

《海员公报》



国际运输工人联盟

海员 是绿色 海运 的核心

本期公报重点：
定罪——了解你的权利
保护自己免受抛弃

为你准备的 12 页活页指南

中文版 | 第 38 期 / 2024 年



2 目录



- 4 2023 年反对方便旗运动的成绩
- 5 更加绿色的海运
- 8 海上生活
- 13 欺诈
- 14 抛弃
- 16 海事领域的女性
- 18 健康与福祉
- 19 人物介绍：CARLOS MULLER, 巴西 CONTTMAF 工会

活页指南 12 页具体联系方式和建议

- 20 FOC
- 22 定罪
- 24 马尼拉博览会
- 26 ITF 检查团
- 31 人权
- 32 渡轮
- 33 ITF 海员信托基金会
- 34 码头工人
- 35 渔民
- 36 ITF 网站和社交媒体

如要阅读数字版本，
请扫描下面的二维码：



国际运输工人联盟 (ITF) 是一个由运输工会组成的国际工会联盟，代表来自 150 个国家的 740 个同盟工会的近 1,850 万运输工人，其中包括来自 211 个同盟工会的近 100 万海员。ITF 包括八个行业部门：海运、渔业、内河航运、港口、铁路、公路运输、民航和旅游业。ITF 代表全球的运输工人，并通过全球性的运动与团结来促进他们的利益。ITF 有 134 名检查员、联系人和网络协调员，分布在世界各地的 120 多个港口。

ITF《海员公报》中文版，第 38 期 / 2024 年

国际运输工人联盟 (ITF) 2024 年出版, 地址: 49/60 Borough Road, London SE11 1DR, United Kingdom。《海员公报》的各种语言版本 (英语、阿拉伯语、中文、德语、印度尼西亚语、日语、缅甸语、俄语、西班牙语和土耳其语版本) 也可按上述地址向 ITF 索取。还可以在这一网站下载 PDF 格式版本: <https://www.itfseafarers.org/en/resources/materials/seafarers-bulletin-2024>

网址: www.itfseafarers.org 电子邮箱: seafsupport@itf.org.uk 电话: +44 (20) 7403 2733

封面摄影: “强化人的决心: 为了更酷的明日, 监测潮流的变化”; ITF 信托基金会摄影画廊 (lifeatsea.co.uk)



“《海员公报》强调了保护被抛弃海员的新措施，并敦促您在认为自己有可能被抛弃时迅速采取行动。”

亲爱的朋友们：

海员是绿色航运业的核心。ITF 及其同盟海员工会面临的挑战是确保实现公正的过渡，保护海员的劳工权利和工作条件，同时培养他们适应未来工作的技能。《海员公报》着眼于为海员供应国提供的机会。我们还研究了本行业应该如何变革。

我们知道，海上每天都在发生严重侵犯人权的行为。我们推出了两项重要的 ITF 举措，以确保企业通过与我们进行建设性的合作，履行其在供应链中对海员权利所承担的道德和法律责任。

《海员公报》强调了保护被抛弃海员的新措施，并敦促您在认为自己有可能被抛弃时迅速采取行动。

当船只涉及海上事故时，海员面临着成为替罪羊的风险。如果你遇到这种情况，请阅读我们为海员设置的更新版刑事定罪工具包，了解它如何为你提供帮助。

我们的检查员和联系人不知疲倦地工作，为遇到麻烦的海员提供帮助。本期《海员公报》介绍了他们在 2023 年协助处理的一些案件。同时还介绍了团队的最新成员，并重点介绍了一些国家唯一的检查员。

有关联系 ITF 检查员和他们如何能够帮助你的所有基本信息，以及有关合同、你的合法权利和避免欺诈的建议，都包含在 12 页的活页指南中。

进入 2024 年后，红海的商船仍在遭受攻击。我们对一些主要的航运公司改变船只航线，使海员避免生命危险的决定表示赞赏。我们知道，这可能会增加海员在海上的时间，但最为重要的是，把船员的健康和安全置于石油和运输成本之上。

团结一致。

斯蒂芬·科顿 (Stephen Cotton)
ITF 秘书长

4 反对方方便旗 (FOC)

ITF 反对方方便旗运动统计数据

截止日期：2023 年 12 月 31 日

ITF 检查

接受检查的船舶总数分为没有问题的船舶数和有问题的船舶数。



8,249
有问题的
船舶数



2,445
没有问题的
船舶数

ITF 检查过程中发现的

5 大类问题



2,846 协议



2,251 违反合同



1,433 拖欠工资



1,311 未符合国际标准

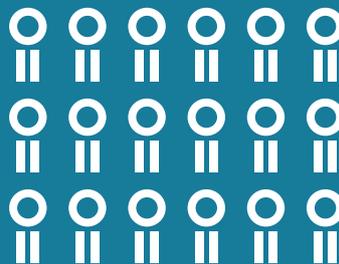


423 医疗

讨回拖欠工资，共计



ITF 协议覆盖的船舶和船员



277,869

协议覆盖的海员总数



13,481

协议总数

The background image shows two seafarers on a ship's deck. They are wearing bright orange high-visibility work clothes with reflective stripes and white hard hats. One seafarer on the left is wearing a yellow hard hat and is looking down at a rope. The other seafarer on the right is wearing a white hard hat and glasses, and is looking towards the first seafarer. The scene is set outdoors on a ship's deck with various pieces of equipment and ropes visible.

立刻开始为更绿色的海运进行海员培训

ITF 海运和内河航运活动部负责人 **Kulsoom Jafri** 表示，尽早对海员进行绿色未来海运所需的工作技能进行投资的国家将看到显著的社会经济效益。

三年前，工会、雇主、政府和更广泛的海运业曾试图为解决海员因 Covid-19 大流行而面临的不确定性寻找解决方案。人们很快就发现，航运业并没有试图团结起来，而是在各自为政的情况下寻找解决方案。

这是一个沉重的教训。随着气候危机的到来，我们不能再继续这种支离破碎的状态。政府、公司和海员工会必须齐心协力，找到实现公正过渡的解决方案。

我们目睹了极端的气候灾难。东非和中美洲的干旱、南亚的洪水、澳大利亚的野火导致人们撤离家园，并面临贫困和饥饿的风险。这无可否认地证明，我们对可持续发展的未来都有道义责任尽自己的一份力量。



“我们知道，世界上近 200 万海员是推动航运业成功过渡到零碳未来的关键。海员必须对未来有发言权：工人必须在国际和国家层面推动这一变革的所有关键机构中都有自己的代表。”

为海员争取公正的过渡

全球航运业占全球温室气体排放量的百分之三。本行业必须正视自己在气候变化中所扮演的角色，并对自己产生的排放负责。但它也必须像脱碳行业那样发挥主导作用。

我们知道，世界上近 200 万海员是推动航运业成功过渡到零碳未来的关键。海员必须对未来有发言权：工人必须在国际和国家层面推动这一变革的所有关键机构中都有自己的代表。

ITF 及其同盟工会将确保我们实施公正的过渡，使海事行业的绿色实践不至于对我们所代表的海员产生负面影响。

这包括向自动化船舶发展——2023 年国际海事组织 (IMO) 的一个热门话题。工会有机会主导这些讨论并就保护工人进行游说工作，同时鼓励支持（而不是取代）我们海员的技术。

我们认为应该为海员的工作制定强有力、有保障的协议；全额资助培训和再培训，海员无需支付任何费用；可安全作业的船舶；以及一个人类可以安全生存的星球。

海事商业模式必须改变

从 ITF 的角度来看，海事商业模式必须改变。我们知道本行业正面临着巨大的环境转变，因此现在是企业将工人的福利和福祉纳入就业决策的最佳时机。与就业相关的决策需要考虑到工人的利益，而不仅仅是股东、高管和利润，因为我们所有人都面临着太大的风险。

IMO 正在采取行动，考虑航运业如何到 2050 年实现净零排放的目标，以符合《巴黎协定》1.5°C 的目标。为了实现这一目标，海事公正过渡工作组 (MJTTF) 委托开展了一项研究。研究发现，为了能够使用新燃料，到 2030 年代中期，可能需要额外培训多达 80 万名海员。

MJTTF 由 ITF、国际航运公会 (ICS)、联合国全球契约组织、国际劳工组织 (ILO) 和 IMO 在 2021 年 11 月 COP26 大会期间成立。该工作组制定了一个 10 点行动计划，重点关注以下五个关键领域：

- 加强全球培训标准
- 确保健康和安全第一的方法
- 倡导多样性、公平性和包容性
- 提供公平的培训
- 对技能进行投资

劳工标准是公正过渡的核心

劳工标准是公正过渡的核心。现在，当海员工会要求政府和雇主改善工作条件和培训标准时，这也意味着公平过渡，政府和雇主更难对劳工标准说不。

这对于当前对《海员培训、发证和值班标准公约》(STCW)和规则的审议也至关重要。脱碳培训在审议中发挥着重要作用，得到了所有行业参与者的大力支持。MJTTF正在与IMO合作，制定脱碳基线培训框架，并准备学习材料。

气候政策现在已经确立了公正的过渡。2023年ILO国际劳工大会就公正过渡得出了强有力的结论，其中包括集体谈判和社会对话的必要性。2023年7月，海员工会赢得了国际海事组织(IMO)对全球海事劳动力公平过渡的里程碑式的承诺，这是IMO决定采用修订后的温室气体减排战略的一部分。

这一修订后的战略体现了IMO的历史性认识，即海员及其健康和​​安全需求对于应对航运业脱碳挑战至关重要。这意味着IMO将需要审查海员培训工具和指南，并确保所有新的零排放或接近零排放的技术对海事工人和所有受到影响的社区都是安全的。

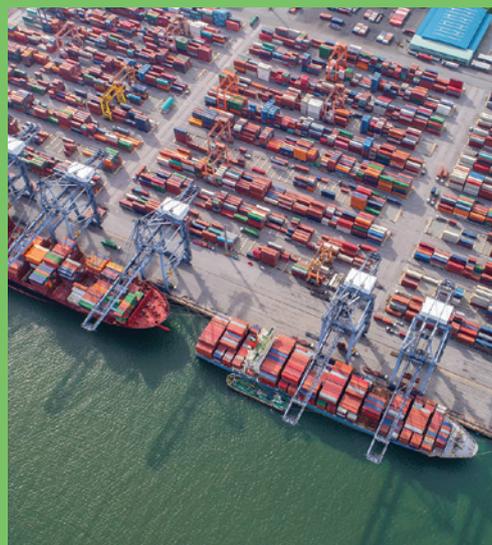
海员供应国的机会

随着全球对能够掌握新技术以及使用氢和氨等低碳和零碳燃料的海员的需求不断增加，很明显，尽早对海员进行未来绿色海运所需的工作技能进行投资的海员供应国将看到显著的社会经济效益。

在过渡到新燃料和技术时，尽早投资还可以最大限度地减少供应链中的风险和人为错误。

2023年，加纳、肯尼亚和菲律宾举行的一系列海事行业会议强调了这些机遇。

非洲的与会者听说，非洲大陆可以藉此巩固其潜在的海员供应国新前沿的地位，提供体面、报酬公平的高技能劳动力，其中包括更多的女海员。虽然菲律宾培训的海员数量比任何其他国家都多，但参与者被告知，该国把培训系统转向低碳和零碳的能力将影响全球海事部门。■



以下是一些国家采取的早期举措的概要。

南非

南非国际海事研究所(SAIMI)实施的国家海员发展计划(NSDP)是一项区域性的工作，旨在增强未来甲板、轮机室以及渔民船员的能力并创造良好的就业机会。2023年5月，SAIMI和国际海事雇主理事会(IMEC)启动了学员培训计划。

菲律宾

2023年1月，马科斯总统成立了全球海事事务三方国际咨询委员会(IACGMA)，就如何最好地确保菲律宾海员的全球竞争力提供建议，并作为一个重要论坛，帮助海员为更绿色的未来做好准备。

印度尼西亚

国际劳工组织在印度尼西亚实施的“技能促进繁荣”计划正通过分享知识和最佳实践的国际伙伴关系帮助该国实现培训制度现代化。英国资助的计划包括为四所印度尼西亚理工学院各设立一个行业咨询委员会，以促进教育与行业之间更密切的合作，并为毕业生进入技术就业提供明确的途径。

来自一线的故事

冻结俄罗斯船舶的做法是因政府行为而惩罚海员

ITF 检查员 **Laure Tallonneau** 报告说,为了船员的身心健康, ITF 呼吁法国释放两艘挂俄罗斯船旗的船舶

自 2022 年 3 月 2 日抵达法国港口以来, 这两艘船舶——圣马洛港的“Vladimir Latyshev 号”和滨海福斯港的“Victor Andryukhin 号”——一直被扣押。船舶的注册所有者是俄罗斯的 JSC GTLK, 但实益所有者和管理者则是总部位于莫斯科的 Alpha LLC。法国根据欧盟针对俄罗斯入侵乌克兰而实施的制裁扣押了这些船只。

船员换班在定期进行, 尽管我必须在 2023 年 3 月为滞留在戴高乐机场的五名准备上船的海员获得申根签证。但在为期六个月的合同期间被困在港口并不是海员们想要的状况, 他们得到的俄罗斯工资也无法让他们买很多东西, 特别是因为他们无法在当地提取现金。

目前, 身为俄罗斯人处在欧洲国家并不容易——一开始一些海员甚至不敢上岸。我们对目前“Vladimir Latyshev 号”上的 7 名海员和“Victor Andryukhin 号”上的 10 名海员的安危感到担忧, 因为发脾气可能



会导致冲突, 船上也可能出现滥交现象。

我定期拜访“Vladimir Latyshev 号”, 了解海员的状况和士气。这包括与地方当局一起确保船舶所有者 Alpha LLC 仍在提供物资和水, 并保持油舱畅通。我还检查他们是否已经拿到工资。

到目前为止, 船东履行了对海员的责任, 但如果问题得不到解决, 这种情况会持续多久还存在不确定性。欧盟的制裁有可能导致该公司破产, 在这种情况下, 海员将被抛弃。这一案件陷入了不必要的漫长法庭诉讼。这就是为什么我们在呼吁通过外交途径来找到体面的出路。

案件拖延的时间越长, 船舶被扣押的情况越正常化, 就越增加了海员被遗忘的风险。■

被抛弃十一年, 八年为奴

这似乎令人难以置信, 但一名叙利亚海员确实已被抛弃了 11 年之久。ITF FOC 网络协调员(阿拉伯世界和伊朗) **Mohamed Arrachedi** 将这名海员的经历称为海运业丑闻

这是一个令人难以置信且臭名昭著的抛弃案例。叙利亚海员 Abdul Naser Saleh 于 2012 年加入“Al Maha 号”(曾为“Jeddah Palace 号”)担任轮机师, 自 2015 年以来一直没有拿到工资。截至 2023 年 12 月底, 他被拖欠了 198,600 美元。这是现代奴役的一个明显案例。

他在船东的欺骗和哄骗下留在了自己的岗位上, 而其他船员却来了又走。他非常担心他在埃及和苏丹的家人, 他们依赖他的收入, 而他却无法养活他们。他睡不着, 他很累, 身体和精神状况都不好。

“Mega Speed 号” 船员 被抛弃六个月后回家

当“Mega Speed 号”船员被抛弃时，他们发现自己处于悲惨的境地。ITF FOC 网络协调员（亚太地区）**Sandra Bernal** 报告了她协助海员并帮助他们回家的协调工作



“Mega Speed 号”货轮由 Sea Lion Shipping 公司拥有，注册为马绍尔群岛船旗。当该货轮被船东抛弃时，它正在穿越东南亚水域。货轮于 2023 年 7 月 15 日因污染问题在泰国被扣押。来自孟加拉国、印度、马来西亚和缅甸的敬业船员被困三个多月，没有工资。

船员们在应对海上生活的挑战时已经备受压力，而现在他们的未来更面临着不确定性，困境沉重地压在他们的心头。

在这种情况下，正是像我们这样的组织站出来为遇险海员提供支持的时候。在我们的泰国联系人、海员使团的 Dave Hinay 牧师以及 SMOU（新加坡海事高级船员工会）等同盟工会的帮助下，ITF 迅速采取行动，响应船员的紧急需求。

Hinay 牧师在协助我们安排“Mega Speed 号”船员

上岸休假方面发挥了重要的作用。这次休息使他们能够踏上坚实的地面，呼吸新鲜空气，并短暂逃离船只的限制。这使他们可怕的处境有了暂时的缓解，并在不确定的状况下获得一些安慰。

他还与船员保持联系，并与 ITF 一起持续不懈地与船舶管理公司联系，以确保船员根据《海事劳工公约》（MLC）获得应得的工资。

12 月，船东终于任命一名代表前往泰国并接管承租人的船舶。船员在泰国水域被抛弃几个月后，终于得到了工资并安全返回家中。

请阅读第 20 页上有关 Sea Lion Shipping 公司抛弃船员的更多信息。■

该船自 2022 年 6 月 15 日起一直停泊在沙特阿拉伯吉达港，此后 Saleh 一直无法下船或上岸。2023 年 4 月，四名新的叙利亚海员加入该船，使船员总数达到五人，但到 12 月底，他们都没有收到任何工资。

对 Saleh 来说最糟糕的是，尽管 ITF 坚持不懈地努力敦促那些根据国际法对海员负有责任的人采取行动，但没有任何解决方案的迹象。

船东 Abalkhail Marine Navigation 公司完全无视我们发起认真协商的尝试。船旗国坦桑尼亚仅回应过一

次，表示正在“调查此案”，但也没有证据表明它在采取任何行动。目前与沙特阿拉伯海事当局的接触尚未达成解决方案。

Saleh 是有罪不罚和冷漠无情的受害者。他的处境令人无法忍受，不能继续下去。海运业应该为这种情况持续多年而感到羞耻。ITF 正继续要求对方采取紧急行动，确保 Saleh 获得工资并被遣返。■

Apollo Offshore 公司被迫支付拖欠一年的工资

正如挪威的 **ANDREAS HUSA** 所解释的那样，一个本应在 2022 年解决的案件一年后再次出现，导致三名 ITF 检查员联合采取行动

与“Apollo Moon 号”船员的最初联系是一名二副于 2022 年 6 月 20 日通过电子邮件发送给我的。他告诉我说，该船失去了机动性和轮机动力，并且在向着海上设施的地方漂流。船上没有冰箱，因此船员的所有食物都必须存放在甲板上。遣返费用是从他的工资中扣除的。

该船由 Apollo Offshore 公司所有，并由挪威近海水域运营商 Shearwater 租用。在承租人的坚持下，公司与挪威海员工会达成了一项特别协议。

我联系了当地港口国监督部门（PSC），一周后我们在卑尔根港对“Apollo Moon 号”进行了联合检查。PSC 注意到主机进行了大修，但未向船级社发出任何通知，于是立即扣留了该船。

这次登船访问恰逢 ITF 挪威在卑尔根的行动周，因此我和来自特罗姆瑟和奥斯陆的同事查阅了所有文件。我们发现 Apollo Offshore 公司没有按照北海近海标准支付工资。相反，它是按照旧的费率向海员支付工资。

Shearwater 将于 6 月底支付租费，因此我们同意 Apollo Offshore 在 7 月初支付拖欠工资（总计 17,260 美元）。6 月 29 日，“Apollo Moon 号”失去了租船合同，并在伦敦处于闲置状态。

一切都解决了。或者说我是这么想的。但一年后，即 2023 年 6 月，我获悉 Apollo Offshore 已经与一家法国公司达成了“Apollo Moon 号”的租船合同。我立即联系了我的法国同事 Corine Archambaud，她发现租船人是 SeaOwl，而她和 SeaOwl 的关系很好。

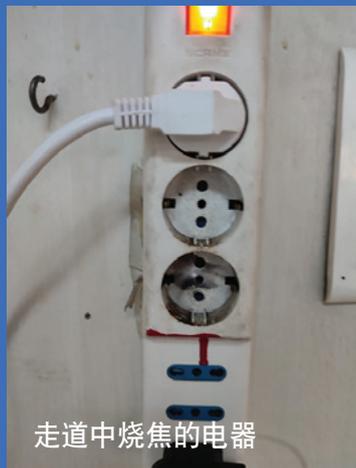
我还发现 Apollo Offshore 没有按照约定支付海员 2022 年在挪威的工资。SeaOwl 不想与一家实行现代奴役的公司有联系，因此要求公司老板支付所有拖欠“Apollo Moon 号”船员的工资。Apollo Offshore 最终同意了，并将这笔资金（目前总额刚刚超过 21,310 美元）直接转给了 ITF 挪威，ITF 又于 2023 年 9 月 20 日完成了向海员的付款。■



“船上没有冰箱，因此船员的所有食物都不得不存放在甲板上。遣返费用是从他的工资中扣除的。”



船员舱损坏的照明灯



走道中烧焦的电器

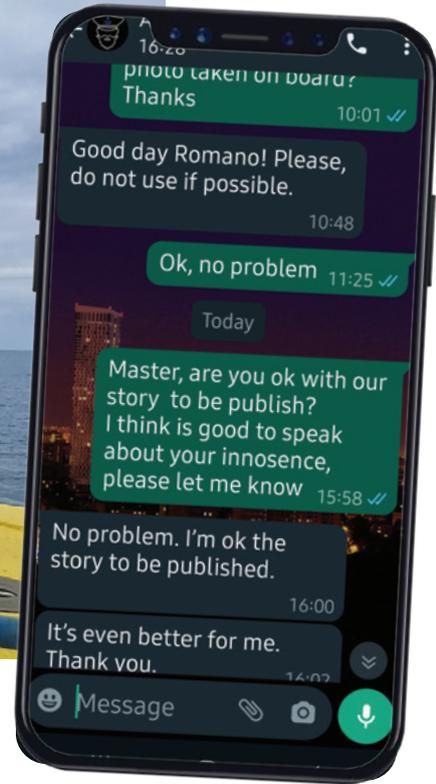


餐厅里缺失的烟雾探测器



存放在甲板上的食物

检查员必须得到船员的允许才能公开他们的姓名或使用他们的图像，如 **Romano Peric** 的 WhatsApp 屏幕截图所示



船长被拘留九个月后获释

当一名在阿尔巴尼亚被拘留的船长向 ITF 联盟寻求帮助时，联盟的克罗地亚反对方便旗运动协调员 **Romano Peric** 前往该国进行调查并帮助这名海员。以下是他对案件的描述

成品油轮“Grace Felix 号”于 2023 年 2 月 14 日被阿尔巴尼亚当局扣押，当时发现该船载有 22,500 吨石油。据称，石油是从希腊卡拉马塔港的一艘土耳其船旗的油轮下载的。

船长 Alexey Smaznov 担任“Grace Felix 号”船长已有 12 年，因涉嫌试图走私出自俄罗斯的石油而入狱。

自 2023 年 2 月 5 日起，欧盟禁止俄罗斯精炼石油产品进入欧盟。作为欧盟候选国，阿尔巴尼亚的制裁政策已经与欧盟保持一致。自制裁实施以来，卡拉马塔港附近水域已成为俄罗斯石油从船到船的转运枢纽。根据情报数据，警方怀疑转载到“Grace Felix 号”的货物最初来自俄罗斯。

我于 10 月 17 日拜访了该船和船员，与船长交谈并审查了文件。Smaznov 船长最初已被监禁，但当局允许他返回油轮并留在船上，但无权离开该国。他一开始就告诉当局，上次石油装载活动与其他任何一次装载活动没有什么不同。

这些证据使我确信，这是一个海员被定罪的明显例子。船东聘请了一名律师代表公司和船长出庭。第一次听证会被推迟。在 10 月 23 日举行的下一次听证会上，法院下令释放船长。10 月 26 日，他终于回到家。

如果船长没有向我们求助，他可能不会被无罪释放，因为任何海员都很难独自抵制被定罪。ITF 和克罗地亚海员工会参与刑事定罪案件也有助于提高人们对这一问题的认识。

请阅读第 22 页上针对海员被定罪的建议。■

环境肮脏并拒付工资——ITF 的行动迅速解决了船员的困境

Luka Simic 描述了一次例行船舶检查——他担任 ITF 检查员三年来所见过的最糟糕的情况

2023 年 7 月 26 日，当我在斯洛文尼亚科佩尔港登上“Lady Rasha 号”牲畜运输船并与船员会面时，我发现 18 名叙利亚和 1 名埃及船员都没有雇佣合同。他们没有保存任何工作和休息时间的记录，也没有拿到工资单。其中一名海员年仅 16 岁，但船旗（坦桑尼亚）规定最低年龄为 18 岁。他们在船上已经一个月了。

船员的住宿区让我震惊。走道里没有照明灯，我不得不使用手机的手电筒才能看到我要去的地方。食物、船舱、厕所，以及海员身上，到处都是成批的苍蝇。公共卫生间和淋浴间又脏又臭，地面湿透，因为他们无法关闭水源开关。船上只有一台洗衣机，而且无法使用。这艘船完全不符合卫生条件，并对船员的健康构成了严重危害。

登船时，我见到了承租人的代表。他告诉我，他们已经签署了三个航次的租船合同，并且可能会再延长一年。在刚刚看到这一切之后，我回到他身边并告诉他这艘船是一个灾区。他让我带着他去看看。当他看到情况很糟糕时，他通知公司，租船合同应该取消，这艘船只会在当前航程的剩余时间内被租用，把装载的牲畜货物运送到目的地。

我立即通知了港口国监督部门，但他们无法上船。不过，在中介代理上船后，我告诉他至少应该购买 50 个捕蝇器和一台新洗衣机，他照做了。

应我的要求，公司给所有船员发了 SEA 文件，我算了一下他们应该得到的费用，总共是 42,000 美元。坦桑尼亚为这名年轻海员提供了豁免。公司在走道里安装了新的 LED 灯，并对淋浴间进行了清洁和油漆。所以当第二天这艘船开往黎巴嫩时，所有船员都拿到了工资，生活条件也得到了改善。

然后我与该公司一起处理他们必须向海员提供的所有文件。■

满怀感激的“Lady Rasha 号”船员



提供建议和支持的资源

如果你是一名海员，在船上遇到问题时，请联系 seafsupport@itf.org.uk。

如果你在渔船上工作并需要帮助，请联系 fishsupport@itf.org.uk。

如果你是在港口，请使用我们新的全球海员福利中心索引来查找那里是否有海员中心。海员中心可以提供建议，有人会听你倾诉，那里有联系家人的设施以及远离船只的轻松场所。访问 <https://www.itfseafarers.org/en/welfare-directory-landing>。

ITF 制定了“侵犯海员权利指数”，以识别并列出国东、船舶管理人、船旗国或其他方否认或滥用海员基本人权和工会权利、无视管辖海员工作与船上生活条件的国际公约的行为。如要了解更多信息，请访问 <https://www.itfseafarers.org/en/issues/seafarers-breach-of-rights>。

切勿落入招聘骗局

好得难以置信

大多数欺诈所提供的工作要求很少或根本不需要资质或培训，但承诺高工资、大笔小费或异常优惠的条款和条件。如果这份工作看起来好得令人难以置信，那么几乎可以肯定它就是不可信的。

索要金钱

诈骗者通常承诺提供工作以换取贿赂或付款。他们财务上的要求通常是在你提供护照和其他个人文件副本之后，工作机会发出之前提出的。他们可能会承诺退款，但你永远不会得到退款。不要支付任何费用。

这些欺诈性的要求可能伪装成：

- 代理费、注册费或管理费
- 体检或诊所费用
- 签证或护照办理费用
- 移民费，或向政府部门付款
- 直接向银行付款，也许这样你就可以上一艘货轮
- 上船的机票费用

谨防其他类型的欺诈

- 不要访问他们邀请你免费发布简历的网站。你的个人详细信息可能被用于身份欺诈，特别是当假冒雇主要求你发送护照和其他个人文件时。
- 不要相信任何通过电子邮件、社交媒体或消息应用程序主动提供的（意外的）工作机会。在 Facebook 上要特别小心——主要的邮轮公司和货运公司不会使用 Facebook 来招募海员。
- 拒绝任何将你的工作申请或简历分发给未来雇主的收费请求。如果你找不到工作，他们可能会承诺退还你的钱。这是一个谎言。
- 请访问 www.itfshipbesure.org，查看定期更新的诈骗警报页面，了解要避免的个人和公司的名称，以及你应该远离的虚假电子邮件地址和网站。
- 注意信箱号码和虚假地址的使用。
- 通过谷歌引擎，搜索公司名称和“诈骗”、“欺诈”或“警告”等词汇。

底线

你永远不必为获得海上的工作支付费用。根据《海事劳工公约》，要求提前支付上船工作的费用是违法的。如果某个工作机会看起来有点可疑，请远离它。

“用有关诈骗的事实武装自己，并尽量远离诈骗者。他们假装提供好工作，但实际上是为了你的钱或你的身份。”

Steve Trowsdale, ITF 检查团协调员

向 ITF 举报诈骗行为

如果你发现诈骗、虚假电子邮件地址或虚假网站，或者你只是想获得我们的建议，请通过电子邮件与我们联系：jobscam@itf.org.uk。

让 ITF 指导你完成招聘流程——请访问 www.itfshipbesure.org。

海员被抛弃的案例持续激增。《海员公报》探讨了为什么海员能够希望自己的情况更快得到解决，并分享了如何保护自己不被抛弃的建议

新的指南旨在更快地解决抛弃案件

ITF 高级法律助理 **Jonathan Warring** 报告说，记录在案的抛弃案件急剧增加，促使海运业就如何对待海员采取新的准则

近年来，记录在案的抛弃案件数量急剧增加。2023 年，国际劳工组织 (ILO)/ 国际海事组织 (IMO) 数据库收到了 132 起抛弃事件报告，这是该数据库建立以来一年内最多的一次。此前的记录是 2022 年发生的 119 起案件。

为了应对这一上升趋势，国际劳工组织 / 国际海事组织三方联合工作组于 2022 年 12 月 20 日通过了关于如何处理被抛弃海员的新准则。这些准则于 2023 年 3 月获得了国际劳工组织理事会的批准，并最终在国际海事组织法律委员会第 110 届会议上得到批准。

该准则旨在协助船旗国、港口国和海员本国政府及时解决抛弃案件，减少抛弃对船员的影响。

ITF 将推广该准则，以此作为快速解决案件并维护海员利益的工具。

该准则可在国际劳工组织网站上找到：rb.gy/vqpn35

保护自己免受抛弃

当一家航运公司破产，船上的船员拿不到工资，并且担心会遭遇什么情况时，海员可能很难知道去哪里寻求帮助。请遵循以下有关如何自助的建议。

首先要尽量避免风险。在签署任何文件之前，请检查有关船舶的所有可得信息。使用显示船只位置和目的地详细信息的网站。并使用国际劳工组织数据库，其中列出了所有被抛弃的船只：<https://www.ilo.org/dyn/seafarers/seafarersbrowse.home>。（如果船舶名称发生变更，请按 IMO 编号进行搜索。）

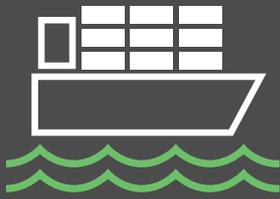
在船上要保持警惕。连续数周没收到工资是一个不详信号，表明雇主可能即将抛弃船只和船员。《海事劳工公约》(MLC) 要求海员至少每月领取工资，因此，如果你超过一个月没有收到全额工资，船方已经违反了 MLC 的规定。

迅速采取行动。如果你认为自己有被抛弃的危险，请立即提出投诉，否则你可能会遭受经济损失。联系你的船东——如果他们无回应，请联系保险公司。这种保险将承保你多达四个月的拖欠工资和你根据雇用协议或集体谈判 (CBA) 享有的权利，以及从被抛弃之时到你下船到家时的合理费用（例如遣返、住宿、基本用品、医疗护理）。

大声说出来。如果船东或保险公司不提供帮助，请联系 ITF——你可以完全保密地与我们交谈。但请记住，如果你不首先联系我们，我们将无权帮助你。给我们发电子邮件：abandonment@itf.org.uk。

及时了解 MLC 修正案中包含的对被抛弃海员的保护措施——下载 MLC 常见问题的免费应用程序，网址为 <https://faqmlc.ilo.org/>

2023 年被抛弃——事实

2023 年：

132 起抛弃事件被报告

比 2022 年增加了 13 起
(11%)

ITF 报告了其中的 **129** 起, 其余 **3** 起由 **2** 个政府报告

ITF 报告的 **129** 起事件中拖欠的工资超过 **1,210** 万美元

到目前为止我们只收到其中 **60** 艘船支付的 **1,090** 万美元

被抛弃船舶上的 **1,676** 名海员向 ITF 投诉

其中 **400** 多名为印度海员, 是被抛弃的最大的海员国籍群体



被抛弃最多的船旗

巴拿马：23

帕劳：12

喀麦隆：11

圣基茨和尼维斯：8

未知：8

科摩罗：6

坦桑尼亚：6

多哥：6



你被抛弃了吗？

- 你是否被拖欠两个月或以上的工资？
- 你是否不再获得足够或定期的食物、水和燃料？
- 你的合同是否已经到期，而雇主却无视你的遣返请求？

如果你正遭受其中任何一种痛苦，你可能会被抛弃。

如需免费、保密的帮助，请发送电子邮件至 abandonment@itf.org.uk。



消除工作中的暴力是每个人的责任

工作中的暴力和骚扰会影响海员获得工作和留在工作岗位上的能力，并损害他们的身心健康。妇女还遭受基于性别的暴力和骚扰。ITF 海运和内河航行部门助理 **Helene Netland** 着眼于公司、工会和海员如何带动变革

国际劳工组织于 2019 年 6 月通过了第 190 号公约 (C190)，以确保安全的就业和体面的工作。它确定了每个人都有权享有一个没有暴力和骚扰（包括基于性别的暴力和骚扰）的工作环境。它为航运公司、工会和海员提供了一个明确的行动框架，有助于结束这种行为。

C190 赋予航运公司制定政策，消除船上一切形式的暴力和骚扰行为的责任。同样，工会和海员也有责任协助这方面的工作，确保预防不当的行为。

它赋予海员直接向船长或在适当情况下向外部当局进行投诉的权利，并规定在提出投诉时有人陪同或代表的权利。这些规定已纳入《2006年海事劳工公约》申诉程序中。

海员工会可以：

- 要求将 C190 的文字纳入集体谈判协议中；
- 与公司协商工作场所的政策，确保每个人都必须接受预防和解决暴力和骚扰的教育；以及
- 向政府施加压力，要求其批准国际劳工组织标准并纳入国家立法。

公司和海员工会可以：

- 为海员安排培训计划，积极促进平等和相互尊重的工作场所的文化；
- 鼓励公开讨论肇事者对工作场所和他们的受害者的影响；以及
- 解释报告和调查事件的程序。

该准则可以帮助海员：

- 识别同事表现出的受到欺凌和骚扰的早期迹象——例如行为改变、孤独、情绪低落或工作表现不佳；
- 当他们目睹这些行为时，作为旁观者积极参与其中；以及
- 鼓励暴力和骚扰的受害者对事件进行举报，而不必担心遭到报复。



“暴力和骚扰是实现妇女平等的一个主要障碍，如果不加以解决，这将破坏任何增加妇女在该行业就业的干预措施。C190 为确保在安全和体面的工作的前提下实现就业奠定了重要基础，并让所有工人都受到保护。”

Claire Clarke, ITF 女性运输工人和性别平等代理主管

上船前须进行的五项检查

1. 要求查看公司的健康与安全政策，检查其中是否包含暴力和骚扰，包括基于性别的暴力和骚扰，以及是否明确提供了零容忍的声明。
2. 健康和安全政策是否包含海员的保密权？
3. 该政策是否包含保护投诉人、证人和举报人免遭伤害或报复的措施？
4. 船舶是否属于集体谈判协议的范围？
5. 该协议是否含有根据 C190 制定的预防、解决和补救暴力和骚扰的措施？

下载 ITF 的 *ILO C190*: 运输工人工具包：rb.gy/zbximu。

阿拉伯海事学院开创性的心理健康培训

学院教员参加首届心理健康培训班



中东和非洲的一所领先的海事学院为教员启动了一项开创性的福祉和心理健康培训计划,教员继而也将培训学生。ITF 全球福祉项目协调员 **Syed Asif Altaf** 博士和国际海运论坛主任 **Kazem Agamy Kazem** 博士船长对此举表示欢迎

作为中东和非洲的一所领先的海事学院,阿拉伯科技及海事交通学院旨在创建一个有利于培养和支持学生的环境,帮助他们在充满挑战的海事行业实现个人和职业发展。

学院致力于培养全面发展、坚韧不拔的海员,为安全、高效和可持续的海事部门做出贡献。实现这一目标的一个方法是与其他机构和行业组织进行合作。

例如,该学院与 ITF 联手,加强行业洞察和培训支持,并倡导海员的权利。双方为学院教员量身定制了一个工作坊,掌握一些有效管理心理健康和预防心理健康危机的方法和工具。然后由教员向学生传授这些方法。其目的是提高本行业的海员保留率,并支持未来海员取得长期的职业满意度和成功。

该工作坊重点关注海上职业的特殊挑战——长时间的孤单、工作量大以及面临的各种压力。工作坊探讨了心理健康状况不佳会如何影响海上的安全和生产力,因为这些情况会损害人的认知功能、注意力以及在压力下有效地做出判断和明智对策的能力。

工作坊还教授海员有关享有体面的工作条件、公平的工资和获得医疗保健的权利。

阿拉伯世界的 ITF 检查员知道,当海员根据《海事劳工公约》提出投诉时,这通常是因为他们受到雇主的系统性压力,如受到威胁,或者被限制在船舱内作为惩罚。这些造成了巨大的心理压力,影响到船员的身心健康。

埃及海军退役中尉 Mohamed Elmeligy 船长目前是该院的海事文化、领导力和航海讲师。他告诉我们,参加工作坊使他“大开眼界”。

他说:“我对压力对身体的影响有了深入的理解。我了解到,在应对多样化和多元文化的环境时,适应新情况是关键。为此,我们必须首先接受差异的存在,然后实施解决问题和提高复原力的策略,这样才能有效地管理压力。” ■



让社会听到海员的声音

《海员公报》采访了巴西工会 SINDMAR 和拉丁美洲及加勒比海运输工会联合会 CONTTMAF 主席 **Carlos Muller**

跟我们讲讲您的职业背景

我 1992 年在一艘化学品运输船上做见习生,开始了我的职业生涯,并在船上工作了 24 年,担任过商船高级船员,后来担任船长,从事沿海航行和国际航运。

2013 年,我当选为 Transpetro 管理委员会的工人代表,Transpetro 是巴西国有石油巨头巴西石油公司(Petrobras)的运输部门。从我作为海员的第一天起,SINDMAR 工会就一直与我保持联系,他们全力支持我,并邀请我在 2014 年加入工会领导层。我从已故工会主席 Severino Almeida Filho 那里得到了宝贵的指导,这激励我继续前进。他任命我担任国际关系主管,我经常协助他在 ITF 开展 SINDMAR 和 CONTTMAF 的活动。

作为 SINDMAR 工会的主席,您特别感到自豪的是什么?

2018 年,Severino 卸任后不久,我当选为工会主席。我从 2019 年开始我的任期,同一天巴西宣布发生了新冠疫情大流行。不幸的是,我作为主席的第一个行动就是关闭了我们进行面对面工作的大门,这种情况只有在几十年前的军政府时期才会发生。我们开始远程工作,并努力保持工会领导人之间、与我们的成员

和当局之间的沟通渠道畅通无阻。Severino 支持我的当选,这使我们更容易团结一致向前,并坚定了我们在世界各地海事工人面对的非常具有挑战性的时期努力工作,并取得成就的决心。我对工会能够做到这一点感到非常自豪。

CONTTMAF 工会起什么作用?

工会与其他产业部门的组织联合行动,这使我们能够更好地向政府表达工人面临的问题,并告知我们的国际活动。我们汇集了来自海事、港口、内河航运、渔业、航空和旅游交通部门的 250 个工会,占这些行业的拉丁美洲和加勒比地区工人总数的一半以上。在巴西,大约 90% 的进出口货物运输是由我们代表的工人经手处理的。

您所在地区的海员面临哪些挑战?

一个主要的挑战是保护拉丁美洲的沿海航行,以确保当地海员在自己的国家水域获得良好的就业机会。我们参与 ITF 反方便旗运动,反对方便旗不标准的条件,这些条件破坏了我们努力打造的海员的工作环境。其他重点事项有提高妇女在海运业的参与度,并确保运输工人得到公正的过渡。■

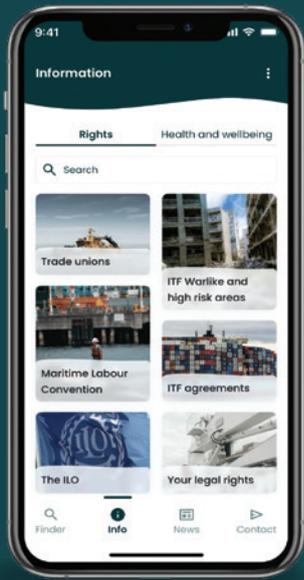


摄影：Mikael Cesar Bureros。海员展示在海上及生活中负责
地处理垃圾的重要性。ITF 海员信托基金会

为你准备的 12 页活页 指南

主要内容：
寻求帮助
合同
检查员联系方式
检查员怎样帮助
法律权利
欺诈

您的 ITF 寻求帮助指南



如何找到 ITF 海事同盟工会或 ITF 检查员

你的第一个联系点应该是你的工会。如果你还不是工会成员，那就先找出加入工会的方式。你可以在网站查看 ITF 海事同盟工会：www.itfseafarers.org/en/look-up。

如果你急需帮助，或者尽管你是工会成员但无法联系到自己的工会，可以先联系一名 ITF 检查员。本活页指南中包含所有联系方式。

如果你有手机或平板电脑，可登录 www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm 免费下载 ITF 海员应用。

用这一应用来：

- 找到离你最近的 ITF 检查员、ITF 协调员或 ITF 海事同盟工会的联系方式。
- 在与一艘船签约前，搜索该船并检查该船是否受到 ITF 协议的覆盖。
- 确保你的休息时间与规定的一致。

在你的智能手机上下载一个免费 QR 码并扫描这个码。

如何联系 ITF 海员支持团队

SMS/WhatsApp/Viber

+44 7523515097

电子邮箱：seafsupport@itf.org.uk

在联系 ITF 之前，准备好下列信息：

关于你

- 姓名
- 船上职务
- 国籍
- 联系方式

关于你所在的船舶

- 船名
- 船旗
- IMO 编号
- 当前位置
- 船员人数和国籍

关于问题

- 描述问题
- 你在船上工作了多长时间？
- 所有船员是否经历着同样的问题？



www.facebook.com/itfseafarerssupport



可使用



受雇

劳务中介

《2006 年海事劳工公约》规定，必须对私营船员劳务中介进行监管。《公约》禁止以找工作为名义向海员收费，非法扣除海员工资，将个人拉入黑名单的行为。船东必须确保其使用的船员劳务中介符合这些标准。

在你签合同之前

要享受到海上工作的适当条件，最佳的保障是签订一份符合 ITF 批准的集体协议内容的合同。如果没有，可遵循 ITF 的以下建议。



- 不要在没有拿到书面合同之前开始在船上工作。
- 绝不要签空白合同，或者是用含有未规定的或你不熟悉的条款和条件的合同约束自己。
- 检查这份合同是否涉及到集体协议（CBA）。如果涉及到，应阅读 CBA，并将其副本与你的合同一起保存。
- 确保合同中明确说明了合同期限。
- 不要签署一份船东一方可以修改合同期的合同，这种修改应得到双方的同意。
- 确保合同明确规定了基本工资和基本工作时间。国际劳工组织（ILO）规定，基本工作时间最长不得超过每周 48 小时（每月 208 小时）。
- 确保合同明确规定如何结算加班工资以及哪一种计时工资。国际劳工组织规定，所有加班工资最低应该是正常每小时的工资率乘以 1.25。
- 确保合同中写明你每月将有多少天的带薪假期。国际劳工组织规定，每年的带薪假期不应少于 30 天（每月 2.5 天）。
- 确保合同中分别详细列明基本工资、加班工资和假期工资。
- 若合同要你负责支付任何比例的上船或遣返的费用，切勿签署这样的合同。
- 不要在允许船东扣押或扣留你工资的任何比例的上签字——你应该在每个月底得到足额工资。
- 如果你的雇用合同没有包含附加福利的细节，争取以书面协议或合同的形式确定在你生病、受伤、死亡、船损（包括个人财物）及合同提前终止时你应得的赔偿。
- 不要签署一份包含任何限制你加入工会、与工会联系、征求工会的意见或让工会代表你的条款的合同。
- 检查终止合同的条件和提前通知时间。
- 你自愿签署的任何合同 / 协议在大多数管辖区会有法定效力。即使你已经结束了在船上的工作，也应保存你的合同副本、工资单副本以及与船东和劳务中介之间的往来信函，作为索要工资和要求赔偿的证据。

如要知道你的船舶是否由 ITF 批准的协议的覆盖，可访问 <https://www.itfseafarers.org/en/look-up>。

检查员联系方式

姓名	职务	国家	港口	手机	电子邮箱
Hassen Mellis	检查员	阿尔及利亚	阿尔及尔	+213 559 407 839	mellis_hassen@itf.org.uk
Roberto Jorge Alarcón	协调员	阿根廷	罗萨里奥	+54 9 11 4414 5687	alarcon_roberto@itf.org.uk
Ian Bray	协调员	澳大利亚	弗里曼特尔	+61 403 325 376	bray_ian@itf.org.uk
Matt Purcell	助理协调员	澳大利亚	墨尔本	+61 418 387 966	purcell_matt@itf.org.uk
Brian Gallagher	检查员	澳大利亚	布里斯班	+61 414 799 134	gallagher_brian@itf.org.uk
Dan Crumlin	检查员	澳大利亚	悉尼	+61 400 418 871	crumlin_dan@itf.org.uk
Jack McCabe	检查员	澳大利亚	黑德兰港	+61 410 390 081	mccabe_jack@itf.org.uk
Christian Roos	检查员	比利时	泽布勒赫	+32 486 12 38 90	roos_christian@itf.org.uk
Marc Van-Noten	检查员	比利时	安特卫普	+32 475 77 57 00	van-noten_marc@itf.org.uk
Rino Huijsmans	检查员	比利时	安特卫普	+32 473 97 31 95	huijsmans_rino@itf.org.uk
Ali Zini	检查员	巴西	巴拉那瓜	+55 41 99998 0008	zini_ali@itf.org.uk
Renialdo de Freitas	检查员	巴西	圣多斯	+55 13 99761 0611	defreitas_renialdo@itf.org.uk
Vladimir Miladinov	检查员	保加利亚	瓦尔纳	+359 887 888 921	miladinov_vladimir@itf.org.uk
Karl Risser	检查员	加拿大	哈利法克斯	+1902 237 4403	risser_karl@itf.org.uk
Kyle Campbell	检查员	加拿大	蒙特利尔	+1514 260 5953	campbell_kyle@itf.org.uk
Nathan Smith	检查员	加拿大	温哥华	+1604 791 5216	smith_nathan@itf.org.uk
Rodrigo Pinto Aguero	检查员	智利	瓦尔帕莱索	+56 9 9433 4143	pintoaguero_rodrigo@itf.org.uk
Miguel Sanchez Enciso	检查员	哥伦比亚	巴兰基亚	+57 310 657 3399	sanchez_miguel@itf.org.uk
Romano Peric	协调员	克罗地亚	杜伯尼克	+385 99 266 2885	peric_romano@itf.org.uk
Luka Simic	检查员	克罗地亚	里耶卡	+385 97 793 9521	simic_luka@itf.org.uk
Milko Kronja	检查员	克罗地亚	希贝尼克	+385 98 336 590	kronja_milko@itf.org.uk
Christiana Efstratiou	检查员	塞浦路斯	尼科西亚	+357 96673087	efstratiou_christiana@itf.org.uk
Peter Hansen	检查员	丹麦	哥本哈根	+45 30 58 24 56	hansen_peter@itf.org.uk
Jaanus Kuiv	检查员	爱沙尼亚	塔林	+372 52 37 907	kuiv_jaanus@itf.org.uk
Kenneth Bengts	协调员	芬兰	赫尔辛基	+358 40 455 1229	bengts_kenneth@itf.org.uk
Jan Örn	助理协调员	芬兰	土尔库	+358 40 523 33 86	orn_jan@itf.org.uk
Patrick Kuronen	检查员	芬兰	赫尔辛基	+358 40 178 7774	kuronen_patrick@itf.org.uk
Pascal Pouille	协调员	法国	敦刻尔克	+33 6 80 23 95 86	pouille_pascal@itf.org.uk
Corine Archambaud	检查员	法国	勒阿弗尔	+33 6 85 52 27 67	archambaud_corine@itf.org.uk
Geoffroy Lamade	检查员	法国	圣纳泽尔	+33 660 30 12 70	lamade_geoffroy@itf.org.uk
Laure Tallonneau	检查员	法国	布勒斯特	+33 6 85 65 52 98	tallonneau_laure@itf.org.uk

姓名	职务	国家	港口	手机	电子邮箱
Merab Chijavadze	检查员	格鲁吉亚	巴统	+995 5 93 261303	chijavadze_merab@itf.org.uk
Sven Hemme	协调员	德国	不来梅哈芬	+49 151 27037384	hemme_sven@itf.org.uk
Susan Linderkamp	助理协调员	德国	不来梅	+49 1511 2 666 006	linderkamp_susan@itf.org.uk
Hamani Amadou	检查员	德国	罗斯托克	+49 170 7603862	amadou_hamani@itf.org.uk
Markus Wichmann	检查员	德国	汉堡	+49 151 18868438	wichmann_markus@itf.org.uk
Catherine Haizel	检查员	加纳	特马	+233 266 457 793	haizel_catherine@itf.org.uk
Anthony Patten	检查员	英国	南安普顿	+44 7706312270	patten_tony@itf.org.uk
Helen Meldrum	检查员	英国	阿伯丁	+44 7502 563 470	meldrum_helen@itf.org.uk
Liam Wilson	检查员	英国	纽卡斯尔	+44 7539 171 323	wilson_liam@itf.org.uk
Matthew Parsonage	检查员	英国	利物浦	+44 7584 458 291	parsonage_matthew@itf.org.uk
Costas Halas	检查员	希腊	比雷埃夫斯	+30 6944 297 565	halas_costas@itf.org.uk
Jason Lam Wai Hong	检查员	中国香港	香港	+852 9735 3579	lam_jason@itf.org.uk
Jónas Gardarsson	检查员	冰岛	雷克雅未克	+354 892 79 22	gardarsson_jonas@itf.org.uk
Harshada Bhamre	检查员	印度	孟买	+91 99679 27334	bhamra_harshada@itf.org.uk
K Sreekumar	检查员	印度	金奈	+91 9381001311	kumar_sree@itf.org.uk
Mohammad Gulam Ali Ansari	检查员	印度	霍尔迪亚	+91 8583977441	ansari_mohammadali@itf.org.uk
Sushil Narendra Deorukhkar	检查员	印度	孟买	+91 8424843282	deorukhkar_sushil@itf.org.uk
Evelina Saduikyte	检查员	爱尔兰	科克	+353 87 0512034	saduikyte_evelina@itf.org.uk
Jim McVeigh	检查员	爱尔兰	都柏林	+353 87 4174437	mcveigh_jim@itf.org.uk
Assaf Hadar	检查员	以色列	海法	+972 522 977 127	hadar_assaf@itf.org.uk
Francesco Di Fiore	协调员	意大利	热那亚	+39 33 1670 8367	difiore_francesco@itf.org.uk
Gianbattista Leoncini	检查员	意大利	塔兰托	+39 335 482 703	leoncini_gianbattista@itf.org.uk
Mariano Cannioto	检查员	意大利	巴勒莫	+39 3286965446	cannioto_mariano@itf.org.uk
Michele Innocenti	检查员	意大利	里窝那	+39 345 808 9685	innocenti_michele@itf.org.uk
Paola Cervetto	检查员	意大利	热那亚	+39 338 9318043	cervetto_paola@itf.org.uk
Paolo Siligato	检查员	意大利	的里雅斯特	+39 3484454343	siligato_paolo@itf.org.uk
Raffaele Formisano	检查员	意大利	那不勒斯	+39 335 361889	formisano_raffaele@itf.org.uk
Fusao Otori	协调员	日本	东京	+81 90 6949 5469	ohori_fusao@itf.org.uk
Shigeru Fujiki	检查员	日本	千叶	+81 90 9826 9411	fujiki_shigeru@itf.org.uk
Yoshihiro Toyomitsu	检查员	日本	东京	+81 90 5306 2494	toyomitsu_yoshihiro@itf.org.uk

帮助世界各地的海员



ITF 总部

英国伦敦

电话：+44 (0) 20 7403 2733

电子邮箱：mail@itf.org.uk

ETF 欧洲办事处

比利时布鲁塞尔

电话：+32 (0) 2 285 46 60

电子邮箱：etf@etf-europe.org

ITF 美洲办事处

巴西里约热内卢

ITF 美洲办事处

电子邮箱：itf_americas@itf.org.uk



ITF 非洲办事处

肯尼亚内罗毕

电话：+254 20 374 2774/5

电子邮箱：nairobi@itf.org.uk

ITF 阿拉伯世界办事处

约旦安曼

电话：+962 (0) 6 5821366

电子邮箱：arab-world@itf.org.uk

ITF 亚太地区办事处

新加坡

电话：+65 6379 5691

检查员联系方式，续

姓名	职务	国家	港口	手机	电子邮箱
Betty Makena Mutugi	检查员	肯尼亚	蒙巴萨	+254 721 425828	mutugi_betty@itf.org.uk
Moon Hyeokjin	协调员	大韩民国	釜山	+82 10 4444 8436	hyeokjin_moon@itf.org.uk
Leo Hwang	检查员	大韩民国	仁川	+82 10 6525 3557	hwang_leo@itf.org.uk
Youngin Kim	检查员	大韩民国	釜山	+82 10 9288 0815	youngin_kim@itf.org.uk
Norbert Petrovskis	检查员	拉脱维亚	里加	+371 292 15136	petrovskis_norbert@itf.org.uk
Andrey Chernov	检查员	立陶宛	克莱佩达	+370 699 28198	chernov_andrey@itf.org.uk
Hakimah Saiful Bahri	检查员	马来西亚	吉隆坡	+6012 6236447	bahri_hakimah@itf.org.uk
Paul Falzon	检查员	马耳他	瓦莱塔	+356 79969670	falzon_paul@itf.org.uk
Enrique Lozano Díaz	检查员	墨西哥	维拉克鲁斯	+52 229 1859935	lozano_enrique@itf.org.uk
Jose Antonio Ramirez Pelayo	检查员	墨西哥	曼萨尼约	+52 314 172 8089	ramirez_jose@itf.org.uk
Tomislav Markolović	检查员	黑山	巴尔	+382 69 032 257	markolovic_tomislav@itf.org.uk
Hamid Rachik	检查员	摩洛哥	卡萨布兰卡	+212 663 74 34 84	rachik_hamid@itf.org.uk
Han Bo Tun	联系人	缅甸	仰光	+959 250 143 678	tun_han@itf.org.uk
Aswin Noordermeer	检查员	荷兰	鹿特丹	+31 6 53 337522	noordermeer_aswin@itf.org.uk
Debbie Klein	检查员	荷兰	鹿特丹	+31 6 53 182 734	klein_debbie@itf.org.uk
Gijs Mol	检查员	荷兰	鹿特丹	+31 622 89 08 77	mol_gijs@itf.org.uk
Koen Keehnen	检查员	荷兰	鹿特丹	+31 624 336109	keehnen_koen@itf.org.uk
Grahame McLaren	检查员	新西兰	威灵顿	+64 21 292 1782	mclaren_grahame@itf.org.uk
Goodlife Okoro	检查员	尼日利亚	拉各斯	+234 806 846 8607	okoro_goodlife@itf.org.uk
Angelica Gjestrum	协调员	挪威	奥斯陆	+47 9 77 29 357	gjestrum_angelica@itf.org.uk
Andreas Husa	检查员	挪威	卑尔根	+47 97532446	husa_andreas@itf.org.uk
Truls M Vik Steder	检查员	挪威	波什格伦	+47 90 98 04 87	steder_truls@itf.org.uk
Yngve Lorentsen	检查员	挪威	特罗姆瑟	+47 414 01 222	lorentsen_yngve@itf.org.uk
Carlos Sandoval	检查员	巴拿马	巴拿马城	+507 6167 2829	sandoval_carlos@itf.org.uk
Arvin Ivan Peralta	检查员	菲律宾	马尼拉	+63 919 096 7187	peralta_arvin@itf.org.uk
Nino Mike Torrevillas	检查员	菲律宾	宿务	+63 906 069 8030	torrevillas_ninomike@itf.org.uk
Adam Mazurkiewicz	协调员	波兰	什切青	+48 501 539329	mazurkiewicz_adam@itf.org.uk
Grzegorz Daleki	检查员	波兰	格丁尼亚 / 格但斯克	+48 514 430 374	daleki_grzegorz@itf.org.uk
João de Deus Gomes Pires	检查员	葡萄牙	里斯本	+351 91 936 4885	pires_joao@itf.org.uk
Jose A. Claudio Baez	检查员	波多黎各	圣胡安	+1 787 318 0229	baez_jose@itf.org.uk
Adrian Mihalcioiu	检查员	罗马尼亚	康斯坦萨	+40 722 248 828	mihalcioiu_adrian@itf.org.uk
Seydina Ousmane Keita	检查员	塞内加尔	达喀尔	+221 776926408	keita_seydina@itf.org.uk
Luz Baz	协调员	西班牙	比戈	+34 660 682 164	baz_luz@itf.org.uk
Esteban Pereda	检查员	西班牙	毕尔巴鄂	+34 688 75 53 35	pereda_esteban@itf.org.uk
Gonzalo Galan	检查员	西班牙	拉斯帕尔马斯	+34 638 809 166	galan_gonzalo@itf.org.uk

姓名	职务	国家	港口	手机	电子邮箱
Marc Marti Gil	检查员	西班牙	巴塞罗那	+34 699 550 578	marti_marc@itf.org.uk
Pedro Damian Esteban	检查员	西班牙	阿尔赫西拉斯	+ 34 618 842 905	esteban_pedro@itf.org.uk
Ranjan Perera	检查员	斯里兰卡	科伦坡	+94 77 314 7005	perera_ranjan@itf.org.uk
Fredrik Bradd	协调员	瑞典	耶夫勒	+46 761006445	bradd_fredrik@itf.org.uk
Göran Larsson	检查员	瑞典	哥德堡	+46 70 626 7788	larsson_goran@itf.org.uk
Haakan Andre	检查员	瑞典	北雪平	+46 70 574 2223	andre_hakan@itf.org.uk
Tse-Ting Tu	检查员	中国台湾	高雄	+886 988513979	tu_tse-ting@itf.org.uk
Kenan Dinc	检查员	土耳其	梅尔辛	+90 531 023 01 09	dinc_kenan@itf.org.uk
Nataliya Yefrimenko	检查员	乌克兰	敖德萨	+380 50 336 6792	yefrimenko_nataliya@itf.org.uk
Dwayne Boudreaux	协调员	美国	海湾沿岸地区	+1 504 442 1556	boudreaux_dwayne@itf.org.uk
Enrico Esopa	协调员	美国	东海岸	+1 201 417 2805	esopa_enrico@itf.org.uk
Ryan Brazeau	协调员	美国	西海岸	+1 971 500 8596	brazeau_ryan@itf.org.uk
Barbara Shipley	检查员	美国	巴尔的摩 / 诺福克	+1 202 412 8422	shipley_barbara@itf.org.uk
Corey Connor	检查员	美国	查尔斯顿	+1 843 469 5611	connor_corey@itf.org.uk
Cyrus Donato	检查员	美国	西雅图	+1 503 954 4659	donato_cyrus@itf.org.uk
Eric White	检查员	美国	坦帕	+1 813-576 9805	white_eric@itf.org.uk
Joshua Bobic	检查员	美国	洛杉矶 - 南加州	+1 310 808 7135	bobic_joshua@itf.org.uk
Sam Levens	检查员	美国	旧金山	+1 415 490 8956	levens_sam@itf.org.uk
Shwe Tun Aung	检查员	美国	休斯敦	+1 713 447 0438	aung_shwe@itf.org.uk
Mohamed Arrachedi	FOC 网络协调员	ITF 阿拉伯世界及伊朗		+34 629 419 007	arrachedi_mohamed@itf.org.uk
Sandra Bernal	FOC 网络协调员	亚太地区		+61 410 541 763	bernal_sandra@itf.org.uk
Lucien Razafindraibe	FOC 网络协调员	非洲		+254 789 007 558	razafindraibe_lucien@itf.org.uk
Adan Suarez	FOC 网络协调员	拉丁美洲和加勒比地区		+598 99 569 656	suarez_adan@itf.org.uk

ITF 检查员能做什么

ITF 检查员是工会官员，他们从事 ITF 打击航运业方便旗（FOC）祸害的运动。

许多 ITF 检查员曾经是海员或码头工人。他们的工作是检查停靠港口的船舶，确保海员有体面的工资、工作条件和生活条件，并对海员的投诉和求助呼声做

出响应及调查。他们也监督并执行 FOC 船上的 ITF 协议。

目前，ITF 检查员网络有 134 名分布在世界各地港口的检查员和联系人（在没有检查员的地方协助海员的工会官员）。

ITF 检查员能够

- 检查船舶是否存在与就业和生活条件有关的问题。
- 在岸上与船员会面。
- 向海员提供建议和帮助。
- 就在特定港口 / 国家解决问题的法律可能性提供建议。
- 在合同纠纷中作为船员代表（授权书）。
- 就安全事宜与港口国监督部门联络。
- 将海员与其本国的 ITF 同盟工会联系在一起。
- 向船东提出船上的问题，并向船东施加压力，以解决问题。
- 协助签署 ITF 批准的集体协议。
- 合法登上具有 ITF 协议的船只进行检查。
- 联系其他 ITF 检查员、ITF 同盟工会和其他国家的联系人。
- 计算拖欠工资并处理欠薪索赔。
- 说流利的英语。
- 尽可能以保密方式处理事务。

- 通过电话、手机、电子邮件或即时消息等方式进行联系。
- 在处理海员纠纷时与船旗国当局、福利机构和使领馆等第三方联络。
- 为住院的海员提供支持。
- 提供 ITF 出版物的副本。

ITF 检查员不能

- 做超出其国家立法允许范围的事情。
- 随时上船或进入码头。
- 在没有船员合作的情况下解决问题。
- 保证海员不会失业或被列入黑名单。
- 让海员在船上找到一份工作。
- 修改 ITF 政策。
- 在 ITF 或 ITF 当地同盟工会的政策之外行事。
- 违反雇用他们的全国工会的利益。
- 非法行事。

捍卫你的权利

劳资纠纷

ITF 致力于帮助方便旗船上工作的船员获得应得的工资，并受适当的集体协议的保护。

有时，船员不得不向当地法院提起诉讼。在其他情况下，可以针对一艘船采取抵制行动。在不同地方应采取不同行动。在一国正确的行动在另一国可能是错误的。

联系本地 ITF 代表寻求指导。你可在本《公报》活页指南中部找到电子邮箱和电话号码。在采取任何行动前，你应该寻求本地法律建议。

在一些国家，如果你采取罢工行动，实际上你和你的船员同伴已经违反了法律。在这种情况下，当地 ITF

同盟工会的代表会对此向你作出解释。而在更多国家，赢得争议的关键就是罢工行动。这再一次取决于你在当地得到的建议。在很多国家，只要你所在的船舶停在港口而不在海上航行，你就有罢工的合法权利。

在任何罢工行动中，应记住保持纪律、平和而团结一致。还要记住，在很多国家，罢工权是受法律或宪法保障的一项基本人权。

不论你选择如何去做，别忘了在采取行动前与当地 ITF 代表交流。携手合作，我们便能赢得正义之战，捍卫基本权利。

海上事故

如果你所在的船舶涉及到海上事件，国际指南的实施是为了确保海员得到船东、港口、沿海国家、船旗国或自己国家法律的公平对待。

如果这样的事发生在你的身上，以下是你的权利：

- 如果你被要求提供证据，当局应尽早提出这种要求，并应允许你在提供证据后尽快返回你的船舶或被遣返。
- 你有权利得到一名律师。在回答任何问题或作任何陈述前，请一名律师，因为这些回答或陈述可能会在将来的法律案件中被拿来针对你。
- 你必须能理解谈话的内容——如果你不理解，请当局的工作人员停止询问。如果你有语言障碍，申请一名口译员。
- 你的公司有义务协助你——联系你的公司和 / 或工会，寻求建议和帮助。

如果你需要进一步的建议，而你所在的地方没有当地工会或 ITF 检查员，请发邮件给 ITF 海员支持团队：seafsupport@itf.org.uk。

了解更多信息，请登录：www.itfseafarers.org/your_legal_rights.cfm。

避免招聘骗子

针对海员的招聘欺诈行为呈上升趋势。而且它变得越来越复杂。海员需要学习怎样比骗子更聪明

欺诈怎样得逞

大多数欺诈都提供高薪、小费很多的工作，或者提供非常好的条款和条件来引诱你。

诈骗者冒充招聘代理或人力资源经理。他们使用复杂的方法使他们的招聘广告看起来很真实——例如看起来和感觉像真的电子邮件地址和虚假网站。

他们越来越多地通过 WhatsApp、Viber 和 LinkedIn 等直接联系方式以及 Facebook 和其他社交媒体平台传播信息。

任何以这种方式宣传的职位空缺就是欺诈。知名的航运和邮轮公司不会主动发送工作机会或在社交媒体上宣传职位空缺。

不要回应。并警告你的朋友。

如果你真的申请了职位空缺，他们会要你提供个人文件的副本，例如护照，以及个人信息，例如你的出生日期或银行账户详细信息。**永远不要泄露这些信息。**他们可以用它来窃取你的身份并清空你的银行账户。

然后他们会要求你支付“一次性”费用——这可能是到船上的交通费用或管理费用——或者直接支付给银行账户。这是非法的。根据《海事劳工公约》，海员不应为获得工作而支付任何费用，签证费应由船东支付。**不要付钱给他们。**

如果你正在寻找工作，我们建议：

- 访问 ITF 新的 **ShipBeSure 网** www.itfshipbesure.org，获取有关怎样对付招聘、欺诈和流氓代理人的建议。阅读本《公报》第 13 页的更多信息。
- 访问知名邮轮公司和大型航运公司的官方网站。他们通常会提供一个专门的版块，提供陆上和船上的职位空缺，你可以给那里发送简历，并且许多运营商会举办免费招聘活动。注意网站上的欺诈警告，如果你有任何疑问，请联系公司的官方总部。
- 同样要警惕貌似航运或招聘公司网站的职位空缺以及真实网站上的虚假职位，尤其是那些有免费列出职位和广告的网站。

如果您有疑问，请给 ITF 邮箱 jobscam@itf.org.uk 发邮件，获得咨询。

如果出现以下情况，则可能是骗局：

- 这是一份主动提供的工作机会。
- 这是社交媒体上的招聘广告。
- 出于任何原因，要求你付钱。
- 要求你交出个人信息或个人文件扫描件。
- 联系人是一个移动电话号码，尤其是如果它是一个所谓的办公室的电话号码。
- 国际拨号代码看起来不对。
- 电子邮件地址没有包括公司名称。
- 电子邮件是从免费的提供商发出的，如 Gmail、Globomail、Yahoo。
- 电子邮件地址的国家域与办公室的所谓的位置不同。

访问 www.itfshipbesure.org，查找你需要了解的所有信息，以免被骗。

被抛弃的“MedSeaFox号”船员
感谢 ITF 为他们回家所做的努力



被船旗国抛弃的海员

被抛弃是很可怕的。当那些本应对你的福祉负责的人也放手不管，让你随波逐流时，我们可以想象一下海员受到的额外压力。这就是发生在三艘方便旗（FOC）船员身上的事情，ITF 海运部主席及国际海员联盟主席大卫·海恩德尔（**Dave Heindel**）谴责这起在道义上不可接受的案件

2023年5月，三艘船上的30多名海员被船东 Sea Lion Shipping 抛弃。

“MedSeaEagle号”、“MedSeaFox号”和“MedSeaLion号”挂的是圣基茨和尼维斯（SKN）的船旗。

三名 ITF 检查员以及 ITF 驻塞拉利昂联系人 Tejan

Savage 参与了这些案件的处理。

情绪压力飙升、健康状况不佳及工资被拖欠

5月22日，ITF 的 FOC 网络协调员（阿拉伯世界和伊朗）Mohamed Arrachedi 收到了“MedSeaFox号”一名海员第一次打来的电话。他说，船员已经好几个月没有拿到工资了，食物和水都所剩无几，许多人急需医疗救助，心理健康状况也很差。

“MedSeaEagle号”的情况也同样糟糕。8月8日，一名船员联系了 ITF，并告诉 ITF 的 FOC 网络协调员（亚太地区）Sandra Bernal 说，一名海员曾试图自杀，另一名海员威胁要自残。他们还说，几名海员需要紧急医疗救助，但船上没有药品。

Bernal 给港口当局打电话，一些船员被带上岸接受治疗。但他们后来又回到了被抛弃船只的紧张环境中。后来，包括试图自杀的海员在内的一些船员因需要照顾

的理由得到遣返，但没有收到工资。

与此同时，马耳他的 ITF 检查员 Paul Falzon 于 6 月收到了配员中介和位于塞拉利昂弗里敦的“Med Sea Lion 号”船员的信息。他们表示，自 4 月份以来，船上 12 名巴基斯坦船员一直没有收到工资。一些船员需要住院治疗，其中两人患有严重疟疾，必须在重症监护室接受治疗。

工资和遣返之战

6 月，“Med Sea Eagle 号”将“Med Sea Fox 号”拖入阿曼。九名新海员加入了“Med Sea Fox 号”，自 2023 年 2 月以来，已有两名海员在该船上。两艘船均起航，最终于 7 月在阿联酋沙迦附近下锚，此后一直停泊在那里。

Sea Lion Shipping 公司最终同意于 6 月 26 日和 7 月 2 日支付工资并遣返“Med Sea Fox 号”12 名船员中的一部分，但仍有 4 名乌克兰海员被拖欠 6 月份 27 天的工资。10 月，“Med Sea Eagle 号”的部分船员收到了四个多月欠薪中的两个月工资。Bernal 设法从之前的保赔协会为其承保的海员要回了一些工资。

Falzon 与涉及抛弃事件的两家保赔协会就“Med Sea Lion 号”进行了交涉，试图要回拖欠工资。巴基斯坦船员等了三个月的时间才得到了拖欠他们的四个月工资，总计 9.5 万美元，并由财务担保提供商 Thomas Miller 负责遣返。在更换财务担保提供商后上船的阿塞拜疆船长获得了 13,500 美元的报酬，并由 Turk P&I 保赔协会遣返回国。最后一名船员于 9 月 22 日离开弗里敦。

逃避责任

Sea Lion Shipping 公司声称自己陷入财务困境，但却藐视国际法，将自己失败的责任转嫁到船员身上。“Med Sea Fox 号”和“Med Sea Eagle 号”的保险公司 Turk P&I 未能回复 ITF 的电子邮件或有关这些船员福利的其他通讯。

根据已经得到圣基茨和尼维斯批准的《海事劳工公约》(MLC 2006) 的规定，如果船东不遣返海员且保险公司不介入，船旗国就有义务这样做。但圣基茨和尼维斯没有采取措施确保船员的遣返。

相反，该国于 2023 年 10 月 20 日取消了这三艘船的注册，以避免对船员承担责任，让海员在无国籍船只上自生自灭。允许这种情况发生的事实凸显了方便旗

系统的疯狂。世界各国继续容忍这种情况的发生，却将海员的生命置于危险之中。

磨难仍在继续

2023 年 12 月，“Med Sea Eagle 号”和“Med Sea Fox 号”均已完成货物卸载，也完成了船舶的行政拍卖。然而，支付和遣返船员的安排工作还没有结束，被抛弃的海员仍滞留在两艘船上。

“Med Sea Fox 号”的大部分船员自 2023 年 6 月以来一直没有收到工资，一些船员甚至被拖欠着 3 月到 5 月的工资。“Med Sea Fox 号”的一半船员和几名“Med Sea Eagle 号”船员已经在船上工作了 12 个多月。

Arrachedi 和 Bernal 几乎每天都在和船员交谈，提供道义上的支持，向他们通报最新情况，并争取让他们获得所需的食物、水和医疗帮助。ITF 正在与阿联酋海事当局密切合作，确保两艘船上的海员得到工资和遣返。■

方便旗登记处

圣基茨和尼维斯是 ITF 正式列为方便旗 (FOC) 的 43 个注册地之一，圣马力诺也于 2023 年 12 月被列入。这些注册地向所有船东开放，无论他们是否与这些国家有真正的联系；通常，那些不那么负责的船东会选择在这些国家登记，因为他们期望较低的监督标准并节省资金。

ITF 突击搜查地中海最差船旗

在 2023 年的两个多月里，ITF 检查员队伍在地中海对最严重违规的四个船旗国 (库克群岛、帕劳、塞拉利昂和多哥) 进行了安全、维护和海员福利方面的检查。

在此期间，他们发现这些船旗国的下列情况：

- 20 艘船舶不合格
- 拖欠工资超过 12 万美元
- 29 艘船上的工资低于国际劳工组织的最低标准
- 7 艘船舶存在配员安全问题

给被定罪的海员的建议

如果你的船舶涉及海上事件，你将面临成为替罪羊并被剥夺合法权利的风险。海运和内河航运部门助理 **Helene Netland** 认为，应参阅 ITF 更新的刑事定罪工具包，获取有关如何确保你受到公平对待的建议

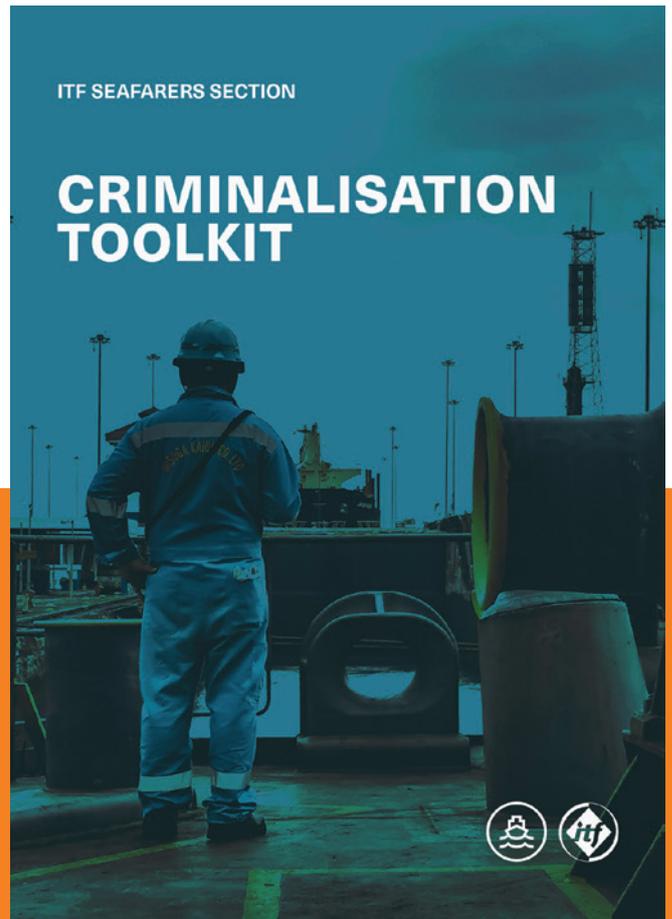
当海员因海上事故或污染事件而面临刑事指控时，他们往往会被拘留并被拒绝诉诸适当的法律程序。最近以来，越来越多的海员因涉嫌走私毒品或运输非法货物等海上犯罪而被监禁。

新版 ITF 工具包强调了公平对待因涉嫌海上犯罪而被拘留的海员的必要性。它阐述了最近一些具有里程碑意义的案例，并附有案例清单。

工具包还分享了国际船员人权组织 (SRI) 关于海员刑事定罪的调查结果。一项研究表明，海员在获得法律代表、有关其合法权利的信息以及获得口译服务方面存在困难。

它规定了海员获得公平待遇的权利，以及船旗国、海员国和船东对涉及到刑事调查的海员的责任。

根据《2006 年海事劳工公约》(MLC) 的规定，船东有义务采取措施避免或限制船上或海上事故。船舶和船东之间有关纠正问题的决定的任何沟通都必须记录在案，以备调查之需。



你的法律保护

如果你被要求在海上事故发生后担任证人，和 / 或被拘留等待调查，那么了解现有的法律保护措施是非常重要的。

如《海事劳工公约》准则 B4.4.6 款中所述，应根据正当法律程序及时处理被拘留在外国港口的海员，并提供适当的领事保护。

正如国际海事组织 / 国际劳工组织《发生海上事故时公平对待海员的准则》所述，被拘留的海员应获得法律代理、医疗保健和领事协助，并受到公平对待。该准则不涵盖海上犯罪，但国际海事组织正在考虑向因海上犯罪而被拘留的海员提供同样保护的提案。

对于需要提供证据的海员的强制性保障措施包含在国际海事组织的《海上事故或海上事件安全调查国际标准和做法规则》中：

需要记住的五个步骤



如果你面临刑事指控：

1. 了解你的基本权利，并坚持遵守这些权利。
2. 向可以为你提供帮助的组织寻求帮助，例如你的雇主、工会、当地 ITF 检查员、当地大使馆和海员中心。
3. 合作——要诚实，但要行使不使自己自证其罪的权利，以“不予置评”或保持沉默的方式回答问题。
4. 如果调查当局使用你不熟悉的语言，可要求口译员。
5. 请求法律代表。

- 应尽早提供证据，并应允许海员尽快返回船上或被遣返。
- 需要告知海员海上安全调查的性质和基础，即让海员获得法律建议，以便他们了解：
 - 在调查后可能进行的任何后续诉讼中存在使自己被定罪的任何潜在风险；
 - 他们有权不自证其罪并保持沉默；和
 - 需要向海员提供任何必要的保护，以防止他们向海上安全调查提供的证据随后被用来对付他们。

根据《2006 年海事劳工公约》(MLC) 的规定，船东有义务采取措施避免或限制船上或海上事故。

船东的义务

《公平待遇准则》对于船东的义务是这样规定的：

“船东负有保护船员利益的首要责任。这包括海员避免自证其罪并获得公平待遇的权利。此外，船东还承担一些与港口和船旗国相同的职责。”

具体来说，《准则》要求船东：

- 采取措施确保不会因海员参与调查而对其采取歧视或报复措施。
- 与所有相关方合作和沟通，并采取措施让海员有机会接触海员的代表组织。
- 采取行动加快调查。
- 鼓励海员配合调查，但要考虑到他们的权利。
- 保留证据并尽量减少海员继续留在现场的必要性。
- 履行与遣返相关的义务，或采取措施让海员重新登船。
- 采取措施确保海员的工资、住宿、食物和医疗保健有足够的生活保障。

你可以在工具包中找到更多信息和建议：rb.gy/x4twke

了解一名船长因涉嫌试图走私俄罗斯石油而被监禁的案件——参见第 11 页。■

海员涌向历史性的 ITF 博览会



来自菲律宾的海员及其家人齐聚马尼拉，享受与 ITF 检查员和工会代表会面的机会，获取有关法律、劳工和健康问题的建议，度过愉快的社交时光并分享彼此的经验。ITF 检查团协调员 **Steve Trowsdale** 报告

2023 年 6 月 23 日至 25 日，4,000 多人参加了 ITF 有史以来规模最大的“海员博览会”。主台设在户外，劳工、政治和行业领袖齐聚一堂，庆祝海员为保持全球供应链运转做出的贡献。

到访者可以选择在其他三个帐篷中参加不同的活动和研讨会。此外，支持海员的工会和组织（包括 AMOSUP、ver.di 和 ISWAN）主办了许多提供信息的帐篷，海员可以领取传单和其他材料并讨论他们遇到的任何问题。

12 名 ITF 检查员参与了活动，向海员解释他们在方便旗（FOC）船上工作时的权利。2023 年被船东抛弃的 132 艘船舶中，80% 是方便旗船舶。菲律宾船员是第五大被抛弃的国民群体。

博览会还提高了人们对旨在保护海员权利的《海事劳工公约》的认识，这是帮助海员维护自己权益的关键。

其他主题包括确保海员在 2050 年向碳中和海运业公正过渡时的权利、身心健康和福祉，以及 ITF 其他同盟工会提供的服务。

到访者享受了音乐娱乐和包括篮球在内的体育运动。他们还有机会尝试使用亚洲及太平洋海事学院（MAAP）提供的模拟器驾驶船舶。

ITF 秘书长斯蒂芬·科顿（Stephen Cotton）在开幕式上表示：“我很高兴来到世界航海之都马尼拉的中心，欢迎海员和家人参加“ITF 海员博览会”。他们可以有机会更多地了解 ITF 及其同盟工会以及我们在不断变化的全球海事行业中的权利和机会。”



“我们在这里与菲律宾海员讨论他们的权利，并让他们有机会与我们、ITF 代表和检查员交谈。”

John Canias, ITF 海事运营协调员

“我当海员已经快 26 年了。这是一种艰巨的工作，但在许多国家，我经常看到 ITF 成员加入并帮助菲律宾船员。有一个组织一直在照顾海员的利益，这对海员来说是一个很大的帮助。”

一名二副

工会发言人包括 AMOSUP 主席 Conrado Oca 博士和 ALU-PSU 国家主席 Michael Mendoza。菲律宾政府代表有众议院议长 Ferdinand Martin G Romualdez 和 副议长 Raymond Democrito C Mendoza，以及流动工人部部长 Susan 'Toots' V Opie。国际海运商会副主席 Gerardo A Borromeo 和国际海事雇主理事会主席 Belal Ahmed 代表海运业出席。■

ITF 检查员随时准备为你提供帮助

在遇到麻烦时，世界各地的海员可以向 ITF 检查员和联系人寻求帮助。《海员公报》提供了 ITF 区域工会联系网络的最新信息，尤其突出了只有一名检查员的国家。《公报》还介绍了 2023 年最新招募的 17 名检查员，他们有着丰富的经验，热心投入自己的新角色，热衷于维护海员权利并支持需要帮助的人



Raffaele Formisano
(意大利那不勒斯—FIT-CISL 工会) 曾在船上工作，最初担任过无线电操作人员，然后担任船长。



Mohammad Gulam Ali Ansari
(印度霍尔迪亚港—印度全国海员工会) 曾在船舶轮机室担任电机操作工超过 11 年。后在工会执行委员会任职，担任组织者及 ITF 联系人。



Christiana Efstratiou
(塞浦路斯尼科西亚—FTPAW-SEK 工会) 有着丰富的船员配备经验。她拥有政治学和历史学学位、国际贸易和航运管理硕士学位以及船舶运营证书。她的工作范围还包括利马索尔、拉纳卡和瓦西里科等港口。



Cyrus Donato
(美国西雅图—ILWU/IBU 工会) 曾在美国海岸警卫队担任甲板官员和港口监督官员，并且是一名海洋测量师以及 MLC、ISPS 和 ISM 审核员。他拥有应用数学学位和国土安全研究硕士学位。



Seydina Ousmane Keita
(塞内加尔达喀尔—SNTMM 工会) 在接受了一般机械师培训后，于 2004 年加入了一艘货船，担任加油工。上船 10 个月后，SNTMM 因薪资问题扣押了该船，并任命他为工会行政秘书。他于 2010 年成为 ITF 联系人。



Paola Cervetto
(意大利热那亚—FITCISL 工会) 拥有超过 18 年的意大利航运公司和劳务配员中介经理的经验。作为 ITF 检查员，她负责检查热那亚、萨沃纳和拉斯佩齐亚的港口。



Harshada Bhamre
(印度孟买港—印度全国海员工会) 曾在一家跨国邮轮公司做过海员，并担任工会的组织者和协议助理。



Kenan Dinc

(土耳其梅尔辛—土耳其海员工会) 在工会担任律师，专门从事海员权利以及土耳其和国际海事劳动法的工作。



Kyle Campbell

(加拿大蒙特利尔—加拿大国际海员工会) 在油轮上担任一水(舵手)六年。



Sushil Deorukhkar

(印度孟买—FSUI 工会) 于 1999 年进入本行业，曾在印度多家公司以及外国航运公司担任一水。他是工会的联席秘书。



Mariano Cannioto

(意大利墨西哥—FILTCGIL 工会) 曾在邮轮和滚装船上担任甲板高级船员。



Jack McCabe

(澳大利亚黑德兰港—澳大利亚海事工会) 自 1980 年起在油轮、客轮、近海支援船和拖船上工作。他曾担任船舶的船员代表，并担任 MUA 工会分部的组织者。



Helen Meldrum

(苏格兰阿伯丁—英荷高级船员工会) 成年后一直参与工会运动。她把公共和私营部门的工人组织起来，分享自己 25 年的海上工作经验。



Michele Innocenti

(意大利里窝那—FILTCGIL 工会) 2006 年 1 月 19 岁时开始在里窝那当码头工人。几年后，他成为一名工会代表。他的工作还覆盖皮翁比诺和马里纳·迪·卡拉拉等港口。



Matthew Parsonage

(英国利物浦—英荷高级船员工会) 曾在石油和天然气货轮上担任电气技术高级船员七年。他还在导航通信技术部门工作过。



Tony Patten

(英国南安普敦—Unite 工会) 曾在南安普敦当码头工人 26 年，期间大部分时间担任工会会员代表。他还做过安全代表，最近出任该工会东南部健康与安全委员会主席。



Carlos Sandoval

(巴拿马巴拿马城—船长和甲板高级船员工会) 于 2002 年开始了他的职业生涯，担任集装箱船上的甲板高级船员。他曾担任船舶代理、船级社验船师、ISM/ISPS 审核员以及 MLC 检查员近 10 年。

你那里没有检查员？请联系 ITF 网络

如果你所在的港口或国家 / 地区没有 ITF 检查员，我们随时可以提供帮助。ITF 的 FOC 网络由联系人组成；联系人由 ITF 同盟工会提名并在自己的办公室工作，他们将确保船东履行提供体面的工资及船上的工作和生活条件的义务。他们都是义务工作，并将尽力为你提供帮助。这是他们最新活动的概要。



拉丁美洲 / 加勒比地区

ITF 任命 Adan Suarez 为拉丁美洲和加勒比地区的 FOC 网络协调员。Adan 的首要任务是与该地区 ITF 同盟工会和福利组织进行协调，扩大联络网络，以便我们能够为该地区的海员提供更大的援助。Adan 还将保留乌拉圭蒙得维的亚的 ITF 全职检查员的职位。

联系 FOC 网络协调员（拉丁美洲和加勒比地区）

Adan Suarez（乌拉圭）

电子邮件：suarez_adan@itf.org.uk

（哥斯达黎加、萨尔瓦多、危地马拉、圭亚那、尼加拉瓜、秘鲁、特立尼达和多巴哥和委内瑞拉的联系人）



阿拉伯世界和伊朗

2023 年，我们在阿拉伯世界和伊朗的联系人保持稳定，并继续在该地区的许多案件中提供支持和援助。

拖欠工资、拒绝医疗援助以及遣返困难再次成为我们必须处理的首要问题。截至 12 月底，我们已处理案件 147 起，追回了拖欠海员的超过 920 万美元工资。

阿拉伯世界的抛弃现象仍在增加，这是我们在该地区的工作的一个重点。

此外，我们正在扩大在该地区的合作范围，与更多港口和海事当局合作，以确保海员的权利。我们通过提供 ITF 培训计划来协助我们的同盟工会，其中包括工会意识研讨会、《海事劳工公约》（MLC）、集体谈判和海员福祉工作坊。

联系 FOC 网络协调员（阿拉伯世界和伊朗）

Mohamed Arrachedi（西班牙）

电子邮件：arrachedi_mohamed@itf.org.uk

（巴林、埃及、伊朗、伊拉克、约旦、科威特、黎巴嫩、利比亚、阿曼、苏丹、突尼斯和也门的联系人。我们还在阿联酋、卡塔尔和沙特阿拉伯王国提供援助。）



非洲

2023 年，我们成功地从喀麦隆、多哥和几内亚科纳克里等国开始扩展非洲网络，这些国家的联系人都表现出了巨大的责任心。这使我们得以讨回超过 162,000 美元的拖欠工资，帮助需要医疗的海员，并协助遣返被抛弃的海员。通过与喀麦隆和贝宁港口和海事当局的合作，我们开始减少抛弃案件的数量，在喀麦隆批准我们正在推进的《2006 年海事劳工公约》时，抛弃案件的数量将会进一步减少。我们保护和促进海员权利的工作也将使海员的社区和当地经济受益。

联系 FOC 网络协调员（非洲）

Lucien Razafindraibe（肯尼亚）

电子邮件：razafindraibe_lucien@itf.org.uk

（贝宁、喀麦隆、科特迪瓦、加蓬、冈比亚、几内亚比绍、几内亚科纳克里、利比里亚、塞拉利昂和多哥的联系入）



亚太地区

2023 年，我们的网络一直处于解决海员面临的主要问题的最前沿，例如抛弃案件数量激增，特别是在新加坡、泰国和越南。

我们的联系人表现出了坚定不移的承诺和勤奋，与我一起不懈努力，在逆境中保护海员的权利和福祉。从确保船上的供给到督促遣返，这些联系人发挥了显著的作用。我们将继续应对挑战，为我们支持的所有海员争取更光明的未来。

联系 FOC 网络协调员（亚太地区）

Sandra Bernal（澳大利亚）

电子邮件：bernal_sandra@itf.org.uk

（孟加拉国、柬埔寨、印度尼西亚、马来西亚、缅甸、巴基斯坦、巴布亚新几内亚、所罗门群岛、泰国和越南的联系入）

与单独工作的检查员会面

在只有一名 ITF 检查员的国家，这些检查员全权负责回应本国所有港口和水域的海员投诉。如果没有工会和当地海事当局的支持，这将是一项孤独的工作，而能够与全球网络中的其他 ITF 检查员分享知识、想法和经验对他们工作十分重要。我们在这里介绍其中的六名。



Andrey Chernov（立陶宛克莱佩达 - 立陶宛海员工会）在决定投身工会工作之前曾短暂地做过船上的服务员和厨师。他毕业于法律专业，并于 1999 年开始担任索赔处理员。2003 年，他被任命为 ITF 检查员。他很珍惜在 ITF 伦敦总部工作行动团队工作的机会，从而丰富了自己的知识并获得更多的经验。



Jaanus Kuiv（爱沙尼亚塔林 - ESIU 工会）曾是一名甲板高级船员，在渡轮上航行了 11 年，达到大副级别。他于 1994 年创立 ESIU 工会，并于 2001 年被任命为 ITF 检查员。这段经历使他十分了解如何在海员需要时最好地为他们提供帮助。



Adrian Mihalcioiu（罗马尼亚康斯坦察 - 罗马尼亚海员自由工会 /SLN）毕业于康斯坦察海事学院，在干货和大型油轮上担任过甲板高级船员和大副长达 10 年。1992 年开始投身工会工作，先担任副主席，然后担任组织者和索赔处理员，并于 1994 年担任主席。他于 1996 年成为 ITF 检查员。



Vladimir Miladinov（保加利亚瓦尔纳 - 保加利亚运输工会联合会）担任 FTTUB 工会官员和活动组织者八年。作为一名独立检查员已近九年，他认为 ITF 检查员和协调员网络对于帮助他找到所处理案件的解决方案非常重要，并感谢当地港口海事管理部门提供的宝贵帮助。



Nataliya Yefrimenko（乌克兰敖德萨 - 乌克兰海上运输工人工会）于 1997 年开始在 MTWTU 担任行政官员，之后加入海员部门，负责处理索赔并为方便旗船上的集体协议（CBA）做准备工作。她自 2005 年以来一直担任 ITF 检查员，并且作为 ITC 的 ILO 认证的 MLC 培训师，培训新的 ITF 检查员。



Norbert Petrovskis（拉脱维亚里加 - 拉脱维亚商船海员工会）拥有 20 年海员经验，从服务员逐步晋升为船长，主要在支线滚装船和集装箱船上工作。1996 年 5 月，他被任命为三个波罗的海国家（拉脱维亚、立陶宛和爱沙尼亚）的 ITF 检查员（立陶宛和爱沙尼亚现在有自己的检查员），并获得了法律学士学位，帮助他更好地争取海员权利。

让公司对供应链中的海员权利承担责任

ITF 负责海运和内河航运事务的首席活动家 **Kulsoom Jafri** 提出了两项重要的 ITF 举措，以确保公司履行其供应链中海员权利的道义和法律责任

海上每天都在发生严重侵犯人权的行为，包括拖欠或克扣工资、抛弃船舶以及要求海员从事超出合同范围的工作这些可能导致强迫劳动的情况。

保护人权的义务——人权尽职调查（HRDD）——是企业尽职调查的一个相对较新的特征。由于消费者高度重视企业对道德工作实践的承诺，忽视这一责任会使品牌容易遭受财务和声誉损害。

当前的政治动荡和全球经济的不确定性给养老基金和全球资产管理公司带来了巨大的挑战，这些机构如今在管理的养老基金资产上投资了 55 万亿美元。

可持续投资在涉及工人权利和对人权的影响等社会问题时意味着什么？这样的问题已经导致欧洲、亚洲和美国的监管发生了变化，并促成了新的指南和报告要求。

根据一些国家的最新法律，公司必须报告其供应链中的人权问题。与公司所表示的相比，工会可以提供更接近实际情况的观点。

ITF 的与众不同在于，我们能够根据国际法和标准，针对海上侵犯人权行为提供以工人为中心的分析。因此，ITF 于 2023 年 7 月发布了《尊重全球供应链中海员的人权》，帮助知名品牌企业和其他货主确保履行对海员的 HRDD 义务。

此次发布会汇聚了总营业额达 1,660 亿英镑的全球公司以及国际工会机构、劳工权利组织和非政府组织。



该指南列出了知名品牌企业可以采取的与 ITF 合作的四个步骤：

1. 介绍性的会议，阐述运输和物流供应链中以工人为中心的 HRDD 方法。
2. 保密的“ITF 权利检查”，以识别载货船上海员的风险和侵犯人权行为。
3. 就风险和缓解措施与 ITF 进行对话。
4. ITF 合作协议，共同努力预防和纠正侵犯人权行为。

2023 年 3 月 29 日，ITF 与拥有 Hobbs 和 Whistles 等品牌的领先时尚集团 TFG Brands London 签署了一项具有里程碑意义的协议。这将有利于该公司在预防、减缓和解决整个供应链中运输工人的人权风险方面进行合作。它将涵盖 TFG 的所有直接经营和分包运输业务，包括运输、货运和仓库工人。

如要阅读或下载 ITF 指南，请访问：

rb.gy/ar82xs

ITF 和工会加强 保护渡轮工人的 工作

ITF 海运和内河航运部门助理协调员 **Steve Yandell** 表示, ITF 以及欧洲和英国的海员工会正在加紧努力, 阻止渡轮行业的恶性竞争

海员工会赢得英国新法律

继 2022 年 P&O 渡轮公司通过 Zoom 非法解雇 800 名海员后, ITF 同盟工会英荷高级船员工会和英国全国铁路、海事和运输工人工会 (RMT) 的游说和活动导致了英国新法律的实施。《2023 年海员工资法》对定期停靠英国港口的船舶支付英国国家最低工资提供了一些有限的保护。

工会加强行动

更广泛地说, ITF 及其同盟工会还于 2023 年 6 月在马尼拉组织了一次渡轮圆桌会议, 使渡轮行业的工会代表能够更多地参与工会组织和活动, 改善全球船上的工作条件。活动人士:

- 学会了如何提高工会的力量并加强工会,
- 了解有关 ITF、全球团结和活动的更多信息, 以及
- 建立国际联系并分享知识、经验和想法。

与会者一致认为, 防止雇主随意解雇工人的最佳方法是鼓励海员加入工会, 充分了解影响工人权利的法律法规, 并关心那些应对他们工作中面临的威胁的有关活动。

新的渡轮协议需要能够强制实施

法国和英国于 2023 年 7 月 24 日签署的新渡轮协议引入了海员就业和福利标准, 但这些标准是自愿性质的。

ITF 和欧洲运输工人联合会敦促各国政府采取更多措施, 迫使渡轮公司、船东和船员代理遵守规定。我们希望英吉利海峡、爱尔兰海和北海的所有渡轮运营商实施强制性标准, 以消除不合格的工作条件, 并通过适当执行立法和集体谈判来重新建立体面的标准、工资和权利。

英国法律的修改不会阻止航运公司像 P&O 渡轮公司那样一边解聘, 一边聘用船员的行为, 但它们必须在船舶在英国领海期间支付英国最低工资。另一方面, 尽管爱尔兰渡轮和 P&O 渡轮等公司没有支付英国或法国国家最低工资, 但它们仍然被允许运营。■

ITF 的全球渡轮计划

该计划旨在:

- 改善健康和安全
- 确保船东和经营商正确履行安全责任
- 为不同航线制定公平的渡轮工资
- 制定国际劳工组织内河航运公约
- 培训更多女性在甲板和轮机部门工作

呼唤所有 崭露头角的 海上摄影师！

ITF 海员信托基金会负责人 **Katie Higginbottom** 希望得到你的响应



2024 年“海上生活”摄影竞赛于 2024 年 6 月 25 日（“海员日”）开始接受新的参赛作品，并于六周后的 8 月 15 日结束。

获奖者名单将于 2024 年 9 月 26 日“世界海事日”公布。

ITF 海员信托基金会摄影竞赛现已进入第五个年头。这场竞赛的初衷是记录 Covid 19 大流行封锁期间的生活现实，当时海员在尽力让世界保持运转，但各国却关闭了边境。现在，这项比赛已经有了自己的生命力：

- 位于伦敦格林威治的著名国家海事博物馆于 2023 年 11 月至 2024 年 3 月期间以数字方式展示了 2023 年获奖摄影。
- 我们能够在世界各地组织精彩的展览，如在“美国宪法号”博物馆（波士顿）、国际海事组织（伦敦）以及菲律宾参议院和流动工人部。
- 请在鹿特丹海洋博物馆（2024 年 8 月至 10 月）留意我们海员的照片，2020 年至 2023 年摄影竞赛的获奖者将在鹿特丹“世界港口日”和海洋博物馆国际理事会大会上展出。

“Michael Jackson？不。这是我在船的摇摆达到 12 度时尝试他的动作，平衡自己而已。这样可以防止我因船的剧烈摇晃而感到头晕。这是我们在澳大利亚弗里曼特尔漂流时拍摄的。”

John Robert M Maraño —— 他的作品“12 度”荣获 2023 年一等奖

我们还努力将您的形象展示在本行业的推动者以及国际组织的监管机构和政策制定者面前。这一切都是为了提醒世界，海员在几乎所有物品的运输中至关重要，通过精彩的照片讲述您的故事并分享您的见解。

2024 年海上生活：

投稿参赛时间 **2024 年 6 月 25 日至 8 月 15 日**

一等奖 1,000 英镑

二等奖 750 英镑

三等奖 500 英镑



请将日期记入日记中，查看 <https://www.seafarerstrust.org/what-we-do/photo-competition-2023>，并分享您的“海上生活”照片和故事。

新的 ITF 应用程序使港口工作场所更安全

港口是众所周知的危险的工作环境，数量惊人的码头工人和海员在工作中出现伤亡。ITF 港口部高级助理 **Steve Biggs** 解释了基于应用程序的新课程将如何有助于使工人在港口更安全

过去 20 年来，已有 700 多名码头工人和海员因工作死亡。保护工人的安全和健康需要港口行业进行文化变革。同时还需要让工人具备一定的知识，与管理层和其他利益相关者一起有效地改善港口安全和健康。

为了响应工会的要求，ITF 和 ITF 海员信托基金会共同合作，为港口工人开发了一款创新的在线工具。

新的 OSHPorts 应用程序于 2021 年在阿拉伯世界推出，现已扩展到拉丁美洲和加勒比地区。工人们现在可以使用该应用程序以阿拉伯语、葡萄牙语、西班牙语和英语获取强大的职业安全和健康知识。

该应用程序由行业专家编写，吸收了 ITF 码头工人同盟工会的意见，并得到了国际劳工组织国际培训中心 (ILO-ITC) 的支持。

该应用程序提供基于最佳行业研究和实践的课程。它专门针对港口部门，涵盖了职业安全和健康的基本知识。它旨在让用户了解自己工作场所的职业健康和安全风险，同时考虑国家、区域和国际背景。

应用程序分为五个模块，参与者可以按照自己的进度完成：

- 模块 1：OSH 端口简介。
- 模块 2：问题出现的形式和原因。
- 模块 3：危害识别和风险评估。
- 模块 4：如何控制风险。
- 模块 5：信息和沟通。

在每个模块结束时，参与者必须成功完成简短的评估，然后才能进入下一个模块。在完成所有五个模块后，参与者可以在应用程序内或网站上进行最终评估，以获得 ILO-ITC 支持的课程结业证书。

工人可以单独学习，也可以在工作场所进行集体培训。我们准备了培训师手册以及课程宣传材料。

接下来将在整个拉丁美洲和加勒比地区以及阿拉伯世界提供面对面的培训师培训课程。学成的选定人员将返回工作场所并培训数百名工人来完成该应用程序。

最终目标是减少伤亡，让更多工人参与港口安全和健康的所有活动。■

通过 **Google Play** 和 **AppStore** 下载应用程序，或在线访问 www.oshports.org。

西非渔民工会力争协定的权利

塞内加尔和科特迪瓦渔民工会发起协调行动，促使西班牙和法国金枪鱼船东遵守欧盟协议中规定的条款。ITF 渔业专家 **Michael O'Brien** 解释说

欧盟“可持续渔业伙伴关系协议”承诺，当地雇用的渔民将至少获得国际劳工组织 (ILO) 规定的全球海员最低月薪——目前为 658 美元。但现实情况是，西非渔民的工资通常只有该金额的三分之一左右。

2023 年 6 月，渔民在非洲各地 60 多艘行业规模的渔船上进行了为期四天的引人注目的罢工，要求伸张正义。

欧洲船东声称他们已经达到了国际劳工组织的最低要求。真相在于他们所聘用的当地代理人使用的活动。这些代理人既负责招募渔民，又代表雇主管理工资，因此这只能归结为代理人非法截留了渔民的工资。

科特迪瓦和塞内加尔的当地劳工和海事当局在这场争端中发挥的作用不够。他们进行干涉，结束了罢工，并监督了当地代理人和工会之间极其有缺陷的谈判过程。结果只达成一项临时协议，雇主承诺只支付国际劳工组织海员最低工资的 57%。

ITF 和欧洲运输工人联合会 (ETF) 已直接向欧盟委员会和欧洲渔业雇主组织 Europeche 揭露这一丑闻。我们与法国、西班牙和西非的同盟工会一起要求 Europeche 直接与我们联系，就 ITF 批准的集体谈判协议达成一致意见。■



加强渔船检查

ITF 渔业部协调员 **Rossen Karavatchev** 报告说，另有 10 名 ITF 检查员接受了检查渔船的培训，以促进该行业的安全和体面的工作

在 2023 年 10 月于泰国曼谷举行的为期三天的 ITF FishSupport 检查团网络工作坊上，新当选的 ITF 检查员学习了如何应用国际标准、ITF 程序以及网络操作和各种程序来支持渔船上被抛弃、被拖欠工资和情绪低落的渔民。

与会者一致认为，ITF 需要开展活动，为渔船上的渔民提供免费互联网接入，并就 ITF 批准的或同等的涵盖渔船的国家集体协议进行谈判。

ITF 于 2010 年开始检查员检查渔船的培训工作。至今已有 15 名 ITF 检查员和更多 ITF 联系人为情绪低落的渔民提供支持。2023 年共开展 100 多次渔船检查。■

如果你在渔船上工作并需要帮助，请发送电子邮件至 fishsupport@itf.org.uk。



国际运输工人联盟

海员——让 ITF 成为您每天获取信息和 建议的停靠港

免费 ITF apps - Android 和 iOS 装置均可下载

从你的 app store 下载，或从
www.itfseafarers.org/en/look-up/-itf-seafarers-apps 下载。



ITF 海员

- 查询你的船只，看它是否受到 ITF 协议的覆盖
- 发现在危机时去哪里得到帮助
- 与 ITF 取得联系
- 找到 ITF 检查员或 ITF 海事工会
- 找到关于健康和福祉的信息和建议

ITF 社交媒体

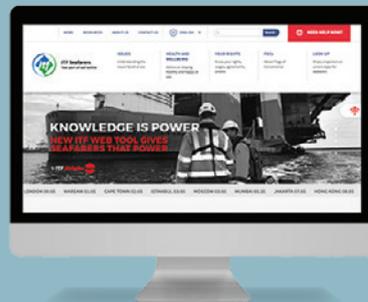


- 在 www.facebook.com/ITFseafarerssupport 和 x 上使用 #itfseafarers 追随我们，并对最近的新闻表达意见。

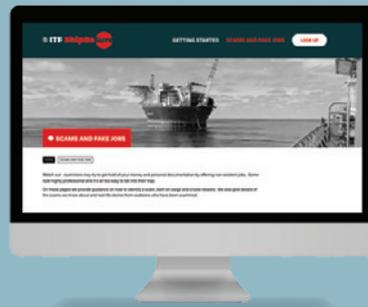


- 追随我们：
www.instagram.com/ITFseafarerssupport

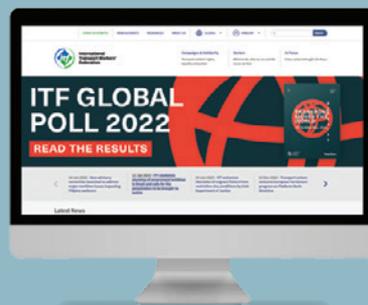
ITF 网站



www.itfseafarers.org – 在我们专门为海员设置的网站上了解你的权利以及 ITF 检查员在海上和港口提供的协助



www.itfshipbesure.org – 找到你在寻找工作时（包括目前的骗局）需要了解的所有信息



www.itfglobal.org – 追随最新的影响到工人和 ITF 工会的所有发展近况