်ဒိုနီးရှား၊ မြန်မာ၊ ပါကစ္စတန်၊ ပါပူဝါ နယူးဂီနီ၊ ဆော်လမွန် ကျွန်းစု၊ ထိုင်း၊ နှင့် ဗီယက်နမ် နိုင်ငံများရှိ အဆက်အသွယ်များ)

စိစစ်ရေးမှူး သက်သက်များနှင့် တွေ့ဆုံပါ

ITF စိစစ်ရေးမှူး တစ်ဦးတည်းသာရှိသော နိုင်ငံများတွင် ၎င်းစိစစ်ရေးမှူးတွင် နိုင်ငံတွင်းရှိ ဆိပ်ကမ်းအားလုံးနှင့် ရေပိုင်နက်အားလုံး၌ သင်္ဘောသားများ၏ မကျေနပ်မှုများကို ဖြေရှင်းပေးရန် လုံးဝ တာဝန်ရှိပါသည်။ ၎င်းသည် ၎င်းစိစစ်ရေးမှူး၏ အလုပ်သမားသမဂ္ဂများနှင့် ဒေသခံ ပင်လယ်ရေကြောင်း အာဏာပိုင်များ၏ ပံ့ပိုးမှု မရရှိပဲ အထီးတည်းလုပ်နေရသော အလုပ်ဖြစ်နိုင်သည်။ ကမ္ဘာ့ အလုပ်ကွန်ရက်ရှိ အခြားသော ITF စိစစ်ရေးမှူးများနှင့် ဗဟုသုတ၊ အကြံဉာဏ်များနှင့် အတွေ့အကြုံများ ပြောဆိုလှယ်နိုင်ခြင်းသည် အလုပ်၏ အခရာကျသော အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းတို့အထဲမှ ခြောက်ဦးကို ကျွန်ုပ်တို့ မိတ်ဆက်ပေးထားသည်။



Andrey Chernov (Klaipeda, Lithuania - Lithuanian သင်္ဘောသားများ သမဂ္ဂ) သည် သူ၏ သမဂ္ဂတွင် အလုပ်မလုပ်မီ အချိန်ပိုင်း အနည်းအကျဉ်းအားဖြင့် စားဖိုမှူးနှင့် ချက်ပြုတ်သူအဖြစ် သင်္ဘောလိုက်ခဲ့သည်။ သူသည် ဥပဒေပညာရပ်ဖြင့် ဘွဲ့ရခဲ့ပြီး ၁၉၉၉ ခုနှစ်တွင် မကျေနပ်မှုတောင်းခံချက် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းပေးသူ အဖြစ် စတင်လုပ်ခဲ့သည်။ ၂၀၀၃ ခုနှစ်တွင် သူအား ITF စိစစ်ရေးမှူးအဖြစ် ခန့်အပ်ခဲ့သည်။ သူသည် သူ၏ဗဟုသုတကို တိုးမြှင့်ပေးရန် အခွင့်အလမ်းကိုလည်း တန်ဖိုးထားတတ်ပြီး ITF ၏ လန်ဒန် ရုံးချုပ် တရားစွဲဆိုရေး အဖွဲ့၌ အလုပ်လုပ်ခြင်းဖြင့် အတွေ့အကြုံပိုမို ရရှိခဲ့သည်။



Jaanus Kuiv (Tallinn, Estonia - ESIU) သည် ယခင် သင်္ဘောကုန်းပတ် အရာရှိတစ်ယောက်ဖြစ်ပြီး ကူးတိုသင်္ဘောပေါ်၌ ၁၁ နှစ် သင်္ဘောလိုက်ခဲ့ပြီး အရာရှိချုပ် ရာထူးအထိ ရောက်ခဲ့သည်။ သူသည် ၁၉၉၄ ခုနှစ်တွင် ESIU ကို တည်ထောင်ခဲ့ပြီး ၂၀၀၁ ခုနှစ်တွင် ITF စိစစ်ရေးမှူးအဖြစ် ခန့်အပ်ခံရသည်။ ဤအတွေ့အကြုံကြောင့် သင်္ဘောသားများအား ၎င်းတို့လိုအပ်ချိန်၌ မည်မျှ အကောင်းဆုံး ကူညီပေးနိုင်မည့် ဗဟုသုတ အကြီးအကျယ် ရရှိခဲ့ပါသည်။



Adrian Mihalciuiu (Constanta, Romania - Romanian Seafarers Free Union/SLN) သည် ကွန်စတင်တာ ပင်လယ်ရေကြောင်း အကယ်ဒမီ ကျောင်း (Maritime Academy of Constanta) မှ အောင်မြင်ပြီးနောက် ရောမ ရေနံတင်သင်္ဘောကြီးပေါ်တွင် ကုန်းပတ် အရာရှိနှင့် အရာရှိချုပ်အဖြစ် ၁၀ နှစ် အလုပ်လုပ်ခဲ့သည်။ ၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် သူ၏ သမဂ္ဂတွင် လက်ဦးအားဖြင့် ဒုဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် စတင်အလုပ်လုပ်ခဲ့ပြီးနောက် စည်းရုံးရေးမှူးအဖြစ်နှင့် မကျေနပ်မှုတင်ပြချက်များ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသူအဖြစ် ၁၉၉၄ ခုနှစ် ဥက္ကဋ္ဌ မဖြစ်မီက အလုပ်လုပ်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၁၉၉၆ ခုနှစ်တွင် ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်ခဲ့သည်။



Vladimir Miladinov (Varna, Bulgaria - Federation of Transport Trade Unions in Bulgaria) သည် FTTUB သမဂ္ဂ အရာရှိနှင့် လုံ့ဆော်မှု စည်းရုံးရေးမှူးအဖြစ် ရှစ်နှစ် လုပ်ခဲ့သည်။ ကိုးနှစ်နီးပါး တစ်ဦးတည်း သော စိစစ်ရေးမှူးအဖြစ် သူသည် ITF စိစစ်ရေးမှူးများနှင့် ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ၏ အလုပ်ကွန်ရက်မှာ အလွန်အရေးကြီးကြောင်း တွေ့ရှိခဲ့ရပြီး ဒေသခံ ဆိပ်ကမ်း ပင်လယ်ရေကြောင်း အာဏာပိုင်များ၏ အဖိုးမဖြတ်နိုင်သော အကူအညီကိုလည်း အလေးထားပါသည်။



Nataliya Yefrimenko (Odesa, Ukraine - Marine Transport Workers' Trade Union of Ukraine) သည် သင်္ဘောသားများ ဌာနကို မပူးပေါင်းမီ စီမံခန့်ခွဲရေး အရာရှိအဖြစ် ၁၉၉၇ ခုနှစ်တွင် MTWTU ၌ အလုပ်လုပ်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းတွင် သူမသည် မကျေနပ်မှုတင်ပြချက်များကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းပေးခဲ့ပြီး အလင်း FOC သင်္ဘောများပေါ်ရှိ CBAs အတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ရေး အလုပ်ကို လုပ်ဆောင်ပေးခဲ့သည်။ သူမသည် ၂၀၀၅ ခုနှစ်ကတည်းကစ၍ She has been an ITF စိစစ်ရေးမှူးဖြစ်ခဲ့သည်။ ယင်းနောက် ITC ILO အသိအမှတ်ပြု MLC လေ့ကျင့်သင်တန်းပြီးသူအဖြစ် ITF စိစစ်ရေးမှူးအသစ်များကို လေ့ကျင့်ပေးသည်။



Norbert Petrovskis (Riga, Latvia - Latvian Seafarers' Union of Merchant Fleet) သည် နှစ်ပေါင်း ၂၀ သင်္ဘောသားတစ်ဦးဖြစ်သည်။ စားဖိုမှူးရာထူးမှ မာလိန်မှူးရာထူးအထိ တိုးမြှင့်လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ အထူးသဖြင့် Ro-Ro သင်္ဘောများနှင့် ကုန်သေတ္တာတင် သင်္ဘောများပေါ်တွင်ဖြစ်ပါသည်။ ၁၉၉၆ ခုနှစ် မေလတွင် - Latvia, Lithuania & Estonia (Lithuania နှင့် Estonia နိုင်ငံတွင် ယခုအခါ ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင် စိစစ်ရေးမှူးများ ရှိသည်) - နိုင်ငံများပါဝင်သည့် ဘောလ်တစ် နိုင်ငံ သုံးနိုင်ငံအတွက် ITF စိစစ်ရေးမှူးအဖြစ် ခန့်အပ်ခံရသည်။ ယင်းနောက် ဥပဒေပညာရပ်ဖြင့် BA အောင်မြင်ပြီးကတည်းကစ၍ သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများအတွက် ကူညီတိုက်ပွဲဝင်ပေးခဲ့သည်။

ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေးကွင်းစက်များ၌ သင်္ဘောသား အခွင့်အရေးများအတွက် ကုမ္ပဏီများအား တာဝန်ခံစေခြင်း

သင်္ဘောသားများနှင့် ကုန်းလမ်း လမ်းပြရေးအတွက် ITF ဦးဆောင် လှုံ့ဆော်ရေးသမားဖြစ်သူ **Kulsoom Jafri** သည် ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေး ကွင်းစက်များ၌ သင်္ဘောသားများ၏ အခွင့်အရေးများအတွက် ၎င်းတို့၏ ကျင့်ဝတ်အရနှင့် ဥပဒေအရ တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ကြရန် သေချာအောင် အရေးကြီးသော ITF စီမံချက် နှစ်ခုကို ရည်ညွှန်းလိုက်သည်။

အလုံးစုံသော လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်မှုများမှာ ပင်လယ်ပြင်၌ နေ့စဉ် ဖြစ်ပွားနေသည်။ လုပ်ခမပေးခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်ခ ထိခိုက်ခြင်း၊ မှားယွင်းစွာ သင်္ဘော စွန့်ပစ်မှုများ၊ နှင့် သင်္ဘောသားများ အလုပ်ကန်ထွက် စာချုပ် ကာလကျော်လွန်ပြီး အလုပ်လုပ်ရခြင်း အထိ - အလုပ် အတင်းအကျပ် ခိုင်းစေခြင်း ဖြစ်ပွားနိုင်သည့် အခြေအနေများ အထိဖြစ်ပါသည်။

လူ့အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်ပေးရန် တာဝန်ဖြစ်သည့် - လူ့အခွင့်အရေးများအပေါ် ထိုက်သင့်သော ထားရှိရမည့် လုံးလစီရိယ (human rights due diligence (HRDD)) - သည် ကော်ပိုရေးရှင်းလုပ်ငန်း၌ ထိုက်သင့်သော ထားရှိရမည့် လုံးလစီရိယအတွက် အသွင်အပြင် အသစ်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ဤတာဝန်ကို လျစ်လျူရှုခြင်းသည် သုံးစွဲသူများ အနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အလုပ်လုပ်ပုံကိုပုံအပေါ် တာဝန်ရှိမှုကို မြင့်မားစွာ ထိပ်တန်း တင်ထားသဖြင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ ပျက်သုဉ်းမှု နှင့် သိက္ခာပိုင်းဆိုင်ရာ ပျက်သုဉ်းမှုအပေါ် အားနည်းချက် ဖြစ်ပေါ်လာသည်။

လက်ရှိ နိုင်ငံရေး မတည်ငြိမ်မှုနှင့် ကမ္ဘာ့ စီးပွားရေး မသေချာ မရေရာမှုကြောင့် ပင်စင် အငြိမ်းစား ရန်ပုံငွေများနှင့် ယနေ့ စီမံခန့်ခွဲမှုအရ ပင်စင်အငြိမ်းစား ရန်ပုံငွေ ဓနကြွယ်ဝမှု များတွင် ဒေါ်လာ USD55 ထရီလီယံ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသည့် ကမ္ဘာ့ ဓနကြွယ်ဝမှု ဓနနေရာများ အဖို့ အလွန်ကြီးမားသော အခက်အခဲစိန်ခေါ်မှုများကို ဖြစ်ပွားစေပါသည်။

အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများနှင့် လူ့အခွင့်အရေးများအပေါ် သက်ရောက်မှုများ အပါအဝင် လူမှုရေးပြဿနာများ ဖြစ်လာသည်အခါ တည်တံ့နေမည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဆိုသည်မှာ မည်သည့်အရာဖြစ်ကြောင်း မေးခွန်းများသည် ဥရောပ၊ အာရှနှင့် အမေရိကန် ပြည်ထောင်စုရှိ စည်းမျဉ်းများတွင် ပြောင်းလဲချက်များ လုပ်ရန် ဦးတည်ခဲ့ပြီး လမ်းညွှန်ချက် ပုံစံအသစ်များနှင့် အစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက် ပုံစံအသစ်များလုပ်ပေးရန် ဦးတည်ခဲ့ပါသည်။

နိုင်ငံအများအပြားရှိ ဥပဒေအသစ်အရ ကုမ္ပဏီများသည် မိမိတို့၏ ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေး ကွင်းဆက်များတွင် လူ့အခွင့်အရေး ပြဿနာများနှင့်ပတ်သက်၍ အစီရင်ခံရန်လိုအပ်ပါသည်။ သမဂ္ဂများသည် ကုမ္ပဏီများက ၎င်းတို့ ဘာလုပ်နေသည်ဟုပြောဆိုသည်ကို အမှန်တကယ် ဘာဖြစ်နေသည်နှင့် နှိုင်းယှဉ်၍ သဘောထားအမြင်ကို တင်ပြနိုင်ပါသည်။

ITF သည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် စံချိန်စံနှုန်းများဖြင့် တိုင်းတာ၍ ပင်လယ်ပြင်၌ ဖြစ်ပျက်နေသည့် လူ့အခွင့်အရေး မိန့်ပုံများကို အလုပ်သမားအား-အလေးထား စမ်းစစ်ခြင်းလုပ်ရာ၌ တစ်ဦးတည်း ရပ်တည်ပေးသည်။ ထို့ကြောင့် ၎င်းသည် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဇူလိုင်လတွင် ကမ္ဘာ့ ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေး ကွင်းဆက်များတွင် သင်္ဘောသားများ၏ လူ့အခွင့်အရေးများကို လေးစားခြင်း စာစောင်ကို ထုတ်ဝေခဲ့သည်။ အမှတ်တံဆိပ် ပိုင်ရှင်ကုမ္ပဏီများအား အထောက်အကူပြုစေရန်နှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များက ၎င်းတို့အနေဖြင့် သင်္ဘောသားများအပေါ် မိမိတို့၏ HRDD တာဝန်များ ကျေပွန်စေရန် အာမခံရန်ဖြစ်ပါသည်။



ဖွင့်လှစ်ပေးသည့် အခင်းအကျင်းကြောင့် ကမ္ဘာ့ကုမ္ပဏီများကို စုစည်းပေး၍ စုစုပေါင်း ငွေ £166 ဘီလီယံနှင့်အတူ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား သမဂ္ဂ အဖွဲ့အစည်းများ၊ အလုပ်သမား အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အစိုးရ-မဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများကို စုစည်းပေးခဲ့ပါသည်။

လမ်းညွှန်မှုက ITF နှင့် ပူးပေါင်းနိုင်မည့် အမှတ်တံဆိပ်ပိုင်ရှင် အဆင့် လေးချက်ကို သတ်မှတ်ပေးလိုက်သည်-

1. သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် ကုန်စည် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ကွင်းဆက်များတွင် အလုပ်သမား-အလေးထားသည့် HRDD ချဉ်းကပ်နည်းများ သတ်မှတ်ပေးရန် နိဒါန်းပျိုးမည့် စည်းလေးပွဲ
2. ကုန်တင်သင်္ဘောများပေါ်၌ သင်္ဘောသားများအပေါ် အန္တရာယ်များနှင့် လူ့အခွင့်အရေး နှိပ်စက်မှုများကို ဖော်ထုတ်ရန် လျှို့ဝှက်စွာဆောင်ရွက်မည့် ITF အခွင့်အရေးများ စိစစ်မှု။
3. အန္တရာယ်များနှင့် အန္တရာယ် လျော့ချရေးတို့နှင့်ပတ်သက်၍ ITF နှင့် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးမှု တစ်ရပ်
4. လူ့အခွင့်အရေး နှိပ်စက်မှုများကို ဟန့်တားရန်နှင့် ကုစားပေးရန် အတူပူးပေါင်းလုပ်ကိုင်ရန် အတွက် ITF ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရေး သဘောတူစာချုပ်။

၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ ၂၉ ရက်နေ့တွင် ITF သည် Hobbs နှင့် Whistles အပါအဝင် အမှတ်တံဆိပ်များ ပိုင်ရှင်ဖြစ်သည့် TFG ဦးဆောင်အမှတ်တံဆိပ် လန်ဒန် ဖက်ရှင်အုပ်စုနှင့် သမိုင်းဝင် စာချုပ်တစ်ရပ်ကို လက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့သည်။ ဤသို့ဖြင့် ကုမ္ပဏီသည် မိမိ၏ ကုန်စည်ဖြန့်ချိရေးကွင်းဆက် တစ်ရပ်လုံးတွင် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများအတွက် လူ့အခွင့်အရေး အန္တရာယ်များကို ဟန့်တားပေးခြင်း၊ လျော့ပါးပေးခြင်းနှင့် ဖြေရှင်းပေးခြင်းတို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပေးမည် ဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းတွင် TFG ၏တိုက်ရိုက် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် တစ်ဆင့်ခံ ကန်ထရိုက်ပေးသည့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းများ အားလုံး အကျိုးဝင်သည့်အပြင် သင်္ဘောလုပ်ငန်းအလုပ်သမားများ၊ ကုန်တင်အလုပ်သမားများ၊ နှင့် ကုန်သိုလှောင်ရုံ အလုပ်သမားများ ပါဝင်သည်။

ITF လမ်းညွှန်ချက်ကို ဖတ်ရှုရန် သို့မဟုတ် ဒေါင်းလုဒ်ဆွဲယူရန် ဝက်ဘ်ဆိုက်- rb.gy/ar82xs

ကူးတို့ သင်္ဘောအလုပ်သမားများအား ကာကွယ်ပေးရန် ITF နှင့် သမဂ္ဂများ အလုပ်တိုးမြှင့်လုပ်ကိုင်

ဥရောပနှင့် ယူကရိယ ITF နှင့် သင်္ဘောသား သမဂ္ဂများသည် ကူးတို့သင်္ဘောလုပ်ငန်းကဏ္ဍ၏ အလုပ်သမားအခွင့်အရေးနှင့် စံချိန်စံညွှန်းများကို ဥပဒေပြုမှု ယှဉ်ပြိုင်နေခြင်းကို အဆုံးသတ်ရန် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများ မြှင့်တင်၍ လုပ်ကိုင်နေကြသည် ဟု ITF သင်္ဘောသားများနှင့် ကုန်းလမ်း လမ်းကြောင်းပြ ဌာနလက်ထောက် ညှိနှိုင်းရေးမှူးဖြစ်သူ **Steve Yandell** က ပြောဆိုသည်

သင်္ဘောသား သမဂ္ဂများ ယူကေ ဥပဒေအသစ် ပြဌာန်းခွင့်ရ

၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် P&O က Zoom မှတစ်ဆင့် ကူးတို့သင်္ဘောသားမှသင်္ဘောသားအယောက် 800 ကို တရားမဝင် အလုပ်ထုတ်ပစ်ခြင်း လုပ်ပြီးနောက် ITF အဖွဲ့ဝင်များဖြစ်ကြသည့် နော်တီးလပ်စ် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာနှင့် ပြည်တွင်း မီးရထားသမဂ္ဂ (Nautilus International and the National Union of Rail) ၊ ပင်လယ်ရေကြောင်းနှင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများ (Maritime and Transport Workers (RMT)) တို့က လှုံ့ဆော်ပေးခြင်းနှင့် စည်းရုံးသိမ်းသွင်းခြင်းကြောင့် ယူကေ ဥပဒေအသစ်တစ်ရပ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ပြဌာန်းလိုက်ပါသည်။ သင်္ဘောသားများ လုပ်ခအက်ဥပဒေ ၂၀၂၃ ခုနှစ် (The Seafarers Wages Act 2023) တွင် ယူကေ ဆိပ်ကမ်းများသို့ ပုံမှန်ဆိုက်ကပ်သည့် သင်္ဘောပေါ်ရှိ ယူကေ နိုင်ငံသား အနည်းဆုံး လုပ်ခကို အကန့်အသတ်တစ်ခုအထိ ကာကွယ်ပေးမှု အချို့ပါရှိသည်။

သမဂ္ဂများ ပြောင်းလဲမှုလှုံ့ဆော်ရေးမူဝါဒကို တိုးမြှင့်လှုံ့ဆော်

ပို၍ အကျယ်ချဲ့ရသော ITF နှင့် ၎င်း၏အဖွဲ့ဝင်များသည် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဇွန်လတွင် တစ်ကမ္ဘာလုံးအတိုင်းအတာဖြင့် သင်္ဘောများပေါ်တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေများကို တိုးမြှင့်ပေးရန် သမဂ္ဂ စည်းရုံး လှုံ့ဆော်ခြင်းတွင် သမဂ္ဂကိုယ်စားလှယ်များ ပိုမိုပါဝင်လာရန်အတွက် မနီလာမြို့၌ ကူးတို့ စားပွဲပိုင်း တွေ့ဆုံဆွေးနွေးပွဲကိုလည်း စီစဉ်ပေးခဲ့သည်။ လှုပ်ရှားတက်ကြွသူများသည်-

- သမဂ္ဂ အာဏာကို မည်သို့မြှင့်တင်ပေးရန်နှင့် မိမိတို့၏ သမဂ္ဂများကို မည်သို့ တောင့်တင်းခိုင်မာအောင်လုပ်ရန် လေ့လာခဲ့ပါသည်
- ITF ၊ ကမ္ဘာ့ စည်းလုံးညီညွတ်ရေးနှင့် လှုံ့ဆော်ရေး အကြောင်း ပိုမိုလေ့လာခဲ့သည်၊ ထို့ပြင်
- အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အချိတ်အဆက်များကို တည်ဆောက်ခဲ့ပြီး မိမိတို့၏ ဗဟုသုတ၊ အတွေ့အကြုံနှင့် အကြံဉာဏ်များကို ဝေမျှဖလှယ်ခဲ့ကြပါသည်။

ပါဝင်ဆွေးနွေးသူများက သင်္ဘောတူညီခဲ့ကြသည်မှာ အလုပ်သမားများအား အလုပ်ရှင်များက တရားမဝင် အလုပ်ထုတ်ပစ်နိုင်ခြင်းမှ အကောင်းဆုံး တားဆီးရန်နည်းလမ်းမှာ သင်္ဘောသားများအနေဖြင့် မိမိတို့၏ အခွင့်အရေးများကို သက်ရောက်မှုရှိသည့် ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများကို အပြည့်အဝ နားလည်စေရန်နှင့် မိမိတို့၏ အလုပ်များအပေါ် ခြိမ်းခြောက်မှုကို တွန်းလှန်ရန် လှုပ်ရှားမှုများအကြောင်း သိရှိစေရန်အတွက် အလုပ်သမား သမဂ္ဂများတွင် အဖွဲ့ဝင်ရန် တိုက်တွန်းခြင်းဖြစ်ပါသည်။

ပင်လယ်ရေကြောင်းသင်္ဘောသားများ သတင်းလွှာစာစောင် ၂၀၂၄

ကူးတို့သင်္ဘော သင်္ဘောတူစာချုပ် အသစ်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးမှုလိုအပ်သည်

၂၀၂၃ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၂၄ ရက်နေ့တွင် ပြင်သစ်နှင့် ယူကေ လက်မှတ်ထိုးချုပ်ဆိုခဲ့သည့် ကူးတို့သင်္ဘော သင်္ဘောတူစာချုပ်အားဖြင့် သင်္ဘောသား အလုပ်အကိုင်နှင့် သာယာဝပြောရေးဆိုင်ရာ စံချိန်စံညွှန်းများကို ထည့်သွင်းမိတ်ဆက်ထားသည် - သို့သော် ၎င်းတို့မှာ သင်္ဘောအလျောက် ဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

ITF နှင့် ဥရောပ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများ အဖွဲ့ချုပ်သည် ကူးတို့သင်္ဘောကုမ္ပဏီများ၊ ပိုင်ရှင်များနှင့် သင်္ဘောသား စုဆောင်းရေး ကိုယ်စားလှယ်များက လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် အစိုးရများအနေဖြင့် အတင်းအကျပ်တွန်းအားပေးစေရန်အတွက် အစိုးရများအား တိုက်တွန်းနေကြပါသည်။ စံချိန်စံညွှန်း မရှိသော အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ အခြေအနေများကို ဖယ်ရှားပစ်ရန်နှင့် ထိုက်သင့်သော အရေးယူဆောင်ရွက်ရမည့် ဥပဒေပြဌာန်းချက်နှင့် အုပ်စုလိုက် အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ ညှိနှိုင်းရေးတို့မှတစ်ဆင့် သိက္ခာရှိသော စံချိန်စံညွှန်းများ၊ လုပ်ခများနှင့် အခွင့်အရေးများကို ပြန်လည်ထူထောင်ရန်အလို့ငှါ ကျွန်ုပ်တို့သည် အင်္ဂလိပ်ရေလက်ကြား၊ အိုင်းရစ် ပင်လယ်နှင့် မြောက်ပင်လယ်တို့တွင် အားလုံးသော ကူးတို့လုပ်ငန်းရှင်များအနေဖြင့် မဖြစ်မနေ လိုက်နာရမည့် စံချိန်စံညွှန်းများကို လက်ခံကျင့်သုံးလိုပါသည်။

ယူကေ ဥပဒေအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲချက်များသည် သင်္ဘောကုမ္ပဏီများအား P&O Ferries မှာကဲ့သို့ အလုပ်မှထုတ်ပစ်ခြင်းများနှင့် အလုပ်သမားငါးရမ်းသည့်ကိစ္စများကို ဟန့်တားမည် မဟုတ်ပါ သို့သော် သင်္ဘောမှာ ယူကေ ရေပိုင်နက်တွင် ရှိနေသမျှ ယူကေ အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခကို ၎င်းတို့ ပေးရပါလိမ့်မည်။ ထို့ပြင် Irish Ferries နှင့် P&O Ferries ကဲ့သို့သော အနေအထားမျိုးကို ယူကေ သို့မဟုတ် ပြင်သစ် နိုင်ငံသား အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခများ မပေးနေသည့်တိုင် လုပ်ငန်းလုပ်ရန် ခွင့်ပြုနေဆဲဖြစ်ပါသည်။ ■

ITF ၏ ကမ္ဘာ့ ကူးတို့သင်္ဘော အစီအစဉ်

အစီအစဉ်က ရည်မှန်းသည်မှာ-

- ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေး တိုးမြှင့်ပေးရန်
- ပိုင်ရှင်များနှင့် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူများသည် မိမိတို့၏ လုံခြုံရေး တာဝန်များကို အသေအချာ အကောင်းအထည်ဖော်ရန်အတွက် သေချာစေရန်
- အခြားသော လမ်းကြောင်းများအတွက် မျှတသော ကူးတို့ နှုန်းထားကို ထူထောင်ရန်
- ILO ကုန်းလမ်း လမ်းပြ စာချုပ် တစ်ရပ်ကို ချုပ်ဆိုရန်
- ကုန်းပတ်နှင့် စက်ခန်း ကဏ္ဍများတွင် အလုပ်လုပ်ရန် ပိုမိုများပြားသော အမျိုးသမီးများအား လေ့ကျင့်ပေးရန် ဖြစ်ကြပါသည်။

အောင်မြင်နေစ ပင်လယ် ရေကြောင်း ဓါတ်ပုံသမား အားလုံးကို ဖိတ်ခေါ်နေခြင်း

ITF သင်္ဘောသားများ ယုံမှတ်အုပ်ထိန်းအဖွဲ့ ၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ
Katie Higginbottom သည် သင့်ထံမှ ကြားသိလိုသည်



၂၀၂၄ ခုနှစ် ပင်လယ်ပြင် လောက ဓါတ်ပုံပြိုင်ပွဲ ဓါတ်ပုံတင်သွင်းမှုအသစ်များကို သင်္ဘောသားနေ့ဖြစ်သည့် ၂၀၂၄ ခုနှစ် ဇွန်လ ၂၅ ရက်နေ့တွင် ဖွင့်လှစ်ပေးလိုက်ပြီး ခြောက်ပတ်ကြာပြီးနောက် ၂၀၂၄ ခုနှစ် ဩဂုတ်လ ၁၅ ရက်နေ့တွင် ပိတ်မည်ဖြစ်ပါသည်။

ဆုရသူများကို ကမ္ဘာ့ ပင်လယ်ရေကြောင်း နေ့ ဖြစ်သည့် ၂၀၂၄ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ ၂၆ ရက်နေ့တွင် ကြေညာမည်ဖြစ်ပါသည်။

ITF သင်္ဘောသားများ ယုံမှတ်အုပ်ထိန်းအဖွဲ့ ဓါတ်ပုံပြိုင်ပွဲမှာ ယခုအခါ ငါးနှစ်မြောက်ရှိပြီဖြစ်ပါသည်။ ကိုဗစ်-၁၉ ကမ္ဘာ့ကပ်ဘေးကြီးအတွင်း ပိတ်သိမ်းမှုကြီးဖြစ်ပွားရာ၌ လူ့ဘဝအစစ်အမှန်ကို ထင်ဟပ်တင်ပြပေးရန် ဆန္ဒပြင်းပြလာရာ သင်္ဘောသားများက ကမ္ဘာကြီး ဆက်လက်လည်ပတ်နေအောင် လုပ်ဆောင်ပေးနေသော်လည်း နိုင်ငံများက မိမိတို့၏ နယ်စပ်များကို ပိတ်ထားခဲ့သည့်အခါ ဤဓါတ်ပုံပြိုင်ပွဲသည် မိမိတို့က လူ့ဘဝနှင့် ပတ်သက်၍ ရပ်တည်လာခဲ့သည်-

- Greenwich, London ရှိ ဂုဏ်သတင်းကြီးမားသော နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း ပြတိုက် (National Maritime Museum) သည် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဆုဆွတ်ခူးခဲ့သော ဓါတ်ပုံများကို ဒီဂျစ်တယ် ပုံရိပ်များဖြင့် ၂၀၂၃ ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလ ၄ ၂၀၂၄ ခုနှစ် မတ်လအထိ ပြသပေးထားလျက်ရှိပါသည်။

- ကျွန်ုပ်တို့သည် အဲမခန်းဖွယ်ရာ ပြပွဲများကို USS Constitution Museum (Boston), International Maritime Organization (London), နှင့် the Senate and Department of Migrant Workers (Philippines) အပါအဝင် ကမ္ဘာအနှံ့ ပြသပေးရန် စီစဉ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

- ကျွန်ုပ်တို့၏ သင်္ဘောသားများ ဓါတ်ပုံများကို Rotterdam မြို့ရှိ Maritime Museum တွင် (၂၀၂၄ ခုနှစ် ဩဂုတ်လမှ အောက်တိုဘာလအထိ) ပြသထားမည်ကို သွားရောက်ကြည့်ရှုပါ။ ၎င်းတွင် ၂၀၂၀-၂၀၂၃ ခုနှစ် ဓါတ်ပုံပြိုင်ပွဲများမှ ဆုရသည့်ပုံများကို World Port Days Rotterdam နှင့် the International Council of Maritime Museums Congress တို့အတွက် ပြသထားပါလိမ့်မည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် သင်တို့၏ ဓါတ်ပုံများကို လုပ်ငန်းကဏ္ဍအား ရွေ့လျားကိုင်လှုပ်သူများနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများတွင် စည်းမျဉ်းကြီးကြပ်သူများနှင့် မူဝါဒ ရေးဆွဲချမှတ်သူများ ရှေ့မှောက်သို့ ရောက်ရှိရန်လိုလည်း ကြိုးစားနေလျက်ရှိပါသည်။ ဤကိစ္စမှာ အံ့ဩ

“မိုက်ကယ်ဂျက်ဆင်လား။ မဟုတ်ပါဘူး။ သင်္ဘောဟာ ၁၂ ဒီဂရီလောက် စောင်းနေတဲ့အခါ ကျနော်ကိုယ်ကို ဟန်ချက်ထိန်းထားရင်း သူ့ရဲ့ အကလှုပ်ရှားမှုအတိုင်း ကြိုးစား ဟန်ချက်ထိန်းနေတဲ့ ကျနော်ပါ။ အဲလိုလုပ်တော့ သင်္ဘော အရမ်းစောင်းနေတဲ့အခါမှာ မူးမနေအောင် ကျနော်ကို ကာကွယ်ပေးပါတယ်။ ဒီဓါတ်ပုံကို ကျနော်တို့ ဖရီးမင်တဲလ်၊ ဩစတြေးလျမှာ မျောနေစဉ် ရိုက်ကူးထားတာဖြစ်ပါတယ်။”

John Robert M Maraño - သူ၏ဓါတ်ပုံ '12 ဒီဂရီ' ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် ပထမဆု ဆွတ်ခူးသည်

ဖွယ်ရာ ဓါတ်ပုံများမှတစ်ဆင့် သင်တို့၏ အဖြစ်အပျက်အကြောင်းအရာအစုံအလင်ကို ပြောပြခြင်းနှင့် သင်တို့၏ အတွေးအမြင်များကို ဝေမျှကမ်းလှမ်းပေးခြင်းအားဖြင့် အရာခပ်သိမ်းနီးပါးကို သယ်ယူပို့ဆောင်ပေးရာ၌ သင်္ဘောသားများ၏ အခရာကျသည့် အရေးပါမှုကို ကမ္ဘာကြီးအား သတိပေးနေခြင်း အကြောင်း ဖြစ်ပါသည်။

ပင်လယ်ပြင် လောက ၂၀၂၄ ခုနှစ်-
ဓါတ်ပုံများ တင်သွင်းရန် ၂၀၂၄ ခုနှစ် ဇွန်လ ၂၅
ရက်နေ့မှ
ဩဂုတ်လ ၁၅ ရက်နေ့အထိ ဖွင့်လှစ်ထားသည်
ပထမဆု- GBP 1,000.00
ဒုတိယဆု- GBP 750.00
တတိယဆု- GBP 500.00



သင့်နေစဉ်မှတ်တမ်းစာအုပ်တွင် ရက်စွဲများကို ရေးထားပါ။ ဝက်ဘ်ဆိုက် <https://www.seafarerstrust.org/what-we-do/photo-competition-2023> တွင်ကြည့်ရှုပါ။ သင်၏ 'ပင်လယ်ပြင် လောက' ဓါတ်ပုံများနှင့် အဖြစ်အပျက်များကို ဝေမျှပါ။

ITF အက်ဖ် အသစ်အားဖြင့် ဆိပ်ကမ်းများအား ပိုမို အန္တရာယ်ကင်းသည့် အလုပ်ခွင်များအဖြစ် တွန်းပို့

ဆိပ်ကမ်းများသည် ဆိုးဝါးစွာ အန္တရာယ်ရှိသည့် အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင်များ ဖြစ်ကြပါသည်။ ၎င်းတွင် အလုပ်ခွင်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အံ့မခန်းလောက်အောင် အရေအတွက် များပြားသော သင်တန်းများနှင့် ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားများ၏ သေဆုံးမှုများ ဖြစ်ပွားကြသည်။ ITF ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားများဌာန အကြီးတန်း လက်ထောက် **Steve Biggs** က အက်ဖ်-အခြေခံ သင်တန်းအသစ်သည် အလုပ်သမားများအတွက် ပိုမိုအန္တရာယ်ကင်းစေသော ဆိပ်ကမ်းဖြစ်လာရန် မည်သို့ အထောက်အကူပြုမည်ကို ရှင်းပြသည်

လွန်ခဲ့သော နှစ် ၂၀ အတွင်း ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားများနှင့် သင်တန်းများ၏ အလုပ်ခွင်စပ်လျဉ်းသော သေဆုံးမှုများမှာ ၇၀၀ ကျော်ရှိခဲ့သည်။ အလုပ်သမားများ၏ လုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကို ကာကွယ်ပေးခြင်းသည် ဆိပ်ကမ်း ကဏ္ဍ၌ လုပ်ကိုင်ပုံ အလေ့အထ ပြောင်းလဲရန် လိုအပ်ပါသည်။ ၎င်းတွင် အလုပ်သမားများအဖို့ ဆိပ်ကမ်း လုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေး တိုးတက်မှုများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးနှင့် ထိထိရောက်ရောက် ဆက်သွယ်လုပ်ဆောင်ရန်အတွက် ဗဟုသုတရှိရန်လည်း လိုအပ်ပါသည်။

သမဂ္ဂ၏ တောင်းဆိုမှုကို တုံ့ပြန်ရာ၌ ITF နှင့် ITF သင်တန်းများ၏ ယုံမှတ်အပ်နှံအုပ်ထိန်းအဖွဲ့သည် ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားများအတွက် ဆန်းသစ်တီထွင်ထားသော အွန်လိုင်း လုပ်နည်းတစ်ခုကို ထူထောင်ရန် အတူလက်တွဲ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။

အိုအက်စ်အိတ်ချ် ဆိပ်ကမ်းများ အက်ဖ် (OSH Ports App) အသစ်ကို အာရပ်ကမ္ဘာ၌ ၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် စတင်သုံးစွဲခဲ့ပြီး ယခုအခါ လက်တင်အမေရိကနှင့် ကရီးဘီးယမ်းတို့တွင် တိုးချဲ့သုံးစွဲနေပြီးဖြစ်ပါသည်။ ယခုအခါ အလုပ်သမားများသည် အက်ဖ်၏ အားသာသော လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ လုံခြုံရေးနှင့်ကျန်းမာရေး ဗဟုသုတကို အာရပ်၊ ပေါတူဂီ၊ စပိန်နှင့် အင်္ဂလိပ် ဘာသာစကားများဖြင့် ဖတ်ရှုနိုင်ပြီဖြစ်ပါသည်။

အဆိုပါ အက်ဖ်ကို ITF အဖွဲ့ဝင် ဆိပ်ကမ်းအလုပ်သမားများ၏ သမဂ္ဂများ၏ ပံ့ပိုးမှုဖြင့် လုပ်ငန်းကဏ္ဍကျွမ်းကျင်သူများက ဖန်တီးရေးသားထားပြီး အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လေ့ကျင့်သင်တန်းပေးရေး ဌာန (International Labour Organization's International Training Centre (ILO-ITC)) က အားပေးထောက်ခံထားသည်။

၎င်းသည် အကောင်အထုံး လုပ်ငန်းကဏ္ဍ သုတေသနနှင့် လုပ်ကိုင်ပုံကို အခြေခံထားသည့် သင်တန်းကို ပို့ချပေးပါသည်။ ၎င်းသည် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ လုံခြုံရေးနှင့်ကျန်းမာရေး၏ အခြေခံစည်းမျဉ်းများနှင့် ဆိပ်ကမ်းလုပ်ငန်းပိုင်းကို အထူးသဖြင့် ခြုံငုံ ရေးသားထားပါသည်။

၎င်းကို သုံးစွဲသူများအဖို့ လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေး အန္တရာယ်များကို မိမိတို့၏ ကိုယ်ပိုင် အလုပ်ခွင်များ၌ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ၊ ဒေသဆိုင်ရာနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကဏ္ဍကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရင်း နားလည်စေရန် ပုံဖော်ထားပါသည်။

အိုအက်စ်အိတ်ချ် ဆိပ်ကမ်းများ အက်ဖ် (OSH Ports App) တွင် အခန်း ငါးခန်း ခွဲခြားထားသည်။ ၎င်းကို လေ့လာဆည်းပူးသူများအနေဖြင့် မိမိတို့အဆင်ပြေသည့် အတိုင်းအတာဖြင့် လေ့လာနိုင်ပါသည်။

- အခန်း ၁- OSH Ports ကို မိတ်ဆက်ပေးခြင်း
- အခန်း ၂- မည်သို့နှင့် အဘယ်ကြောင့် အရာများ မှားယွင်းနေသနည်း။
- အခန်း ၃- ဘေးအန္တရာယ် ဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် အန္တရာယ် စိစစ်ခြင်း။
- အခန်း ၄- အန္တရာယ်ကို မည်သို့ ထိန်းချုပ်မည်နည်း။
- အခန်း ၅- အကြောင်းအချက်အလက်များနှင့် ဆက်သွယ်ရေး။

အခန်း တစ်ခုစီ အဆုံးပိုင်း၌ လေ့လာဆည်းပူးသူများသည် နောက်အခန်းတစ်ခုသို့ ဆက်လက် လေ့လာခြင်း မပြုနိုင်မီ စိစစ်မှုမေးခွန်းအတိုတစ်ခုကို အောင်မြင်စွာ ဖြေဆိုရမည်။ ၎င်းတို့အနေဖြင့် အခန်း ၅ ခုလုံး ပြီးဆုံးသွားသည့်အခါ ILO-ITC က ထောက်ခံထားသည့် သင်တန်းပြီးဆုံးမှု အောင်လက်မှတ်ကို ရရှိရန် လေ့လာဆည်းပူးသူများသည် အက်ဖ်တွင်ရှိသည့် နောက်ဆုံးအပြီးသတ် စိစစ်မှုမေးခွန်းကို ဖြေဆိုနိုင်သည် သို့မဟုတ် ဝက်ဘ်ဆိုက်တွင် ဖြေဆိုနိုင်သည်။

အလုပ်သမားများသည် မိမိတို့သီးခြားစွာသီးသန့် လေ့လာနိုင်သည့် သို့မဟုတ် အလုပ်ခွင်၌ အုပ်စုလိုက် သင်တန်းတွင် လေ့လာနိုင်ပါသည်။ သင်တန်းအတွက် တိုးမြှင့်လှုံ့ဆော်ပေးသည့် အရာပစ္စည်းများနှင့်အတူ လေ့လာသူ လက်စွဲကို ရရှိနိုင်ပါသည်။

နောက်ထပ်အဆင့်မှာ လက်တင်အမေရိကနှင့် ကရီးဘီးယမ်းနှင့် အာရပ်ကမ္ဘာတို့တွင် လေ့လာသူ သင်တန်းကို လေ့ကျင့်ပေးရန် မျက်နှာချင်းဆိုင် သင်တန်း ပို့ချပေးပါလိမ့်မည်။ ရွေးချယ်ခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များသည် မိမိတို့၏ အလုပ်ခွင်များသို့ ပြန်သွားပြီး အက်ဖ်ကို လေ့လာဆည်းပူးရန် ရာနှင့်ချီပြီး ပိုမိုများပြားသော အလုပ်သမားများအား လေ့ကျင့်ပေးမည် ဖြစ်ပါသည်။

လုံးဝသုတ ရည်မှန်းချက်မှာ ထိခိုက်ဒဏ်ရာနှင့် သေဆုံးမှုများကို ပိုမိုလျော့ပါးပေးရန်ဖြစ်ပြီး ဆိပ်ကမ်းများတွင် လုံခြုံရေးနှင့်ကျန်းမာရေး ပါဝင်သည့် အားလုံးသော လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုများတွင် ပိုမိုများပြားသော အလုပ်သမားများ ပါဝင်လာရန် ဖြစ်ပါသည်။ ■

Google Play နှင့် AppStore မှတစ်ဆင့် အက်ဖ်ကို ဒေါင်းလုဒ်ယူပါ သို့မဟုတ် အွန်လိုင်းဖြင့် ဝက်ဘ်ဆိုက် www.oshports.org တွင် ဒေါင်းလုဒ်ယူပါ။



ငါးဖမ်းသင်္ဘော စစ်ဆေးရေးများကို တိုးမြှင့်လုပ်ဆောင်ခြင်း

လုပ်ငန်းကဏ္ဍ၌ လုံခြုံရေးနှင့် သိက္ခာရှိသော အလုပ်ကို တိုးမြှင့်ပေးရန်အလို့ငှါ ငါးဖမ်းသင်္ဘောများအား စစ်ဆေးရန်အတွက် ITF စိစစ်ရေးမှူး နောက်ထပ် ၁၀ ဦးအား လေ့ကျင့်ပေးခဲ့သည်။ ဟု ITF ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း ညှိနှိုင်းရေးမှူး **Rossen Karavatchev** က သတင်းပေးပို့သည်။

၂၀၂၃ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလတွင် ဘန်ကောက်မြို့၊ ထိုင်းနိုင်ငံ၌ ကျင်းပပေးသည့် သုံးရက်တာ ITF FishSupport Inspectorate Network ဟောပြောသင်တန်းတွင် အသစ် ရွေးချယ်ခံရသည့် ITF စိစစ်ရေးမှူးများသည် ကမ္ဘာအနှံ့ရှိ ငါးဖမ်းသင်္ဘောများပေါ်ရှိ စွန့်ပစ်ခံရသူများ၊ လုပ်ခမရဘဲ စိတ်သောကရောက်နေသည့်ငါးဖမ်းသမားများကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စံချိန်စံညွှန်းများ၊ ITF လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ နှင့် အလုပ်ကွန်ရက် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအား အသုံးပြုခြင်းဖြင့် မည်သို့ ပံ့ပိုးကူညီပေးရမည်ကို လေ့လာဆည်းပူးခဲ့ကြပါသည်။

လေ့လာဆည်းပူးသူများက သဘောတူခဲ့သည်မှာ ငါးဖမ်းသင်္ဘောများပေါ်ရှိ ငါးဖမ်းသမားများအတွက် အခမဲ့ အင်တာနက် သုံးစွဲမှုရရှိရေးကို လှုံ့ဆော်ပေးရန် ITF အနေဖြင့် လိုအပ်ကြောင်းအပြင် ITF အတည်ပြုထားသည့် သို့မဟုတ် အလားတူ ငါးဖမ်းသင်္ဘောများအပေါ် အကျိုးဝင်သည့် နိုင်ငံတွင်း အုပ်စုလိုက် အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ ညှိနှိုင်းရေး သဘောတူစာချုပ်များအတွက် ညှိနှိုင်းပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။

ITF သည် စိစစ်ရေးမှူးများအား ငါးဖမ်းသင်္ဘောများကို စစ်ဆေးရန် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် စတင်၍ လေ့ကျင့်ပေးနေပါသည်။ ယခုအခါ ITF စိစစ်ရေးမှူး ၁၅ ဦးနှင့် ပိုမိုများပြားသော ITF အဆက်အသွယ်များက စိတ်သောကရောက်နေသော ငါးဖမ်းသမားများအား ပံ့ပိုးပေးနေပါသည်။ ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် ၎င်းတို့သည် ငါးဖမ်းသင်္ဘော ၁၀၀ ကျော်ကို စစ်ဆေးခဲ့ပါသည်။

သင် ငါးဖမ်းသင်္ဘောပေါ်တွင် အလုပ်လုပ်ပြီး အကူအညီလိုအပ်ပါက အီးမေးလ်ပို့ပါ- fishsupport@itf.org.uk.

သဘောတူထားသည့် အခွင့်အရေးများအတွက် အနောက်အာဖရိက ငါးဖမ်းသူ သမဂ္ဂများသည် တိုက်ပွဲဝင်လျက်ရှိ

Senegal နှင့် Cote d'Ivoire နိုင်ငံများရှိ ငါးဖမ်းသူ သမဂ္ဂများ၏ ပူးပေါင်းညှိနှိုင်းလုပ်ကိုင်သည့် စည်းရုံးလှုံ့ဆော်မှုသည် အီးယူ သဘောတူစာချုပ်များတွင် ကတိကဝတ်ပြုထားသည့် သတ်မှတ်ချက်များကို အတည်ပြုလုပ်ဆောင်ပေးရန် စပိန်နှင့် ပြင်သစ် ငါးမည်းလုံး သင်္ဘောပိုင်ရှင်များအား အတင်းအကျပ်ပြုရန် ကြိုးစားနေကြသည်။ ITF ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်သူ **Michael O'Brien** က ရှင်းပြသည်။

အီးယူ၏ တည်တံ့ခိုင်မြဲနေမည့် ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း ဖက်စပ် သဘောတူစာချုပ်များ (EU's Sustainable Fisheries Partnership Agreements) က ကတိကဝတ်ပြုသည်မှာ ဒေသတွင်း အလုပ်ခန့်ခံရသည့် ငါးဖမ်းသမားများကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း (International Labour Organization (ILO)) က သတ်မှတ်ပေးထားသော ကမ္ဘာ့ သင်္ဘောသားများ အနည်းဆုံး လစဉ် လုပ်ခဖြင့် - လက်ရှိ၌ USD 658 အနည်းဆုံး လုပ်ခပေးရမည် ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော်လည်း အမှန်စင်စစ်မှာ အနောက်အာဖရိက ငါးဖမ်းသမားများသည် အဆိုပါ လုပ်ခပမာဏ၏ သုံးပုံတစ်ပုံခန့်သာ သာမန်အားဖြင့် ရကြသည်။

၂၀၂၃ ခုနှစ် ဇွန်လတွင် အာဖရိက တစ်ဝန်း လုပ်ငန်းပိုင်း အနေအထားရှိ သင်္ဘောအစီး ၆၀ ပေါ်တွင် တရားမျှတမှုကို တောင်းဆိုရန် လေးရက်ကြာ-မှတ်တမ်းတင်လောက်အောင် သပိတ်မှောက်ခဲ့ကြသည်။

ဥရောပ သင်္ဘောပိုင်ရှင်များက တောင်းဆိုသည်မှာ ၎င်းတို့သည် ဤ ILO အနည်းဆုံး လုပ်ခကို လိုက်နာခဲ့ပြီးဖြစ်သည်ဟုဆိုသည်။ အမှန်တရားမှာ ၎င်းတို့ ဆက်သွယ်လုပ်ကိုင်သည့် ဒေသတွင်း အေးဂျင့်ကိုယ်စားလှယ်များ၏ လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုများအပေါ် တည်ပါသည်။ ဤကိုယ်စားလှယ်များသည် အလုပ်ရှင်များကိုယ်စား ငါးဖမ်းသမားများကို စုဆောင်းခန့်ထားရေးနှင့် လုပ်ခပေးရေးဆိုင်ရာ စီမံရေး နှစ်မျိုးလုံးအတွက် တာဝန်ရှိကြသည်။ ထို့ကြောင့် ကိုယ်စားလှယ်များသည် ငါးဖမ်းသမားများ၏ လစာလုပ်ခများ၏ တစ်ချို့ကို တရားမဝင် သိမ်းယူထားနေသည်ကိုသာ ၎င်းတို့အနေဖြင့် စိစစ်ကြည့်နိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

Cote d'Ivoire နှင့် Senegal ရှိ ဒေသတွင်း အလုပ်သမားနှင့်ပင်လယ်ရေကြောင်းဆိုင်ရာ အာဏာပိုင်များသည် ဤအငြင်းပွားမှုတွင် ညံ့ဖျင်းစွာ ကိုင်တွယ်ကြသည်။ ၎င်းတို့သည် သပိတ်မှောက်ပွဲကို အဆုံးသတ်ရန် ဝင်ရောက်စွက်ဖက်ခဲ့ကြပြီး ၎င်းအချိန်မှစ၍ ဒေသခံ အေးဂျင့်ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် သမဂ္ဂများအကြား အလွန်အလွန် ညံ့ဖျင်းသည့် ညှိနှိုင်းပေးမှု လုပ်ငန်းဖြစ်စဉ်ဖြင့် ကြီးကြပ်ပေးခဲ့သည်။ ဤသို့ဖြင့် အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် ILO သင်္ဘောသားများ အနှိမ်ဆုံး လုပ်ခ၏ ၅၇ ရာခိုင်နှုန်းကိုသာ ပေးရန်တာဝန်ယူသည့် ယာယီ သဘောတူစာချုပ်ကို ရလဒ်အဖြစ် ချုပ်ဆိုခဲ့ကြသည်။

ITF နှင့် ဥရောပ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အလုပ်သမားများ အဖွဲ့ချုပ် (European Transport Workers' Federation (ETF)) သည် ဤအရှက်ရဖွယ်ဖြစ်ရပ်ကို EU ကော်မရှင်နှင့် ဥရောပ ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း အလုပ်ရှင်များ အုပ်စုဖြစ်သည့် Europeche သို့ တိုက်ရိုက် တင်ပြခဲ့ကြသည်။ ပြင်သစ်၊ စပိန်နှင့် အနောက်အာဖရိက နိုင်ငံများရှိ ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့ဝင်များနှင့်အတူတကွ ကျွန်ုပ်တို့သည် တောင်းဆိုခဲ့သည်မှာ Europeche အနေဖြင့် ITF အတည်ပြုထားသည့် အုပ်စုလိုက် အလုပ်အကိုင်လုပ်ခ သဘောတူစာချုပ်များ ကို သဘောတူလက်ခံရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် တိုက်ရိုက် ဆက်သွယ်ဆွေးနွေးရန် တောင်းဆိုခဲ့ပါသည်။ ■

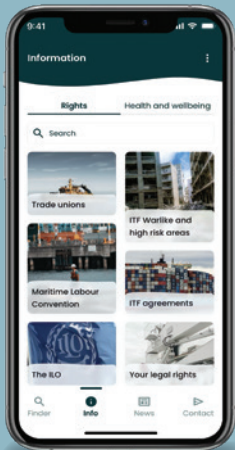


အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး
အလုပ်သမားများ
အဖွဲ့ချုပ်

သင်္ဘောသားများ – သတင်းအချက်အလက်များနှင့် အကြံဉာဏ်အတွက် ITF ကို သင်၏ နေ့စဉ်ဆိုင်ကပ် ဆိပ်ကမ်းအဖြစ် လုပ်ထားပါ

အခမဲ့ ITF အက်ပ်စ် – Android နှင့် iOS ဖုန်း နှစ် မျိုးလုံးအတွက် ရရှိနိုင်ပါသည်

အက်ပ်စ်ကို app store သို့မဟုတ် Google Play မှ ဒေါင်းလုဒ်ယူပါ-
www.itfseafarers.org/en/look-up/-itf-seafarers-apps



ITF သင်္ဘောသားများ

- သင်၏ သင်္ဘောကို စစ်ဆေးပြီး ITF သဘောတူစာချုပ်နှင့် အကျိုးဝင်သည် ဟုတ်/မဟုတ် သိအောင်လုပ်ပါ
- ပဋိပက္ခဖြစ်ချိန်၌ အကူအညီကို မည်သည့် နေရာမှ ရရှိမည်ကို တွေ့ရှိထားပါ
- ITF နှင့် ဆက်သွယ်နေပါ
- ITF စိစစ်ရေးမှူးတစ်ဦး သို့မဟုတ် ITF ပင်လယ်ရေကြောင်း သမဂ္ဂကို ရှာပါ
- ကျန်းမာရေးနှင့်သာယာဝပြောရေး အချက်အလက်နှင့် အကြံဉာဏ်ကို ရှာပါ

ITF လူမှုမီဒီယာ

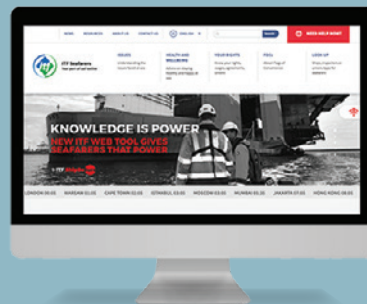


• #itfseafarers ကို ဝက်ဘ်ဆိုက် www.facebook.com/ITFseafarerssupport and on X ကိုအသုံးပြုခြင်းဖြင့် နောက်ဆုံးသတင်းကို သိရှိပြီး သင့်သဘောထားအမြင်ကို ပြောဆိုပါ

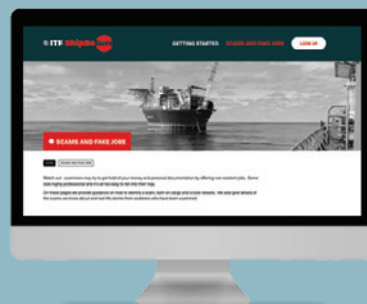


• ဖော်လိုလိုက်လုပ်ရန်-
www.instagram.com/ITFseafarerssupport

ITF ဝက်ဘ်ဆိုက်များ-



www.itfseafarers.org – သင်္ဘောသားများအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုက်တွင် သင်၏အခွင့်အရေးများနှင့် ITF စိစစ်ရေးမှူးများက ပင်လယ်ပြင်နှင့် ဆိပ်ကမ်းတွင် မည်သို့ ကူညီပေးနိုင်သည်ကို သိရှိပါ



www.itfshipbesure.org – လတ်တလော အယောင်ဆောင်လိမ်ညာမှုများအပါအဝင် အကယ်၍ သင် အလုပ်ရှာနေလျှင် သင်သိရန်လိုအပ်သည့် အရာတိုင်းကို ရှာပါ



www.itfglobal.org – အလုပ်သမားများနှင့် ၎င်းတို့၏ ITF သမဂ္ဂများကို သက်ရောက်မှုရှိသည့် နောက်ဆုံး ဖြစ်ပျက်ပြောင်းလဲမှုများ အားလုံးကို သိရှိပါ