

МОРСКОЙ БЮЛЛЕТЕНЬ



МЕЖДУНАРОДНАЯ
ФЕДЕРАЦИЯ
ТРАНСПОРТНИКОВ

МОРЯКИ В ЦЕНТРЕ СПРАВЕДЛИВОГО ПЕРЕХОДА К ЭКОЛОГИЧНОМУ БУДУЩЕМУ

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

КРИМИНАЛИЗАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ МОРЯКОВ: ЗНАЙТЕ ВАШИ ПРАВА
ЗАЩИТИТЕ СЕБЯ ОТ СИТУАЦИИ, КОГДА ВАС ОСТАВЛЯЮТ БЕЗ ПОМОЩИ

12-СТРАНИЧНАЯ СПРАВОЧНАЯ ВКЛАДКА О СПОСОБАХ ПОЛУЧЕНИЯ
ПОМОЩИ

Русский № 38/2024



2 СОДЕРЖАНИЕ



- 4 УСПЕХИ КАМПАНИИ ПРОТИВ «УДОБНЫХ» ФЛАГОВ В 2023 Г.
- 5 ЭКОЛОГИЧНЫЙ МОРСКОЙ ТРАНСПОРТ
- 8 ЖИЗНЬ В ПЛАВАНИИ
- 13 СХЕМЫ МОШЕННИКОВ
- 14 ОСТАВЛЕНИЕ СУДОВ
- 16 ЖЕНЩИНЫ В СУДОХОДНОЙ ОТРАСЛИ
- 18 ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
- 19 БИОГРАФИЯ: КАРЛОС МЮЛЛЕР, СОНТТМАФ, БРАЗИЛИЯ

СПРАВОЧНАЯ ВКЛАДКА 12 СТРАНИЦ СОВЕТОВ, ПОЛЕЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ И КОНТАКТНЫХ ДАННЫХ

- 20 СУДА ПОД «УДОБНЫМИ» ФЛАГАМИ
- 22 КРИМИНАЛИЗАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ МОРЯКОВ
- 24 ВЫСТАВКА В МАНИЛЕ
- 26 ИНСПЕКТОРАТ МФТ
- 31 ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
- 32 ПАРОМЫ
- 33 ФОНД МОРЯКОВ МФТ
- 34 ДОКЕРЫ
- 35 РЫБНЫЙ ПРОМЫСЕЛ
- 36 ВЕБ-САЙТЫ И СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ МФТ

Для просмотра цифровой версии данного выпуска отсканируйте следующий код:



Международная федерация транспортников (МФТ) — международная профсоюзная организация транспортной отрасли, представляющая интересы почти 18,5 миллионов работников данного сектора из 740 членских профсоюзов в 150 странах, включая почти миллион моряков из 211 членских профсоюзов. Организация состоит из восьми отраслевых секций: моряков, работников рыбного хозяйства, работников внутреннего водного транспорта, докеров, железнодорожников, работников автомобильного транспорта, работников гражданской авиации и работников туристического сектора. Она представляет транспортников на международном уровне и защищает их интересы посредством проведения глобальных кампаний и акций солидарности. По всему миру в более 120 портах работают 134 инспекторов, контактных лиц и координаторов МФТ.

МОРСКОЙ БЮЛЛЕТЕНЬ МФТ № 38/2024

Опубликован в 2024 г. Международной федерацией транспортников (МФТ): 49/60 Borough Road, London SE1 1DR, United Kingdom.

Дополнительные экземпляры «Морского бюллетеня» (доступные на английском, арабском, китайском, немецком, индонезийском, японском, бирманском, русском, испанском и турецком языках) можно получить в МФТ по вышеуказанному адресу. Электронную версию в формате PDF можно загрузить по адресу: <https://www.itfseafarers.org/en/resources/materials/seafarers-bulletin-2024>

Веб-сайт: www.itfseafarers.org Электронная почта: seafsupport@itf.org.uk Тел: +44 (20) 7403 2733

Фото на обложке: Укрепляя решимость человечества: по течению к более прохладному будущему | Фотогалерея фонда МФТ (lifeatsea.co.uk)



«В «Морском бюллетене» освещаются новые способы защиты моряков, оставленных без помощи, а также подчеркивается необходимость действовать без промедления в случае такого риска».

Дорогие друзья,

В процессе перехода морской индустрии на экологически чистые стандарты в центре внимания находятся моряки. Сложная задача у МФТ и ее членских профсоюзов заключается в том, чтобы обеспечить справедливый переход по отношению к работникам морской отрасли с защитой их прав и условий труда в рамках подготовки к вакансиям будущего. В «Морском бюллетене» анализируются открывающиеся при этом возможности для стран, где занимаются профессиональной подготовкой моряков. В данном выпуске мы также рассматриваем то, какие перемены должны произойти в нашей индустрии.

Нам известно о грубых нарушениях прав человека, ежедневно совершаемых в море. МФТ представляет две важные инициативы, направленные на исполнение компаниями своих моральных и юридических обязательств в отношении прав моряков в логистических цепочках на основе конструктивного взаимодействия с МФТ.

В «Морском бюллетене» предлагается новый способ защиты моряков, оставленных без помощи, а также рекомендуется действовать без промедления, если вы подвергаетесь подобному риску.

Моряки, чьи суда стали участниками происшествий в море, подвергаются риску столкнуться с предъявлением им необоснованных обвинений. Если это произошло с вами, мы предлагаем ознакомиться с дополненной инструкцией на случай криминализации моряков.

Наши инспекторы и контактные лица усердно работают над оказанием помощи, попавшим в неприятности морякам. В «Морском бюллетене» рассказывается о нескольких случаях оказанной в 2023 г. морякам помощи. Кроме того, мы представляем новых членов команды МФТ, а также рассказываем про инспекторов, являющихся единственными представителями МФТ в своих странах.

Вся важная информация о том, как связаться с инспектором МФТ и какую помощь они вам могут оказать, а также советы в области контрактов, ваших законных прав и как не попасть на обман мошенников, содержится на 12-страничной справочной вкладке.

По состоянию на начало 2024 г. коммерческие суда продолжают подвергаться нападениям в Красном море. Мы приветствуем решение ряда крупных судоходных компаний изменить маршруты, чтобы не подвергать опасности жизни моряков. Понимая, что такие меры приведут к увеличению времени проводимого членами экипажа в море, мы, тем не менее, считаем критически важным поставить на первое место здоровье и безопасность команды, а не расходы на топливо и транспорт.

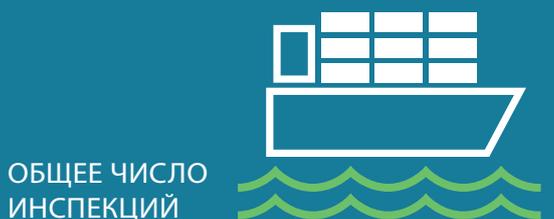
С солидарным приветом,

Стивен Коттон
Генеральный секретарь МФТ

Кампания МФТ против «удобных» флагов в цифрах

ИНСПЕКЦИИ МФТ

Общее число проинспектированных судов с разбивкой на суда без нарушений и суда с нарушениями.



ОБЩЕЕ ЧИСЛО
ИНСПЕКЦИЙ

10 694



8 249
С
НАРУШЕНИЯМИ



2 445
БЕЗ
НАРУШЕНИЙ

5 ОСНОВНЫХ НАРУШЕНИЙ

по типу, обнаруженных во время инспекций МФТ



2 846 ДОГОВОР



2 251 НАРУШЕНИЕ КОНТРАКТА



1 433 ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ



1 311 НЕСОБЛЮДЕНИЕ
МЕЖДУНАРОДНЫХ
СТАНДАРТОВ

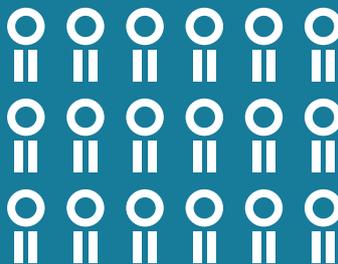


423 ЗАБОЛЕВАНИЯ

ОБЩАЯ СУММА ВЗЫСКАННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ



СУДА И МОРЯКИ, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ ДОГОВОРЫ МФТ



277 869

ОБЩЕЕ ЧИСЛО
ОХВАЧЕННЫХ
МОРЯКОВ



13 481

ОБЩЕЕ ЧИСЛО
ДОГОВОРОВ



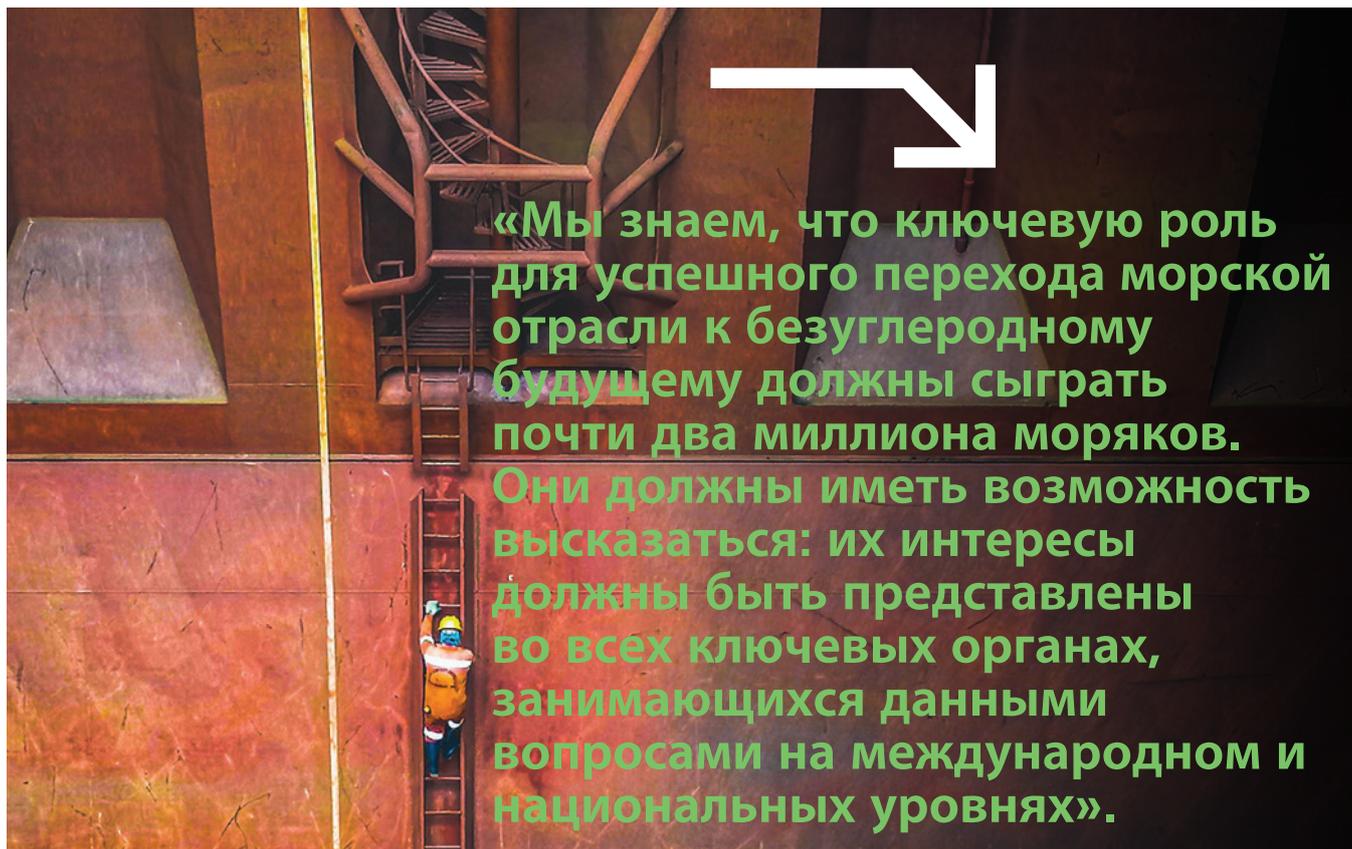
Начните готовить моряков к переходу отрасли на экологически чистые стандарты

Ведущий организатор кампаний МФТ секции моряков и водного транспорта **Кулсум Джафри** полагает, что страны, которые заранее начнут инвестировать в подготовку моряков к экологически чистой индустрии, значительно расширят свой социально-экономический потенциал

Всего три года назад профсоюзы, работодатели, власти разных стран и морская отрасль в целом пытались найти выход из неопределенности, с которой столкнулись моряки в период пандемии. Однако вскоре стало понятно, что вместо сплоченности представители индустрии предпочли искать решения разрозненно.

Это послужило серьезным уроком. В условиях климатического кризиса мы не можем позволить себе остаться разобщенными. Крайне важно, чтобы правительства разных стран, представители бизнеса и профсоюзы моряков вместе занимались поиском путей справедливого перехода.

На наших глазах происходят катаклизмы из-за аномальной погоды. Засуха в Восточной Африке и Центральной Америке, наводнения в Южной Азии, лесные пожары в Австралии вынуждают людей покидать свои дома под угрозой бедности и голода, и служат бесспорным доказательством того, что моральная обязанность сделать все возможное для экологически устойчивого будущего лежит на всех нас.



«Мы знаем, что ключевую роль для успешного перехода морской отрасли к безуглеродному будущему должны сыграть почти два миллиона моряков. Они должны иметь возможность высказаться: их интересы должны быть представлены во всех ключевых органах, занимающихся данными вопросами на международном и национальных уровнях».

Справедливый по отношению к морякам переход на экологические стандарты

На мировое судоходство приходится три процента мировых выбросов парникового газа. Индустрия должна признать свою роль и взять ответственность за потепление климата. Одновременно отрасль должна стать лидером в области декарбонизации.

Мы знаем, что ключевую роль для успешного перехода морской отрасли к безуглеродному будущему должны сыграть почти два миллиона моряков. Они должны иметь возможность высказаться: необходимо представить их интересы во всех ключевых органах, занимающихся данными вопросами на международном и национальных уровнях.

МФТ и ее членские профсоюзы приложат все усилия, чтобы обеспечить справедливый переход таким образом, чтобы внедрение экологических стандартов в морской отрасли не отразилось негативно на моряках, чьи интересы мы представляем.

Это включает переход на автоматизированные системы управления, что активно обсуждалось Международной морской организацией (ИМО) в 2023 г. Профсоюзы имеют возможность повлиять на подобные обсуждения и выступить в защиту прав работников, принимая на вооружение технологии, помогающие морякам, а не заменяющие их.

Мы убеждены, что морякам нужны рабочие места на основе эффективных трудовых договоров; полное финансирование повышения квалификации и переподготовки без затрат для них самих, а также безопасные суда и пригодная для жизни планета.

Бизнес-модель морской индустрии

С точки зрения МФТ, бизнес-модель морской индустрии

должна полностью измениться. Мы понимаем, что индустрия стоит на пороге грандиозной трансформации в целях перехода на экологичные стандарты, поэтому сейчас наступило время для коммерческих компаний включить в свои системы трудовых отношений положения о материальном обеспечении и социальной защите моряков. Связанные с трудоустройством решения должны приниматься в интересах работников, а не только акционеров, руководителей и ради прибыли, поскольку с человеческой точки зрения на карту поставлено слишком многое.

В настоящее время Международная морская организация (ИМО) ведет работу в целях принятия мер для выхода на нулевой уровень выбросов судоходной отрасли к 2050 г. в соответствии заявленной Парижским соглашением целью о сдерживании глобального роста температуры на уровне 1,5°C. Для достижения этого показателя Рабочая группа по обеспечению справедливого перехода (РГПОСП) поручила провести исследование, в ходе которого было установлено, что к середине 2030-х гг. до 800 тыс. морякам потребуется дополнительная подготовка для работы с новыми видами топлива.

РГПОСП была создана во время проведения конференции КС-26 в ноябре 2021 г. по инициативе МФТ, Международной палаты судоходства (ICS), Глобального договора ООН, Международной организации труда и ИМО. Данная группа представила план действий из 10 пунктов с особым вниманием на пяти основных направлениях:

- Повышение глобальных стандартов профессионального обучения
- Приоритетное внимание вопросам охраны здоровья и труда
- Отстаивание принципов разнообразия, справедливости и инклюзивности
- Проведение адекватного тренинга
- Инвестирование в повышение квалификации работников

Центральное место в достижении справедливого перехода отводится стандартам труда

Для обеспечения справедливого перехода особую роль играют стандарты труда. В настоящее время, когда профсоюзы моряков убеждают правительства своих стран и работодателей в том, что повышение стандартов труда и обучения лежат в основе справедливого перехода на экологичные стандарты, им становится сложнее отказаться от их соблюдения.

Данные стандарты также имеют критически важное значение для осуществляемого в настоящее время пересмотра Конвенции и кодекса о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (STCW). Для этого пересмотра важнейшую роль играет подготовка работников к безуглеродному будущему при активной вовлеченности всех игроков рынка. Рабочая группа занимается разработкой базовой программы и учебных материалов профессиональной подготовки при взаимодействии с ИМО.

Положения о справедливом переходе теперь входят в меры по борьбе с изменением климата. На состоявшейся в 2023 г. Международной конференции труда МОТ были сделаны четкие выводы относительно требуемых мер, направленных на обеспечение справедливого перехода, в том числе о необходимости диалога для заключения коллективных договоров и социального взаимодействия. В июле 2023 г. профсоюзы моряков добились принятия беспрецедентных обязательств в отношении справедливого перехода в интересах работников морской отрасли в контексте утверждения ИМО Пересмотренной стратегии о сокращении выбросов парниковых газов.

Данная обновленная стратегия признает тот факт, что важнейшая роль в переходе судоходства к декарбонизации отводится морякам, а также вопросам охраны здоровья и безопасности. В результате ИМО придется пересмотреть инструменты и материалы для профессиональной подготовки моряков, а также убедиться в безопасности всех новых технологий для работников и всех, кого они затрагивают.

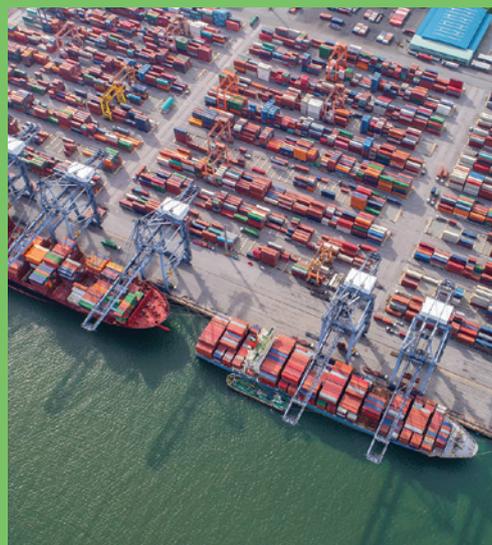
Новые возможности для стран, где готовят профессиональных моряков

По мере роста спроса на умение моряков обращаться с новыми технологиями, а также на низкоуглеродное и безуглеродное топливо (напр., на основе водорода и аммиака), становится очевидно, что те страны, занимающиеся профессиональной подготовкой моряков, которые заранее начнут инвестировать в обучение персонала для работы в условиях экологических стандартов, получат значительные социально-экономические преимущества.

Ранее инвестирование снизит риск и число человеческих ошибок в логистических цепочках при переходе на новые виды топлива и технологии.

Данные возможности неоднократно отмечались на протяжении 2023 г. в ходе нескольких отраслевых конференций, состоявшихся в Гане, Кении и на Филиппинах.

Участники этих мероприятий в Африке услышали, что именно их континент должен закрепить свои позиции в качестве передового круизного центра, выпускающего высококвалифицированных специалистов, включая женщин, с достойной оплатой труда. Одновременно участникам мероприятий на Филиппинах, крупнейшего в мире поставщика моряков, сообщили, что способность этой нации переориентировать профессиональную подготовку на стандарты низкоуглеродного и безуглеродного топлива окажет влияние на морской сектор во всем мире. ■



Краткий перечень инициатив, предложенных представителями разных стран:

ЮАР

Национальная программа профессиональной подготовки моряков Международного морского института ЮАР (SAIMI), представляет собой региональную инициативу, направленную на расширение возможностей будущих вахтенных, механиков и членов экипажей рыболовных судов, а также на создание достойных рабочих мест. В мае 2023 г. Международный морской институт и Международный совет работодателей морского транспорта (IMEC) запустили программу подготовки кадетов.

Филиппины

В январе 2023 г. президент Маркос объявил о создании трехстороннего Международного консультативного комитета по морским делам для выработки рекомендаций по обеспечению конкурентоспособности филиппинских моряков, а также в качестве платформы для подготовки моряков к переходу на экологичные стандарты.

Индонезия

Программа повышения квалификации ради процветания в Индонезии Международной организации труда направлена на модернизацию учебных программ на основе международного партнерского взаимодействия по обмену знаниями и успешным опытом. Финансируемая Великобританией программа подразумевает создание отраслевого консультативного органа для всех четырех индонезийских политехнических заведений для продвижения более тесного сотрудничества между образовательными учреждениями и индустрией, а также обеспечение выпускникам четкого карьерного роста в рамках трудоустройства по специальности.

Рассказы с переднего края

Запрет на передвижение российских судов наказывает моряков за действия властей их страны

Как сообщает инспектор МФТ Лор Таллонно, МФТ призывает Францию освободить два судна под российским флагом ради физического и психологического благополучия их экипажей

С момента прибытия во французские порты 2 марта 2022 г. под арестом находятся два судна — «Владимир Латышев» в Сент-Мало и «Виктор Андрюхин» в Фос-сюр-Мер. Их зарегистрированным владельцем является российская компания АО «ГТЛК», а бенефициарием и управляющей компанией — ООО «Альфа» с офисом в Москве. Франция задержала их на основании санкций ЕС, введенных против РФ из-за вторжения в Украину.

Смена экипажа происходит регулярно, хотя мне пришлось заниматься организацией шенгенских виз для пятерых сменщиков, застрявших в аэропорту «Шарль-де-Голль» в марте 2023 г. Однако застрять в аэропорту в период действия шестимесячного контракта — это не то, что нужно морякам, тем более что их российские зарплаты не позволяют им много тратить, плюс они не в состоянии снимать наличные средства в местной валюте.

В настоящее время быть россиянином в европейской стране не очень легко, а в самом начале некоторые моряки даже опасались сойти с судна на берег. Нас

11 лет без помощи и восемь лет в рабстве

Кажется неправдоподобной история сирийского моряка, оставленного без помощи на 11 лет. **Мохамед Аррачеди**, координатор сети удобных флагов МФТ (Арабский мир и Иран), рассказывает о ситуации, вызвавшей скандал в морской отрасли.



беспокоит состояние семерых моряков, находящихся сейчас на борту «Владимира Латышева» и десяти на «Викторе Андрюхине», так как возможны проявления раздражительности и беспорядочных связей.

Я регулярно навещаю экипаж «Владимира Латышева» для мониторинга условий жизни и морального состояния моряков. Это включает при содействии местных властей проверку того, что владелец ООО «Альфа» обеспечивает провизию и воду, а также заправку судна топливом. Кроме того, я проверяю, что морякам платят зарплату.

Пока владелец выполняет свои обязательства по отношению к морякам, но существует неопределенность относительно того, как долго это будет продолжаться. Из-за санкций ЕС компания рискует обанкротиться, что повлечет оставление моряков без помощи. Данное дело является предметом затянутого судебного разбирательства. Таким образом, мы призываем к дипломатическому поиску приемлемого выхода из этой ситуации.

Чем дольше дело затягивается, тем больше нормализуется ситуация с этими судами, а значит, возрастает риск, что о моряках забудут. ■

Его случай представляет собой одновременно невообразимый и печальный пример оставления моряка без помощи. Сириец Абдул Насер Салех устроился на работу в компанию Al Maha (прежнее название — Jeddah Palace) механиком в 2012 г. Он не получает зарплаты с 2015 г. По состоянию на декабрь 2023 г. задолженность составляет 198,6 тыс. долларов. Это — яркий пример современного рабства.

Судовладелец обманом и уговорами заставлял Салеха оставаться на своем посту, в то время как другие члены экипажа прибывали и убывали. Он глубоко переживает за свою семью в Египте и Судане, которая зависит от него, поскольку он не в состоянии их содержать. Салех страдает бессонницей, он устал, а также страдает физически и психологически.

Оставленный без помощи экипаж судна Mega Speed спустя шесть месяцев оказался дома

Экипаж судна Mega Speed оказался в трудной ситуации, когда они остались без помощи. **Сандра Берналь**, координатор сети УдФ (Азиатско-Тихоокеанский регион) сообщает о скоординированных усилиях по оказанию помощи морякам, чтобы вернуть их домой.



Грузовое судно Mega Speed, владельцем которого является компания SeaLion Shipping, зарегистрированное под флагом Маршалловых островов, находилось в водах Юго-Восточной Азии, когда владельцы оставили его на произвол судьбы. 15 июля 2023 г. это судно было арестовано в Таиланде за загрязнение окружающей среды. Его преданный экипаж, включающий граждан Бангладеш, Индии, Малайзии и Мьянмы, более трех месяцев не получал зарплаты.

Команда, и без того справлявшаяся с трудностями жизни в рейсе, столкнулась с неопределенным будущим, а стресс от сложившейся ситуации сильно на всех повлиял.

В таких ситуациях именно организации, подобные нашей, помогают морякам, оказавшимся в бедственном положении. Наряду с неоценимым содействием со стороны наших контактов в Таиланде, священника Дэйва Хиная из благотворительной организации Mission to Seafarers и Сингапурского союза моряков МФТ оперативно отреагировала на эту ситуацию для предоставления морякам срочной помощи.

Проповедник Хинай сыграл ключевую роль в организации отпуска на берег для членов экипажа судна Mega Speed.

Такой отдых позволил им сойти на сушу, подышать свежим воздухом и на короткое время покинуть пределы своего судна. В результате они получили долгожданную передышку в ужасной ситуации, что в некоторой степени позволило им отвлечься от неопределенности.

Кроме того, он поддерживал связь с экипажем и вместе с МФТ неустанно продолжает обращаться к оператору судна для того, чтобы членам экипажа выплатили причитающуюся зарплату в соответствии с требованиями Конвенции о труде в морском судоходстве.

В декабре судовладелец наконец назначил представителя для поездки в Таиланд, чтобы забрать судно у фрахтователей. Экипажу выплатили задолженность по зарплате, и они смогли вернуться домой после нескольких месяцев в водах Таиланда, проведенных без помощи.

Подробнее о том, как компания SeaLion Shipping оставила своих моряков, читайте на стр. 20. ■

Судно находится в порту Джидда (Саудовская Аравия) с 15 июня 2022 г., и с тех пор он не может сойти на берег. В апреле 2023 г. четыре новых сирийских моряка присоединились к судну, когда общее число экипажа увеличилось до пяти, и по состоянию на конец декабря никому из них не была выплачена заработная плата.

Самое худшее для Салеха — это то, что нет никаких признаков разрешения ситуации, несмотря на активные и непрекращающиеся усилия МФТ побудить к действиям лиц, которые по международному праву несут ответственность перед моряком.

Владелец судна, компания Abalkhail Marine Navigation, совершенно игнорирует наши попытки начать серьезные переговоры. Танзания, под флагом которой

зарегистрировано судно, ответила лишь один раз, заявив, что «вопрос находится на рассмотрении», но никаких подтверждений этом не получено. Взаимодействие с представителями морских властей Саудовской Аравии пока не привело к результату.

Салех стал жертвой безнаказанности и безразличия. Его ситуация невыносима и нельзя допустить, чтобы это стало обыденностью. Морская индустрия должна устыдиться того, что данная ситуация продолжается столько лет. МФТ продолжает требовать предпринять срочные действия по выплате зарплаты Салеху и его возвращению домой. ■

Компанию Apollo Offshore заставили выплатить годовую задолженность по зарплате

Как рассказывает Андреас Хуса (Норвегия), случай, который, как казалось, был урегулирован в 2022 г., повторился год спустя и потребовал вмешательства трех инспекторов МФТ.

Первое электронное письмо я получил 20 июня 2022 г. от второго помощника капитана судна Apollo Moon. Он сообщил, что судно потеряло ход и дрейфовало недалеко от шельфовых бурильных установок. На борту не было морозильных камер, поэтому продукты питания хранили на палубе. Стоимость возвращения домой высчитали у него из зарплат.

Судовладельцем является компания Apollo Offshore, а фрахтователем — норвежский оператор офшорного флота Shearwater. По настоянию фрахтующей компании в отношении работы на судне действовало особое соглашение с Норвежским союзом моряков.

Я связался со службой государственного портового контроля и спустя неделю мы вместе проинспектировали судно Apollo Moon в порту Бергена. Представители государственного портового контроля обратили внимание, что главный двигатель подвергся капитальному ремонту без уведомления об этом классификационного общества, в результате судно было немедленно задержано.

Данный визит совпал с проходившей в Норвегии неделей МФТ, поэтому мы с коллегами из Тромсё и Осло изучили все документы. Мы обнаружили, что компания Apollo Offshore не выплачивает морякам зарплату на уровне,

предусмотренном Стандартом деятельности в бассейне Северного моря. Вместо этого зарплату морякам выплачивались по устаревшей ставке.

Компания Shearwater должна была оплатить фрахт в конце июня, поэтому мы договорились о том, что Apollo Offshore выплатит задолженность по зарплате на общую сумму 17 260 долларов США в начале июля. После отказа фрахтователей от контракта 29 июня судно Apollo Moon отправилось в Лондон на вынужденный простой.

Как представлялось, проблема была решена. Год спустя в июне 2023 г. мне сообщили, что Apollo Offshore передала судно Apollo Moon по договору фрахта французской компании. Я сразу связался с коллегой Корин Аршамбо во Франции, которая выяснила, что фрахтователем оказалась компания SeaOwl, в которой у нее были надежные контакты.

Одновременно я узнал, что компания Apollo Offshore не выплатила в Норвегии морякам зарплату в 2022 г., как было обещано. Компания SeaOwl не захотела иметь дела с организацией, причастной к современному рабству и потребовала от судовладельца рассчитаться с экипажем по задолженности. В итоге Apollo Offshore согласилась и перевела чуть более 21 310 долларов США непосредственно норвежскому отделению МФТ, которое затем 20 сентября 2023 г. произвело соответствующие выплаты морякам. ■



«На борту не было морозильных камер, поэтому продукты питания хранили на палубе. Стоимость возвращения домой высчитали у него из зарплаты».



Неработающий свет в каюте



Перегоревшая электропроводка в галерее



В кают-компании отсутствует детектор дыма



Продукты питания хранятся на палубе



Как следует из снимка с телефона Романо Перича, инспекторы МФТ всегда спрашивают у моряков разрешение указывать их имена или публиковать фотографии.



Освобождение капитана после девяти месяцев под арестом

Когда в МФТ за помощью обратился капитан, задержанный на судне в Албании, **Романо Перич**, координатор МФТ по УДФ в Хорватии, отправился туда, чтобы на месте разобраться в ситуации и оказать помощь. Вот его рассказ.

Танкер-продуктовоз Grace Felix был арестован властями Албании 14 февраля 2023 г. при перевозке 22,5 тыс. тонн нефти. Как утверждает, она была загружена с танкера под турецким флагом в Каламате (Греция).

Работающий 12 лет на судне капитан Алексей Смазнов был арестован по подозрению в попытке контрабанды нефти российского происхождения.

С 5 февраля 2023 г. ввоз российских нефтепродуктов в Европейский союз запрещен. В качестве кандидата на вступление в ЕС Албания уже присоединилась к санкционной политике этого сообщества. После введения санкций воды вокруг Каламаты стали перевалочным центром для российской нефти. В соответствии с полученными данными полиция подозревала, что груз на судне Grace Felix имел российское происхождение.

17 октября я посетил судно и встретился с экипажем, поговорил с капитаном и изучил документы. Изначально Смазнова поместили под стражу, но затем власти позволили ему вернуться на судно для отбывания ареста без права покидать страну. Он с самого начала объяснил властям, что последняя бункеровка ничем не отличалась от любой другой такой операции.

На основе имеющихся доказательств я пришел к выводу, что данный случай является явным примером криминализации моряков. Судовладелец нанял юриста для защиты в суде интересов компании и капитана. Проведение первого слушания перенесли. На следующем заседании 23 октября суд постановил освободить капитана. 26 октября он вернулся домой.

Если бы он не обратился к нам, то его могли не оправдать, поскольку бороться с криминализацией самостоятельно морякам может быть очень сложно. Участие МФТ и Союза моряков Хорватии в случаях предъявления морякам обвинений также позволяет повысить осведомленность о существующей проблеме.

На стр. 22 мы предлагаем наши рекомендации для моряков, столкнувшихся с криминализацией. ■

Антисанитария и невыплата зарплат: благодаря участию МФТ удалось оперативно разрешить проблемы, с которыми столкнулся экипаж

Лука Симич рассказывает о том, как в ходе плановой инспекции судна были выявлены вопиющие условия быта, самые худшие увиденные им за три года на посту инспектора МФТ

Когда 26 июля 2023 г. я взобрался на судно для перевозки скота Lady Rasha в Копере (Словения) я узнал от экипажа, что ни у кого из них (команда включала 18 сирийцев и одного египтянина) нет трудовых договоров. На борту не вели учета времени труда и отдыха и не предоставляли морякам платежных ведомостей. Одному моряку было всего 16 лет, хотя по требованиям флага (Танзания) минимальный возраст составляет 18 лет. Экипаж находился на борту судна месяц.

Меня шокировало состояние их жилых помещений. В коридорах не работал свет, из-за чего пришлось использовать фонарь на телефоне, чтобы видеть куда я иду. Повсюду было тысячи мух: на еде, в каютах и туалетах и на самих моряках. Общие туалеты и душевые помещения были в очень грязном состоянии с плохим запахом и мокрым полом, поскольку краны не закрывались плотно. На борту была всего одна стиральная машина, и та не работала. Отсутствие гигиены на борту представляло серьезную угрозу для здоровья экипажа.

Во время визита я встретился с представителем фрахтующей компании. Он сообщил, что судно зафрахтовали на три рейса и планировали продлить договор еще на год. После всего увиденного я сообщил ему о том, что состояние судна напоминает собой зону бедствия. Он попросил показать ему. Увидев ужасные условия, он сообщил компании, что договор отменят после завершения текущего рейса для доставки погруженного скота в пункт назначения.

Я немедленно проинформировал службу государственного портового контроля, но его представители не смогли посетить судно. Вместо этого судно посетил агент владельца, которого я попросил приобрести минимум 50 ловушек для мух и новую стиральную машину, что и было сделано.

В ответ на мою просьбу компания направила трудовые договоры для всех членов экипажа, а я подсчитал, что общая сумма задолженности по зарплатам достигала 42 тыс. долларов США. Танзания выдала специальное разрешение в отношении юного моряка. В коридорах были установлены новые светодиодные лампы, а душевые кабины вымыли и покрасили. Таким образом, когда на следующий день судно отправилось в Ливан, всем членам экипажа были выплачены зарплаты, а их условия проживания были улучшены.

Затем я помог компании подготовить все необходимые морякам документы. ■

Благодарный экипаж судна Lady Rasha



Источники помощи и поддержки

Если вы моряк и у вас возникла проблема на борту судна, просьба написать по адресу seafsupport@itf.org.uk.

Если вы работаете на борту рыболовного судна и вам нужна помощь, просьба написать по адресу fishsupport@itf.org.uk.

Если вы в порту, воспользуйтесь нашим справочником глобальных центров помощи морякам, чтобы узнать, есть ли в стране вашего пребывания такой офис. В центрах помощи с моряками делятся советами, оказывают поддержку, дают возможность связаться с семьей, а также там они могут просто отдохнуть от судна. Посетите страницу <https://www.itfseafarers.org/en/welfare-directory-landing>.

МФТ разработала Перечень нарушений прав моряков для идентификации и учета действий судовладельцев, судовых операторов, государств флага и других сторон, нарушающих по отношению к морякам основные права человека и профсоюзные права или злоупотребляющими ими, игнорируя международные конвенции, регулирующие условия труда и жизни моряков на борту судов. Подробнее читайте по ссылке <https://www.itfseafarers.org/en/issues/seafarers-breach-of-rights>.

Не попадайтесь на схемы мошенников

Слишком заманчивые предложения

Большинство схем мошенников касаются предложений о работе без большого опыта и квалификаций, но с обещанием большой зарплаты, бонусов или нестандартно выгодных условий контракта. Если подобное предложение выглядит слишком заманчивым, то почти наверняка оно не является подлинным.

Просьбы перевести деньги

Обычно мошенники обещают работу взамен на взятку или перевод денег. Финансовая просьба, как правило, поступает после предоставления копии паспорта или других личных документов и до получения предложения о работе. Возможно, вам пообещают вернуть такую сумму, но этого НЕ ПРОИЗОЙДЕТ. НИ В КОЕМ СЛУЧАЕ НЕ ПЕРЕВОДИТЕ ДЕНЕГ.

Такие мошеннические просьбы могут быть представлены под видом:

- комиссионного, регистрационного или административного сбора агентства
- стоимости медицинского осмотра
- стоимости визы или проверки паспорта
- иммиграционного или государственного сбора
- перевода средств на банковский счет, чтобы присоединиться к судну
- стоимости авиаперелета

Остерегайтесь других видов мошенничества

- Избегайте веб-сайтов, предлагающих бесплатно разместить резюме. Вашими персональными данными могут воспользоваться мошенники, особенно если фейковый работодатель попросит предоставить паспорт и другие личные документы.
- Игнорируйте любые незапрошенные (неожиданные) предложения о трудоустройстве, полученные по электронной почте, в социальных сетях или мессенджерах. Особенно проявляйте бдительность на платформе Facebook — крупные круизные компании и грузоперевозчики не пользуются этой платформой для найма моряков.
- Не соглашайтесь на просьбы о рассылке заявлений на работу или резюме потенциальным работодателям за определенную сумму. Вам могут пообещать вернуть такую сумму, если вы не получите работы. Это — ложь.
- Проверяйте регулярно обновляемую страницу с предупреждениями о мошеннических схемах www.itfshipbesure.org для проверки имен физических и юридических лиц, которых следует избегать, а также фейковых электронных адресов и веб-сайтов.
- Обращайте внимание на использование абонентских ящиков и ненастоящих адресов.
- Проверяйте в поисковых системах название компании в сочетании со словами «мошенничество», «предупреждение» или «махинация».

Основной вывод

Вы не должны платить за трудоустройство на судах. Требование об оплате за устройство на судах нарушает положения Конвенции о труде в морском судоходстве. Если предложение о работе выглядит подозрительно, от него следует держаться подальше.

«Будьте в курсе махинаций и прилагайте все усилия, чтобы не стать их жертвой. Под предлогом заманчивого трудоустройства мошенники стремятся заполучить от вас деньги или персональные данные».

Стив Троусдейл, координатор инспектората МФТ

Сообщите о мошенничестве в МФТ

Если вы столкнулись с мошеннической схемой, ненастоящим электронным адресом или веб-сайтом, или вам просто нужен совет, с нами можно конфиденциально связаться по адресу jobscam@itf.org.uk.

За помощью МФТ в процессе трудоустройства обращайтесь на страницу www.itfshipbesure.org.

Случаи оставления моряков без помощи продолжают учащаться В «Морском бюллетене» рассказывается о том, почему моряки могут надеяться на более оперативное разрешение таких ситуаций, а также предлагаются рекомендации о том, как защитить себя.

Новые рекомендации предназначены для оперативного оказания помощи морякам, оказавшимся в подобных ситуациях

Старший помощник по правовым вопросам **Джонатан Уорринг** рассказывает о том, как резкое увеличение зафиксированных случаев оставления привело к принятию нового руководства о порядке действий для содействия морякам

В последние годы зафиксирован резкий рост случаев оставления моряков без помощи. В 2023 г. Международная организация труда/база данных Международной морской организации получили сообщения о 132 таких случаях — максимальном количестве с момента создания реестра. Прежний рекорд был отмечен годом ранее в 2022 г. на уровне 119 случаев.

В ответ на учащение подобных случаев 20 декабря 2022 г. Совместная трехсторонняя рабочая группа МОТ/ИМО приняла новые рекомендации по оказанию помощи морякам на оставленных судах. В марте 2023 г. они были утверждены Исполнительным органом МОТ, а затем и 110-й сессией Юридического комитета ИМО.

Данные рекомендации предназначены в качестве пособия для властей государств флага, порта и стран моряков по оперативному оказанию помощи в целях минимизации ущерба для экипажа в результате оставления.

МФТ будет продвигать данное руководство в качестве инструмента для быстрого разрешения ситуаций в интересах моряков.

Ознакомиться с новыми рекомендациями можно на веб-сайте МОТ [rb.gy/vqp35](https://www.ilo.org/dyn/vqp35)

Как защитить себя в ситуации оставления судна

В случае банкротства судоходной компании в момент, когда экипаж остается на борту судна без зарплаты и в ситуации неопределенности, не всегда понятно, куда следует обращаться за помощью. Далее предлагаются советы, как действовать в подобной ситуации.

В первую очередь, следует избегать такого риска. Прежде чем подписывать контракт, проверьте всю доступную информацию о судне. Проверьте веб-сайты, где публикуются данные о местоположении и пункте назначения судов. Дополнительно, обращайтесь к базе данных МОТ по учету оставленных судов: <https://www.ilo.org/dyn/seafarers/seafarersbrowse.home>. (Поиск рекомендуется вести по номеру ИМО на случай смены названия судна).

Будьте бдительны на борту. Невыплата заработной платы в течение нескольких недель может сигнализировать о том, что работодатель способен бросить судно и экипаж. Конвенция о труде в морском судоходстве предусматривает как минимум ежемесячную выплату зарплаты, поэтому, если более месяца вам не производят полной оплаты, то это нарушает положения этого международного инструмента.

Действуйте быстро. Если вы думаете, что вам угрожает опасность оставления без помощи, НЕ ЖДИТЕ, чтобы подать жалобу, или вы можете понести финансовые убытки. Обратитесь к судовладельцу, а если он не отвечает, то свяжитесь со страховой компанией. Страховка покроет вам не выплаченную заработную плату и выплаты за период до четырех месяцев в соответствии с вашим трудовым или коллективным договором, а также разумные расходы (например, на репатриацию, проживание, предметы первой необходимости, медицинское обслуживание) с момента оставления до того, когда вы вернетесь домой.

Не молчите! Если ни судовладелец, ни страховая компания вам не помогут, свяжитесь с МФТ — вы можете говорить с нами абсолютно конфиденциально. Помните, что мы не в состоянии помочь, если вы сами не свяжитесь с нами. Направляйте нам сообщения по электронной почте: abandonment@itf.org.uk.

Будьте в курсе мер защиты для оставшихся без помощи моряков, предусматриваемых в поправках к Конвенции о труде в морском судоходстве — загрузить бесплатное приложение «Часто задаваемые вопросы по аспектам данной Конвенции» можно по ссылке <https://faqmlc.ilo.org/>.

Случаи оставления моряков в 2023 г.: факты

В 2023 г.:



БЫЛО ЗАФИКСИРОВАНО **132**
СЛУЧАЯ ОСТАВЛЕНИЯ МОРЯКОВ БЕЗ
ПОМОЩИ

НА **13 (11%) БОЛЬШЕ, ЧЕМ В
2022 Г.**

О **129** из них сообщила МФТ, а три случая были зафиксированы властями двух стран

Задолженность по зарплате по **129** случаям, зафиксированным МФТ, превышает более **12,1** млн долларов США.

На данный момент мы получили более **10,9** млн долларов США с **60** судов

1676 моряков с оставленных судов пожаловались в МФТ

Из них **400** моряков имели гражданство Индии, что делает их чаще всего попадающими в подобные ситуации



Государства флага

Панама: 23

Палау: 12

Камерун: 11

Сент-Китс и Невис: 8

Неизвестно: 8

Коморские острова: 6

Танзания: 6

Того: 6



Вас оставили без помощи?

- Вам не выплачивают зарплату на протяжении двух или более месяцев?
- Вас больше не снабжают в достаточном или обычном объеме продуктами питания, запасами воды или топлива?
- У вас закончился контракт и судовладелец игнорирует запрос на репатриацию?

Если вы ответили утвердительно на любой из этих вопросов, то, возможно, вас оставили без помощи.

За бесплатной конфиденциальной помощью пишите нам на электронный адрес abandonment@itf.org.uk.



Каждый несет ответственность за недопущение насилия на рабочих местах

Насилие и домогательства влияют на способность моряков устраиваться и оставаться на своих рабочих местах, а также вредят физическому и психологическому состоянию. Женщины дополнительно становятся жертвами гендерного насилия и домогательств. **Хелен Нетланд**, ассистент секции моряков и внутренней навигации, анализирует какой вклад могут внести судовладельцы, профсоюзы и моряки, чтобы изменить ситуацию

В июне 2019 г. Международная организация труда приняла Конвенцию 190 (К190) об искоренении насилия в сфере труда. В ней признается право каждого на сферу труда, свободную от насилия и домогательств, в том числе по гендерному признаку. Кроме того, в ней предлагается четкий порядок действий для судоходных компаний, профсоюзов и моряков по борьбе с подобным поведением.

Конвенция 190 возлагает ответственность на судоходные компании иметь правила о неприемлемости любых форм насилия и домогательств на борту судов. Аналогичным образом, профсоюзы и моряки обязаны содействовать искоренению подобного поведения.

Это подразумевает право жаловаться непосредственно капитану и в соответствующих случаях во внешние организации, а также подавать жалобу в сопровождении

коллеги или представителя. Это предусмотрено процедурой подачи жалоб, закрепленной в Конвенции о труде в морском пароходстве 2006 г.

Профсоюзы моряков вправе:

- требовать включения формулировок Конвенции 190 в коллективные договоры;
- договариваться о выработке процедур компаний и добиваться того, чтобы сделать осведомленность и образование по недопущению насилия и домогательств обязательными для всех; а также
- оказывать давление на власти своих стран для ратификации и внедрения стандартов МОТ в национальное законодательство.

Компании и профсоюзы моряков вправе:

- организовывать учебные программы для моряков, которые нацелены на создание трудовой атмосферы, основанной на равноправии и взаимном уважении;
- инициировать открытое обсуждение о воздействии подобного поведения на рабочую обстановку и на человека, подвергающемуся такому отношению; а также
- разъяснять процедуры подачи жалоб и проведения расследований.

Данное руководство предназначено помочь морякам:

- замечать первые признаки подверженности буллингу и домогательствам у своих коллег, например, перемены в поведении, изолированность, ухудшение морального состояния и низкую работоспособность;
- активно вмешиваться в ситуацию, если они становятся свидетелями подобного поведения; а также
- убеждать коллег, которые столкнулись с насилием и домогательствами, не бояться подать жалобу без опасения возмездия.



«Насилие и домогательства представляют собой серьезный барьер для гендерного равноправия, без искоренения которого невозможно привлечь в данную отрасль больше женщин. Конвенция 190 является важной основой для безопасной и достойной сферы труда, когда ни один работник не остается незащищенным».
Клэр Кларк,
исполняющая обязанности сотрудника МФТ по вопросам женщин-транспортников и гендерного равенства

Пять аспектов, на которые следует обратить внимание прежде, чем присоединиться к судну:

1. Попросите ознакомиться с правилами безопасности и охраны труда, чтобы убедиться в наличии мер по защите от насилия и домогательств, а также положений о недопустимости подобного поведения.
2. Закреплено ли в правилах безопасности и охраны труда право моряков на конфиденциальность?
3. Предусмотрены ли меры защиты пожаловавшихся моряков, свидетелей и разоблачителей от преследования или репрессивных последствий?
4. Действует ли на судне коллективный договор?
5. Включает ли такой договор меры по борьбе, разрешению и устранению последствий поведения, связанного с насилием или домогательствами, как предусмотрено Конвенцией 190?

Загрузить разработанный МФТ документ «Конвенция 190 МОТ: набор инструментов для работников транспорта» по ссылке: rb.gy/zbximu.

Арабская академия науки, технологий и морского транспорта предлагает принципиально новую учебную программу по поддержанию психического здоровья персонала

Сотрудники академии приняли участие в первом семинаре по вопросам поддержания психического здоровья



Ведущее учебное заведение на Ближнем Востоке и Африке предлагает своим сотрудникам принципиально новый учебный курс о поддержании психического здоровья и благополучия, чему они затем смогут обучать своих студентов. **Доктор Сайед Асиф Алтаф**, координатор глобальной программы МФТ по вопросам благополучия, и **капитан Казем Агами**, директор Международного форума морского транспорта, приветствуют такой подход.

Арабская Академия науки технологии и морского транспорта, одно из ведущих высших учебных заведений на Ближнем Востоке и Африке, стремится создать доброжелательную и благоприятную среду, способствующую личностному и профессиональному росту студентов в сложных условиях морской индустрии.

Целью программы является подготовить всесторонне развитых и выносливых моряков, которые внесут вклад в развитие безопасного и устойчивого морского сектора. Один из способов добиться результата — это взаимодействовать с другими институтами и организациями сектора.

Например, Академия сотрудничает с МФТ в области исследований, обеспечения кадровой подготовки и защиты прав моряков. Совместно они разработали семинар для преподавателей академии по изучению методологий и инструментов для эффективного поддержания психического здоровья и предотвращения связанных с ним кризисных ситуаций. Затем они смогут обучить таким подходам своих студентов. Цель заключается в увеличении показателей удержания в отрасли работников

и повышения их удовлетворенности карьерой в долгосрочной перспективе, а также в обеспечении успеха будущих моряков.

Особое внимание в ходе данного семинара уделяется трудностям, связанным с карьерой в море: длительным периодам изоляции, высокой загруженности и подверженности стрессовым ситуациям. В числе прочего в рамках программы рассматривается то, как неудовлетворительное психологическое состояние сказывается на безопасности и продуктивности в море с учетом влияния на когнитивные функции, концентрацию и способность эффективно оценивать ситуации для принятия верных решений в условиях стресса.

Кроме того, она включает изучение прав моряков на достойные условия труда, адекватный уровень оплаты и доступ к медицинскому обслуживанию.

Инспекторы МФТ в Арабском регионе знают, что, когда моряк подает жалобу на основании Конвенции о труде в морском судоходстве, обычно это происходит на фоне систематического давления со стороны работодателя, и, возможно, угроз и заключения в каюте в виде наказания. Это приводит к огромному психологическому давлению и сказывается на умственном и физическом состоянии здоровья моряков.

Капитан Мохамед Эльмелиджи, капитан третьего ранга в отставке ВМС Египта, в настоящее время преподаватель академии, сообщил, что участие в этом семинаре на многое открыло ему глаза.

Он сказал: «Я приобрел глубокое понимание того, как стресс влияет на тело. Кроме того, я узнал, что в обстановке многокультурного разнообразия ключевое значение имеет умение адаптироваться к новым ситуациям. Для этого сперва необходимо признать существование различий, а затем внедрять стратегии для разрешения проблем и укрепления стрессоустойчивости для эффективного поиска решений». ■



Голоса моряков

Интервью с **Карлосом Мюллером**, президентом бразильского профсоюза SINDMAR и транспортной конфедерации профсоюзов Латинской Америки и Карибского региона CONTTMAF

Расскажите о своей карьере

Я начал свою карьеру в 1992 г. кадетом на борту судна по перевозке химикатов, после чего на протяжении 24 лет был офицером и затем капитаном судов торгового флота, каботажного транспорта и международной навигации.

В 2013 г. меня избрали представителем работников в административный совет компании Transpetro, транспортного подразделения крупнейшей государственной нефтяной компании Petrobras. Компания SINDMAR, с которой я был связан с самого первого дня своей карьеры, полностью меня поддерживала, а в 2014 г. меня пригласили войти в состав ее руководства.

Мудрые наставления ее покойного президента Северино Альмейды Фильхо помогли меня не останавливаться на достигнутом. Он назначил меня директором по международным связям, и я часто помогал ему по вопросам участия SINDMAR и профсоюза CONTTMAF в деятельности МФТ.

Какое ваше самое большое достижение на посту президента SINDMAR?

Меня избрали президентом в 2018 г. вскоре после выхода Северино на пенсию. Я вступил в свои полномочия в 2019 г. в день, когда в Бразилии было объявлено о начале пандемии Covid-19. К сожалению, моим первым решением на посту президента стало прекращение личного взаимодействия, что происходило только при военном режиме десятилетиями ранее. Мы приступили к работе в удаленном режиме и приложили огромные усилия, чтобы поддерживать контакты друг с другом, нашими членами

и властями. Поддержка Северино моей кандидатуры помогла продолжить работу, а также укрепить решимость в борьбе за перемены в период, оказавшийся чрезвычайно трудным для работников морского транспорта во всем мире. Я очень горжусь тем, что нашему профсоюзу это удалось.

В чем заключается роль CONTTMAF?

Совместные действия с организациями из других отраслей помогают эффективнее доносить проблемы работников до государственных властей и международных институтов. Мы объединяем 250 профсоюзов из морской отрасли, портов, внутренней навигации, рыболовного промысла, авиации и туристического транспорта, представляя интересы более половины всех работников этих секторов в Латинской Америки и Карибском регионе. В Бразилии около 90 процентов импорта и экспорта перевозят работники, которых мы представляем.

С какими вызовами сталкиваются моряки вашего региона?

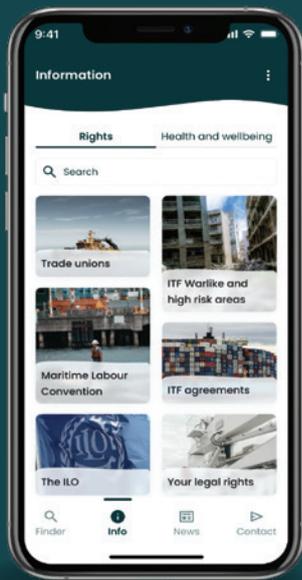
Серьезный вызов представляет отставание каботажного транспорта в Латинской Америке в целях сохранения рабочих мест для местных моряков в своих территориальных водах. Мы участвуем в кампании МФТ против регистрации судов под «удобными» флагами и неприемлемых условий, которые сводят на нет огромные усилия в борьбе за достойные условия труда для моряков. Среди других приоритетов — привлечение большего числа женщин в морскую отрасль и обеспечение справедливого перехода на более экологичные стандарты отрасли с точки зрения работников. ■

Фото: Микаэль Цезарь Бурерос Моряки демонстрируют, насколько важно ответственно перерабатывать и утилизировать отходы в море и на суше. Фонд моряков МФТ

ВАША 12-СТРАНИЧНАЯ СПРАВОЧНАЯ ВКЛАДКА

ЧТО ВНУТРИ:
ПОЛУЧЕНИЕ ПОМОЩИ
КОНТРАКТЫ
КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ ИНСПЕКТОРОВ
КАК ПОМОГАЮТ ИНСПЕКТОРЫ
ЮРИДИЧЕСКИЕ ПРАВА
МОШЕННИЧЕСТВО

Ваш справочник МФТ для получения помощи



Как найти членский морской профсоюз МФТ или инспектора МФТ

Вашей первой точкой контакта должен быть ваш профсоюз. Если вы не являетесь членом профсоюза, узнайте, как вступить в него. Вы можете проверить морские членские профсоюзы МФТ по ссылке www.itfseafarers.org/en/look-up

Если вам срочно нужна помощь, или если вы являетесь членом профсоюза и вам трудно связаться с вашим профсоюзом, обратитесь к инспектору МФТ. Все контактные данные можно найти в этой справочной вкладке.

Если у вас есть мобильный телефон или планшет, загрузите БЕСПЛАТНОЕ приложение ITF Seafarers прямо сейчас на www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm.

Используйте приложение, чтобы:

- Найти контактную информацию о ближайшем инспекторе, координаторе или профсоюзе МФТ.
- Найти судно и проверить, распространяется ли на него действие договора МФТ, прежде чем наниматься на работу.
- Проверить, что продолжительность вашего отдыха соответствуют правилам.

Загрузите бесплатную программу для чтения QR-кодов на свой смартфон, а затем отсканируйте этот код.

Как связаться со службой поддержки моряков МФТ

SMS/WhatsApp/Viber
+44 7523515097

Электронная почта:
seafsupport@itf.org.uk

Прежде чем обращаться в МФТ, убедитесь, что у вас есть следующая информация:

О себе

- ФИО
- Должность на судне
- Национальность
- Контактные данные

О судне

- Название
- Флаг
- Номер ИМО
- Местонахождение в данный момент
- Численность и национальность экипажа

О проблеме

- Изложите проблему
- Как долго вы находились на борту?
- Является ли эта проблема общей для всего экипажа?



www.facebook.com/itfseafarerssupport



Доступно на



Наем на работу

Крюинговые агенты

Конвенция о труде в морском судоходстве 2006 г. гласит, что деятельность частных крюинговых агентства должна регулироваться. Это предотвращает взимание платы с моряков за нахождение рабочих мест на борту, нелегальный вычет из заработной платы, и внесение отдельных лиц в черный список. Судовладельцы должны убедиться, что крюинговые агенты, услугами которых они пользуются, соответствуют этим стандартам.

До подписания контракта

Лучшей гарантией надлежащих условий найма на работу на море является только подписание контракта, составленного в соответствии с одобренным МФТ коллективным договором. Если это не получается, следуйте данному совету МФТ.



- Не приступайте к работе на судне без **письменного трудового договора**.
- Никогда не подписывайте пустой договор или договор, который накладывает на вас какие-либо условия, которые **не конкретизированы** или не знакомы вам.
- Проверьте, имеется ли в контракте ссылка на **коллективный договор**. Если да, то прочтите коллективный договор и храните его копию вместе с вашим контрактом.
- Убедитесь, что **срок действия контракта** четко указан.
- Не подписывайте контракт, который позволяет судовладельцу единолично изменять **установленный договором срок** – такие изменения должны вноситься по обоюдному согласию.
- Убедитесь, что в договоре четко указаны **основная ставка заработной платы и нормативная продолжительность рабочего времени**. Международная организация труда (МОТ) определяет, что максимальная нормативная продолжительность рабочего времени должна составлять 48 часов в неделю (208 часов в месяц).
- Проверьте, четко ли прописан в контракте порядок выплаты **сверхурочных** и по какой ставке. МОТ определяет, что весь период сверхурочной работы должен оплачиваться, как минимум, в размере 1,25 нормальной почасовой ставки.
- Проверьте, что в контракте четко прописано количество дней **оплачиваемого отпуска** за месяц работы. МОТ устанавливает, что оплачиваемый отпуск должен быть не менее 30 дней в году (по 2,5 дня за календарный месяц работы).
- Убедитесь, что в договоре **отдельно указаны** выплаты основной ставки заработной платы, за сверхурочную работу и отпуск.
- Никогда не подписывайте договор, который возлагает на вас ответственность за оплату какой-либо части **расходов на прибытие или репатриацию**.
- Не подписывайте договор, который позволяет судовладельцу вычитать или **удерживать какую-либо часть вашей заработной платы** - вам должны платить в полном объеме в конце каждого календарного месяца.
- Если ваш трудовой договор не содержит сведений о **дополнительных пособиях**, попросите подтвердить в виде письменного соглашения или договорного права о том, какая компенсация будет выплачиваться в случае болезни или травматизма, смерти, потери судна (включая потерю личных вещей) и досрочного расторжения договора.
- Не подписывайте договор, который содержит какой-либо пункт, ограничивающий ваше право вступать в профсоюз по вашему выбору, поддерживать с ним контакт, получать консультации или представлять ваши интересы.
- Ознакомьтесь с условиями и периодом уведомления о расторжении вашего договора.
- Любой контракт/договор, который вы заключаете на добровольной основе, будет считаться имеющим обязательную силу в большинстве юрисдикций. Итак, сохраняйте копии вашего договора, платежные ведомости и другую корреспонденцию от судовладельца и крюингового агента (даже после того, как вы закончили работать на судне) в качестве доказательств, если вам нужно подать иск о заработной плате или компенсации.

Чтобы узнать, распространяется ли на ваше судно действие одобренного МФТ договора, посетите <https://www.itfseafarers.org/en/look-up>.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ ИНСПЕКТОРОВ

ФАМИЛИЯ	ФУНКЦИЯ	СТРАНА	ПОРТ	МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН	ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА
Хассен Меллис	Инспектор	Алжир	Алжир	+213 559 407 839	mellis_hassen@itf.org.uk
Роберто Хорхе Аларкон	Координатор	Аргентина	Росарио	+54 9 11 4414 5687	alarcon_roberto@itf.org.uk
Ян Брэй	Координатор	Австралия	Фримантл	+61 403 325 376	bray_jan@itf.org.uk
Мэтт Перселл	Помощник координатора	Австралия	Мельбурн	+61 418 387 966	purcell_matt@itf.org.uk
Брайан Галлахер	Инспектор	Австралия	Брисбен	+61 414 799 134	gallagher_brian@itf.org.uk
Дэн Крамлин	Инспектор	Австралия	Сидней	+61 400 418 871	crumlin_dan@itf.org.uk
Джек МакКейб	Инспектор	Австралия	Порт-Хедленд	+61 410 390 081	mccabe_jack@itf.org.uk
Христиан Роос	Инспектор	Бельгия	Зебрюгге	+32 486 12 38 90	roos_christian@itf.org.uk
Марк Ван-Нотен	Инспектор	Бельгия	Антверпен	+32 475 77 57 00	van-noten_marc@itf.org.uk
Рино Хуййсманс	Инспектор	Бельгия	Антверпен	+32 473 97 31 95	huijsmans_rino@itf.org.uk
Али Зини	Инспектор	Бразилия	Паранагуа	+55 4199998 0008	zini_ali@itf.org.uk
Рениальдо де Фрейтас	Инспектор	Бразилия	Сантос	+55 13 99761 0611	defreitas_reinaldo@itf.org.uk
Владимир Миладинов	Инспектор	Болгария	Варна	+359 887 888 921	miladinov_vladimir@itf.org.uk
Карл Риссер	Инспектор	Канада	Галифакс	+1 902 237 4403	risser_karl@itf.org.uk
Кайл Кэмпбелл	Инспектор	Канада	Монреаль	+1 514 260 5953	campbell_kyle@itf.org.uk
Натан Смит	Инспектор	Канада	Ванкувер	+1 604 791 5216	smith_nathan@itf.org.uk
Родриго Пинто Агуэро	Инспектор	Чили	Вальпараисо	+56 9 9433 4143	pintoaguero_rodrigo@itf.org.uk
Мигель Санчес Энсисо	Инспектор	Колумбия	Барранкилья	+57 310 657 3399	sanchez_miguel@itf.org.uk
Романо Перич	Координатор	Хорватия	Дубровник	+385 99 266 2885	peric_romano@itf.org.uk
Лука Симич	Инспектор	Хорватия	Риека	+385 97 793 9521	simic_luka@itf.org.uk
Мико Кронжа	Инспектор	Хорватия	Шибеник	+385 98 336 590	kronja_milko@itf.org.uk
Кристиана Эфстрату	Инспектор	Кипр	Никосия	+357 96673087	efstratiou_christiana@itf.org.uk
Петер Хансен	Инспектор	Дания	Копенгаген	+45 30 58 24 56	hansen_peter@itf.org.uk
Яаанус Куив	Инспектор	Эстония	Таллинн	+372 52 37 907	kuiv_jaanus@itf.org.uk
Кеннет Бенгтс	Координатор	Финляндия	Хельсинки	+358 40 455 1229	bengts_kenneth@itf.org.uk
Ян Ёрн	Помощник координатора	Финляндия	Турку	+358 40 523 33 86	orn_jan@itf.org.uk
Патрик Куронен	Инспектор	Финляндия	Хельсинки	+358 40 178 7774	kuronen_patrick@itf.org.uk
Паскаль Поулье	Координатор	Франция	Дюнкерк	+33 6 80 23 95 86	pouille_pascal@itf.org.uk
Корине Арчамбауд	Инспектор	Франция	Гавр	+33 6 85 52 27 67	archambaud_corine@itf.org.uk
Джеффрой Ламаде	Инспектор	Франция	Сен-Назер	+33 660 30 12 70	lamade_geoffroy@itf.org.uk
Лор Таллонеу	Инспектор	Франция	Брест	+33 6 85 65 52 98	tallonneau_laure@itf.org.uk

ФАМИЛИЯ	ФУНКЦИЯ	СТРАНА	ПОРТ	МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН	ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА
Мераб Чиджавадзе	Инспектор	Грузия	Батуми	+995 5 93 261303	chijavadze_merab@itf.org.uk
Свен Хемме	Координатор	Германия	Бременхафен	+49 151 27037384	hemme_sven@itf.org.uk
Сьюзан Линдеркамп	Помощник координатора	Германия	Бремен	+49 151 12 666 006	linderkamp_susan@itf.org.uk
Хамани Амаду	Инспектор	Германия	Росток	+49 170 7603862	amadou_hamani@itf.org.uk
Маркус Вичманн	Инспектор	Германия	Гамбург	+49 151 18868438	wichmann_markus@itf.org.uk
Кэтрин Хейзел	Инспектор	Гана	Тема	+233 266 457 793	haizel_catherine@itf.org.uk
Энтони Пэттен	Инспектор	Великобритания	Саутгемптон	+44 7706312270	patten_tony@itf.org.uk
Хелен Мелдрум	Инспектор	Великобритания	Абердин	+44 7502 563 470	meldrum_helen@itf.org.uk
Лиам Уилсон	Инспектор	Великобритания	Ньюкасл	+44 7539 171 323	wilson_liam@itf.org.uk
Мэтью Парсонейдж	Инспектор	Великобритания	Ливерпуль	+44 7584 458 291	parsonage_matthew@itf.org.uk
Костас Халас	Инспектор	Греция	Пирей	+30 6944 297 565	halas_costas@itf.org.uk
Джейсон Лам Вай Хонг	Инспектор	Гонконг, Китай	Гонконг	+852 9735 3579	lam_jason@itf.org.uk
Джонас Гардарссон	Инспектор	Исландия	Рейкьявик	+354 892 79 22	gardarsson_jonas@itf.org.uk
Харшад Бамре	Инспектор	Индия	Мумбаи	+91 99679 27334	bhamra_harshada@itf.org.uk
К. Срекумар	Инспектор	Индия	Ченнаи	+91 9381001311	kumar_sree@itf.org.uk
Мохаммад Гулам Али Ансари	Инспектор	Индия	Халдия	+91 8583977441	ansari_mohammadali@itf.org.uk
Сушил Нарендра Деорукхар	Инспектор	Индия	Мумбаи	+91 8424843282	deorukhar_sushil@itf.org.uk
Эвелина Садуйките	Инспектор	Ирландия	Корк	+353 87 0512034	saduiyte_evelina@itf.org.uk
Джим Маквей	Инспектор	Ирландия	Дублин	+353 87 4174437	mcveigh_jim@itf.org.uk
Ассаф Хадар	Инспектор	Израиль	Хайфа	+972 522 977 127	hadar_assaf@itf.org.uk
Франческо Ди Фиоре	Координатор	Италия	Генуя	+39 33 1670 8367	difiore_francesco@itf.org.uk
Жанбаттиста Леончини	Инспектор	Италия	Таранто	+39 335 482 703	leoncini_gianbattista@itf.org.uk
Мариано Канниото	Инспектор	Италия	Палермо	+39 3286965446	cannioto_mariano@itf.org.uk
Мишель Инносенти	Инспектор	Италия	Ливорно	+39 345 808 9685	innocenti_michele@itf.org.uk
Паола Серветто	Инспектор	Италия	Генуя	+39 338 9318043	cervetto_paola@itf.org.uk
Паоло Силигато	Инспектор	Италия	Триест	+39 3484454343	siligato_paolo@itf.org.uk
Раффаэль Формизано	Инспектор	Италия	Неаполь	+39 335 361889	formisano_raffaele@itf.org.uk
Фусао Охори	Координатор	Япония	Токио	+81 90 6949 5469	ohori_fusao@itf.org.uk
Шигеру Фудзики	Инспектор	Япония	Чиба	+81 90 9826 9411	fujiki_shigeru@itf.org.uk
Йошихиро Тойомицу	Инспектор	Япония	Токио	+81 90 5306 2494	toyomitsu_yoshihiro@itf.org.uk

Помощь морякам по всему миру



ШТАБ-КВАРТИРА МФТ

ЛОНДОН,
ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

Тел.: +44 (0) 20 7403 2733

Электронная почта:

mail@itf.org.uk

ЕФТ ЕВРОПА

БРЮССЕЛЬ, БЕЛЬГИЯ

Тел.: +32 (0) 2 285 46 60

Электронная почта:

etf@etf-europe.org

МФТ АМЕРИКИ

РИО-ДЕ-ЖАНЕЙРО,
БРАЗИЛИЯ

МФТ Америки

Электронная почта:

itf_americas@itf.org.uk



**МФТ АФРИКА
НАЙРОБИ, КЕНИЯ**

Тел.: +254 20 374 2774/5
Электронная почта: nairobi@itf.org.uk

**МФТ АРАБСКИЙ МИР
АММАН, ИОРДАНИЯ**

Тел.: +962 (0) 6 5821366
Электронная почта: arab-world@itf.org.uk

**МФТ АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН
СИНГАПУР**

Тел.: +65 6379 5691

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ ИНСПЕКТОРОВ КОНТ.

ФАМИЛИЯ	ФУНКЦИЯ	СТРАНА	ПОРТ	МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН	ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА
Бетти Макена Мутуги	Инспектор	Кения	Момбаса	+254 721 425 828	mutugi_betty@itf.org.uk
Мун Хиеокжин	Координатор	Республика Корея	Пусан	+82 10 4444 8436	hyeokjin_moon@itf.org.uk
Лео Хван	Инспектор	Республика Корея	Инчхон	+82 10 6525 3557	hwang_leo@itf.org.uk
Юнгин Ким	Инспектор	Республика Корея	Пусан	+82 10 9288 0815	youngin_kim@itf.org.uk
Норберт Петровскис	Инспектор	Латвия	Рига	+371 292 15136	petrovskis_norbert@itf.org.uk
Андрей Чернов	Инспектор	Литва	Клайпеда	+370 699 28198	chernov_andrey@itf.org.uk
Хакима Сайфул Бахри	Инспектор	Малайзия	Куала-Лумпур	+6012 6236447	bahri_hakimah@itf.org.uk
Пол Фалзон	Инспектор	Мальта	Валлетта	+356 79969670	falzon_paul@itf.org.uk
Энрике Лосано Диас	Инспектор	Мексика	Веракрус	+52 229 1859935	lozano_enrique@itf.org.uk
Хосе Антонио Рамирез-Пелайо	Инспектор	Мексика	Мансанильо	+52 314 172 8089	ramirez_jose@itf.org.uk
Томислав Марколович	Инспектор	Черногория	Бар	+382 69 032 257	markolovic_tomislav@itf.org.uk
Хамид Рачик	Инспектор	Марокко	Касабланка	+212 663 74 34 84	rachik_hamid@itf.org.uk
Хан Бо Тун	Контактное лицо	Мьянма	Янгон	+959 250 143 678	tun_han@itf.org.uk
Асвин Ноорденмеер	Инспектор	Нидерланды	Роттердам	+31 653 337522	noordermeer_aswin@itf.org.uk
Дебби Клайн	Инспектор	Нидерланды	Роттердам	+31 653 182 734	klein_debbie@itf.org.uk
Гижс Мол	Инспектор	Нидерланды	Роттердам	+31 622 89 08 77	mol_gijs@itf.org.uk
Коэн Кеенен	Инспектор	Нидерланды	Роттердам	+31 624 336109	keehnen_koen@itf.org.uk
Грэм Макларен	Инспектор	Новая Зеландия	Веллингтон	+64 21 292 1782	mclaren_grahame@itf.org.uk
Гудлайф Окоро	Инспектор	Нигерия	Лагос	+234 806 846 8607	okoro_goodlife@itf.org.uk
Анжелика Гжеструм	Координатор	Норвегия	Осло	+47 977 29 357	gjestrum_angelica@itf.org.uk
Андреас Хуса	Инспектор	Норвегия	Берген	+47 97532446	husa_andreas@itf.org.uk
Трулс М. Вик Сtedir	Инспектор	Норвегия	Порсгрунн	+47 90 98 04 87	steder_truls@itf.org.uk
Ингве Лоренцен	Инспектор	Норвегия	Тромсо	+47 414 01222	lorentsen_yngve@itf.org.uk
Карлос Сандоваль	Инспектор	Панама	Панама-сити	+507 6167 2829	sandoval_carlos@itf.org.uk
Арвин Иван Пералта	Инспектор	Филиппины	Манила	+63 919 096 7187	peralta_arvin@itf.org.uk
Нино Майк Торревильяс	Инспектор	Филиппины	Себу	+63 906 069 8030	torrevillas_ninomike@itf.org.uk
Адам Мазуркевич	Координатор	Польша	Щецин	+48 501 539329	mazurkiewicz_adam@itf.org.uk
Гржегорж Далек	Инспектор	Польша	Гдыня/Гданьск	+48 514 430 374	daleki_grzegorz@itf.org.uk
Жоао де Деус Гомес Пирес	Инспектор	Португалия	Лиссабон	+351 91 936 4885	pires_joao@itf.org.uk
Хосе А. Клаудио Баез	Инспектор	Пуэрто-Рико	Сан-Хуан	+1 787 318 0229	baez_jose@itf.org.uk
Адриан Михалчиоу	Инспектор	Румыния	Констанца	+40 722 248 828	mihalcioiu_adrian@itf.org.uk
Сейдина Усмани Кейта	Инспектор	Сенегал	Дакар	+221 769 264 08	keita_seydina@itf.org.uk
Луз Баз	Координатор	Испания	Виго	+34 660 682 164	baz_luz@itf.org.uk

ФАМИЛИЯ	ФУНКЦИЯ	СТРАНА	ПОРТ	МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН	ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА
Эстебан Переда	Инспектор	Испания	Бильбао	+34 688 75 53 35	pereda_esteban@itf.org.uk
Гонзало Галан	Инспектор	Испания	Лас-Пальмас	+34 638 809 166	galan_gonzalo@itf.org.uk
Марк Марти Гил	Инспектор	Испания	Барселона	+34 699 550 578	marti_marc@itf.org.uk
Педро Дамиан Эстебан	Инспектор	Испания	Альхесирас	+34 618 842 905	esteban_pedro@itf.org.uk
Ранджан Перера	Инспектор	Шри-Ланка	Коломбо	+94 77 314 7005	perera_ranjan@itf.org.uk
Фредрик Брадд	Координатор	Швеция	Ёвле	+46 761006445	bradd_fredrik@itf.org.uk
Йоран Ларссон	Инспектор	Швеция	Гетеборг	+46 70 626 7788	larsson_goran@itf.org.uk
Хаакан Андре	Инспектор	Швеция	Норчёпинг	+46 70 574 2223	andre_hakan@itf.org.uk
Це-Тин Ту	Инспектор	Тайвань, Китай	Каошиунг	+886 988513979	tu_tse-ting@itf.org.uk
Кенан Динк	Инспектор	Турция	Мерсин	+90 531023 0109	dinc_kenan@itf.org.uk
Наталия Ефрименко	Инспектор	Украина	Одесса	+380 50 336 6792	yefrimenko_nataliya@itf.org.uk
Дуэйн Будро	Координатор	США	Северное побережье Мексиканского залива	+1504 442 1556	boudreaux_dwayne@itf.org.uk
Энрико Эсопа	Координатор	США	Восточное побережье	+1201 417 2805	esopa_enrico@itf.org.uk
Райан Бразо	Координатор	США	Западное побережье	+1971 500 8596	brazeau_ryan@itf.org.uk
Барбара Шипли	Инспектор	США	Балтимор/ Норфолк	+1202 412 8422	shipleigh_barbara@itf.org.uk
Корей Коннор	Инспектор	США	Чарлстон	+1843 469 5611	connor_corey@itf.org.uk
Сайрус ДОНато	Инспектор	США	Сиэтл	+1503 954 4659	donato_cyrus@itf.org.uk
Эрик Уайт	Инспектор	США	Тампа	+1813-576 9805	white_eric@itf.org.uk
Джошуа Бобич	Инспектор	США	Лос-Анджелес — Южная Калифорния	+1310 808 7135	bobic_joshua@itf.org.uk
Сэм Левенс	Инспектор	США	Сан-Франциско	+1415 490 8956	levens_sam@itf.org.uk
Шве Тун Аун	Инспектор	США	Хьюстон	+1713 447 0438	aung_shwe@itf.org.uk
Мохамед Аррачеди	Координатор сети удобных флагов	Арабский мир и Иран		+34 629 419 007	arrachedi_mohamed@itf.org.uk
Сандра Берналь	Координатор сети удобных флагов	Азиатско-Тихоокеанский регион		+61 410 541 763	bernal_sandra@itf.org.uk
Люсьен Разафиндрайбе	Координатор сети удобных флагов	Африка		+254 789 007 558	razafindraibe_lucien@itf.org.uk
Адан Суарес	Инспектор/ Координатор сети удобных флагов	Латинская Америка и Карибский бассейн		+598 99 569 656	suarez_adan@itf.org.uk

Что может делать инспектор МФТ

Инспекторы МФТ являются представителями профсоюза, участвующие в кампании против системы регистрации судов под «удобными» флагами (УдФ) в судоходной отрасли.

Многие инспекторы МФТ - это бывшие моряки или докеры. Их работа заключается в проверке судов, заходящих в их порты, в обеспечении морякам достойных заработной платы, условий труда и жизни, а также в

расследовании жалоб моряков и их просьб о помощи. Они также контролируют соблюдение договоров МФТ на борту судов, зарегистрированных под удобными флагами.

В настоящее время данная сеть состоит из 134 инспекторов и контактных лиц (представителей профсоюза, оказывающих содействие морякам, но не являющихся инспекторами), работающих в портах по всему миру.

Инспектор МФТ МОЖЕТ

- Проверять судно на наличие проблем, связанных с работой и условиями жизни.
- Встречаться с членами экипажа на берегу.
- Предоставлять консультации и помощь морякам.
- Консультировать по юридическим возможностям решения проблемы в конкретном порту или стране.
- Выступать в качестве представителя экипажа (по доверенности) в спорах по контрактам.
- Поддерживать связь со службами государственного портового контроля по вопросам безопасности.
- Связываться с моряком с членским профсоюзом МФТ, если таковой имеется, в стране его проживания.
- Сообщить судовладельцу о проблемах на судне и оказывать на него давление для их решения.
- Содействовать подписанию коллективных договоров, одобренных МФТ.
- На законном основании подниматься на борт судна с договором МФТ для проведения инспекции.
- Поддерживать связь с другими инспекторами МФТ, членскими профсоюзами МФТ и контактными лицами в других странах.
- Рассчитать задолженность по заработной плате и готовить иски по выплате задолженности.
- Хорошо говорить по-английски.
- Решать вопросы конфиденциально, насколько это возможно.
- Связаться по телефону, мобильному телефону, электронной почте или системе мгновенной передачи сообщений.

- Поддерживать связь с третьими сторонами, такими как органы власти государства флага, социальные агентства и посольства, при разрешении споров моряков.
- Предоставлять поддержку морякам, оказавшимся госпитализированными.
- Предоставлять копии публикаций МФТ.

Инспектор МФТ НЕ МОЖЕТ

- Делать больше, чем позволяет национальное законодательство.
- Всегда получать доступ к судну или терминалу.
- Решать проблемы без сотрудничества с экипажем.
- Гарантировать, что моряк не потеряет работу и не попадет в черный список.
- Трудоустроить моряка на судне.
- Вносить изменения в политику МФТ.
- Действовать за рамками политики МФТ или местных членских профсоюзов МФТ.
- Действовать против интересов национального профсоюза, в котором они работают.
- Действовать незаконно.

Отстаиваем ваши права

Трудовые споры

МФТ стремится помочь морякам, работающим на судах под удобным флагом, получать справедливую заработную плату и надлежащий охват коллективными договорами.

Иногда морякам приходится обращаться с судебными исками в местные суды. В других случаях судно может быть объявлен бойкот. Для разных мест подходят разные действия. Правильное действие в одной стране вполне может оказаться неправильным в другой.

Связывайтесь с местным представителем МФТ для получения рекомендаций. Вы найдете контактные адреса электронной почты и номера телефонов в середине этой справочной вкладки Морского бюллетеня. Вам также следует обратиться за консультацией к местному юристу, прежде чем предпринимать какие-либо действия.

В некоторых странах закон фактически работает против вас и ваших товарищей по экипажу, если вы начинаете забастовку. В таком случае местные представители

профсоюзов, входящих в МФТ, объяснят вам это. Во многих других странах ключом к победе в споре является забастовка. Опять же, это зависит от рекомендаций, которые вы получаете на местах. У вас есть законное право объявить забастовку во многих странах, пока ваше судно находится в порту, а не в море.

В любой забастовке важно помнить о необходимости оставаться дисциплинированными, миролюбивыми и едиными. И помните: право на забастовку является основным правом человека, гарантированным во многих странах законом или конституцией.

Что бы вы ни решили сделать, не забудьте поговорить с местными представителями МФТ, прежде чем предпринимать какие-либо действия. Работая вместе, мы можем выиграть битву за справедливость и основные права.

Морские аварии

Если судно стало участником происшествия в море, то существуют международные руководящие принципы, обеспечивающие справедливое обращение с моряками, как со стороны судовладельцев, так и властей порта, прибрежного государства, государства флага или по законам их страны.

Вот ваши права, если это произойдет с вами:

- Если от вас требуют дачи показаний, это должны делать органы власти при первой же возможности, и вам должно быть разрешено вернуться на ваше судно или быть репатриированным как можно скорее после того, как это будет сделано.
- Вы имеете право на адвоката. Попросите предоставить его, прежде чем отвечать на какие-либо вопросы или делать какие-либо заявления, поскольку они могут быть использованы против вас в любом будущем судебном процессе.
- Вы должны быть в состоянии понимать, о чем идет речь - попросите власти прекратить допрос, если вы не понимаете. Если у вас имеются трудности из-за используемого языка, попросите переводчика.
- Ваша компания обязана помогать вам – обращайтесь в свою компанию и/или профсоюз за советом и помощью.

Если вам нужна дополнительная консультация, а в месте, где вы находитесь, нет местного профсоюза или инспектора МФТ, отправьте электронное письмо в группу поддержки моряков МФТ по адресу: seafsupport@itf.org.uk.

Дополнительную информацию можно получить на www.itfseafarers.org/your_legal_rights.cfm.

Не попадайтесь на мошеннические схемы о трудоустройстве

Растет число случаев мошенничества при найме моряков. И они становятся все изощреннее. Следуйте приведенным ниже советам, чтобы узнать, как перехитрить мошенников.

Как работает мошенник

Большинство мошенников предлагают работу с высокой заработной платой или большими чаевыми, или предлагают необычайно выгодные условия, чтобы заманить вас.

Мошенники выдают себя за агентов по подбору персонала или менеджеров по человеческим ресурсам. Они применяют изощренные способы, чтобы их объявления о приеме на работу выглядели подлинными — например, адреса электронной почты и поддельные веб-сайты, которые выглядят и воспринимаются как настоящие.

Они все чаще распространяют информацию через прямые контакты, такие как WhatsApp, Viber и LinkedIn, а также через Facebook и другие платформы социальных сетей.

Любая вакансия, предлагаемая таким образом, является мошенничеством. Известные судоходные и круизные компании не рассылают по собственной инициативе предложения о работе и не рекламируют вакансии в социальных сетях.

Не отвечайте. И предупредите своих друзей.

Если вы все же подаете заявку на вакансию, у вас запросят копии личных документов, таких как ваш паспорт, а также личную информацию, такую как дата вашего рождения или данные банковского счета. **Никогда не разглашайте эту информацию.** Они могут использовать ее, чтобы украсть ваши личные данные и опустошить ваш банковский счет.

Затем они попросят «разовый» взнос - возможно, за проезд к судну или административные расходы - или прямой платеж на банковский счет. Это незаконно. Согласно Конвенции о труде в морском судоходстве, моряки ничего не должны платить за получение работы, а визовые сборы должны оплачиваться судовладельцем. **Не платите им.**

Совет, если вы ищете работу:

- **Посетите новый веб-сайт МФТ ShipBeSure www.itfshipbesure.org** чтобы получить рекомендации, касающиеся найма, мошенничества и мошенническим агентов. Более подробную информацию читайте на странице 13 *Бюллетеня*
- **Посещайте официальные веб-сайты известных круизных и судоходных компаний** - они обычно предлагают специализированный раздел с вакансиями на берегу и на судне, куда вы можете отправить свое резюме; многие операторы проводят бесплатные ярмарки вакансий. Ищите на сайте предупреждения о мошенничестве и обращайтесь в официальную штаб-квартиру, если у вас есть какие-либо сомнения.
- **Остерегайтесь вакансий на сайтах, выдающих себя за веб-сайты судоходных или рекрутинговых компаний, а также фейковых вакансий на реальных веб-сайтах**, особенно тех, на которых бесплатно размещаются списки и объявления о вакансиях.

Если вы сомневаетесь, направьте электронное сообщение МФТ по адресу jobscam@itf.org.uk для получения совета.

Скорее всего, это мошенник, если:

- Это предложение о работе, сделанной по собственной инициативе.
- Это объявление о работе в социальных сетях.
- У вас просят деньги по любой причине.
- Вас просят передать личную информацию или сканы личных документов.
- Контакт - это номер мобильного телефона, особенно если это предполагаемый офис.
- Международный телефонный код выглядит неправильно.
- Адреса электронной почты не включают название компании.
- Электронная почта компании принадлежит бесплатным провайдерам, таким как Gmail, Globomail, Yahoo.
- Адрес электронной почты имеет домен страны, отличной от предполагаемого местоположения офиса.

Посетите www.itfshipbesure.org, чтобы найти все, что вам нужно знать, чтобы избежать мошенничества.

Оставленный экипаж судна Med Sea Fox признателен МФТ за помощь в возвращении домой



Государство флага отворачивается от брошенных судовладельцем моряков

Оставление без помощи — совершенно ужасная ситуация. Когда вас также бросают на произвол судьбы те, кто должен взять ответственность, то это лишь усугубляет и без того стрессовую ситуацию. Именно это произошло с экипажами трех судов, зарегистрированными под «удобными» флагами (УдФ) в случае, который **Дэйв Хейндел**, председатель секции моряков МФТ и президент Международного союза моряков, назвал морально недопустимым.

В мае 2023 г. более тридцати моряков с трех судов были оставлены судовладельцем Sea Lion Shipping. Суда Med Sea Eagle, Med Sea Fox и Med Sea Lion зарегистрированы под флагом Сент-Китс и Невис.

Этим случаем занимались три инспектора МФТ при участии контактного лица МФТ в Сьерра-Леоне, Теджана Саваджа.

Высокий уровень стресса, ухудшение здоровья и невыплата зарплаты

Первый сигнал в МФТ поступил 22 мая Мохамеду Аррачеди, координатору сети УдФ МФТ (Арабский мир и Иран), от моряка на борту Med Sea Fox. Он сообщил, что экипажу не выплачивают зарплату за несколько месяцев, у них заканчиваются запасы еды и воды, многим требуется неотложная медицинская помощь и некоторые испытывают ухудшение психологического состояния.

На борту судна Med Sea Eagle условия были не лучше. Один из членов экипажа 8 августа связался с МФТ и сообщил Сандре Берналь, координатору УдФ (Азиатско-Тихоокеанский регион), что один моряк совершил попытку суицида, а другой угрожал нанести себе увечья. Он также сообщил, что нескольким морякам требовалась неотложная медицинская помощь, а на борту не было лекарств.

Берналь связалась с администрацией порта, после чего несколько членов экипажа сошли на берег для получения медицинской помощи. Однако впоследствии они вернулись в напряженную обстановку на оставленном судне. Некоторых из них, в том числе совершивший попытку самоубийства моряк, вернулись домой по соображениям гуманности, но им не выплатили зарплаты.

В это же время инспектор МФТ Пол Фалзон на Мальте в июне получил сообщения от крьюингового агентства и экипажа судна Med Sea Lion, находившегося в порту Фритауна (Сьерра-Леоне). В них говорилось, что двенадцати членам экипажа из Пакистана с апреля не выплачивают зарплату. Некоторым потребовалась госпитализация, а двое заболевших малярией в тяжелой форме были помещены в реанимацию.

Борьба за выплату зарплат и возвращение домой

В июне судно Med Sea Eagle отбуксировало Med Sea Fox в Оман. На судно Med Sea Fox, на котором два моряка находились с февраля 2023 г., прибыли девять новых членов экипажа. Оба судна в итоге вышли в море и в июле встали на якорь недалеко от порта Шарджа (ОАЭ), где находятся до сих пор.

Компания Sea Lion Shipping в итоге согласилась выплатить зарплату и отправить домой несколько из 12 членов экипажа судна Med Sea Fox 26 июня и 2 июля, хотя четыре украинских моряка до сих пор не получили зарплату за 27 рабочих дней в июне. В октябре некоторым морякам судна Med Sea Eagle выплатили зарплату за два месяца из более, чем четырехмесячной задолженности. Берналь сумела добиться выплаты от предыдущего клуба страхования для моряков, имевших такую страховку.

В отношении судна Med Sea Lion Фалзон контактировал с двумя клубами взаимного страхования, которые занимались оставлением судна в попытке добиться выплаты задолженности по зарплате. На то, чтобы членам экипажа из Пакистана выплатили задолженность за четыре месяцев на общую сумму 95 тыс. долларов США и на возвращение домой с помощью страховой компании Thomas Miller, потребовалось три месяца. Капитану из Азербайджана, который прибыл на судно после смены страховой компании, выплатила 13,5 тыс. долларов США и помогла вернуться домой компания Turk P&I. Последний член экипажа покинул Фритаун 22 сентября.

Уклонение от ответственности

Компания Sea Lion Shipping утверждает, что испытывает финансовые трудности, но нарушает международные законы, перекадывая свои проблемы на членов экипажей. Turk P&I, страховая компания судов Med Sea Fox и Med Sea Eagle, не ответила ни на одно электронное сообщение от МФТ и другие попытки связаться по вопросу благосостояния их экипажей.

В соответствии с положениями Конвенции о труде в морском судоходстве (Конвенция 2006 г.), ратифицированной властями Сент-Китса и Невиса, если судовладельцы не возвращают моряков домой и страховая компания не предлагает своей помощи, то такая обязанность возлагается на государство флага. Власти государства не предприняли никаких мер для репатриации моряков.

Вместо этого 20 октября 2023 г. власти исключили из своего реестра эти три судна для избежания ответственности перед их экипажами, оставив моряков на произвол судьбы

на лишенных регистрации судах. Сам факт возникновения подобной ситуации подчеркивает ущербность системы регистрации под «удобными» флагами. До тех пор, пока международное экономическое сообщество допускает ее существование, жизни моряков подвергаются риску.

Испытания продолжаются

В декабре 2023 г. суда Med Sea Eagle и Med Sea Fox совершили отгрузку, после чего состоялась административная процедура продажи этих судов на аукционе. Однако переговоры о выплате зарплат и возвращении моряков домой продолжаются до сих пор, а сами они остаются на борту судов.

Большинство членов экипажа Med Sea Fox не получали зарплату с июня 2023 г., а у некоторых задолженность — с марта и мая. У половины членов экипажа Med Sea Fox и нескольких моряков с Med Sea Eagle пребывание на борту превышает 12 месяцев.

Аррачеди и Берналь продолжают контактировать с экипажами почти каждый день в качестве моральной поддержки и информирования, а также, чтобы убедиться в наличии у них продуктов питания, воды и доступа к необходимой медицинской помощи. МФТ тесно сотрудничает с морскими властями ОАЭ для получения выплат и возвращения домой всех моряков с этих двух судов. ■

Реестр юрисдикций «удобных» флагов

Сент-Китс и Невис входит в число 43 реестров, официально признанных МФТ «удобными» флагами. В декабре 2023 г. в него также добавили Сан-Марино. Данные реестры доступны для любых судовладельцев, независимо от того, есть ли у них реальная связь с данным государством, и часто их выбирают менее сознательные компании в расчете на низкие стандарты надзора и ради экономии средств.

Инспекции МФТ судов, зарегистрированных под наименее добросовестными флагами в Средиземном море

В течение двух месяцев в 2023 г. многочисленная группа инспекторов МФТ проверяла суда, зарегистрированные под четырьмя флагами, чаще всего уличаемых в нарушении стандартов безопасности, технического состояния и благополучия моряков в Средиземном море: островов Кука, Палау, Сьерра-Леоне и Того.

В данный период было обнаружено, что реестры этих государств несут ответственность за:

- 20 судов, не соответствующих общепринятым стандартам;
- общую сумму задолженности по зарплатам, превышающую 120 тыс. долларов США;
- на 29 судах зарплата моряков была ниже минимально установленного МОТ уровня;
- семь судов не соответствовали требованиям о минимально безопасной численности экипажа.

Совет для столкнувшихся с криминализацией моряков

Если ваше судно стало участником происшествия в море, существует риск, что вас могут назначить виновным и нарушить ваши права. **Хелен Нетланд**, ассистент секции моряков и внутренней навигации, советует обращаться к дополненной инструкции МФТ о том, как добиться справедливого разбирательства.

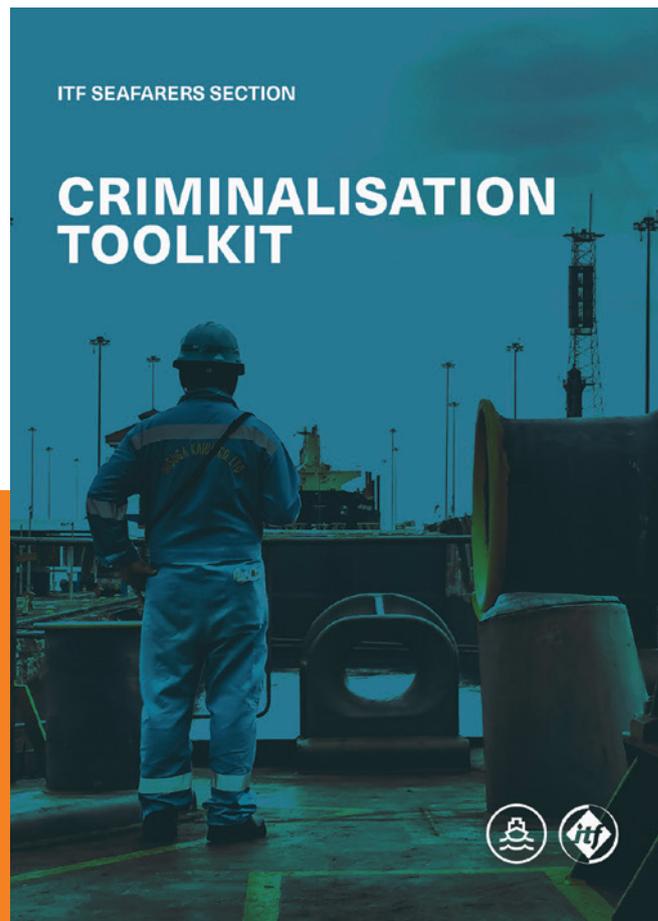
Когда морякам грозит риск предъявления уголовных обвинений в результате происшествий или загрязнения в море, их часто задерживают и отказывают в доступе к надлежащим юридическим процедурам. В последнее время участились случаи, когда моряков задерживают по подозрению в совершении преступлений, например, контрабанды наркотиков или в незаконных перевозках.

В дополненной инструкции МФТ особое внимание уделяется необходимости обеспечить справедливое разбирательство морякам, задержанным по подозрению в совершении преступлений в море. Это иллюстрируется на примере ряда громких дел последнего времени, перечень которых приводится в приложении.

В нем также опубликованы результаты опросов аналитического центра, занимающегося исследованием соблюдения прав моряков (SRI) о случаях криминализации. Одно исследование демонстрирует трудности, с которыми сталкиваются моряки при обращении за юридической помощью и услугами переводчиков, а также с получением информации о своих законных правах.

В нем изложены права моряков на справедливое разбирательство, а также обязанности государств флага, государств гражданской принадлежности моряков и судовладельцев по отношению к членам экипажей, вовлеченных в уголовное расследование.

Судовладелец обязан принять меры для недопущения или свести к минимуму происшествия на борту или в море,



как требуется в соответствии с положениями Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г. Крайне важным требованием является фиксирование любого обмена информацией между судном и судовладельцем на случай проведения расследования.

Правовая защита моряков

Если после происшествия в море вам придется выступить свидетелем и/или вас задержат до завершения расследований, крайне важно знать о том, на какую правовую защиту вы можете рассчитывать.

Задержанным в иностранном порту морякам должны оперативно предоставить помощь в соответствии с надлежащими правовыми процедурами и при консульской поддержке, как предусмотрено положением В4.4.6 Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г.

Задержанным морякам должны предоставить помощь юристов, доступ к медицинской помощи и консульской поддержке, обеспечить справедливое обращение, как предусмотрено положениями Руководства ИМО/MOT о справедливом обращении с моряками в случае инцидентов в море. Данный документ не охватывает преступления, совершенные в море, однако ИМО изучает предложения о предоставлении аналогичного уровня защиты для моряков, задержанных в связи с такими преступлениями.

Обязательные гарантии для моряков, которым придется давать показания, содержатся в Кодексе международных



ПЯТЬ ВАЖНЫХ ВЕЩЕЙ, О КОТОРЫХ НУЖНО ПОМНИТЬ,

если вам грозят уголовные обвинения:

1. **Знайте и требуйте соблюдения своих основных прав**
2. **Обращайтесь к организациям, которые в состоянии вам помочь, например, к работодателю, профсоюзу, местному инспектору МФТ, в местное посольство и центр помощи морякам**
3. **Сотрудничайте — говорите правду, но пользуйтесь правом не свидетельствовать против себя, отвечая на вопросы «без комментариев» или молчанием**
4. **Попросите переводчика, если расследование проводится на незнакомом вам языке**
5. **Попросите помощи юристов**

стандартов и рекомендованных процедур проведения расследования аварий и инцидентов в море:

- Снимать свидетельские показания следует в начале расследования, после чего моряку должна быть предоставлена возможность вернуться на свое судно или репатриироваться при первой же возможности.
- Моряков должны проинформировать о сути и основании для проведения расследования, связанного с безопасностью в море, т.е. они должны иметь доступ к юридической помощи для понимания:
 - о риске дачи показаний против самого себя в ходе потенциального судопроизводства по результатам расследования происшествия в море;
 - о праве не свидетельствовать против себя и хранить молчание; а также
 - о правах моряка на защиту от обращения против него собственных показаний, данных им в ходе расследования происшествия в море.

Судовладелец обязан принять меры для недопущения или свести к минимуму происшествия на борту или в море, как требуется в соответствии с положениями Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г.

Обязанности судовладельца

Руководство о справедливом обращении с моряками с точки зрения обязательств судовладельцев предусматривает следующее:

Первоочередной обязанностью судовладельцев является защита интересов своих экипажей. Это включает право моряков не свидетельствовать против себя и право на справедливое обращение. Кроме того, некоторые обязанности судовладельца совпадают с обязанностями государства порта и флага:

В соответствии с положениями Руководства судовладельцы обязаны:

- предпринять шаги по защите моряков от дискриминационных или репрессивных мер в связи с их участием в расследовании
- сотрудничать и общаться со всеми заинтересованными сторонами и предпринимать шаги по обеспечению морякам доступа к представляющим их организациям
- Принимать меры к ускорению расследования
- Побуждать моряков к сотрудничеству с расследованием, но с учетом своих прав
- Сохранять улики и сводить к минимуму необходимость присутствия моряков
- Исполнять обязательства по репатриации или предпринимать шаги к трудоустройству моряков на другие суда
- предпринимать шаги по обеспечению моряков заработной платой, местом проживания, питанием и медицинской помощью

Подробнее узнать о данных рекомендациях можно по адресу: rb.gy/x4twke

Прочитать о капитане, задержанном по подозрению в попытке контрабанды российской нефти, можно на стр. 11 ■

Моряки посещают историческую выставку МФТ



Филиппинские моряки и члены их семей собрались в Маниле, чтобы встретиться с инспекторами МФТ и представителями профсоюзов, получить советы по юридическим, трудовым и вопросам охраны здоровья, а также, чтобы приятно провести время в кругу коллег. О прошедшем мероприятии рассказывает координатор инспектората МФТ **Стив Трoусдейл**

Более 4000 гостей посетило самую масштабную посвященную морякам выставку МФТ, прошедшую с 23 по 25 июня 2023 г. Мероприятие состоялось под открытым небом с выступлениями на главной сцене лидеров профсоюзов, политиков и представителей индустрии, отметивших неоценимый вклад моряков в функционирование глобальных логистических цепочек.

Гости выставки могли выбрать выступления и семинары, организованные в трех других шатрах. Во многих тентах профсоюзы и организации, поддерживающие моряков, в том числе филиппинский профсоюз AMOSUP, немецкий профсоюз ver.di и международная благотворительная организация ISWAN, разместили свои столы, где моряки могли ознакомиться с информационными материалами и задать имеющиеся у них вопросы.

12 инспекторов МФТ приняли участие в акции по разъяснению морякам их прав при работе на судах под «удобными» флагами. Из 132 судов, оставленных владельцами без помощи в 2023 г., 80% были зарегистрированы под «удобными» флагами. Филиппинцы

занимают пятое место среди национальностей, чаще всего оставляемых без помощи.

На выставке также затрагивались вопросы информированности о Конвенции о труде в морском судоходстве, как ключевом инструменте, позволяющем морякам защитить себя.

Среди других тем затрагивались соблюдение прав моряков при справедливом переходе отрасли к безуглеродным стандартам в 2050 г., поддержание физического и психического здоровья, а также предлагаемые другими организациями МФТ услуги.

Участников выставки развлекали музыкой и спортом, в том числе баскетболом. У гостей была возможность испытать свои способности навигации на тренажере, предоставленном Морской академией Азиатско-Тихоокеанского региона.

На церемонии открытия генеральный секретарь МФТ Стив Коттон сказал: «Я рад приехать в Манилу, в мировую



«Почти 26 лет я работаю в море. Это — тяжелый труд, но во многих странах я видел, как представители МФТ поднимаются на борт судов и помогают филиппинским членам экипажа. То, что существует организация, которая всегда защищает наши интересы, очень много значит для моряков».
2-й помощник капитана

«Мы приехали сюда, чтобы рассказать филиппинским морякам об их правах и дать возможность пообщаться с нами, представителями и инспекторами МФТ».

Джон Каниас, координатор морских операций МФТ

столицу морской отрасли, чтобы лично приветствовать моряков и членов их семей на выставке МФТ. Она дает шанс узнать о деятельности МФТ и ее членских организаций, а также рассказать о правах моряков и возможностях в переживающей трансформацию мировой морской отрасли.

Среди выступающих были президент филиппинского профсоюза AMOSUP доктор Конрадо Ока и президент ALU-PSU Майкл Мендоза. От властей Филиппин на выставке присутствовали спикер и вице-спикер Палаты представителей Фердинанд Мартин Ромуальдес и Рэймонд Демокрито Мендоз, а также секретарь Департамента по делам трудовых мигрантов Сьюзен «Тутс» В Опи. Морскую индустрию представлял Джерардо Борроме, вице-председатель Международной палаты судоходства, и Белал Ахмед, председатель Международного совета работодателей морского транспорта. ■

Инспекторы МФТ готовы прийти вам на помощь

В сложных ситуациях моряки со всего мира всегда могут обратиться за помощью к инспекторам и контактным лицам МФТ. В «Морском бюллетене» предлагается обновленная информация о региональных сетях МФТ и рассказывается о тех, кто является единственным инспектором в своей стране. Читателям также представляют 17 новых инспекторов, принятых на работу в 2023 г., обладающих богатым опытом и готовых приступить к выполнению своих новых обязанностей. Все они стремятся твердо отстаивать права моряков и оказывать поддержку тем, кто в ней нуждается.



Раффаэль Формизано
(Неаполь, Италия, FIT-CISL) работал на судах сначала радистом, а затем — капитаном.



Мохаммед Гулам Али Ансан
(порт Халдия, Индия, Национальный союз моряков Индии) более 11 лет работал мотористом в машинном отделении. Он входил в исполнительный комитет своего профсоюза, занимался организационными вопросами и выступал в роли контактного лица МФТ.



Кристиана Эфстрату
(Никосия, Кипр, FTAW-SEK) имеет большой опыт в крьюинге. Она получила высшее образование в области политологии и истории, окончила магистратуру по специальности в международной торговле и управлении транспортными операциями, а также имеет сертификат в области управления судами. В ее сферу обязанностей входят порты Лимассола, Ларнаки и Василико.



Сайрус Донато
(Сиэтл, США, ILWU/IBU) служил вахтенным офицером в Береговой охране США, а также работал инспектором государственного портового надзора, морским инспектором и аудитором Конвенции от труда в морском судоходстве, ОСПС и МУП. Имеет степень бакалавра в прикладной математике, а также окончил магистратуру в области национальной безопасности.



Сейдина Усмейн Кейта
(Дакар, Сенегал, SNTMM) в 2004 г. поступил смазчиком на грузовое судно, окончив курс по общей механике. После 10 месяцев на борту организация SNTMM арестовала судно из-за проблем с выплатой зарплаты и назначила его административным секретарем профсоюза. В 2010 г. он стал контактным лицом МФТ.



Паола Серветто
(Генуя, Италия, FIT-CISL) более 18 лет работала менеджером по крьюингу в итальянской судоходной компании и крьюинговом агентстве. В качестве инспектора МФТ в ее зону ответственности входят порты Генуи, Савоны и Специи.



Харшада Бхамре
(Порт Мумбай, Индия, Национальный союз моряков Индии) работал моряком в транснациональной круизной компании, а также был основателем ее профсоюза и содействовал подписанию коллективного договора.



Кенан Динк
(Мерсин, Турция, Союз моряков Турции) работал юристом в своем профсоюзе и специализировался в защите прав моряков, а также в области турецкого и международного законодательства о труде в морском судоходстве.



Кайл Кэмпбелл
(Монреаль, Канада, Международный союз моряков Канады) был матросом (штурвальщиком) на борту танкера в течение шести лет.



Сушил Деорукхар
(Мумбай, Индия, FSUI) пришел в индустрию в 1999 г., работал матросом во многих индийских и зарубежных судоходных компаниях. В своем профсоюзе он был сосекретарем.



Мариано Канниото
(Мессина, Италия, FILT-CGIL) работал вахтенным офицером на борту круизных лайнеров и ролкерных судах.



Джек МакКейб
(Порт Хедленд, Австралия, Союз моряков Австралии) работал на танкерах, пассажирских, вспомогательных шельфовых и буксировочных судах с 1980 г. Он представлял интересы экипажа на судах и занимался созданием отделения Союза моряков Австралии.



Хелен Мелдрум
(Абердин, Шотландия, Nautilus International) всю свою взрослую жизнь участвует в профсоюзном движении. Она занималась созданием профсоюзов в государственном и частном секторе и с нетерпением ждет возможности применить свой 25-летний опыт на пользу моряков.



Мишель Инносенти
(Ливорно, Италия, FILT-CGIL) начал работать докером в порту Ливорно в январе 2006 г., когда ему было 19 лет. Через пару лет он стал представителем профсоюза. В его сферу ответственности также входят порты Пьомбино и Марина ди Каррара.



Мэтью Парсонейдж
(Ливерпуль, Великобритания, Nautilus International) в течение семи лет работал на нефтегазовых танкерах электротехническим инженером. Кроме того, он работал в сфере навигационных коммуникаций.



Тони Пэттен
(Саутгемптон, Великобритания, Unite) в течение 26 лет работал докером в порту Саутгемптона и большую часть этого времени был доверенным лицом профсоюза. Он также был представителем по безопасности и недавно возглавил Комитет по вопросам охраны здоровья и безопасности Юго-Восточной Англии.



Карлос Сандоваль
(Панама-сити, Панама, Union de Capitanes y Oficiales de Cubierta) начал карьеру в 2002 г. вахтенным офицером на контейнерных судах. Также работал судовым агентом, инспектором классификационного общества, аудитором МУП/ОСПС и инспектором по соблюдению положений Конвенции о труде в морском судоходстве на протяжении почти 10 лет.

В вашем регионе нет инспектора? Свяжитесь с сетью МФТ

Если вы находитесь в порту или стране, где нет инспектора МФТ, помощь всегда поблизости. Сеть УдФ МФТ включает контактных лиц, назначаемых членскими профсоюзами МФТ и работающих из их офисов — которые следят за выполнением судовладельцами своих обязательства в отношении уровня оплаты и условий труда и жизни на судне. Они являются волонтерами и сделают все в своих силах, чтобы вам помочь. Краткий перечень того, чем они занимались в последнее время.



Латинская Америка/Карибский бассейн

МФТ назначила Адана Суареса координатором сети УдФ в Латинской Америке и Карибском бассейне. Его приоритетом будет координация взаимодействия с членскими профсоюзами МФТ и благотворительными организациями в данном регионе для расширения сети контактов в целях увеличения возможностей оказания помощи морякам в этом регионе. Адан также остается штатным инспектором МФТ в Монтевидео (Уругвай).

Обращайтесь к координатору сети УдФ (Латинская Америка/Карибский бассейн):
Адан Суарес (Уругвай)
 Электронная почта: suarez_adan@itf.org.uk

(Контактные лица в Коста-Рике, Сальвадоре, Гватемале, Гайане, Никарагуа, Перу, Тринидаде и Тобаго и Венесуэле)



Арабский мир и Иран

В 2023 г. наши наработанные контакты в Арабском мире и Иране продолжали оказывать помощь и содействие по многим случаям в данном регионе.

Невыплата зарплаты, отказ в доступе к медицинской помощи и сложности, связанные с репатриацией, вновь стали главными проблемами, которые нам пришлось решать. На конец декабря мы рассмотрели 147 случаев, что привело к выплате задолженности по зарплатам морякам на общую сумму 9,2 млн долларов США.

Число случаев оставления моряков без помощи увеличивается в Арабском мире и является нашим главным приоритетом в этом регионе.

Кроме того, мы расширяем сферу сотрудничества в этом регионе, увеличивая число портов и морских властей, с которыми мы взаимодействуем по вопросам защиты прав моряков. Мы также помогаем нашим членским профсоюзам, предлагая программу подготовки МФТ, включающую семинары по вопросам информированности о профсоюзах, рабочие группы по теме Конвенции о труде в морском судоходстве, о заключении коллективных договоров и благополучии моряков.

Обращайтесь к координатору сети УдФ (Арабский мир и Иран):
Мохамед Аррачеди (Испания)
 Электронная почта: arrachedi_mohamed@itf.org.uk

(Контактные лица в Бахрейне, Египте, Иране, Ираке, Иордании, Кувейте, Ливане, Ливии, Омане, Судане, Тунисе и Йемене. Мы также предлагаем помощь в ОАЭ, Катаре и Королевстве Саудовская Аравия.)



Африка

В 2023 г. мы успешно начали расширение сети в Африке, начиная с Камеруна, Того и Гвинеи-Гонакри, где наши контактные лица продемонстрировали свой ответственный подход. Это позволило нам добиться выплаты 162 тыс. долларов США в виде задолженности по зарплатам, помочь морякам, нуждавшимся в медицинской помощи, а также с репатриацией оставленных экипажей. Благодаря взаимодействию с администрациями портов и морскими властями Камеруна и Бенина случаи оставления моряков стали сокращаться, а после ратификации Камеруном Конвенции 2006 г., для чего мы проводим активную кампанию, такие инциденты станут еще более редкими. Наша деятельность по защите и осведомленности о правах моряков также принесет экономическую и общественную пользу этим странам.

Обращайтесь к координатору сети УдФ (Африка):

Люсьен Разафиндрайбе (Кения)

Электронная почта: razafindraibe_lucien@itf.org.uk

(Контактные лица в Бенине, Камеруне, Кот-д'Ивуаре, Габоне, Гамбии, Гвинее-Бисау, Гвинее-Конакри, Либерии, Сьерра-Леоне и Того)



Азиатско-Тихоокеанский регион

В 2023 г. наша сеть была в центре решения острых проблем, с которыми сталкиваются моряки, например, с резким ростом случаев оставления судов, особенно в Сингапуре, Таиланде и Вьетнаме.

Наши контактные лица продемонстрировали твердую приверженность и усердие при взаимодействии со мной по вопросам защиты прав и поддержки моряков, оказавшихся в сложной ситуации. Они внесли неоценимый вклад в решение различных вопросов: от обеспечения провизии на борту судов до репатриации моряков. Мы продолжим бороться с любыми испытаниями, с которыми они сталкиваются, и добиваться лучшего будущего для всех моряков, которых мы представляем.

Обращайтесь к координатору сети УдФ (Азиатско-Тихоокеанский регион):

Сандра Берналь (Австралия)

Электронная почта: bernal_sandra@itf.org.uk

(Контактные лица в Бангладеш, Камбодже, Индонезии, Малайзии, Мьянме, Пакистане, Папуа-Новой Гвинее, Соломоновых островах, Таиланде и Вьетнаме)

Единственные инспекторы в своих странах

В странах, где есть лишь один инспектор МФТ, на них возлагается ответственность реагировать на жалобы моряков из всех портов и вод данного государства. Без поддержки профсоюзов и местных морских властей выполнять такую работу достаточно непросто, а возможность обмениваться знаниями, идеями и опытом с другими инспекторами глобальной сети МФТ является важным аспектом их деятельности. Мы представляем шесть таких инспекторов.



Андрей Чернов (Клайпеда, Литва, Литовский союз моряков) непродолжительное время был разносчиком еды и поваром на борту прежде, чем перешел на работу в свой профсоюз. Он окончил университет по специальности в области права, а в 1999 г. начал заниматься рассмотрением жалоб. В 2003 г. был назначен инспектором МФТ. Он также воспользовался возможностью повысить уровень своих знаний и приобрести опыт работы в команде главного офиса МФТ в Лондоне.



Янус Куив (Таллин, Эстония, Независимый профсоюз моряков Эстонии) является бывшим вахтенным офицером, 11 лет работал на паромах, достигнув должности старшего помощника капитана. В 1994 г. он основал Независимый профсоюз моряков Эстонии, а в 2001 г. он был назначен инспектором МФТ. Полученный опыт помог ему расширить понимание того, как эффективнее оказывать помощь морякам, когда они в ней нуждаются.



Адриан Михалчиу (Констанца, Румыния, Свободный союз моряков Румынии) окончил Морскую академию Констанцы и 10 лет служил вахтенным офицером и первым помощником капитана на сухогрузах и крупных танкерах. В 1992 г. он начал работать в профсоюзе, сначала вице-президентом, затем организатором и ответственным за рассмотрение жалоб, а в 1994 г. был избран президентом профсоюза. В 1996 г. он стал инспектором МФТ.



Владимир Миладинов (Варна, Болгария, Федерация транспортных профсоюзов Болгарии) восемь лет работал и отвечал за проведение кампаний в своем профсоюзе. На протяжении почти девяти лет он является единственным инспектором. В. Миладинов убежден в том, что сеть инспекторов и координаторов МФТ сыграла решающую роль в поиске выхода из ситуаций, которыми он занимался, а также он высоко ценит содействие администрации местных портов.



Наталья Ефрименко (Одесса, Украина, Профсоюз работников морского транспорта Украины) работает в профсоюзе с 1997 г. Сначала она занимала административную должность, после чего перешла в отдел моряков, где отвечала за рассмотрение жалоб и вела подготовительную работу для заключения коллективных договоров на судах под «удобными» флагами. С 2005 г. является инспектором МФТ, сертифицированным инструктором Международного центра подготовки МОТ по вопросам Конвенции о труде, а также занимается подготовкой новых инспекторов МФТ.



Норберт Петровскис (Рига, Латвия, Латвийский профсоюз мореходов торгового флота) моряк с 20-летним стажем, прошел путь от разносчика еды до капитана судна, главным образом на фидерных ролкерных и контейнерных судах. В мае 1996 г. его назначили инспектором МФТ трех балтийских государств — Латвии, Литвы и Эстонии (в Литве и Эстонии сейчас есть свои инспекторы). Впоследствии он получил степень бакалавра в области юриспруденции для защиты прав моряков.

Привлечение компаний к ответственности за несоблюдение прав моряков в рамках их логистических цепочек

Кулсум Джафри, ведущий специалист МФТ по проведению кампаний секции моряков и внутренней навигации, рассказывает о двух важных инициативах МФТ, направленных на принуждение компаний к выполнению моральных и юридических обязательств по соблюдению прав моряков в логистических цепочках

Ежедневно в море совершаются грубые нарушения прав человека, от невыплаты и удержания зарплаты до оставления судов без помощи, моряков заставляют работать после окончания контракта, что может приравниваться к принудительному труду.

Относительно новым стандартом при проверке деятельности компаний является соблюдение обязательств о защите прав человека (HRDD). Уклонение от такой ответственности создает риск финансового и репутационного ущерба для компаний, так как потребители большое значение придают этическим аспектам ведения бизнеса.

Текущая политическая и мировая экономическая нестабильность представляют собой серьезную проблему для пенсионных и управляющих активами фондов, инвестирующих 55 трлн долларов США пенсионных активов, находящихся сейчас в их распоряжении.

Вопросы того, что включает в себя понятие устойчивого развития в социальных аспектах, в том числе в плане обеспечения прав работников и влияния корпоративных решений на права человека, привело к изменению нормативных принципов в Европе, Азии и США, а также к появлению новых корпоративных требований к управлению и отчетности.

В соответствии с новым законодательством нескольких стран компании обязаны сообщать о случаях нарушения прав человека в своих логистических цепочках. Профсоюзы в состоянии поделиться своим взглядом на то, что происходит на местах для сравнения с мерами, о которых заявляют компании.

МФТ не имеет себе равных в плане составления анализа, ориентированного на защиту интересов работников, о нарушении прав человека в морской отрасли на основе международных законов и стандартов. С учетом этого в июле 2023 г. был опубликован документ «Соблюдение прав человека по отношению к морякам в глобальных логистических цепочках» для того, чтобы помочь



компаниям и владельцам грузов в соблюдении их обязательств перед моряками.

На презентации документа присутствовали транснациональные компании с совокупным товарооборотом более 166 млрд фунтов стерлингов, а также международные профсоюзные организации и представители неправительственных организаций.

В руководстве предложены четыре меры, которые могут предпринять компании для взаимодействия по данному вопросу с МФТ:

1. Провести ознакомительную встречу для определения подходов, ориентированных на соблюдение прав человека в транспортных и логистических цепочках.
2. Провести конфиденциальную проверку МФТ для определения риска и нарушений прав человека моряков, работающих на грузовых судах.
3. Вступить в диалог с МФТ по вопросам риска и его минимизации.
4. Заключить соглашение о сотрудничестве с МФТ для предотвращения и устранения последствий нарушений прав человека.

29 марта 2023 г. МФТ подписала важнейшее соглашение с крупнейшей компанией по созданию одежды TFG Brands London, владеющей такими брендами, как Hobbs и Whistles. Оно предусматривает сотрудничество по вопросам искоренения, минимизации и принятия мер в связи с риском нарушения прав транспортных работников во всей своей сети поставок. Соглашение покрывает все прямые и субподрядные транспортные операции, включая работников морского транспорта, грузовых и складских компаний.

Ознакомиться и загрузить руководство МФТ можно по ссылке: rb.gy/ar82xs

МФИ и профсоюзы усиливают меры по защите работников паромных компаний

Стив Яндел, помощник координатора секции моряков и внутренней навигации МФТ, рассказывает о том, как МФТ и профсоюзы моряков в Европе и Великобритании усиливают меры по защите работников паромной индустрии в условиях жесткой конкуренции

Профсоюзы моряков Великобритании добились принятия нового закона

После незаконного увольнения в 2022 г. компанией P&O Ferries в ходе Zoom-звонка 800 моряков, члены МФТ, организация Nautilus International и Национальный союз работников железнодорожного, морского и общественного транспорта (RMT), занялись лоббированием и проведением кампаний, в результате чего в Великобритании был принят новый закон. Закон об оплате труда моряков 2023 г. вводит определенные гарантии, в соответствии с которыми оплата труда на регулярно заходящих в британские порты судах, должна быть не ниже установленного в Великобритании минимального уровня.

Профсоюзы активизируют свою деятельность

В более широком контексте МФТ и ее членские организации провели в июне 2023 г. в Маниле круглый стол по проблемам паромной отрасли для того, чтобы предоставить возможность доверенным лицам профсоюзов активнее участвовать в создании профсоюзов и проведении кампаний об улучшении условий труда во всем мире. По его итогам активисты:

- узнали о том, как укрепить и усилить влияние своих профсоюзов;
- узнали о деятельности МФТ, мировых акциях солидарности и кампаниях; а также
- наладили международные контакты и обменялись знаниями, опытом и идеями.

Участники пришли к соглашению, что самый эффективный способ не позволить работодателям поголовно увольнять персонал — это убедить работников вступать в профсоюзы, повышать осведомленность о законах и нормативах о своих правах, а также о возможных действиях для борьбы с угрозами их рабочих местам.

Новое соглашение о паромных компаниях является недостаточно жестким

Подписанное 24 июля 2023 г. между Францией и Великобританией новое соглашение о паромных переправах предусматривает введение стандартов условий труда моряков, но их принятие является добровольным.

МФТ и Европейская федерация работников транспорта призывают правительства этих стран принять меры для соблюдения его положений операторами паромов, владельцами и кюинговыми агентами. Мы требуем введения обязательных стандартов для всех операторов паромов в Ла-Манше, Ирландском и Северном морях для искоренения неудовлетворительных условий труда и для установления приемлемых стандартов, уровня оплаты и защиты прав в рамках обязательного к исполнению законодательства и коллективного договора.

Изменение британского законодательства не помешает судоходной компании прибегнуть к увольнению сотрудников, как это сделала компания P&O Ferries, хотя в период, когда их судно находится в британских территориальных водах, они будут обязаны платить зарплату на уровне минимального британского стандарта. Компаниям вроде Irish Ferries и P&O Ferries до сих пор разрешено вести там свою деятельность, несмотря на то что их зарплаты не соответствуют минимальному британскому или французскому уровню. ■

Глобальная программа МФТ для работников паромов

Ее целью является:

- повышение стандартов охраны труда и здоровья
- обеспечение соблюдения работодателями обязанностей по выполнению требований безопасности
- установление справедливой паромной ставки для разных маршрутов
- разработка конвенции МОТ для внутренней навигации
- обучение большего числа женщин для работы на вахте и в машинном отделении

Призыв ко всем любителям фотографии!

Кейти Хиггинботтом, руководитель Фонда моряков МФТ, ждет ваших историй



25 июня 2024 г., в день моряка, начинается прием заявок на конкурс фотографий «Жизнь в море» 2024 г. и продлится шесть недель до 15 августа.

Победители будут объявлены во Всемирный день моря, 26 сентября 2024 г.

Организуемый Фондом моряков МФТ этот конкурс проходит уже в пятый раз. Он появился на фоне пандемии COVID-19 для того, чтобы продемонстрировать реалии, когда при закрытых границах моряки продолжали обеспечивать движение в мире, но впоследствии конкурс приобрел новый смысл:

- Всемирно известный Национальный морской музей в Гринвиче (Лондон) в период с ноября 2023 г. по март 2024 г. провел цифровую выставку победителей конкурса 2023 г.
- Мы сумели организовать незабываемые выставки по всему миру, в том числе в Музее Конституции США (Бостон), офисе Международной морской организации (Лондон), а также в Сенате и Департаменте трудовых мигрантов (Филиппины).
- Фотографии, сделанные моряками, будут выставлены в Морском музее Роттердама (с августа по октябрь 2024 г.), где покажут работы победителей 2020-2023 гг. в рамках мероприятия World Port Days Rotterdam и Международного совета морских музеев.

Кроме того, мы работаем над тем, чтобы ваши снимки также увидели во влиятельных кругах отрасли, представители регулирующих структур и руководящих кругов международных организаций. Проект имеет целью напомнить миру о критической роли моряков в перевозке

«Это Майкл Джексон? Нет. Это я ему подражаю во время качки на судне с амплитудой 12 градусов. Такая походка помогает избежать головокружения при сильной качке. Фото сделано во время дрейфа у Фримантла (Австралия)».

Джон Роберт М. Марано, его фото «12 градусов» завоевало главный приз в 2023 г.

практически всех товаров и предметов потребления и рассказать их истории посредством увлекательных фотографий.

Жизнь в море 2024 г.:
Заявки принимаются с 25 июня до 15 августа 2024 г.
1-й приз — 1000 фунтов стерлингов
2-й приз — 750 фунтов стерлингов
3-й приз — 500 фунтов стерлингов.



Внесите даты в свой календарь и узнайте подробнее о конкурсе по ссылке <https://www.seafarerstrust.org/what-we-do/photo-competition-2023>, чтобы поделиться своими рассказами о жизни в море.

Новое приложение МФТ предназначено для того, чтобы повысить безопасность работы в порту

Известно, что работа в порту является достаточно опасной, поскольку там происходит шокирующее количество смертей на рабочих местах. **Стив Биггс**, старший помощник в секции МФТ докеров, объясняет, как новый учебный курс в виде веб-приложения поможет повысить безопасность портов для их работников

За последние 20 лет было зафиксировано более 700 смертей на рабочих местах моряков и докеров. Обеспечение безопасности и охраны здоровья моряков требует смены установок во всей портовой индустрии. Кроме того, работники должны обладать соответствующими знаниями для продуктивного взаимодействия с руководством и другими заинтересованными сторонами по вопросам обеспечения безопасности и охраны здоровья.

В ответ на запросы профсоюзов МФТ и Фонд моряков МФТ совместно разработали новаторский онлайн-инструмент для работников портов.

В Арабском регионе новое приложение OSH Ports стало доступным в 2021 г., а теперь оно также появилось в Латинской Америке и Карибском бассейне. Работники могут воспользоваться широкой базой знаний в области техники безопасности и охраны здоровья на английском, арабском, испанском и португальском языках.

Данное приложение разработали специалисты отрасли с участием членских профсоюзных организаций докеров и при поддержке Международного учебного центра Международной организации труда (ILO-ITC).

Содержание учебной программы включает самые передовые практики и опыт индустрии. Данный курс охватывает основы техники безопасности и гигиены труда, касающиеся именно работы в портах. Приложение создано для того, чтобы его пользователи умели оценивать

профессиональные риски здоровью и безопасности на рабочем месте с учетом особенностей национального, регионального и международного контекста.

Приложение OSH Ports состоит из пяти модулей, которые можно изучать в удобном для пользователей темпе.

- Модуль 1: Введение в программу OSH Ports.
- Модуль 2: Каким образом и почему происходят несчастные случаи
- Модуль 3: Определение и оценка рисков
- Модуль 4: Способы контроля риска
- Модуль 5: Информация и коммуникации

В конце каждого модуля участники должны успешно пройти короткий тест, чтобы перейти к следующему разделу. По окончании пяти модулей участникам предлагается пройти итоговый тест в приложении или на веб-сайте для получения сертификата о прохождении курса, одобренного Международным учебным центром МОТ.

Работники могут пройти данный курс самостоятельно или в рамках группового тренинга на рабочих местах. Дополнительно предлагается руководство для инструкторов этой программы, а также рекламные материалы.

Следующим этапом станет создание очного курса для подготовки инструкторов в Латинской Америке и Карибском регионе, а также Арабском мире. Отдельные участники такой программы вернутся на свои рабочие места, чтобы инструктировать коллег при прохождении учебного курса через новое приложение.

Главная цель заключается в снижении случаев травматизма и летальных исходов, а также привлечение большего числа работников к участию в мероприятиях, связанных с обеспечением безопасности и охраны здоровья в портах. ■

Загрузить приложение можно в [Google Play](#) и [AppStore](#), а также по ссылке www.oshports.org.



Активное инспектирование рыболовных судов

В отчете **Россена Караватчева**, координатора МФТ секции рыбного хозяйства, сообщается о том, что прошли подготовку еще 10 инспекторов МФТ для проведения проверок рыболовных судов в целях повышения осведомленности о технике безопасности и достойном труде в данном секторе

В ходе трехдневного семинара Инспектората МФТ Сети рыболовного промысла, прошедшего в октябре 2023 г. в Бангкоке (Таиланд), недавно назначенные инспекторы МФТ узнали о том, как помочь экипажам оставленных рыболовных судов, не получающим зарплату, оказавшимся в трудной ситуации во всем мире на основе международных стандартов, процедур МФТ, а также процедур этой сети.

Участники согласились с тем, что МФТ должна организовать кампании о бесплатном доступе к Интернету для рыбаков на рыболовных судах, а также вести переговоры о заключении национальных коллективных договоров, одобренных МФТ, или их аналогов, распространяющихся на рыболовные суда.

МФТ начала готовить инспекторов для проверки рыболовных судов в 2010 г. Сегодня поддержку оказавшимся в трудных ситуациях экипажам рыболовных судов оказывают 15 инспекторов и большое число контактных лиц МФТ. В 2023 г. они провели более 100 проверок рыболовных судов. ■

Если вы работаете на борту рыболовного судна и вам требуется помощь, обращайтесь по адресу fishsupport@itf.org.uk.

Профсоюзы рыбаков Западной Африки борются за соблюдение предоставленных им прав

Координированная кампания, организованная профсоюзами рыбаков в Сенегале и Кот-д-Ивуаре, направлена на принуждение к соблюдению испанскими и французскими владельцами судов по промыслу тунца условий, предусматриваемых заключенными соглашениями с ЕС. Объясняет **Майкл О'Брайен**, эксперт МФТ по вопросам рыболовных хозяйств

Соглашения ЕС о партнерстве в области устойчивого рыбного промысла предусматривают, что местные рыбаки должны получать минимальную ежемесячную зарплату на уровне установленного Международной организацией труда (МОТ) стандарта, составляющего в настоящее время 658 долларов США. Однако в реальности рыболовы Западной Африки обычно получают около трети от этой суммы.

В июне 2023 г. рыбаки провели крупную четырехдневную забастовку на 60 судах промышленного масштаба по всей Африке с требованием справедливости.

Европейские судовладельцы заявляют, что они уже выполняют положения об установленном МОТ минимальном уровне зарплаты. Правда кроется в действиях местных агентов, услугами которых они пользуются. Эти агенты отвечают за трудоустройство рыбаков и выплату зарплат от имени работодателей, из чего следует, что они незаконно удерживают часть причитающихся рыбакам сумм.

Местные органы власти в Кот-д-Ивуаре и Сенегале сыграли деструктивную роль в данном споре. Они вмешались с требованием прекращения забастовки, и с тех пор под их надзором провели чрезвычайно неэффективные переговоры между местными агентами и профсоюзами. Они завершились временной договоренностью, в соответствии с которой работодатели обязаны платить своему персоналу всего 57% от установленного МОТ минимума.

МФТ и Европейская федерация работников транспорта подняли вопрос об этом скандале непосредственно в Европейской Комиссии и группе европейских работодателей рыбного промысла Euroresche. Вместе с нашими представителями во Франции, Испании и Западной Африке мы потребовали от Euroresche взаимодействовать с нами напрямую по вопросу заключения коллективных договоров, одобренных МФТ. ■

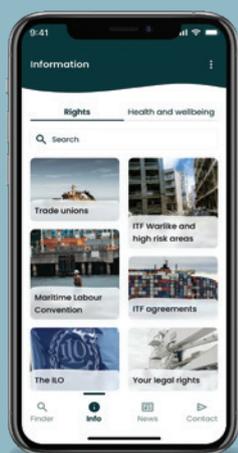


МЕЖДУНАРОДНАЯ
ФЕДЕРАЦИЯ
ТРАНСПОРТНИКОВ

Моряки! Сделайте МФТ своим приоритетным источником ежедневного получения информации и советов

Бесплатные приложения МФТ доступны для устройств на основе платформы Android и iOS

Скачайте их из вашего магазина приложений или по ссылке www.itfseafarers.org/en/look-up/-itf-seafarers-apps



Моряки МФТ

- Узнайте информацию о вашем судне и проверьте, действует ли в отношении него договор МФТ
- Узнайте, где можно получить помощь в кризисной ситуации
- Свяжитесь с МФТ
- Найдите инспектора МФТ или членский морской профсоюз МФТ
- Найдите информацию и советы о поддержании здоровья и благополучия

Социальные сети МФТ

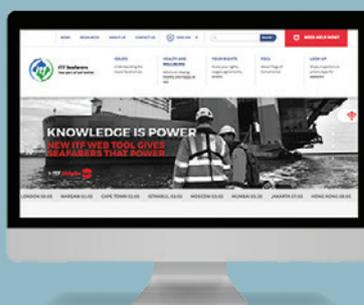


- Следите и высказывайте свое мнение о последних новостях, используя хэштег #itfseafarers на платформе X и на странице www.facebook.com/ITFseafarerssupport

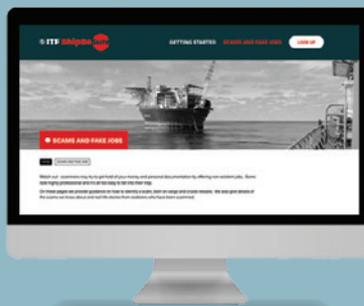


- Ищите нас на www.instagram.com/ITFseafarerssupport

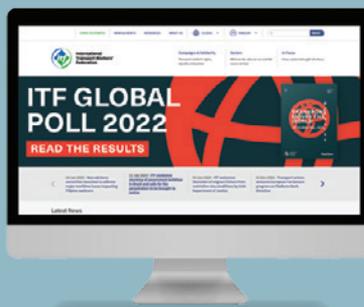
Веб-сайты МФТ



www.itfseafarers.org – Узнайте о своих правах и о том, как инспекторы МФТ оказывают помощь на море и в порту, на нашем специализированном веб-сайте для моряков.



www.itfshipbesure.org – узнайте все, что вам нужно знать, если вы ищете работу, в том числе, о распространенных схемах мошенников



www.itfglobal.org – Следите за всеми последними событиями, затрагивающими интересы работников и их членских профсоюзов МФТ.